



ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๗๕๑

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดู่สิต กทม. ๑๐๓๐๐

๙ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงาน  
ในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา

- |                  |  |              |
|------------------|--|--------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย | ๑. แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษฯ | จำนวน ๑ ชุด  |
|                  | ๒. ตัวอย่างการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษฯ                      | จำนวน ๑ ชุด  |
|                  | ๓. ประเด็นคำถามคำตอบ   | จำนวน ๑ ฉบับ |

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔ และครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๓ และครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ทราบ และแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง ทราบ และถือปฏิบัติต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดสิ่งที่ส่งมาด้วยได้ที่ QR Code ด้านท้ายของหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
กลุ่มงานส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๓๓๓๒

โทรสาร ๐-๒๒๔๓-๘๙๙๑

ผู้ประสานงาน : นายอดิสร สุนทรวิภาต โทร. ๐๘-๙๙๖๙-๒๕๓๓



**แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ  
กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19  
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

ด้วยคณะรัฐมนตรีในการประชุม เมื่อวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๓ มีมติอนุมัติมาตรการเพิ่มสิทธิประโยชน์อื่น สำหรับบุคลากรสาธารณสุข ของกระทรวงสาธารณสุข รองรับภาวะฉุกเฉินในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 ให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ และกำหนดให้นำหลักเกณฑ์ดังกล่าว ไปใช้บังคับโดยอนุโลมกับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข ในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 เหมือนกับข้าราชการประเภทอื่น

คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔ และครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๓ และครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๓ ที่กำหนดให้บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุขในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 มีสิทธิได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษเหมือนกับข้าราชการประเภทอื่น โดยกำหนดให้นำหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษดังกล่าว มาใช้บังคับโดยอนุโลม ดังนั้น เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นไปตามข้อ ๘ และข้อ ๙ ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๔ และข้อ ๕ ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกาศ ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๙ และประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงมีมติเห็นชอบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติกรณีผู้ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุขในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (รอบการเลื่อนเงินเดือนวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ และวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓) ดังนี้

**๑. คุณสมบัติผู้มีสิทธิได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ**

(๑) เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ และให้หมายรวมถึง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และ

(๒) ต้องเป็นผู้ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุขในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 โดยต้องมีคำสั่งหรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ดังกล่าวจากผู้มีอำนาจตามกฎหมาย และต้องมีเอกสารหรือหลักฐานที่แสดงว่าผู้นั้นได้ปฏิบัติหน้าที่ในสถานการณ์ดังกล่าวอย่างชัดเจนด้วย

/ “ผู้ปฏิบัติ...”

“ผู้ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข” หมายความว่า ผู้ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข ในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 โดยต้องเป็นผู้ปฏิบัติงานในลักษณะ ใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่าง ดังต่อไปนี้ ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการรักษาพยาบาล การป้องกันโรค การเฝ้าระวังโรค การควบคุมโรค และการส่งเสริมสุขภาพและการฟื้นฟูสมรรถภาพ

“คำสั่งหรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงาน” หมายความว่า คำสั่งองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น หรือคำสั่งจังหวัด หรือคำสั่งอำเภอ หรือคำสั่ง ประกาศตามกฎหมายว่าด้วยโรคติดต่อ (เจ้าพนักงานควบคุมโรคติดต่อ) กฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุข และให้หมายความรวมถึง หนังสือบันทึกข้อความ และคำสั่งด้วยวาจาที่หน่วยงาน หรือผู้บังคับบัญชามอบหมายให้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 และ

(ก) เป็นผู้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ หรือเป็นผู้ได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้าง ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ และประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๑ หรือเป็นผู้ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทน ตามประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๙ และประกาศ ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๙ หรือเป็นผู้ ได้รับการเลื่อนเงินเดือน ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ แล้วแต่กรณี และ

(ข) การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องมีค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากรเป็นไปตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

## ๒. หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ

๒.๑ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ระบบการเลื่อนเงินเดือนแบบขั้น)

ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดของผู้มีสิทธิได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน กรณีพิเศษ ดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้

(๑) ดำเนินการพิจารณาและออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ ตามโควตาร้อยละ ๑๕ ของจำนวนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ที่ครองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ให้แล้วเสร็จก่อน หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ดำเนินการ ออกคำสั่งเรียบร้อยแล้ว ขั้นตอนนี้ก็ไม่ต้องดำเนินการอีก

(๒) กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาแล้วเห็นว่า มีผู้มีสิทธิที่สมควรจะได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ รอบการเลื่อนเงินเดือนวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ ให้พิจารณาออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน กรณีพิเศษให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เพิ่มขึ้นจากการเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี ได้อีกไม่เกิน ครั้งขั้น (๐.๕ ขั้น) โดยเมื่อรวมการเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๑ กับการเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษแล้ว ต้องไม่เกินหนึ่งขั้น (๑.๐ ขั้น) ทั้งนี้ ไม่ต้องนับรวมอยู่ในโควตาร้อยละ ๑๕ ของจำนวน ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ครองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓ หากไม่มีผู้มีสิทธิได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษก็ไม่ต้องดำเนินการออกคำสั่งใด ๆ

/(๓) ดำเนินการ...

(ก) ดำเนินการพิจารณาและออกคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ตามวงเงินเลื่อนขึ้นเงินเดือนร้อยละ ๖ ของอัตราเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ครองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ ให้เสร็จเรียบร้อยก่อน ทั้งนี้ ไม่ต้องนำวงเงินเลื่อนขึ้นเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ (ถ้ามี) มาคำนวณเป็นฐานวงเงินร้อยละ ๖

(ข) กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาแล้วเห็นว่า มีผู้มีสิทธิที่สมควรจะได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนกรณีพิเศษ รอบการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ให้พิจารณาออกคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนกรณีพิเศษให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เพิ่มขึ้นจากการเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๒ ได้อีกไม่เกินครึ่งขั้น (๐.๕ ขั้น) โดยไม่ต้องนับรวมอยู่ในวงเงินเลื่อนขึ้นเงินเดือนร้อยละ ๖ ของอัตราเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ครองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓

ทั้งนี้ การเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 รวมกันทั้งปีต้องไม่เกิน ๒ ขั้น

(ค) ให้ส่วนราชการต้นสังกัดดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติ พิจารณารายชื่อ และเสนอรายชื่อผู้มีสิทธิที่จะได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนกรณีพิเศษ ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น และเสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปี เพื่อพิจารณาให้ความเห็นต่อไป (ตามเอกสารแนบ ๑)

