



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล งานการเจ้าหน้าที่

ที่ รย ๕๒๑๐๑/ ๗๑

วันที่ - ๑ ต.ค. ๒๕๖๑

เรื่อง รายงานผลการปฏิบัติตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัยคุณธรรมฯ ประจำปี ๒๕๖๑

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล / ปลัดเทศบาล

ตามที่ได้มีประกาศเทศบาลตำบลเมืองแกลง เรื่องใช้แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ เพื่อใช้เป็นแนวทางให้กับบุคลากรของเทศบาลปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างมีธรรมาภิบาล เกิดความโปร่งใส และมีความรับผิดชอบต่อสังคม ตลอดจนมีการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรมโดยยึดหลักของศาสนา และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมอันดีงาม ซึ่งการติดตามประเมินผลตามแผนดังกล่าว จะต้องรายงานผลการดำเนินงานเมื่อครบระยะเวลาตามแผน นั้น

บัดนี้ แผนดังกล่าวครบตามกำหนดระยะเวลาแล้ว งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รายละเอียดตามแบบรายงานฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางจิราภา ยินดี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นางดวงใจ ทดแทน)

ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(นางกานดา นามสง่า)
ปลัดเทศบาลตำบลเมืองแกลง

นายสันติชัย ตั้งสรวินิช
นายกเทศมนตรีตำบลเมืองแกลง

แบบรายงานผลการดำเนินงาน

ตามแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

เทศบาลตำบลเมืองแกลง อำเภอแกลง จังหวัดระยอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้บุคลากรของเทศบาล ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล มาตราที่ ๑.๑</p> <p>ส่งเสริมให้บุคลากรของเทศบาล ทุกคน ทุกระดับได้เรียนรู้ และปฏิบัติงานตามหน้าที่ ด้วยหลักธรรมาภิบาล</p>	<p>๑.๑) โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้</p> <p>๑. เพื่อเสริมสร้างบุคลากร ให้มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะ และพัฒนาระบบราชการในการให้บริการประชาชน โดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน</p> <p>๒. เพื่อเพิ่มความรู้ ประสบการณ์ และแนวความคิดของบุคลากรในการบริหารจัดการเทศบาลให้เหมาะสม ทันเหตุการณ์ในสภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป ของชุมชน</p> <p>๓. เพื่อสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากร ให้รู้จักการให้ การเสียสละ และมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล</p>	<p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>ดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ให้แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๑๓๗ คน</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	<p>๑.๑.๒) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อปลูกจิตสำนึกใหม่คุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรมทางศาสนา การน้อมนำเอาปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน</p> <ul style="list-style-type: none">- กิจกรรมต่อบัตรข่าวสารอาหารแห่งในวันขึ้นปีใหม่- กิจกรรมปล่อยสัตว์น้ำและปลูกป่าชายเลน- กิจกรรมตามโครงการสืบสานประเพณีบุญกลางบ้าน ในระหว่างวันที่ ๒๘ มีนาคม - ๑ เมษายน ๒๕๖๑- กิจกรรมวันจักรี ในวันที่ ๖ เมษายน ๒๕๖๑- กิจกรรมประเพณีสงกรานต์และผู้สูงอายุ ในวันที่ ๑๓ เมษายน ๒๕๖๑- กิจกรรมวันเทศบาลทำบุญและบำเพ็ญประโยชน์ ในระหว่างวันที่ ๑๙ , ๒๐ และ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๑- กิจกรรมวันสุนทรภู่ ในวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๑- กิจกรรมปลูกหญ้าแฝกและปลูกต้นรวงผึ้ง เอลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ ๑๐ ในวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๑- กิจกรรมวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๖๖ พรรษา ในวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๑	<p>บุคลากรของเทศบาลเข้าร่วมกิจกรรม ๓๕ คน บุคลากรของเทศบาลเข้าร่วมกิจกรรม ๑๐๐ คน บุคลากรของเทศบาลเข้าร่วมกิจกรรม ๑๑๕ คน</p> <p>บุคลากรของเทศบาลเข้าร่วมกิจกรรม ๒๓ คน บุคลากรของเทศบาลเข้าร่วมกิจกรรม ๑๗๔ คน</p> <p>บุคลากรของเทศบาลเข้าร่วมกิจกรรม ๑๘๕ คน</p> <p>บุคลากรของเทศบาลเข้าร่วมกิจกรรม ๔๕ คน บุคลากรของเทศบาลเข้าร่วมกิจกรรม ๕๐ คน</p> <p>บุคลากรของเทศบาลเข้าร่วมกิจกรรม ๒๑ คน</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	<p>๑.๑.๒) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อปลูกจิตสำนึก ให้มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรมทางศาสนา การน้อมนำเอาปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน</p> <ul style="list-style-type: none">- กิจกรรมวันเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ในรัชกาลที่ ๙ เนื่องในโอกาส วันเฉลิมพระชนมพรรษา ๘๖ พรรษา ในวันที่ ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๑- กิจกรรมต่อบัตรข่าวสารอาหารแห่งระหว่างพรรษา จำนวน ๓ ครั้ง <p>๑.