

⇒ ข้อ ๖ พนักงานส่วนท้องถิ่นต้อง

ปฏิบัติตามกฎ ให้เป็นไปตาม

- กฎหมาย
- ระเบียบของทางราชการ
- มติคณะรัฐมนตรี
- นโยบายของทางราชการ

“ การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้ เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ และเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ”
องค์ประกอบ คือ

๑. มีหน้าที่ราชการ
๒. ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ
๓. เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้
๔. มีเจตนาทุจริต

ฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ

“ การรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง
เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ”

- องค์ประกอบ คือ
1. มีกรรายงาน
 2. รายงานเป็นเท็จ

3. รายงานต่อผู้บังคับบัญชา

4. เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง

ฐานรายงานเท็จ
ต่อผู้บังคับบัญชา

การกำหนดโทษ

1. หักสิทธิธรรมในการกำหนดโทษ

คือ คำถึงระดับโทษตามที่กฎหมาย

กำหนด * ความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

กำหนดโทษสถานหนัก

* ความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

กำหนดโทษสถานเบา

* ความผิดวินัยเล็กน้อย จะงดโทษให้ได้

(ถ้ากล่าวตักเตือน ทัณฑ์บน)

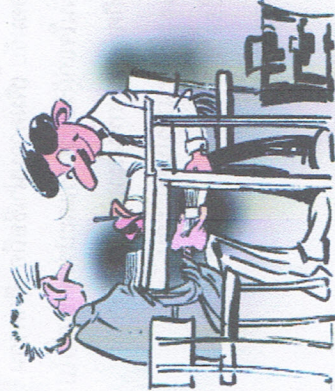
2. หักค่าความเป็นธรรม

คือ การวางโทษจะต้องให้ระดับเสมอกัน

ใครทำผิดก็จะต้องถูกลงโทษ

3. นโยบายของทางราชการ

ในการลงโทษข้าราชการ



จริยธรรมของข้าราชการ

และ

การส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการ

รักษาวินัย

เทศบาลตำบลเมืองแกลง

ตำบลทางเกวียน อำเภอแกลง

จังหวัดระยอง

โทร. 038-675222-210

จริยธรรมของข้าราชการ

พนักงานเทศบาลและลูกจ้าง
ของเทศบาลตำบลเมืองกลาง พึงยึดมั่นในค่านิยม
หลัก ๑๐ ประการ ดังนี้

- (๑) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
- (๔) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่ผลประโยชน์ทับซ้อน
- (๕) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (๖) การให้บริการประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส ตรวจสอบได้
- (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาบรรณวิชาชีพขององค์กร

(๑๐) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชน

ในท้องถิ่นประเพณีที่ดีตนเป็น

พลเมืองที่ร่วมมือกันพัฒนา

ชุมชนให้มีความสุข คู่คุณธรรม

และดูแลสภาพสิ่งแวดล้อม

ให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญ

ฉบับปัจจุบัน

แนวทางปฏิบัติตามประมวล

จริยธรรม

วัตถุประสงค์

- (๑) เป็นเครื่องมือเกี่ยวกับความประพฤติของข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และเป็นสากล
- (๒) ยึดถือเป็นหลักกติกการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล
- (๓) ทำให้เกิดรูปแบบขององค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป
- (๔) เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กร และข้าราชการในทุกระดับ
- (๕) บอื่อกันการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ

วิสัยทัศน์ส่วนท้องถิ่น

⇒ ข้อ ๑ พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องรักภักดี
ตามที่บัญญัติเป็นข้อกำหนดและข้อปฏิบัติ
โดยเคร่งครัดเสมอ

⇒ ข้อ ๒ พนักงานส่วนท้องถิ่น

ต้องสนับสนุนการปกครองระบอบ

ประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์

ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญ

แห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

⇒ ข้อ ๓ พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติหน้าที่

ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรม

ห้ามมิให้อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นเอาโดยอำนาจ

หน้าที่ราชการของตนไม่กว่าจะโดยทางตรงหรือ

ทางอ้อมหาประโยชน์ให้แก่ตนเอง หรือผู้อื่น

การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

โดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์

ที่มิควรได้ เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ

และเป็นการผิดวินัยอย่างร้ายแรง

⇒ ข้อ ๔ พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องตั้งใจปฏิบัติ

หน้าที่ให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ

⇒ ข้อ ๕ พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติหน้าที่

ราชการ ด้วยความอุสาหะ เอาใจใส่

ระมัดระวัง รักษาประโยชน์ของทางราชการ

และต้องไม่ประมาทเดินเล่นในหน้าที่ราชการ