(ง) การพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนกรณีพิเศษ ให้คำนึงถึงหลักการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนกรณีพิเศษที่กำหนดให้ผู้ที่ได้รับคำสั่งหรือมอบหมายให้ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุขในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 ได้รับประโยชน์จากการเลื่อนขึ้นเงินเดือนตามภารกิจที่แท้จริง โดยไม่ให้ผู้ที่ปฏิบัติราชการตามปกติ ซึ่งไม่ได้รับคำสั่งหรือไม่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุขในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 ได้รับประโยชน์จากการเลื่อนขึ้นเงินเดือนกรณีพิเศษดังกล่าว

(จ) ให้คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พิจารณาให้ความเห็นผู้มีสิทธิที่จะได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนกรณีพิเศษ และเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือนายกเทศมนตรี หรือนายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือนายกเมืองพัทยา แล้วแต่กรณีพิจารณาออกคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนต่อไป ทั้งนี้ กรณีที่ต้องมีการวินิจฉัยเกี่ยวกับผู้มีสิทธิที่จะได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนกรณีพิเศษ ให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือนายกเทศมนตรี หรือนายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือนายกเมืองพัทยา แล้วแต่กรณีพิจารณา เมื่อได้พิจารณาแล้วให้เป็นที่สุด (ตามเอกสารแนบ ๒)

(ฉ) ให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือนายกเทศมนตรี หรือนายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือนายกเมืองพัทยา ดำเนินการส่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนและออกคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตาม (๒) และ (๔) โดยให้ระบุในช่องหมายเหตุของบัญชีแนบท้ายคำสั่งแก้ไขคำสั่งเลื่อนเงินเดือนว่า “โควตา COVID-19”

(ช) กรณีผู้มีสิทธิได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนกรณีพิเศษ ได้รับเงินเดือนจนถึงอัตราเงินเดือนขั้นสูงหรืออัตราเงินเดือนสูงสุดตามบัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น (บัญชี ๕) แล้ว ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำได้รับเงินเดือน หรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง มาใช้บังคับโดยอนุโลม

## ๒.๒ การพิจารณาเลื่อนขึ้นค่าจ้างกรณีพิเศษของลูกจ้างประจำ (ระบบการเลื่อนขึ้นค่าจ้างแบบขั้น)

การเลื่อนขึ้นค่าจ้างกรณีพิเศษของลูกจ้างประจำ ให้นำหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการ การเลื่อนขึ้นเงินเดือนกรณีพิเศษของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามข้อ ๒.๑ มาใช้บังคับโดยอนุโลม โดยให้ส่วนราชการต้นสังกัดดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติ พิจารณารายชื่อ และเสนอรายชื่อผู้มีสิทธิที่จะได้รับการเลื่อนขึ้นค่าจ้างกรณีพิเศษของลูกจ้างประจำ (ตามเอกสารแนบ ๓ - ๔)

## ๒.๓ การพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนกรณีพิเศษของพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ (ระบบการเลื่อนค่าจ้างแบบร้อยละ)

ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดของผู้มีสิทธิได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนกรณีพิเศษ ดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้

(๑) ดำเนินการพิจารณาและออกคำสั่งเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ให้แล้วเสร็จก่อน หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ดำเนินการออกคำสั่งเรียบร้อยแล้ว ขั้นตอนนี้ก็ไม่ต้องดำเนินการอีก

(๒) กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาแล้วเห็นว่า มีผู้มีสิทธิที่สมควรจะได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนกรณีพิเศษ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ให้พิจารณาออกคำสั่งเลื่อนค่าตอบแทนกรณีพิเศษ เพิ่มขึ้นจากการเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีได้อีกร้อยละ ๑ ของฐานค่าตอบแทน ทั้งนี้ ไม่ต้องนับรวมอยู่ในวงเงิน เลื่อนค่าตอบแทนร้อยละ ๔ ของอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ โดยในการ เลื่อนค่าตอบแทนประจำปีและการเลื่อนค่าตอบแทนกรณีพิเศษ รวมแล้วต้องไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานค่าตอบแทน

(๓) ให้ส่วนราชการต้นสังกัดตรวจสอบคุณสมบัติ พิจารณารายชื่อ และเสนอรายชื่อผู้ที่ จะได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนกรณีพิเศษ ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น และเสนอต่อคณะกรรมการพิจารณา เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง เพื่อพิจารณาให้ความเห็น (ตามเอกสารแนบ ๕)

(๔) การพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนกรณีพิเศษ ให้คำนึงถึงหลักการพิจารณา เลื่อนค่าตอบแทนกรณีพิเศษที่กำหนดให้ผู้ที่ได้รับคำสั่งหรือมอบหมายให้ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข ในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ได้รับประโยชน์จากการเลื่อนค่าตอบแทนตามภารกิจ ที่แท้จริง โดยไม่ให้ผู้ที่ปฏิบัติราชการตามปกติ ซึ่งไม่ได้รับคำสั่งหรือไม่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงาน ด้านสาธารณสุขในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ได้รับประโยชน์จากการเลื่อนค่าตอบแทน กรณีพิเศษดังกล่าว

(๕) ให้คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างประจำปี พิจารณาให้ความเห็น ผู้มีสิทธิได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนกรณีพิเศษแล้ว ให้เสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือนายกเทศมนตรี หรือนายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือนายกเมืองพัทยา แล้วแต่กรณี เพื่อพิจารณาสั่งเลื่อนค่าตอบแทน และออกคำสั่งเลื่อนค่าตอบแทนต่อไป กรณีที่ต้องมีการวินิจฉัยเกี่ยวกับรายชื่อผู้มีสิทธิได้รับการเลื่อนค่าตอบแทน กรณีพิเศษ ให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือนายกเทศมนตรี หรือนายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือนายกเมืองพัทยา แล้วแต่กรณีพิจารณา เมื่อได้พิจารณาแล้วให้เป็นที่สุด (ตามเอกสารแนบ ๖)

(๖) ให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือนายกเทศมนตรี หรือนายกองค์การบริหาร ส่วนตำบล หรือนายกเมืองพัทยา แล้วแต่กรณี สั่งเลื่อนค่าตอบแทนและออกคำสั่งเลื่อนค่าตอบแทนกรณีพิเศษ ให้พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษที่ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนกรณีพิเศษ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตาม (๒) โดยให้ระบุในช่องหมายเหตุของบัญชีแนบท้ายคำสั่งแก้ไขคำสั่งเลื่อนค่าตอบแทน ว่า “โควตา COVID-19”

(๗) กรณีผู้มีสิทธิได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนกรณีพิเศษ เมื่อได้รับค่าตอบแทนจนถึงอัตราค่าตอบแทนขั้นสูง หรืออัตราค่าตอบแทนสูงสุดตามบัญชีอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้างที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกาศ ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๙

#### ๒.๔ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษของข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา (ระบบการเลื่อนเงินเดือนแบบร้อยละ)

ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดของผู้มีสิทธิได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ ดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้

(๑) ดำเนินการพิจารณาและออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ ตามวงเงินรวมร้อยละ ๓ ของอัตราเงินเดือนรวมข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาทั้งหมดที่มีตัวจริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ให้เสร็จเรียบร้อยก่อน หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ดำเนินการออกคำสั่งเรียบร้อยแล้ว ขั้นตอนนี้ก็ไม่ต้องดำเนินการอีก

(๒) กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาแล้วเห็นว่า มีผู้มีสิทธิที่สมควรจะได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ รอบการเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ ให้พิจารณาออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษให้ข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา เพิ่มขึ้นจากการเลื่อนเงินเดือนประจำปีอีกร้อยละ ๑ ของฐานในการคำนวณต่อรอบการประเมิน โดยไม่ต้องนับรวมอยู่ในวงเงินรวมร้อยละ ๓ ของอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ครองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ทั้งนี้ เมื่อรวมการเลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๑ กับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษแล้ว ต้องไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณต่อรอบการประเมิน แต่หากไม่มีผู้มีสิทธิได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษก็ไม่ต้องดำเนินการออกคำสั่งใด ๆ

(๓) ดำเนินการพิจารณาและออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ตามวงเงินรวมร้อยละ ๓ ของอัตราเงินเดือนรวมข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาทั้งหมดที่มีตัวจริง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ ให้เสร็จเรียบร้อยก่อน ทั้งนี้ ไม่ต้องนำวงเงินเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ (ถ้ามี) มาคำนวณเป็นฐานวงเงินรวมร้อยละ ๓

(๔) กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาแล้วเห็นว่า มีผู้มีสิทธิที่สมควรจะได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ รอบการเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ให้พิจารณาออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษให้ข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา เพิ่มขึ้นจากการเลื่อนเงินเดือนประจำปีอีกร้อยละ ๑ ของฐานในการคำนวณต่อรอบการประเมิน โดยไม่ต้องนับรวมอยู่ในวงเงินรวมร้อยละ ๓ ของอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ครองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ ทั้งนี้ เมื่อรวมการเลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๒ กับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษแล้ว ต้องไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณต่อรอบการประเมิน

(๕) ให้สถานศึกษา และส่วนราชการต้นสังกัดดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติ พิจารณารายชื่อ และเสนอรายชื่อผู้มีสิทธิที่จะได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น และคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาประจำปี เพื่อเสนอความเห็นต่อนายองค์กรบริหารส่วนจังหวัด หรือนายกเทศมนตรี หรือนายองค์กรบริหารส่วนตำบล หรือนายกเมืองพัทยา แล้วแต่กรณี (ตามเอกสารแนบ ๗)

/ (๖) การพิจารณา...

(๖) การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ ให้คำนึงถึงหลักการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษที่กำหนดให้ ผู้ที่ได้รับคำสั่งหรือมอบหมายให้ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุขในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ได้รับประโยชน์จากการเลื่อนเงินเดือนตามภารกิจที่แท้จริง โดยไม่ให้ผู้ปฏิบัติราชการตามปกติ ซึ่งไม่ได้รับคำสั่งหรือไม่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุขในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ได้รับประโยชน์จากการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษดังกล่าว

(๗) ให้คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา พิจารณาเสนอความเห็นผู้มีสิทธิที่จะได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ และเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือนายกเทศมนตรี หรือนายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือนายกเมืองพัทยา แล้วแต่กรณี พิจารณาออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนต่อไป ทั้งนี้ กรณีที่ต้องมีการวินิจฉัยเกี่ยวกับรายชื่อผู้มีสิทธิได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ ให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือนายกเทศมนตรี หรือนายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือนายกเมืองพัทยา แล้วแต่กรณีพิจารณา เมื่อได้พิจารณาแล้วให้เป็นที่สุด (ตามเอกสารแนบ ๘)

(๘) ให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือนายกเทศมนตรี หรือนายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือนายกเมืองพัทยา แล้วแต่กรณี สั่งเลื่อนเงินเดือนและออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตาม (๒) และ (๔) โดยให้ระบุในช่องหมายเหตุของบัญชีแนบท้ายคำสั่งแก้ไขคำสั่งเลื่อนเงินเดือนว่า “โควตา COVID-19”

(๙) กรณีผู้มีสิทธิได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ ได้รับเงินเดือนจนถึงอัตราเงินเดือนขั้นสูงหรืออัตราเงินเดือนสูงสุดตามบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาแล้ว ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องกำหนด

๓. สำหรับงบประมาณที่ใช้สำหรับการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ และการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา กรณีพิเศษนอกเหนือโควตাপกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 ดังกล่าว ให้จ่ายจากงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องมีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเป็นไปตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๔. เพื่อเป็นการป้องกันเกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือเลื่อนเงินเดือน เลื่อนขั้นค่าจ้าง และเลื่อนค่าตอบแทน กรณีพิเศษนอกเหนือโควตাপกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 ให้กับบุคลากรที่ไม่ได้รับคำสั่งหรือไม่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุขในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 ได้รับประโยชน์จากการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือเลื่อนเงินเดือน เลื่อนขั้นค่าจ้าง และเลื่อนค่าตอบแทนกรณีพิเศษดังกล่าว เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือเลื่อนเงินเดือน เลื่อนขั้นค่าจ้าง และเลื่อนค่าตอบแทน กรณีพิเศษนอกเหนือโควตাপกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 แล้ว ให้รายงานผลพร้อมทั้งสำเนาคำสั่ง และเอกสารหรือหลักฐานประกอบการพิจารณาให้กับ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ทราบ ภายใน ๗ วันนับตั้งแต่วันที่ออกคำสั่ง และให้ดำเนินการบันทึกคำสั่งในทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ.๗) พร้อมกับบันทึกทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ.๗) อิเล็กทรอนิกส์ ในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ให้แล้วเสร็จ ภายใน ๓ วันนับตั้งแต่วันที่ออกคำสั่ง

๕. ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ตรวจสอบความถูกต้องของการดำเนินการดังกล่าว ให้เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่กำหนดอย่างเคร่งครัด หากพบว่าไม่ถูกต้องให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบและดำเนินการแก้ไขให้ถูกต้องโดยเร็ว

อนึ่ง หากมีปัญหาหรือข้อสงสัยเพิ่มเติม สามารถสอบถามรายละเอียดได้ที่กลุ่มงานส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (กง.สบ.) เบอร์โทรศัพท์ ๐๘-๙๙๖๙-๒๕๓๓ หรือ ๐๖-๕๗๑๖-๗๕๙๖

.....