๑.๓) กิจกรรมการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์รณรงค์รณรงค์รณรงค์ และประมวลจริยธรรมข้าราชการท้องถิ่นให้บุคลากร ของเทศบาลทราบและถือปฏิบัติ</p> <p>๑.๑.๔) ให้บุคลากรของเทศบาลลงลายมือชื่อรับทราบประมวลจริยธรรม</p> <p>๑.๑.๕) การมีส่วนร่วมในการจัดทำ/แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับ การสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรม</p>	<p>บุคลากรของเทศบาลเข้าร่วมกิจกรรม ๒๘ คน</p> <p>บุคลากรของเทศบาลเข้าร่วมกิจกรรม ๔๕ คน</p> <p>แจ้งเวียนประชาสัมพันธ์รณรงค์รณรงค์รณรงค์ และประมวลจริยธรรมข้าราชการท้องถิ่น ให้กอง/ฝ่ายได้รับทราบ จำนวน ๗ กอง ๓ งาน บุคลากรลงลายมือชื่อ จำนวน ๑๘๕ ราย มีการประชุมแสดงความความคิดเห็น จำนวน ๓ ครั้ง</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการทุกส่วนราชการในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกัน การทุจริต</p> <p>มาตรการที่ ๒.๑</p> <p>ประสานความร่วมมือทุกส่วนราชการ ในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน การทุจริต</p>	<p>๑. การสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ ผู้มีส่วนได้เสียเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบของเทศบาล</p> <p>๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทาง การร้องเรียน เรื่องการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/วินัย และการทุจริต</p>	<p>ดำเนินการแจกแบบสำรวจ ๕๐ ชุด</p>
<p>มาตรการที่ ๒.๒ ส่งเสริม การมีส่วนร่วมของประชาชน ในการติดตามตรวจสอบ การฝ่าฝืนประมวล จริยธรรม/วินัย และการทุจริต</p>	<p>๓. การจัดทำแผนปฏิบัติการรับข้อร้องเรียน/แจ้ง เบาะแส/ จัดช่องทางรับข้อร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ความ คิดเห็น และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ จำนวน ๔ ช่องทาง</p> <p>๑. ร้องเรียนโดยการทำหนังสือส่งมายังเทศบาล</p> <p>๒. ร้องเรียนทางโทรศัพท์</p> <p>๓. ร้องเรียนที่หมายเลข ๐๓๘-๙๗๑๑๖๖</p> <p>๔. ตู้แสดงความคิดเห็น</p>	<p>ดำเนินการ ๓ ช่องทาง</p> <p>๑. แจ้งเวียนประชาสัมพันธ์ตามกอง/ฝ่าย</p> <p>๒. ลิง www.muangklang.com</p> <p>๓. จัดทำแผ่นพับประชาสัมพันธ์</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการทุกส่วนราชการในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต</p> <p>มาตรการที่ ๒.๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการติดตามตรวจสอบ การฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/วินัยและการทุจริต</p>	<p>๔. การจัดการและแจ้งผลข้อร้องเรียนเกี่ยวกับ การฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/วินัยและการทุจริตแก่ผู้ร้องเรียน</p>	<p>จัดทำหนังสือแจ้งผลข้อร้องเรียนให้แก่ผู้ร้องเรียน</p>
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต</p> <p>มาตรการที่ ๓.๑ พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และ ง่ายต่อการใช้อำนาจให้เหมาะสม</p>	<p>๑. การสร้างมาตรฐาน/การประเมิน ความโปร่งใสของเทศบาล (ตามแนวทางของสำนักงาน ก.พ. และ/หรือสำนักงานป.ช.)</p>	<p>๑. จัดทำประกาศเจตนารมณ์การป้องกัน และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน</p> <p>๒. จัดทำแผนการป้องกัน การทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)</p> <p>๓. ประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรม</p>
	<p>๒. การตรวจสอบและดำเนินการทางวินัยตามส่วนงาน การสอบสวนที่ ป.ช.ขอให้ดำเนินการ</p>	<p>ดำเนินการสอบสวนที่ ป.ช.ขอให้ดำเนินการ</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต</p> <p>มาตราที่ ๔.๑ พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถของบุคลากรในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต</p>	<p>โครงการ/กิจกรรมพัฒนาประสิทธิภาพระบบการตรวจสอบภายใน</p> <p>๑. กิจกรรม/โครงการพัฒนาประสิทธิภาพระบบการตรวจสอบภายใน</p> <p>๒. กิจกรรม/โครงการพัฒนาการบริหารงานคลังและงานพัสดุ</p> <p>๓. กิจกรรม/โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต</p>	<p>ประชุมซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการตรวจสอบภายใน มีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๑๕ คน</p> <p>บุคลากรของเทศบาล ที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับ การบริหารงานคลังและงานพัสดุ เข้ารับการอบรม จำนวน ๘ คน จากจำนวนผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๖๗</p> <p>บุคลากรของเทศบาล เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต จำนวน ๑๓๗ คน จากจำนวนผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด ๑๙๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๓๙</p>