

๑๒. แนวทางการพัฒนาข้าราชการ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (แผนพัฒนาบุคลากร)

เทศบาลตำบลเมืองแกลง กำหนดแนวทางการพัฒนาพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง โดยการจัดทำแผนพัฒนาข้าราชการ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ทักษะ ทักษะที่ตี สร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อส่งเสริมให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยกำหนดให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทุกคน ทุกตำแหน่ง ได้มีโอกาสได้รับการพัฒนา โดยกำหนดแนวทางการพัฒนา ไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เป็นรอบระยะเวลา ๓ ปี เช่นเดียวกับการวางแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยการพัฒนาอาจใช้วิธีการใด วิธีการหนึ่งหรือหลายวิธี เช่น ปฐมนิเทศ การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน

๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เทศบาลตำบลเมืองแกลง ได้ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้ยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งหน้าที่ ดังนี้

๑. ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความตั้งใจ วิริยะอุตสาหะ
๒. ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสตรวจสอบได้
๓. ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยคำนึงถึงประโยชน์ของราชการและประชาชนเป็นสำคัญ
๔. ต้องส่งเสริมประชาธิปไตย ให้ความร่วมมือการเลือกตั้งทุกรูปแบบด้วยความเต็มใจและเต็มความสามารถ
๕. ต้องวางตัวเป็นกลางในทางการเมือง
๖. ต้องประพฤติตนเหมาะสมกับความเป็นข้าราชการผู้ซึ่งมีหน้าที่บริการประชาชนด้วยความเต็มใจ
๗. ต้องไม่กระทำหรือยอมให้ผู้อื่นใช้ตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น
๘. ต้องยกย่องส่งเสริมคนดี และไม่ส่งเสริมคนไม่ดีให้มีอำนาจ รวมถึงไม่เกื้อกูลผู้กระทำความผิด
๙. ต้องรู้จักประสานงาน ประสานคนและประสานใจ ต่อเพื่อนร่วมงานหรือส่วนราชการอื่น ๆ