บัญชีรายชื่อข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19  
รอบการเลื่อนเงินเดือนวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ และหรือวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

ลำดับ ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	สังกัด ส่วนราชการ	คำสั่ง/หนังสืออนุมัติ/ หนังสือรับรองให้ปฏิบัติงาน	ปฏิบัติงาน/หน้าที่	เอกสารหรือหลักฐานแสดง การปฏิบัติงาน/หน้าที่	ระยะเวลาปฏิบัติงาน			หมายเหตุ
								เริ่มต้น	สิ้นสุด	รวม	

ผู้ตรวจสอบคุณสมบัติ พิจารณาและเสนอรายชื่อ

ผู้รับรองรายชื่อผู้มีสิทธิ

เห็นชอบเสนอรายชื่อผู้มีสิทธิ

(ลงชื่อ).....  
(.....)  
ตำแหน่ง ผอ.สำนัก/ผอ.กอง/หน.สป.

(ลงชื่อ)..... (ถ้ามี)  
(.....)  
ตำแหน่ง รองปลัด อบจ./รองปลัดเทศบาล/รองปลัด อบต.

(ลงชื่อ).....  
(.....)  
ตำแหน่ง ปลัด อบจ./ปลัดเทศบาล/ปลัด อบต.

บัญชีรายชื่อข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19

รอบการเลื่อนเงินเดือนวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ และหรือวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

ลำดับ ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ ตำแหน่ง	สังกัด ส่วนราชการ	อัตราเงินเดือน ก่อนเลื่อน	ค่าส่งเลื่อนขั้น ครั้งที่ ๑ ๑ เม.ย. ๖๓ (ของเดิม)	โควตา COVID-19 ๑ เม.ย. ๖๓	ค่าส่งเลื่อนขั้น ครั้งที่ ๒ ๑ ต.ค. ๖๓ (ของเดิม)	แก้ไขค่าส่งเลื่อนขั้น ครั้งที่ ๒ ๑ ต.ค. ๖๓ (เฉพาะราย)	โควตา COVID-19 ๑ ต.ค. ๖๓	รวมเลื่อนขั้น เงินเดือน ทั้งปี	หมายเหตุ

เห็นชอบรายชื่อผู้ที่มีสิทธิได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ

อนุมัติรายชื่อเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ

(ลงชื่อ).....ประธานกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นฯ

(.....)

ตำแหน่ง.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง นายก อบจ./นายกเทศมนตรี/นายก อบต.

บัญชีรายชื่อลูกจ้างประจำผู้มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าจ้างกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19

รอบการเลื่อนเงินเดือนวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ และหรือวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

ลำดับ ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	สังกัด ส่วนราชการ	คำสั่ง/หนังสืออนุมัติ/ หนังสือรับรองให้ปฏิบัติงาน	ปฏิบัติงาน/หน้าที่	เอกสารหรือหลักฐานแสดง การปฏิบัติงาน/หน้าที่	ระยะเวลาปฏิบัติงาน			หมายเหตุ
							เริ่มต้น	สิ้นสุด	รวม	

ผู้ตรวจสอบคุณสมบัติ พิจารณาและเสนอรายชื่อ

ผู้รับรองรายชื่อผู้มีสิทธิ

เห็นชอบเสนอรายชื่อผู้มีสิทธิ

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง ผอ.สำนัก/ผอ.กอง/หน.สป.

(ลงชื่อ)..... (ถ้ามี)

(.....)

ตำแหน่ง รองปลัด อบจ./รองปลัดเทศบาล/รองปลัด อบต.

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง ปลัด อบจ./ปลัดเทศบาล/ปลัด อบต.

บัญชีรายชื่อลูกจ้างประจำผู้มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าจ้างกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19

รอบการเลื่อนเงินเดือนวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ และหรือวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

ลำดับ ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ ตำแหน่ง	สังกัด ส่วนราชการ	อัตราค่าจ้าง ก่อนเลื่อน	ค่าส่งเลื่อนชั้น ครั้งที่ ๑ ๑ เม.ย. ๖๓ (ของเดิม)	โควตา COVID-19 ๑ เม.ย. ๖๓ (เฉพาะราย)	ค่าส่งเลื่อนชั้น ครั้งที่ ๒ ๑ ต.ค. ๖๓ (ของเดิม)	แก้ไขค่าส่งเลื่อนชั้น ครั้งที่ ๒ ๑ ต.ค. ๖๓ (เฉพาะราย)	โควตา COVID-19 ๑ ต.ค. ๖๓ (เฉพาะราย)	รวมเลื่อนชั้น เงินเดือน ทั้งปี	หมายเหตุ

เห็นชอบรายชื่อผู้มีสิทธิได้รับการเลื่อนค่าจ้างกรณีพิเศษ

อนุมัติรายชื่อเลื่อนค่าจ้างกรณีพิเศษ

(ลงชื่อ).....ประธานกรรมการพิจารณาเลื่อนชั้นค่าจ้างฯ

(.....)

ตำแหน่ง.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง นายก อบจ./นายกเทศมนตรี/นายก อบต.

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างผู้มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19  
รอบการเลื่อนค่าตอบแทนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

ลำดับ ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	สังกัด ส่วนราชการ	คำสั่ง/หนังสืออนุมัติ/ หนังสือรับรองให้ปฏิบัติงาน	ปฏิบัติงาน/หน้าที่	เอกสารหรือหลักฐานแสดง การปฏิบัติงาน/หน้าที่	ระยะเวลาปฏิบัติงาน			หมายเหตุ
							เริ่มต้น	สิ้นสุด	รวม	

ผู้ตรวจสอบคุณสมบัติ พิจารณาและเสนอรายชื่อ

ผู้รับรองรายชื่อผู้มีสิทธิ

เห็นชอบเสนอรายชื่อผู้มีสิทธิ

(ลงชื่อ).....  
(.....)  
ตำแหน่ง ผอ.สำนัก/ผอ.กอง/หน.สป.

(ลงชื่อ)..... (ถ้ามี)  
(.....)  
ตำแหน่ง รองปลัด อบจ./รองปลัดเทศบาล/รองปลัด อบต.

(ลงชื่อ).....  
(.....)  
ตำแหน่ง ปลัด อบจ./ปลัดเทศบาล/ปลัด อบต.

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19

รอบการเลื่อนเงินเดือนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

ลำดับ ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	สังกัด ส่วนราชการ	อัตราค่าตอบแทน ก่อนเลื่อน	คำสั่งเลื่อนค่าตอบแทน ๑ ต.ค. ๖๓ (ของเดิม)	โควตา COVID-19 ๑ ต.ค. ๖๓ (เฉพาะราย)	ใช้เงินเพิ่ม (บาท)	รวมเลื่อนค่าตอบแทน ทั้งปี	หมายเหตุ

เห็นชอบรายชื่อผู้มีสิทธิได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนกรณีพิเศษ

อนุมัติรายชื่อเลื่อนค่าตอบแทนกรณีพิเศษ

(ลงชื่อ).....ประธานกรรมการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนฯ

(.....)

