



ประกาศเทศบาลตำบลเมืองแก่ง  
เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เทศบาลตำบลเมืองแก่ง อำเภอแก่ง จังหวัดระยอง มีความมุ่งหมายที่จะบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลเมืองแก่ง ให้มีความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล จึงประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. จะพิจารณาวางแผนอัตรากำลัง ให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลเมืองแก่ง ตอบสนองตามความจำเป็นและความเหมาะสม โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของทางราชการ

๒. จะดำเนินการสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง รวมถึงประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร ด้วยความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ให้โอกาสบุคลากรทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน

๓. ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับอย่างเคร่งครัด

๔. ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาทักษะและความสามารถอย่างเท่าเทียมกัน สำหรับความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ จะพิจารณาถึงความรู้ ความสามารถ ตามคุณภาพและผลสำเร็จของงานที่จะสะท้อนการเป็นคนเก่ง และพฤติกรรมที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีน้ำใจ มีคุณธรรม จริยธรรม ยึดมั่นประโยชน์ของส่วนรวม จะสะท้อนการเป็นคนดี

๕. ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดี มีสุขภาวะที่ดี มีสุขภาพที่แข็งแรง มีความสุขในการทำงาน โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการเสนอแนะในการพัฒนาคุณภาพชีวิต

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายสันติชัย ตั้งสวนิช)

นายกเทศมนตรีตำบลเมืองแก่ง