ตำแหน่ง.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง นายก อบจ./นายกเทศมนตรี/นายก อบต.

บัญชีรายชื่อข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19  
รอบการเลื่อนเงินเดือนวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ และหรือวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

ลำดับ ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ระดับ/วิทยฐานะ	สังกัด ส่วนราชการ	คำสั่ง/หนังสืออนุมัติ/ หนังสือรับรองให้ปฏิบัติงาน	ปฏิบัติงาน/หน้าที่	เอกสารหรือหลักฐานแสดง การปฏิบัติงาน/หน้าที่	ระยะเวลาปฏิบัติงาน			หมายเหตุ
								เริ่มต้น	สิ้นสุด	รวม	

ผู้ตรวจสอบคุณสมบัติ พิจารณาและเสนอรายชื่อ

ผู้ตรวจสอบคุณสมบัติ พิจารณาและเสนอรายชื่อ

เห็นชอบเสนอรายชื่อผู้มีสิทธิ

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง ผอ.สถานศึกษา

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง ผอ.สำนัก/กอง.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง ปลัด อบจ./ปลัดเทศบาล/ปลัด อบต.

บัญชีรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19  
รอบการเลื่อนเงินเดือนวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ และหรือวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

ลำดับ ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ ตำแหน่ง	สังกัด ส่วนราชการ	อัตราเงินเดือน ก่อนเลื่อน	ค่าส่งเงินเดือน ๑ เม.ย. ๖๓ (ของเดิม)	โควตา COVID-19 ๑ เม.ย. ๖๓ (เฉพาะราย)	ค่าส่งเงินเดือน ๑ ต.ค. ๖๓ (ของเดิม)	โควตา COVID-19 ๑ ต.ค. ๖๓ (เฉพาะราย)	รวมเงินเดือน ทั้งปี	หมายเหตุ

เห็นชอบรายชื่อผู้มีสิทธิได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ

อนุมัติรายชื่อเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ

(ลงชื่อ).....ประธานกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนฯ  
(.....)  
ตำแหน่ง.....

(ลงชื่อ).....  
(.....)  
ตำแหน่ง นายก อบจ./นายกเทศมนตรี/นายก อบต.



## ตัวอย่าง



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่ .. / ๒๕๖๔

เรื่อง แก้ไขคำสั่งการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลประจำปี และให้พนักงานส่วนตำบลได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 (เฉพาะราย)

ด้วยคณะรัฐมนตรีในการประชุม เมื่อวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๓ มีมติอนุมัติเพิ่มสิทธิประโยชน์เลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ ให้กับบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข ในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 ประกอบกับคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๓ และครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 ขององค์การบริหารส่วนตำบล

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๘ และข้อ ๙ ของประกาศ ก.อบต.จังหวัด... เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... ประกาศ ก.อบต.จังหวัด... เรื่อง กำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว .... ลงวันที่ .. เดือน .....พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้เลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 รอบการเลื่อนขั้นเงินเดือนวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ ให้กับพนักงานส่วนตำบล (เฉพาะราย) จำนวน.....ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ .. เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(ลงชื่อผู้สั่ง).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

(ตัวอย่าง)

บัญชีรายชื่อข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19

รอบการเลื่อนเงินเดือนวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ และหรือวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

ลำดับ ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	สังกัด ส่วนราชการ	คำสั่ง/หนังสืออนุมัติ/ หนังสือรับรองให้ปฏิบัติงาน	ปฏิบัติงาน/หน้าที่	เอกสารหรือหลักฐานแสดง การปฏิบัติงาน/หน้าที่	ระยะเวลาปฏิบัติงาน			หมายเหตุ
								เริ่มต้น	สิ้นสุด	รวม	
๑	นายโควิท เชื้อไวรัส	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	สำนักปลัดฯ	คำสั่ง อปต. ... ที่ .../๖๓ ลว. ....	ประจำจุดคัดกรอง บริเวณถนน.....กม. ที่..... และฝึกอบรมให้ความรู้ในการป้องกันโรคฯ	สำเนาสมุดลงเวลา และรูปถ่าย	๑ มี.ค. ๖๓	๓๐ ก.ย. ๖๓	๗ เดือน	
๒	นางสาวโคโรนา เซนแก้ว	นักพัฒนาชุมชน	ปก.	สำนักปลัดฯ	หนังสือบันทึกข้อความ ที่ มท. ....	เป็นผู้สอน จัดทำ และแจกจ่ายหน้ากากอนามัย	รูปถ่าย	๑ มี.ค. ๖๓	๓๐ พ.ค. ๖๓	๓ เดือน	
๓	นายทิน สิบแก้ว	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง.	สำนักปลัดฯ	คำสั่ง อปต. ... ที่ .../๖๓ ลว. ....	ประจำสถานที่กักกันผู้เสี่ยง และผู้ที่ต้องเฝ้าระวัง	สำเนาสมุดลงเวลา และรูปถ่าย	๑ มี.ค. ๖๓	๓๐ ก.ย. ๖๓	๗ เดือน	

ผู้ตรวจสอบคุณสมบัติ พิจารณาและเสนอรายชื่อ

ผู้รับรองรายชื่อผู้มีสิทธิ

เห็นชอบเสนอรายชื่อผู้มีสิทธิ

(ลงชื่อ).....

(ลงชื่อ)..... (ถ้ามี)

(ลงชื่อ).....

(.....)

(.....)

(.....)

ตำแหน่ง ผอ.สำนัก/ผอ.กอง/หน.สป.

ตำแหน่ง รองปลัด อปต. ....

ตำแหน่ง ปลัด อปต. ....

(ตัวอย่าง)

บัญชีรายชื่อข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19

รอบการเลื่อนเงินเดือนวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ และหรือวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

ลำดับ ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ ตำแหน่ง	สังกัด ส่วนราชการ	อัตราเงินเดือน ก่อนเลื่อน	คำสั่งเลื่อนชั้น ครั้งที่ ๑ ๑ เม.ย. ๖๓ ของเดิม	โควตา COVID-19 ๑ เม.ย. ๖๓	คำสั่งเลื่อนชั้น ครั้งที่ ๒ ๑ ต.ค. ๖๓ ของเดิม	แก้ไขคำสั่งเลื่อนชั้น ครั้งที่ ๒ ๑ ต.ค. ๖๓ เฉพาะราย	โควตา COVID-19 ๑ ต.ค. ๖๓	รวมเลื่อนชั้น เงินเดือน ทั้งปี	หมายเหตุ
๑	นายโควิด เชื้อไวรัส	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	.....	สำนักปลัดฯ	๒๗,๔๘๐	๐.๕ ชั้น (๒๘,๐๓๐)	-	๑.๐ ชั้น (๒๙,๑๑๐)	-	๐.๕ ชั้น (๒๙,๖๘๐)	๒.๐ ชั้น	โควตา COVID-19
๒	นางสาวโคโรนา เซเนก้า	นักพัฒนาชุมชน	ปก.	.....	สำนักปลัดฯ	๑๗,๒๙๐	๐.๕ ชั้น (๑๗,๕๗๐)	๐.๕ ชั้น (๑๗,๘๕๐)	๑.๐ ชั้น (๑๘,๒๒๐)	๑.๐ ชั้น (๑๘,๕๒๐)	-	๒.๐ ชั้น	โควตา COVID-19
๓	นายทิน สิบแก้ว	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชง.	.....	สำนักปลัดฯ	๑๗,๓๑๐	๐.๕ ชั้น (๑๗,๖๙๐)	-	๑.๐ ชั้น (๑๘,๕๔๐)		๐.๕ ชั้น (๑๘,๘๑๐)	๒.๐ ชั้น	โควตา COVID-19

เห็นชอบรายชื่อผู้ที่มีสิทธิได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ

อนุมัติรายชื่อเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ

(ลงชื่อ).....ประธานกรรมการพิจารณาเลื่อนชั้นฯ

(.....)

ตำแหน่ง.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง นายก อบต. ....

# ตัวอย่าง



คำสั่งเทศบาล.....

ที่ ../๒๕๖๔

เรื่อง แก้อำนาจการเลื่อนขั้นค่าจ้างประจำปี และให้ลูกจ้างประจำได้รับ  
การพิจารณาเลื่อนค่าจ้างกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของ  
ของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 (เฉพาะราย)

ด้วยคณะรัฐมนตรีในการประชุม เมื่อวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๓ มีมติอนุมัติเพิ่มสิทธิประโยชน์  
เลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ ให้กับบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข ในสถานการณ์  
ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 ประกอบกับคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.)  
ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๓ และครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔  
มีมติเห็นชอบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงาน  
ในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 ของเทศบาล

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ วรรคหก แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ  
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๔ และข้อ ๕ ของประกาศ ก.ท.จ. .... เรื่อง กำหนด  
หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับ  
พนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำของเทศบาล พ.ศ. .... ประกอบกับประกาศ ก.ท.จ. .... เรื่อง กำหนด  
หลักเกณฑ์เกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างของเทศบาลได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... และหนังสือ  
สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว .... ลงวันที่ .. เดือน ..... พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้เลื่อนขั้นค่าจ้าง  
กรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019  
หรือโรคโควิด 19 รอบการเลื่อนขั้นค่าจ้างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ให้กับลูกจ้างประจำ (เฉพาะราย) จำนวน  
.....ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ .. เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(ลงชื่อผู้สั่ง).....

(.....)

นายกเทศมนตรี.....

(ตัวอย่าง)

บัญชีรายชื่อลูกจ้างประจำที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าจ้างกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา2019 หรือโรคโควิด 19

รอบการเลื่อนเงินเดือนวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ และหรือวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

ลำดับ ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	สังกัด ส่วนราชการ	คำสั่ง/หนังสืออนุมัติ/ หนังสือรับรองให้ปฏิบัติงาน	ปฏิบัติงาน/หน้าที่	เอกสารหรือหลักฐานแสดง การปฏิบัติงาน/หน้าที่	ระยะเวลาปฏิบัติงาน			หมายเหตุ
							เริ่มต้น	สิ้นสุด	รวม	
๑	นางสาวมีใช้ เจ็บคอ	นักวิชาการสาธารณสุข	สำนักปลัดฯ	คำสั่งเทศบาล... ที่ ../๖๓ ลว. ....	ประจำจุดคัดกรอง บริเวณถนน.....กม. ที่.....	สำเนาสมุดลงเวลา และรูปถ่าย	๑ มี.ค. ๖๓	๓๐ ส.ค. ๖๓	๖ เดือน	
๒	นายไอ น้ามุกไหล	นักพัฒนาชุมชน	สำนักปลัดฯ	หนังสือบันทึกข้อความ ที่ มท. ....	เป็นผู้สอน จัดทำ และแจกจ่ายหน้ากาก	รูปถ่าย	๑ มี.ค. ๖๓	๓๐ ก.ค. ๖๓	๕ เดือน	
๓	นายหายใจ เหนื่อยหอบ	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	สำนักปลัดฯ	คำสั่งเทศบาล... ที่ ../๖๓ ลว. ....	ประจำสถานที่กักกันผู้เสี่ยง และผู้ที่ต้องเฝ้าระวัง	สำเนาสมุดลงเวลา และรูปถ่าย	๑ มี.ค. ๖๓	๓๐ ก.ค. ๖๓	๕ เดือน	

ผู้ตรวจสอบคุณสมบัติ พิจารณาและเสนอรายชื่อ

ผู้รับรองรายชื่อผู้มีสิทธิ

เห็นชอบเสนอรายชื่อผู้มีสิทธิ

(ลงชื่อ).....  
(.....)  
ตำแหน่ง ผอ.สำนัก/ผอ.กอง/หน.สป.

(ลงชื่อ)..... (ถ้ามี)  
(.....)  
ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล.....

(ลงชื่อ).....  
(.....)  
ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล.....

(ตัวอย่าง)

บัญชีรายชื่อลูกจ้างประจำที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าจ้างกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19

รอบการเลื่อนเงินเดือนวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ และหรือวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

ลำดับ ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ ตำแหน่ง	สังกัด ส่วนราชการ	อัตราค่าจ้าง ก่อนเลื่อน	ค่าส่งเลื่อนขั้น ครั้งที่ ๑ ๑ เม.ย. ๖๓ ของเดิม	โควตา COVID-19 ๑ เม.ย. ๖๓	ค่าส่งเลื่อนขั้น ครั้งที่ ๒ ๑ ต.ค. ๖๓ ของเดิม	แก้ไขค่าส่งเลื่อนขั้น ครั้งที่ ๒ ๑ ต.ค. ๖๓ เฉพาะราย	โควตา COVID-19 ๑ ต.ค. ๖๓ เฉพาะราย	รวมเลื่อนขั้น เงินเดือน ทั้งปี	หมายเหตุ
๑	นางสาวมีไข้ เจ็บคอ	นักวิชาการสาธารณสุข	.....	สำนักปลัดฯ	๒๒,๐๔๐	๐.๕ ขั้น (๒๒,๔๙๐)	-	๑.๐ ขั้น (๒๓,๓๗๐)	-	๐.๕ ขั้น (๒๓,๘๒๐)	๒.๐ ขั้น	โควตา COVID-19
๒	นายไอ น้ามุกไหล	นักพัฒนาชุมชน	.....	สำนักปลัดฯ	๒๐,๐๔๐	๐.๕ ขั้น (๒๐,๔๐๐)	-	๑.๐ ขั้น (๒๑,๑๔๐)	-	๐.๕ ขั้น (๒๑,๕๐๐)	๒.๐ ขั้น	โควตา COVID-19
๓	นายหายใจ เหนื่อยหอบ	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	.....	สำนักปลัดฯ	๑๗,๓๑๐	๐.๕ ขั้น (๑๗,๖๙๐)	-	๑.๐ ขั้น (๑๘,๔๔๐)	-	๐.๕ ขั้น (๑๘,๘๑๐)	๒.๐ ขั้น	โควตา COVID-19

เห็นชอบรายชื่อผู้ที่มีสิทธิได้รับการเลื่อนค่าจ้างกรณีพิเศษ

อนุมัติรายชื่อเลื่อนค่าจ้างกรณีพิเศษ

(ลงชื่อ).....ประธานกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างฯ

(.....)

ตำแหน่ง.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง นายกเทศมนตรี.....

## ตัวอย่าง



คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัด.....

ที่ ../๒๕๖๔

เรื่อง แก้ไขคำสั่งการเลื่อนขั้นค่าตอบแทนประจำปี และให้พนักงานจ้างได้รับ  
การพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของ  
ของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 (เฉพาะราย)

ด้วยคณะรัฐมนตรีในการประชุม เมื่อวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๓ มีมติอนุมัติเพิ่มสิทธิประโยชน์  
เลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ ให้กับบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข ในสถานการณ์  
ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 ประกอบกับคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การ  
บริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔ และครั้งที่ ๒/๒๕๖๔  
เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ  
นอกเหนือโควตาปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19  
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒  
ประกาศ ก.จ.จ. .... เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. .... และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ..)  
พ.ศ. .... และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว .... ลงวันที่ .. เดือน ..... พ.ศ. ๒๕๖๔  
ให้เลื่อนค่าตอบแทนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส  
โคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 รอบการเลื่อนค่าตอบแทนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ให้กับพนักงานจ้าง  
(เฉพาะราย) จำนวน.....ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ .. เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(ลงชื่อผู้สั่ง).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด.....

(ตัวอย่าง)

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างผู้มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19  
รอบการเลื่อนค่าตอบแทนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

ลำดับ ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	สังกัด ส่วนราชการ	คำสั่ง/หนังสืออนุมัติ/ หนังสือรับรองให้ปฏิบัติงาน	ปฏิบัติงาน/หน้าที่	เอกสารหรือหลักฐานแสดง การปฏิบัติงาน/หน้าที่	ระยะเวลาปฏิบัติงาน			หมายเหตุ
							เริ่มต้น	สิ้นสุด	รวม	
๑	นางสาวไทย ชนะ	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	สำนักปลัดฯ	คำสั่ง อบจ. ... ที่ ./๖๓ ลว. ....	จัดทำ และแจกจ่ายหน้ากาก	สำเนาสมุดลงเวลา และรูปถ่าย	๑ มี.ค. ๖๓	๓๐ ก.ค. ๖๓	๕ เดือน	
๒	นายโนวา แกร็กซ์	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	สำนักปลัดฯ	หนังสือบันทึกข้อความ ที่ มท. ....	จัดทำ และแจกจ่ายหน้ากาก	สำเนาสมุดลงเวลา และรูปถ่าย	๑ มี.ค. ๖๓	๓๐ ก.ค. ๖๓	๕ เดือน	
๓	นายแอสตา เซเนก้า	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	สำนักปลัดฯ	คำสั่ง อบจ. ... ที่ ./๖๓ ลว. ....	จัดทำ และแจกจ่ายหน้ากาก	สำเนาสมุดลงเวลา และรูปถ่าย	๑ มี.ค. ๖๓	๓๐ ก.ค. ๖๓	๕ เดือน	

ผู้ตรวจสอบคุณสมบัติ พิจารณาและเสนอรายชื่อ

ผู้รับรองรายชื่อผู้มีสิทธิ

เห็นชอบเสนอรายชื่อผู้มีสิทธิ

(ลงชื่อ).....  
(.....)  
ตำแหน่ง ผอ.สำนัก/ผอ.กอง/หน.สป.

(ลงชื่อ)..... (ถ้ามี)  
(.....)  
ตำแหน่ง รองปลัด อบจ. ....

(ลงชื่อ).....  
(.....)  
ตำแหน่ง ปลัด อบจ. ....



(ตัวอย่าง)

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19

รอบการเลื่อนค่าตอบแทนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

ลำดับ ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	สังกัด ส่วนราชการ	อัตราค่าตอบแทน ก่อนเลื่อน	คำสั่งเลื่อนค่าตอบแทน ๑ ต.ค. ๖๓ (ของเดิม)	โควตา COVID-19 ๑ ต.ค. ๖๓ (เฉพาะราย)	ใช้เงินเพิ่ม (บาท)	รวมเลื่อนค่าตอบแทน ทั้งปี	หมายเหตุ
๑	นางสาวไทย ชนะ	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	สำนักปลัดฯ	๒๓,๓๗๐	๔% (๒๔,๓๑๐)	๑% (๒๔,๕๔๐)	๒๓๐	๕%	โควตา COVID-19
๒	นายโนวา แวกซ์	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	สำนักปลัดฯ	๒๑,๑๕๐	๕% (๒๒,๒๑๐)	๑% (๒๒,๔๒๐)	๒๑๐	๖%	โควตา COVID-19
๓	นายแอสตา เซนแก้ว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	สำนักปลัดฯ	๑๙,๘๐๐	๕% (๒๐,๗๙๐)	๑% (๒๐,๙๙๐)	๒๐๐	๖%	โควตา COVID-19

เห็นชอบรายชื่อผู้มีสิทธิได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนกรณีพิเศษ

อนุมัติรายชื่อเลื่อนค่าตอบแทนกรณีพิเศษ

(ลงชื่อ).....ประธานกรรมการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนฯ

(.....)

ตำแหน่ง.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง นายก อบจ. ....

# ตัวอย่าง



คำสั่งเทศบาล.....

ที่ .. /๒๕๖๔

เรื่อง แก้ไขคำสั่งการเลื่อนเงินเดือนประจำปี และให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณั้ระบาด  
ของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 (เฉพาะราย)

ด้วยคณะรัฐมนตรีในการประชุม เมื่อวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๓ มีมติอนุมัติเพิ่มสิทธิประโยชน์  
เลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ ให้กับบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข ในสถานการณั้  
ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 ประกอบกับคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.)  
ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๓ และครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔  
มีมติเห็นชอบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงาน  
ในสถานการณั้ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 ของเทศบาล

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ วรรคหก แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ  
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศ ก.ท.จ. .... เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับ  
การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ และหนังสือสำนักงาน ก.จ.  
ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว .... ลงวันที่ .. เดือน ..... พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้เลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ  
นอกเหนือโควตาปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณั้ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19  
รอบการเลื่อนเงินเดือนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ให้กับพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา (เฉพาะราย)  
จำนวน.....ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ .. เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(ลงชื่อผู้สั่ง).....

(.....)

นายกเทศมนตรี.....

(ตัวอย่าง)

บัญชีรายชื่อข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19  
รอบการเลื่อนเงินเดือนวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ และหรือวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

ลำดับ ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ระดับ/วิทยฐานะ	สังกัด ส่วนราชการ	คำสั่ง/หนังสืออนุมัติ/ หนังสือรับรองให้ปฏิบัติงาน	ปฏิบัติงาน/หน้าที่	เอกสารหรือหลักฐานแสดง การปฏิบัติงาน/หน้าที่	ระยะเวลาปฏิบัติงาน			หมายเหตุ
								เริ่มต้น	สิ้นสุด	รวม	
๑	นางสาวเจส แอลกอฮอล์	พนักงานครู	วิทยฐานะครูชำนาญการ (ครู คศ.๒)	โรงเรียนเทศบาลโควิด	คำสั่งเทศบาล.....ที่ ./๖๓ ลว. ....	จัดทำ และแจกจ่ายหน้ากาก	สำเนาสมุดลงเวลา และรูปถ่าย	๑ มี.ค. ๖๓	๓๐ ก.ค. ๖๓	๕ เดือน	
๒	นางสวม หน้าาก	ครูผู้ดูแลเด็ก	ครู คศ.๑	ศพด.บ้านโควิด	คำสั่งเทศบาล.....ที่ ./๖๓ ลว. ....	จัดทำ และแจกจ่ายหน้ากาก	สำเนาสมุดลงเวลา และรูปถ่าย	๑ มี.ค. ๖๓	๓๐ ก.ค. ๖๓	๕ เดือน	

ผู้ตรวจสอบคุณสมบัติ พิจารณาและเสนอรายชื่อ

ผู้ตรวจสอบคุณสมบัติ พิจารณาและเสนอรายชื่อ

เห็นชอบเสนอรายชื่อผู้มีสิทธิ

(ลงชื่อ).....

(ลงชื่อ).....

(ลงชื่อ).....

(.....)

(.....)

(.....)

ตำแหน่ง ผอ.สถานศึกษา

ตำแหน่ง ผอ.สำนัก/กอง.....

ตำแหน่ง ปลัด อบจ./ปลัดเทศบาล/ปลัด อบต.

(ตัวอย่าง)

บัญชีรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19  
รอบการเลื่อนเงินเดือนวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ และหรือวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

ลำดับ ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ระดับ/วิทยฐานะ	เลขที่ ตำแหน่ง	สังกัด ส่วนราชการ	อัตราเงินเดือน ก่อนเลื่อน	ฐานในการ คำนวณ	ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ (๑ เม.ย. ๖๓)				ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ (๑ ต.ค. ๖๓)				หมายเหตุ
								คำสั่ง เลื่อนเงินเดือน ๑ เม.ย. ๖๓ ของเดิม	โควตา COVID-19 ๑ เม.ย. ๖๓ (เฉพาะราย)	รวมร้อยละ ที่ได้เลื่อนใหม่	ใช้เงินเพิ่ม (บาท)	คำสั่ง เลื่อนเงินเดือน ๑ ต.ค. ๖๓	โควตา COVID-19 ๑ ต.ค. ๖๓ (เฉพาะราย)	รวมร้อยละ ที่ได้เลื่อนใหม่	ใช้เงินเพิ่ม (บาท)	
๑	นางสาวจล แอลกอฮอลี	พนักงานครู	วิทยฐานะครูชำนาญการ (ครู คศ.๒)	.....	โรงเรียนเทศบาลโควิด	๒๓,๓๗๐	๓๐,๒๐๐	๔% (๒๔,๕๘๐)	-	-	-	๔% (๒๕,๗๙๐)	๑%	๕% (๒๖,๐๙๐)	๓๐๐	โควตา COVID-19
๒	นางสม หน้ากาก	ครูผู้ดูแลเด็ก	(ครู คศ.๑)	.....	ศพด.บ้านโควิด	๒๑,๑๕๐	๒๒,๗๘๐	๕% (๒๒,๒๙๐)	-	-	-	๕% (๒๓,๔๓๐)	๑%	๖% (๒๓,๖๖๐)	๒๓๐	โควตา COVID-19

เห็นชอบรายชื่อผู้มีสิทธิได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ

(ลงชื่อ).....ประธานกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนฯ  
(.....)  
ตำแหน่ง.....

อนุมัติรายชื่อเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ

(ลงชื่อ).....  
(.....)  
ตำแหน่ง นายก อบจ./นายกเทศมนตรี/นายก อบต.

ประเด็นคำถาม-คำตอบประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้าง/ค่าตอบแทน  
กรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุขในสถานการณ์ระบาด  
ของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19  
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ที่	คำถาม	คำตอบ
๑	กรณีได้รับคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 จัดทำและแจกจ่ายหน้ากากอนามัยให้แก่ประชาชน จะมีสิทธิได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ ได้หรือไม่ อย่างไร	มีสิทธิ เนื่องจากมีคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข ในลักษณะเกี่ยวกับการส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 โดยการจัดทำและแจกจ่ายให้แก่ประชาชน ทั้งนี้ต้องมีเอกสารหรือหลักฐานยืนยันว่าได้มีการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวจริง
๒	กรณีนายโควิดฯ ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต. (ก) ระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ – มีนาคม ๒๕๖๓ พร้อมกับปฏิบัติหน้าที่ในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ต่อมาวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๓ โอนไปปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต. (ข) พร้อมกันได้ปฏิบัติหน้าที่ช่วยเหลือในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ขอถามว่าจะมีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษหรือไม่	มีสิทธิ โดยให้ อบต. ทั้งสองแห่งเป็นผู้พิจารณา
๓	พนักงานจ้างเหมามีสิทธิได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุขในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือไม่	ไม่มีสิทธิ
๔	งบประมาณที่ใช้จ่ายในการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนำมาคิดคำนวณเป็นค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ หรือไม่	นำมาคิดคำนวณ
๕	ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติหน้าที่ในการจัดซื้อหรือจัดหาอุปกรณ์ในการผลิตหน้ากากอนามัยเพียงอย่างเดียว จะมีสิทธิได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษฯ หรือไม่	ไม่มีสิทธิ เนื่องจากเป็นหน้าที่หลักที่ต้องปฏิบัติอยู่แล้ว
๖	กรณีไม่มีงบประมาณเพียงพอ หรือไม่ได้ตั้งงบประมาณไว้ อปท. สามารถใช้จ่ายจากเงินสะสมได้หรือไม่	ได้ โดยให้ถือปฏิบัติตามข้อ ๙๐ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม