

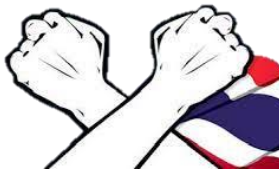


# แผนปฏิบัติการป้องกัน

## การทุจริต ๔ ปี

(พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

(ขยายเวลาถึงปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕)





ประกาศเทศบาลตำบลเมืองแกลง  
เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)  
(ขยายเวลาถึงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)  
เทศบาลตำบลเมืองแกลง

\*\*\*\*\*

ตามที่เทศบาลตำบลเมืองแกลง ได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) (ขยายเวลาถึงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕) ของเทศบาลตำบลเมืองแกลง ซึ่งเป็นไปตามหนังสือจังหวัดระยอง ที่ รย ๐๐๒๓.๔/ว ๔๔๖๒ ลงวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๓ เรื่อง แจ้งขยายกรอบเวลาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลเมืองแกลง ซึ่งมีหน้าที่ศึกษา วิเคราะห์ ทำความเข้าใจกรอบ แนวคิดในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ เพื่อรวบรวมข้อมูลมาจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) (ขยายเวลาถึงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕) เพื่อนำข้อมูลในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ฉบับดังกล่าวรายงานผ่านระบบรายงานและติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในระบบ e-PlanNACC ต่อไป

เพื่อให้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) (ขยายเวลาถึงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕) ของเทศบาลตำบลเมืองแกลง ให้เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการด้านความโปร่งใส ตรวจสอบได้ รวมถึงให้ผู้บริหารเทศบาลตำบลเมืองแกลง แสดงเจตจำนงทางการเมือง ในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม จึงอนุมัติและประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) (ขยายเวลาถึงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕) ของเทศบาลตำบลเมืองแกลง บัดนี้เป็นต้นไป

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔

(นายสันติชัย ตั้งสวานิช)

นายกเทศมนตรีตำบลเมืองแกลง

## คำนำ

ตามที่เทศบาลตำบลเมืองแกลง ได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ตามมติคณะรัฐมนตรี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานการทุจริต และการยกระดับมาตรฐานในการป้องกันของเทศบาลตำบลเมืองแกลง ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ซึ่งเปรียบเสมือนเป็นภูมิคุ้มกันสำหรับการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลเมืองแกลง ในการทำงานให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนในพื้นที่ตำบลเมืองแกลง และไม่ทำให้ประชาชนในพื้นที่เกิดความคลางแคลงใจในการทำงานของเทศบาลตำบลเมืองแกลง อีกทั้งเป็นกลไกสำคัญในการป้องกันไม่ให้เกิดการใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารราชการโดยมิชอบได้อีกทางหนึ่ง

เทศบาลตำบลเมืองแกลง มีการดำเนินการขยายกรอบเวลาแผนปฏิบัติการทุจริตที่จะสิ้นสุดปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เป็นสิ้นสุดปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ตามหนังสือจังหวัดระยอง ที่ รย ๐๐๒๓.๔/ว ๔๔๖๒ ลงวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๓ เรื่อง แจ้งขยายกรอบเวลาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้สอดคล้องกับมติที่ประชุมคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ซึ่งได้มีการขยายเวลาของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ต่อไป

เทศบาลตำบลเมืองแกลง  
ตุลาคม ๒๕๖๔

# สารบัญ

	หน้า
<b>คำนำ</b>	
<b>ส่วนที่ ๑ บทนำ</b>	<b>๑-๖</b>
๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร	๒
๒. หลักการและเหตุผล	๓-๔
๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	๔-๕
๔. เป้าหมาย	๕
๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๕
<b>ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)</b> (ขยายกรอบเวลาถึงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)	<b>๖-๑๖</b>
<b>โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามมติที่ ๑ - ๔</b>	
มติที่ ๑. การสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต	๗-๙
มติที่ ๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๙-๑๒
มติที่ ๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๑๒-๑๔
มติที่ ๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกการตรวจสอบ การปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๔-๑๖
<b>ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต</b>	<b>๑๗-๙๒</b>
มติที่ ๑. การสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต	๑๗-๓๕
มติที่ ๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๓๖-๖๓
มติที่ ๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๖๔-๗๙
มติที่ ๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกการตรวจสอบ การปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๘๐-๙๒

# ส่วนที่ ๑

## บทนำ

## ส่วนที่ ๑

### บทนำ

#### ๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

**การทุจริตในระดับท้องถิ่น** พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

**ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น** จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล

๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย

๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม

๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่าง ๆ

๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

**สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้**

๑) **โอกาส** แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) **สิ่งจูงใจ** เป็นที่ยอมรับว่าสถานะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมนิยมทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) **การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส** การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้



๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบน-แก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื่อเป็นคนเช่ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบุญและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

## ๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบสอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – TI) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ - ๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปราม-การป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้าน-การทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. ๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กร-ตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้าน

พื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือ พื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติ พี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำางานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่ คือ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพดติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูประบบและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๑) เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

### ๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑. เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่น



๓. เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๔. เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม และการตรวจสอบของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕. เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

#### ๔. เป้าหมาย

๑. ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์ และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒. เครื่องมือ / มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริต และประพฤติมิชอบของข้าราชการ

๓. โครงการ / กิจกรรม / มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติ หรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริต และประพฤติมิชอบจนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

#### ๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑. ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริตจากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓. ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ รวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔. สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจ และให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

## ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

(ขยายเวลาถึงปีงบประมาณ ๒๕๖๕)

ส่วนที่ ๒  
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)  
(ขยายเวลาถึงปีงบประมาณ ๒๕๖๕)

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างสังคม ที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึก และความตระหนัก แก่บุคลากรทั้ง ข้าราชการการเมือง ฝ่ายบริหาร ข้าราชการ การเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำของ องค์กรปกครองส่วน- ท้องถิ่น	๑.๑.๑ <u>สร้างจิตสำนึกและความ- ตระหนักในการปฏิบัติราชการตาม อำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุข แก่ประชาชนในท้องถิ่น</u>  ๑. มาตรการ “จัดทำประกาศ ประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบล- เมืองแกลง”	-	-	-	-	๐	สำนักปลัดฯ
		๑.๑.๒ <u>สร้างจิตสำนึกและความ ตระหนักในการประพฤติประมวล จริยธรรม</u>  ๑. มาตรการ “ส่งเสริมการ ปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”	-	-	-	-	๐	สำนักปลัดฯ
		๑.๑.๓ <u>สร้างจิตสำนึกและความ ตระหนักที่จะไม่กระทำอันเป็นการขัด แห่งผลประโยชน์หรือการมี ผลประโยชน์ทับซ้อน</u>  ๑. มาตรการ “จัดทำคู่มือการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน”	-	-	-	-	๐	สำนักปลัดฯ

	<p>๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น</p>	<p><b>๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต</b></p> <p>๑. กิจกรรมจัดทำแผ่นพับประชาสัมพันธ์สร้างจิตสำนึกและความตระหนักเรื่องการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่นแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น</p> <p><b>๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ</b></p> <p>๑. โครงการรณรงค์เชิญชวนและส่งเสริมการชำระภาษีเทศบาลตำบลเมืองแกลง</p> <p><b>๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง</b></p> <p>๑. โครงการส่งเสริมอาชีพประชาชนตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p>	-	-	-	-	๐	สำนักปลัดฯ
	<p>๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน</p>	<p><b>๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต</b></p> <p>๑. กิจกรรมจัดทำแผ่นพับประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารสร้างจิตสำนึก และความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริตแก่เด็กและเยาวชน</p> <p><b>๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต</b></p> <p>๑. โครงการโตไปไม่โกง</p>	-	-	-	-	๐	กองการศึกษา
			-	-	-	-	๐	กองการศึกษา

		<b>๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ</b> ๑. โครงการคัดแยกขยะและลดปริมาณขยะ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	-	-	-	-	๘๐,๐๐๐	กองสาธารณสุขฯ
<b>มิติที่ ๑</b>	<b>รวมภารกิจ</b>	<b>๙ โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>๑๖๐,๐๐๐</b>	
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	<b>๒.๑.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร</b> ๑. กิจกรรม “ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”	-	-	-	-	๐	สำนักปลัดฯ
	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	<b>๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้งโยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน</b> ๑. กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน” ๒. คำสั่งมอบหมายงานของเทศบาลตำบลเมืองแกลง <b>๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติในการบริหารการเงินงบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด</b> ๑. กิจกรรม “การพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ” ๒. กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	-	-	-	-	๐	สำนักปลัดฯ
			-	-	-	-	๐	สำนักปลัดฯ
			-	-	-	-	๐	กองคลัง
			-	-	-	-	๐	กองคลัง



		<p><b>๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชน โดยทั้ดเทียมกันและโดยไม่เลือกปฏิบัติ</b></p> <p>๑. โครงการสำรวจประเมินความพึงพอใจของเทศบาลตำบลเมืองแกลง</p>	-	-	-	-	๒๕,๐๐๐	สำนักปลัดฯ
	๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	<p><b>๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชนรายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอนเปิดเผย ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</b></p> <p>๑. กิจกรรมลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ</p> <p><b>๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจ อนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการแทน หรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</b></p> <p>๑. มาตรการการมอบอำนาจ อนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ</p>	-	-	-	-	๐	สำนักฯ/กอง
		<p><b>๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจ อนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการแทน หรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</b></p> <p>๑. มาตรการการมอบอำนาจ อนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ</p>	-	-	-	-	๐	สำนักปลัดฯ
	๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินงาน/บุคลากรการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	<p><b>๒.๔.๑ มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม</b></p> <p>๑. ยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคลากรที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมของเทศบาลตำบลเมืองแกลง</p>	-	-	-	-	๐	สำนักปลัดฯ

		<p><b>๒.๔.๒ ให้ความช่วยเหลือกิจการ</b> <b>สาธารณะของท้องถิ่น</b></p> <p>๑ กิจกรรม “ยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคคล หน่วยงาน ที่ทำคุณประโยชน์กิจการสาธารณะของเทศบาลตำบลเมืองแกลง”</p> <p><b>๒.๔.๓. ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง</b></p> <p>๑. กิจกรรม “ยกย่องเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”</p>	-	-	-	-	๐	สำนักปลัดฯ
			-	-	-	-	๐	สำนักปลัดฯ
	๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต	<p><b>๒.๕.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี</b></p> <p>๑. มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ”</p> <p><b>๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอ ที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</b></p> <p>๑. มาตรการ “ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลเมืองแกลงว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ”</p>	-	-	-	-	๐	สำนัก/ทุกกอง
			-	-	-	-	๐	สำนักปลัดฯ

		๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตาม กฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียน กล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตาม อำนาจหน้าที่โดยมิชอบ ๑. มาตรการ “แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ เกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน”	-	-	-	-	๐	สำนักปลัดฯ
<b>มิตินี้ ๒</b>	<b>รวมภารกิจ มิตินี้ ๒</b>	<b>๑๔ โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>๒๕,๐๐๐</b>	
๓. การส่งเสริมบทบาท และการมีส่วนร่วมของ ภาคประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารใน ช่องทาง ที่เป็นการ อำนวยความสะดวกแก่ ประชาชนได้มีส่วนร่วม ตรวจสอบการปฏิบัติ ราชการตามอำนาจ หน้าที่ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นได้ ทุกขั้นตอน	๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสาร ของทางราชการ ๑. กิจกรรม “การออกระเบียบ จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาล ตำบลเมืองแกลง” ๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคา กลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่ กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วน- ท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชน ทราบและตรวจสอบได้ ๑. กิจกรรม “เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย”	-	-	-	-	-	กองยุทธศาสตร์ฯ
			-	-	-	-	๐	กองยุทธศาสตร์ฯ

		<p><b>๓.๑.๓ มีการเปิดเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน</b></p> <p>๑. กิจกรรม “การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง วัสดุ และทรัพย์สินของเทศบาลตำบลเมืองแกลง และการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการคลัง”</p>	-	-	-	-	๐	กองคลัง
	<p>๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน</p>	<p><b>๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการดำเนินกิจการ ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น</b></p> <p>๑. การดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เทศบาลตำบลเมืองแกลง</p> <p><b>๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก</b></p> <p>๑. มาตรการ “จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลเมืองแกลง</p>	-	-	-	-	๐	สำนักปลัดฯ
			-	-	-	-	๐	กองยุทธศาสตร์ฯ

		<p><b>๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับเรื่องระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์</b></p> <p>๑. กิจกรรม รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ</p>	-	-	-	-	๐	สำนักปลัดฯ
	<p><b>๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</b></p>	<p><b>๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาการจัดทำงบประมาณ</b></p> <p>๑. โครงการประชาคมจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น</p> <p><b>๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาวัสดุ</b></p> <p>๑. มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงาน</p> <p><b>๓.๓.๓ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน</b></p> <p>๑. กิจกรรมติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลเมืองแกลง</p>	-	-	-	-	๒๐,๐๐๐	กองยุทธศาสตร์ฯ
			-	-	-	-	๐	กองคลัง
			-	-	-	-	๐	กองยุทธศาสตร์ฯ
<b>มิติที่ ๓</b>	<b>รวมภารกิจ มิติที่ ๓</b>	<b>๙ โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>๒๐,๐๐๐</b>	
<p><b>๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</b></p>	<p><b>๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด</b></p>	<p><b>๔.๑.๑ การจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล</b></p> <p>๑. มาตรการจัดทำระบบควบคุมภายใน</p>	-	-	-	-	๐	สำนักปลัดฯ



		<p><u>๔.๑.๒ มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล</u></p> <p>๑. มาตรการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในเทศบาลตำบลเมืองแกลง</p>	-	-	-	-	๐	สำนักปลัดฯ
	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	<p><u>๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแล บริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง</u></p> <p>๑. มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย การเลื่อนระดับ และการจ้างพนักงานจ้าง</p> <p><u>๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ-จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ</u></p> <p>๑. กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ</p> <p><u>๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแล การจัดหาพัสดุ</u></p> <p>๑. กิจกรรมการจัดทำประกาศรายงานผลการดำเนินโครงการจัดหาพัสดุ</p>	-	-	-	-	๐	สำนักปลัดฯ
		๑. กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ	-	-	-	-	๐	กองคลัง
		<u>๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแล การจัดหาพัสดุ</u>	-	-	-	-	๐	กองคลัง

	๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	<p><b>๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้</b></p> <p>๑.กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาเทศบาล ฝ่ายบริหาร พนักงานและพนักงานจ้าง</p> <p><b>๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการและวิธีการที่กฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด</b></p> <p>๑. กิจกรรมการส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร</p>	-	-	-	-	๐	สำนักปลัดฯ
			-	-	-	-	๐	สำนักปลัดฯ
	๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	<p><b>๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต</b></p> <p>๑. กิจกรรมประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต</p>	-	-	-	-	๐	สำนักปลัดฯ
มิตินี้ ๔	รวมภารกิจ	๘ โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	-	-	-	-	๐	
มิตินี้ ๑-๔	รวมภารกิจทั้งสิ้น	๔๐ โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	-	-	-	-	๒๐๕,๐๐๐	

หมายเหตุ : งบประมาณ ๐ หมายถึงไม่ใช้งบประมาณ

## ส่วนที่ ๓

### รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

#### มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมือง ฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

#### โครงการลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ มาตรการ “จัดทำประกาศประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลเมืองแกลง”

#### ๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืนและสามารถก้าวทันทุกวิกฤตของโลกที่มากับกระแสโลกาภิวัตน์ มีรากฐานสำคัญจากการพัฒนาบุคคลในประเทศนั้นๆ ให้เป็นคนดี ซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคมโดยเฉพาะ “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ซึ่งได้รับมอบหมายภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ใช้อำนาจที่ได้รับอย่างซื่อสัตย์ ต้องดูแล จัดการตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะการจัดการทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและต่อประเทศชาติ

คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๑ มีมติเห็นชอบในหลักการเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐไว้ ๕ ยุทธศาสตร์และยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลตำบลเมืองแกลง จึงเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในสังกัด เพื่อตระหนักถึงการสร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน จึงได้ทำกิจกรรมการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สูงสุดของประชาชน

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรของเทศบาลตำบลเมืองแกลง มีคุณธรรมจริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และในการปฏิบัติราชการ

๓.๒ เพื่อให้บุคลากรของเทศบาล ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์แก่ครอบครัว ประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการทำมาตุภูมิ รู้จักการให้ การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

๓.๓ เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของเทศบาลตำบลเมืองแกลง ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และ ธรรมภิบาล

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเมืองแกลง

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

เทศบาลตำบลเมืองแกลง

**๖. วิธีดำเนินการ**

จัดให้มีการจัดทำประกาศ “ประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลเมืองแกลง”

๖.๑ มีการจัดทำประกาศ “ประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลเมืองแกลง” ฝ่ายบริหารข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และข้าราชการ พนักงาน ของเทศบาลตำบลเมืองแกลง

**๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ**

เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ – เดือนกันยายน ๒๕๖๕

**๘. งบประมาณในการดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเมืองแกลง

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑๐.๑ บุคลากรของเทศบาล มีคุณธรรมจริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนาและน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน

๑๐.๒ บุคลากรของเทศบาล ได้รับการพัฒนาจิตใจ พัฒนาตนให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึก ร่วมในการสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ สร้างประโยชน์แก่ครอบครัวและประเทศชาติ รู้จักการให้และเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๑๐.๓ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล

## ๑.๑.๒. สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่ในการประพฤติประมวลจริยธรรม

### โครงการลำดับ ๑

#### ๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลเมืองแกลง”

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่เทศบาลตำบลเมืองแกลงได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ เทศบาลตำบลเมืองแกลง จังหวัดระยอง พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ โดยกำหนดกลไกและระบบในการบังคับใช้ให้มีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย ซึ่งมีการกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ประกอบกับได้มีประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ เดือนตุลาคม ๒๕๕๘ กำหนดให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนาจความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ๙ ประการ ได้แก่ ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม, มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์สุจริต และรับผิดชอบ, ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีประโยชน์ทับซ้อน, ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย, ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ, ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง, มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้, ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพอขององค์กร นอกจากนี้ สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดแนวทางการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนกรณีการเรียไร และกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดให้ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มิชอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๙/ว ๙ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เรื่อง แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ซึ่งเทศบาลตำบลเมืองแกลงควรนำแนวทางการดำเนินการดังกล่าวมาปรับใช้เป็นแนวทางในการถือปฏิบัติโดยอนุโลม

ดังนั้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน เทศบาลตำบลเมืองแกลงได้จัดทำมาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลเมืองแกลง” ขึ้น เพื่อให้บุคลากรทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำทุกระดับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๓.๒ เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคลและเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ของเทศบาลตำบลเมืองแกลง เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓.๓ เพื่อทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย



๓.๔ เพื่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชาต่อประชาชน และต่อสังคมตามลำดับ

๓.๕ เพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเมืองแกลง

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. เผยแพร่ประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลเมืองแกลง เพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กร ข้าราชการทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลเมืองแกลง เปิดเผยเป็นการทั่วไปแก่สาธารณชนให้มีส่วนร่วมรับรู้และร่วมติดตามตรวจสอบตามประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง กำหนดให้ข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสและตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐเป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘)

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ – เดือนกันยายน ๒๕๖๕

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบ

งานนิติการ และงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเมืองแกลง

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลเมืองแกลง

### ๑.๑.๓. สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำอันเป็นการขัดแย้งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

#### โครงการลำดับที่ ๑

#### ๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “มาตรการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน”

#### ๒. หลักการและเหตุผล

รัฐบาลภายใต้การนำของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา ได้ให้ความสำคัญกับการผลักดันให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นวาระแห่งชาติ และรัฐบาลได้แถลงนโยบาย ๑๑ ด้าน อันรวมถึงประเด็นเรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยจัดระบบอัตรากำลังและปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรมยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจในระบบราชการเสริมสร้างระบบคุณธรรม รวมทั้งปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายที่ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ

ปัจจุบันหน่วยงานต่างๆ เช่น สำนักงาน ก.พ. จึงได้เผยแพร่องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเฉพาะเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ และองค์กรตามรัฐธรรมนูญ ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และพัฒนาเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ครอบคลุมประเด็นการประเมิน ๕ ด้าน อันรวมถึงการต่อต้านการทุจริตในองค์กร ซึ่งสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการเรื่องเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ผ่านกิจกรรมต่างๆ อันรวมถึงการให้ความรู้ตามคู่มือหรือประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย

เพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ข้างต้น และเพื่อนำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ การปฏิบัติให้เป็นกลไกสำคัญที่จะป้องกันการทุจริต โดยเฉพาะการกระทำที่เอื้อต่อการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของเจ้าหน้าที่ในภาครัฐ เทศบาลตำบลเมืองแกลง จึงได้ตระหนักและเห็นถึงความสำคัญของการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้น เพื่อเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรให้เกิดความตระหนักถึงปัญหาในเรื่องดังกล่าว รวมทั้ง เป็นข้อมูลให้ประชาชนและผู้สนใจได้ศึกษา เพื่อเป็นพื้นฐานการปฏิบัติตนในการร่วมกันรณรงค์สร้างสังคมไทยให้เป็นสังคมที่ใสสะอาด ลดระดับการทุจริตประพฤติมิชอบในสังคมไทยให้เทียบเท่าระดับมาตรฐานสากล ได้ต่อไป

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อผลิตคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลตำบลเมืองแกลง ให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานนำไปเป็นองค์ความรู้ในการทำงานให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง

๓.๒ เพื่อเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรให้เกิดความตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรมีคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลตำบลเมืองแกลง

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

เทศบาลตำบลเมืองแกลง

**๖. วิธีดำเนินการ**

๑. ศึกษาและรวบรวมข้อมูล
๒. จัดทำ (ร่าง) คู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๓. ตรวจสอบความถูกต้อง
๔. จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๕. แจกจ่ายให้บุคลากร

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ – เดือนกันยายน ๒๕๖๕

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเมืองแกลง

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

## ๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

### ๑.๒.๑. สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

#### โครงการลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมจัดทำแผ่นพับประชาสัมพันธ์สร้างจิตสำนึก และความตระหนักเรื่องการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

#### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เทศบาลตำบลเมืองแกลง เป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างจัดระเบียบบริหารราชการ ตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ถือเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่นซึ่งนำไปสู่การพัฒนาทั่วประเทศ หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปราศจากการทุจริตนำเงินทุกบาททุกสตางค์มาพัฒนาท้องถิ่นของตนพัฒนาเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริง จึงจำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการที่จะป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างจริงจังและต่อเนื่อง เทศบาลตำบลเมืองแกลงได้ตระหนักถึงความสำคัญเรื่องการทุจริตในท้องถิ่น จึงได้จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์สร้างจิตสำนึก และความตระหนักเรื่องการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เกิดความตระหนักถึงปัญหาการทุจริต

๓.๒ เพื่อสร้างความร่วมมือทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริต

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลเมืองแกลง ภาครัฐ ภาคธุรกิจ

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเมืองแกลง อำเภอแกลง จังหวัดระยอง

#### ๖. วิธีดำเนินการ

มีกิจกรรมจัดทำแผ่นพับประชาสัมพันธ์สร้างจิตสำนึก และความตระหนักเรื่องการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ – เดือนกันยายน ๒๕๖๕

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเมืองแกลง

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีการตระหนักถึงปัญหาการทุจริต

๑๐.๒ มีการสร้างความร่วมมือทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

## ๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

โครงการลำดับที่ ๑๑. ชื่อโครงการ โครงการรณรงค์เชิญชวนและส่งเสริมการชำระภาษีเทศบาลตำบลเมืองแกลง๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยเทศบาลตำบลเมืองแกลง เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งบริหารงานตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ (รวมแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน) งานผลประโยชน์ กองคลังเทศบาลตำบลเมืองแกลง เป็นผู้รับผิดชอบในการจัดเก็บรายได้ตามพระราชบัญญัติรายได้เทศบาล พ.ศ.๒๔๙๗ (รวมแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน) ในการจัดเก็บภาษีต่างๆ ถึงแม้จะสามารถจัดเก็บได้ แต่ก็ยังมีความจำเป็นต้องเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียมต่างๆ เพื่อให้ครอบคลุมอย่างทั่วถึง ครบถ้วน เป็นธรรม ดังนั้นการรณรงค์เชิญชวนและส่งเสริมการชำระภาษีต่างๆ จึงใช้แนวทางในการพัฒนา เสริมสร้างประสิทธิภาพในการจัดเก็บรายได้และสามารถมาพัฒนาท้องถิ่นให้เจริญรุ่งเรืองยิ่งขึ้นไป และเพื่อก่อประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและองค์กรในท้องถิ่น

งานผลประโยชน์ กองคลังเทศบาลตำบลเมืองแกลง จึงจัดให้มีการฝึกอบรม เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถและแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในด้านการจัดเก็บรายได้ ที่มีประสิทธิภาพโดยสามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพอย่างถูกต้อง เหมาะสม และได้จัดทำการประชาสัมพันธ์แนะนำเกี่ยวกับการชำระภาษีและค่าธรรมเนียมต่างๆ เพื่อเป็นการรณรงค์และพัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ กระตุ้นให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการชำระภาษีและค่าธรรมเนียมต่างๆ และโดยการติดตั้งป้ายประกาศ การประชาสัมพันธ์ทางเสียงตามสาย การส่งหนังสือแจ้งรายตัวผู้ที่อยู่ในข่ายเสียภาษี และการจัดทำสื่อใบปลิว แผ่นพับเพื่อสำหรับเป็นคู่มือประชาชนขนาดย่อ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้รับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ ในส่วนระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และเพื่อพัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ กระตุ้นให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการชำระภาษีและค่าธรรมเนียมต่างๆ

๓.๒ เพื่อลดปัญหาอันเนื่องมาจากความไม่เข้าใจถึงหลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอน ในการปฏิบัติงาน และไม่ต้องเสี่ยงต่อการกระทำผิดระเบียบและกฎหมาย

๓.๓ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพ การจัดเก็บรายได้ของเทศบาล

๓.๔ เพื่อให้การจัดเก็บภาษี สามารถจัดเก็บได้ถูกต้อง ทั่วถึงและเป็นธรรม

๓.๕ เพื่อให้การปฏิบัติงานการจัดเก็บภาษีเป็นไปโดยถูกต้องตามขั้นตอนของกฎหมาย

๓.๖ เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็น ทศนคติ และประสบการณ์ระหว่างผู้ที่อยู่ในข่ายต้องเสียภาษีกับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน

๔. กลุ่มเป้าหมาย

๑. ผู้ที่อยู่ในข่ายต้องเสียภาษี

๒. พนักงานผู้ปฏิบัติงานด้านการจัดเก็บรายได้



**๕. เป้าหมาย**

๑. ผู้ที่อยู่ในข่ายต้องเสียภาษี จำนวน ๑๐๐ คน
๒. พนักงานผู้ปฏิบัติงานด้านการจัดเก็บรายได้ทั้งหมด

**๖. วิธีดำเนินการ**

- ๖.๑ จัดทำโครงการเสนอผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- ๖.๒ ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๖.๓ จัดทำสื่อโฆษณาประชาสัมพันธ์ต่างๆ
- ๖.๔ เชิญผู้ที่อยู่ในข่ายต้องเสียภาษี
- ๖.๕ จัดอบรม
- ๖.๖ สรุปผลการดำเนินโครงการ

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ – เดือนกันยายน ๒๕๖๕

**๘. หน่วยงานที่รับผิดชอบ**

งานผลประโยชน์ กองคลัง เทศบาลตำบลเมืองแกลง

**๙. งบประมาณ**

เบิกจ่ายตามงบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบริหารทั่วไป งานบริหารงานคลัง หมวด-ค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ (โครงการรณรงค์-เชิญชวนและส่งเสริมการชำระภาษี) ตั้งไว้ จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท/ปี

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์****ตัวชี้วัด**

๑๐.๑ ร้อยละ ๗๐ ของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องระเบียบ กฎหมาย ที่เกี่ยวกับภาษีต่างๆเพิ่มมากขึ้น โดยวัดจากแบบทดสอบก่อนและหลังการอบรม

๑๐.๒ ร้อยละ ๗๐ ของผู้ที่อยู่ในข่ายผู้เสียภาษีทั้งหมดมาชำระภาษีเพิ่มมากขึ้น

**ผลลัพธ์**

๑๐.๓ ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม สามารถพัฒนาตนเองจากความรู้ที่ได้รับ สามารถนำวิธีการ ขั้นตอนในการปฏิบัติงานไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ได้อย่างถูกต้องตามข้อกำหนดและระเบียบที่เกี่ยวข้อง ถูกวิธีการปฏิบัติงานของทางราชการ ทำให้งานมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ คุ่มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร

๑๐.๔ เทศบาลมีรายได้เพิ่มขึ้น สามารถนำรายได้ไปพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้ประชาชนในเขตได้รับการบริการสาธารณะต่างๆ มีสาธารณูปโภค สาธารณูปการที่ดีขึ้น สามารถพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน แก้ไขปัญหาและสนองตอบความต้องการของประชาชนได้อย่างถูกต้อง

๑๐.๕ เทศบาลจัดเก็บภาษีได้อย่างครบถ้วน ถูกต้องและเป็นธรรม

๑๐.๖ เสริมสร้างความเข้าใจอันดี เกิดจิตสำนึกและให้ความร่วมมือร่วมใจ สร้างศรัทธาและทัศนคติที่ดีของประชาชนในเขตเทศบาล

๑๐.๗ ไม่เกิดเป็นหนี้ค้างชำระซึ่งจะสร้างปัญหาในการฟ้องร้องให้มาชำระภาษีในอนาคต ก่อให้เกิดความบาดหมางกันระหว่างประชาชนกับเทศบาล

## ๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

โครงการลำดับที่ ๑

## ๑.ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมอาชีพประชาชนตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

## ๒.หลักการและเหตุผล

ตามมาตรา ๕๐ (๖) และ มาตรา ๕๑ (๕) แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ กำหนดให้เทศบาลมีหน้าที่ในการส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนได้รับการศึกษาอบรมและส่งเสริมการประกอบอาชีพให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นตามลำดับ ตลอดจนเทศบาลตำบลเมืองแกลงได้มีนโยบายที่สำคัญในการส่งเสริมให้ประชาชนได้เรียนรู้ถึงวัตถุประสงค์และน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริขององค์พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มาต่อยอดและขยายผลไปสู่สังคมโดยรวม เทศบาลตำบลเมืองแกลง ได้เล็งเห็นความสำคัญดังกล่าวจึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมอาชีพประชาชนตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปี ๒๕๖๕ ขึ้น

กฎหมาย/ระเบียบ

๑. ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒  
มาตรา ๕๐ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย เทศบาลตำบลมีหน้าที่ต้องทำในเขตเทศบาลดังต่อไปนี้  
ข้อ ๖ จัดการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษา ศาสนาและการฝึกอบรมให้แก่ประชาชนรวมทั้งการจัดการหรือสนับสนุนการดูแลพัฒนาเด็กเล็ก

มาตรา ๕๑ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย เทศบาลตำบลอาจจัดทำกิจการใดๆ ในเขตเทศบาลดังต่อไปนี้

ข้อ ๕ บำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร

๒. ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๙

มาตรา ๑๖ ให้เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริหารสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ดังนี้

ข้อ ๖ การส่งเสริม การฝึก และประกอบอาชีพ

๓. ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

## ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการกระตุ้นเศรษฐกิจในชุมชน เกิดการสร้างอาชีพและรายได้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๓.๒ เพื่อส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในการดำเนินชีวิตให้กับประชาชนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

## ๔. เป้าหมาย

จัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการด้านการประกอบอาชีพตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงโดยกำหนดผู้เข้าร่วมอบรมไม่น้อยกว่า ๒๐ คน

## ๕. วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินการ

- ๕.๑ ศึกษาข้อมูล และหาแนวทางการดำเนินงาน
- ๕.๒ เสนอโครงการ เพื่อขออนุมัติโครงการเพื่อดำเนินการ
- ๕.๓ ติดต่อบริษัทงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๕.๔ ดำเนินการตามโครงการ
- ๕.๕ สรุปผลการดำเนินงาน

## ๖. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานสวัสดิการสังคมและสังคมสงเคราะห์ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเมืองแกลง

## ๗. สถานที่ดำเนินการ

จัดฝึกอบรมในเขตเทศบาลตำบลเมืองแกลง

## ๘. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ – เดือนกันยายน ๒๕๖๕

## ๙. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณของเทศบาลตำบลเมืองแกลง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ แผนงานสังคมสงเคราะห์ งานสวัสดิการสังคมและสังคมสงเคราะห์ หมวดค่าใช้จ่าย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ โครงการส่งเสริมอาชีพประชาชนตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ตั้งไว้ ๕๐,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน) ขอเบิกจ่ายตามโครงการทั้งสิ้น ๕๐,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่ายดังต่อไปนี้

๑. ค่าวิทยากร	เป็นเงิน	๑๐,๐๐๐	บาท
๒. ค่าอาหารว่าง อาหาร และเครื่องดื่ม	เป็นเงิน	๑๕,๐๐๐	บาท
๓ ค่าป้ายประชาสัมพันธ์	เป็นเงิน	๑,๐๐๐	บาท
๔ ค่าวัสดุ อุปกรณ์และค่าจัดทำเอกสารในการฝึกอบรม	เป็นเงิน	๒๔,๐๐๐	บาท
	<b>รวมเป็นเงินทั้งสิ้น</b>	<b>๕๐,๐๐๐</b>	<b>บาท</b>

**หมายเหตุ** ทุกรายการสามารถถัวจ่ายกันได้

## ๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ เศรษฐกิจของชุมชนดีขึ้น ประชาชนมีทักษะในการประกอบอาชีพเกิดรายได้หมุนเวียนในชุมชนโดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑๐.๒ ประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจ ในการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและเกิดความเอื้ออาทรในชุมชน

### ๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

#### ๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต

##### โครงการลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมจัดทำแผ่นพับประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารสร้างจิตสำนึก และความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริตแก่เด็กและเยาวชน

#### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ภายใต้บริบทของประเทศไทยที่ต้องเผชิญหน้าท่ามกลางความเปลี่ยนแปลงในกระแสโลกาภิวัตน์ที่ปรับเปลี่ยนไปอย่างรวดเร็วและมีความซับซ้อน ทำให้กระบวนการพัฒนาการด้านต่างๆ ของประเทศขาดความสมดุลและก่อให้เกิดสภาพปัญหาที่ต่อเนื่องเกี่ยวพันกันหลายด้าน โดยเฉพาะอย่างยิ่งปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน นับเป็นปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคงของประเทศ ซึ่งปัญหาเรื่องการคอร์รัปชันหรือการทุจริตและประพฤตินอกรอบในวงราชการนั้นไม่ใช่เรื่องใหม่ หากแต่เป็นเรื่องที่เกิดขึ้นและมีมาทุกยุค ทุกสมัย เป็นเสมือนโรคระบาดในประเทศที่กำลังพัฒนา และเป็นปัญหาที่สำคัญประการหนึ่งของสังคมไทย ซึ่งปรากฏการณ์เช่นนี้ได้สร้างความเสียหายมาสู่ประเทศไทยอย่างรุนแรงและขยายวงกว้างขึ้นอย่างรวดเร็ว รวมทั้งมีความซับซ้อนจนยากแก่การปราบปรามให้หมดสิ้นไปโดยง่าย เพราะเป็นปัญหาและอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ ทำให้รัฐต้องจ่ายเงินงบประมาณสูงกว่าที่เป็นจริง ทำให้ประชาชนต้องได้รับบริการสาธารณะที่ไม่มีคุณภาพ ส่งผลให้นักลงทุนขาดความเชื่อมั่นในระบบราชการไทยที่มักจะมีการใช้อำนาจโดยมิชอบ ฉะนั้นกระบวนการแก้ไขปัญหาดังกล่าวให้สัมฤทธิ์ผลอย่างมีประสิทธิภาพ จึงจำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการที่จะป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างจริงจังและต่อเนื่อง เทศบาลตำบลเมืองแกลงได้ตระหนักถึงความสำคัญเรื่องการทุจริตในท้องถิ่น จึงได้จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารสร้างจิตสำนึก และความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริตแก่เด็กและเยาวชน เพื่อเป็นการรณรงค์และต่อต้านการทุจริตขึ้น ยังเป็นอีกช่องทางที่จะรักษาผลประโยชน์ของท้องถิ่น สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริตให้กับเด็ก เยาวชน และประชาชนในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลเมืองแกลง

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริตให้กับเด็ก เยาวชน และประชาชนในเขตพื้นที่

๓.๒ เพื่อให้เด็ก เยาวชน และประชาชนได้มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลเมืองแกลง

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เด็ก เยาวชน และประชาชนในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลเมืองแกลง

#### ๕ พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเมืองแกลง

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ บันทึกข้อความเสนอต่อนายกเทศมนตรีตำบลเมืองแกลง เพื่อพิจารณาอนุมัติ

๖.๒ เชิญประชุมผู้บริหาร พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเพื่อร่วมกันวางแผนการดำเนินงาน

๖.๔ ดำเนินการออกแบบและผลิตสื่อประชาสัมพันธ์แผ่นพับประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริตแก่เด็กและเยาวชน และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์เทศบาลฯ

๖.๕ นำสื่อประชาสัมพันธ์ฯ ไปแจกจ่ายให้กับเด็ก เยาวชน และประชาชนตามโอกาสที่เอื้ออำนวยและนำไปจัดวางไว้ที่ที่อ่านหนังสือพิมพ์ประจำหมู่บ้าน โรงเรียน

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ – เดือนกันยายน ๒๕๖๕

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเมืองแกลง

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

ตัวชี้วัด – เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์การณรงค์ต่อต้านการทุจริต จำนวน ๓ ช่องทาง

ผลลัพธ์ – เด็ก เยาวชน และประชาชนในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลเมืองแกลงมีจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริตมากยิ่งขึ้น

## ๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

### โครงการลำดับที่ ๑

#### ๑. ชื่อโครงการ : โครงการโตไปไม่โกง

#### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามทีคณะรัฐมนตรีได้มีมติ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘ เห็นชอบในหลักการในกระทรวงศึกษาธิการบรรจุหลักสูตรโตไปไม่โกง ในโครงสร้างส่วนกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน จำนวน ๑ ชั่วโมง ต่อสัปดาห์-รวม ๔๐ ชั่วโมง ต่อปีการศึกษา ตั้งแต่ชั้นอนุบาล ๑ - ๓ เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเนื้อหากิจกรรมหลักสูตร โตไปไม่โกง เพื่อนำไปใช้ในการจัดการกิจกรรมการเรียนการสอนให้นักเรียน เพื่อปลูกฝังค่านิยม จิตสำนึก ให้เด็กและเยาวชนของชาติมีความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสาธารณะ รักความเป็นธรรม มีความรับผิดชอบ และมีความเป็นอยู่อย่างพอเพียง เติบโตเป็นคนดี รักความถูกต้องและความเป็นธรรม เพื่อภูมิคุ้มกันต่อปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ไม่ทุจริต ไม่โกงทุกรูปแบบ

โรงเรียนอยู่เมืองแกลงวิทยา สังกัดกองการศึกษา เทศบาลตำบลเมืองแกลง จึงจัดทำโครงการโตไปไม่โกง ขึ้นมา

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อกระตุ้นให้เด็กและเยาวชนตระหนักถึงความไม่ดีของการกระทำทุจริต

๓.๒ เพื่อให้เด็กและเยาวชนของชาติ มีความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสาธารณะ รักความเป็นธรรม มีความรับผิดชอบ และมีความเป็นอยู่อย่างพอเพียง เติบโตเป็นคนดี รักความถูกต้องและเป็นธรรม เพื่อเป็นภูมิคุ้มกันต่อปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ไม่ทุจริตไม่โกงทุกรูปแบบ

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ เชิงปริมาณ

- นักเรียนโรงเรียนอยู่เมืองแกลงวิทยา จำนวน ๒๙๒ คน

๔.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- จัดทำหลักสูตร สารระการเรียนรู้ และกิจกรรมเพื่อสร้างจิตสำนึกและส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตให้กับนักเรียน

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนอยู่เมืองแกลงวิทยา

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ศึกษาและรวบรวมข้อมูล

๖.๒ จัดทำหลักสูตรและกำหนดแนวทางกิจกรรมดังนี้

๖.๒.๑ นำหลักสูตรโตไปไม่โกงมาใช้ในการจัดการเรียนการสอน

๖.๒.๒ นำหลักสูตรลูกเสือช่อสะอาดมาใช้ในการเรียนการสอน

๖.๒.๓ จัดกิจกรรมค่ายคุณธรรมนำชีวิตสร้างสำนึกที่ดีและมีจิตสาธารณะ

๖.๒.๔ จัดกิจกรรมเสริมหลักสูตรเพื่อสร้างความตระหนักและมีส่วนร่วมในการป้องกัน

การทุจริต

๖.๒.๕ จัดทำสาระการเรียนรู้ เรื่องการมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๖.๓ ดำเนินการตามโครงการโตไม่โกง

๖.๔ จัดการเรียนการสอน

๖.๕ รายงานผลรายงานโครงการโตไปไม่โกง

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ – เดือนกันยายน ๒๕๖๕

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

โรงเรียนอยู่เมืองแกลงวิทยา สังกัดกองการศึกษา เทศบาลตำบลเมืองแกลง

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑๐.๑ เด็กและเยาวชนตระหนักถึงความไม่ดีของการทำทุจริต

๑๐.๒ เด็กและเยาวชนของชาติมีความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสาธารณะ รักความเป็นธรรม มีความรับผิดชอบและมีความเป็นอยู่อย่างพอเพียง เติบโตเป็นคนดี รักความถูกต้องและความเป็นธรรม เพื่อเป็นภูมิคุ้มกันต่อปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ไม่ทุจริต ไม่โกงทุกรูปแบบ

## ๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ

โครงการลำดับที่ ๑

## ๑. ชื่อโครงการ โครงการคัดแยกขยะและลดปริมาณขยะ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

## ๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันขยะของเทศบาลตำบลเมืองแกลง ยังคงเป็นปัญหาหลักเนื่องจากจำนวนประชากรที่เพิ่มมากขึ้น หมู่บ้านจัดสรรที่เพิ่มมากขึ้น มีผลให้ปริมาณขยะมีมากขึ้นตามลำดับ ดังนั้นเพื่อที่จะลดปัญหาขยะในระยะยาว จำเป็นต้องดำเนินการใช้หลัก ๓Rs คือการใช้ให้น้อย ใช้ซ้ำ และนำกลับมาใช้ใหม่ โดยมีเป้าหมาย เพื่อลดปริมาณการเกิดขยะมูลฝอย และหากจะมุ่งเน้นการจัดการขยะให้เป็นศูนย์นั้น ก็จำเป็นที่จะต้องจัดการขยะอินทรีย์ด้วย เพราะขยะอินทรีย์เป็นขยะที่เกิดขึ้นมากที่สุดในจำนวนปริมาณขยะโดยรวม แต่สามารถกำจัดได้ง่ายที่สุด ทั้งนี้ปัญหาขยะที่ยังคงเพิ่มมากขึ้นมานั้น เกิดจากประชาชนยังไม่ค่อยให้ความสนใจและขาดความตระหนักในเรื่องของขยะ ดังนั้นกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จึงได้จัดทำโครงการคัดแยกขยะและลดปริมาณขยะขึ้น โดยมุ่งเน้นการคัดแยกขยะและนำกลับมาใช้ใหม่ ทั้งขยะรีไซเคิลและขยะอินทรีย์จากครัวเรือน

## ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อรณรงค์ให้โรงเรียน, วัด, สถานที่ราชการ, รัฐวิสาหกิจ, สถานประกอบการ และชุมชนในเขตเทศบาลเข้าร่วมโครงการคัดแยกขยะและลดปริมาณขยะ

๓.๒ เพื่ออบรมให้ความรู้และศึกษาดูงาน สร้างจิตสำนึกแก่ประชาชนและเป็นตัวอย่างที่ดีให้แก่เยาวชน

๓.๓ เพื่อลดการใช้ทรัพยากรเกินความจำเป็น สร้างผลดีต่อสังคมโลก (ทฤษฎีเด็ดดอกไม้สะเทือนถึงดวงดาว)

๓.๔ เพื่อรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม ทั้งบนดิน ในแม่น้ำลำคลอง ท่อระบายน้ำ และในอากาศ

๓.๕ เพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติงานด้านการบริหารจัดการขยะมูลฝอยชุมชน “จังหวัดสะอาด”

๓.๖ เพื่อเป็นการส่งเสริม ร่วมใจลดปริมาณและคัดแยกขยะอินทรีย์หรือขยะเปียกครัวเรือน

๔. กลุ่มเป้าหมาย

## ๑. กิจกรรมคัดแยกขยะ

๑.๑ สถานที่ดำเนินการคัดแยกขยะในโรงเรียน (๑ กิโลกรัม ๑ บาท) จำนวน ๖ แห่ง ดังนี้

- โรงเรียนแกลง “วิทยสถาวร”
- โรงเรียนวัดสารนารถธรรมาราม
- โรงเรียนวัดโพธิ์ทองพุทธาราม
- โรงเรียนวัดพลงช้างเผือก
- โรงเรียนรุ่งนภาพิทยา
- โรงเรียนอยู่เมืองแกลงวิทยา



## ๑.๒ ชุมชนในเขตเทศบาลตำบลเมืองแก

- ชุมชนสุนทรโวหาร
- ชุมชนแก่งแก้วกล้า
- ชุมชนโพธิ์ทอง
- ชุมชนหนองแดงโม
- ชุมชนหนองกระโดง
- ชุมชนหนองแหวน
- ชุมชนหนองควายเขาหัก
- ชุมชนมาบใหญ่
- ชุมชนพลงช้างเผือก
- ชุมชนสารนารถ
- ชุมชนแหลมยาง
- ชุมชนดอนมะกอก
- ชุมชนโพธิ์เงิน
- ชุมชนแหลมท่าตะเคียน
- ชุมชนหมู่บ้านเอื้ออาทรระยอง (วังหว่า)
- ชุมชนในยาง

## ๑.๓ วัดจำนวน ๓ วัด

- วัดสารนารถธรรมาราม
- วัดพลงช้างเผือก
- วัดโพธิ์ทองพุทธาราม

## ๒. กิจกรรมคัดแยกขยะอินทรีย์หรือขยะเปียกครัวเรือน

- สำนักงานเทศบาลตำบลเมืองแก
- โรงเรียนในสังกัดเทศบาลตำบลเมืองแก
- ตลาด
- ชุมชนในเขตเทศบาล

## ๕. เป้าหมาย

๕.๑ ร้านอาหารในเขตเทศบาลมีการคัดแยกขยะเพิ่มจากเดิม ร้อยละ ๒๐

๕.๒ ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลเมืองแกครัวเรือนส่วนใหญ่มีการคัดแยกขยะอินทรีย์ในครัวเรือน

๕.๓ คณะผู้บริหาร/ปลัดเทศบาล/พนักงานและลูกจ้างในสังกัดเทศบาล มีการดำเนินการคัดแยกขยะอินทรีย์ภายในครัวเรือน ร้อยละ ๑๐๐

๕.๔ โรงเรียน วัด ในเขตเทศบาลตำบลเมืองแกลง จัดกิจกรรมการลดปริมาณขยะและการคัดแยกขยะมูลฝอยอย่างถูกวิธีทุกโรงเรียน ทุกวัด รวมทั้งสถานที่ราชการ รัฐวิสาหกิจด้วย

๕.๕ จัดให้มีการอบรมหรือประชาสัมพันธ์ รณรงค์ให้ประชาชน ผู้ประกอบกิจการเอกชน มีการคัดแยกขยะเรือน โดยใช้สื่อแขนงต่างๆ เช่น แผ่นพับ ป้าย การเดินรณรงค์ วิทยุ FM ๑๐๔ MHz เสียงตามสาย เป็นต้น

## ๖. วิธีการดำเนินงาน

๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามตรวจสอบการดำเนินโครงการคัดแยกขยะและลดปริมาณขยะ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๖.๓ ดำเนินกิจกรรมตามโครงการ

๑. กิจกรรมคัดแยกขยะ

๑.๑ กิจกรรมที่ ๑ คัดแยกขยะและลดปริมาณขยะในโรงเรียน

- นักเรียนในโรงเรียนนำขยะมาขายสัปดาห์ละ ๑ ครั้งๆ ละปริมาณ ๑ กิโลกรัม หรือนำขยะมาขายอย่างสม่ำเสมอหรือถั่วเฉลี่ยเดือนละประมาณ ๔ กิโลกรัม

- มอบเงินรางวัลสำหรับนักเรียนคัดแยกขยะในโรงเรียนที่เข้าร่วมโครงการคัดแยกขยะในโรงเรียน เพื่อใช้ในการบริหารจัดการกิจกรรมคัดแยกขยะ (๑ กิโลกรัม ๑ บาท)

- โรงเรียนแกลง “วิทยสถาวร”

- โรงเรียนวัดสารนารถธรรมาราม

- โรงเรียนวัดโพธิ์ทองพุทธาราม

- โรงเรียนวัดพลงช้างเผือก

- โรงเรียนรุ่งนภาพิทยา

- โรงเรียนอยู่เมืองแกลงวิทยา

- อบรมให้ความรู้การคัดแยกขยะและลดปริมาณขยะอย่างถูกวิธีและศึกษาดูงาน

๑.๒ กิจกรรมที่ ๒ คัดแยกขยะและลดปริมาณขยะในชุมชน

- ขยะแลกแต้มสะสมของรางวัลในชุมชน เดือนละ ๔ ครั้ง (ชุมชนโพธิ์ทอง ,ชุมชนแกลงแก้วกล้า ,ชุมชนแหลมท่าตะเคียน และชุมชนสารนารถ)

- กิจกรรมคัดแยกขยะในบ้านเรือนและนำมาเข้าร่วมกิจกรรมในงานวันเด็ก

๑.๓ กิจกรรมที่ ๓ คัดแยกขยะและลดปริมาณขยะในวัด

๒. กิจกรรมคัดแยกขยะอินทรีย์หรือขยะเปียกในครัวเรือน

- จัดทำถังขยะอินทรีย์ในสำนักงาน, โรงเรียน, ตลาด

- ออกประชาสัมพันธ์รณรงค์ให้สถานศึกษา สำนักงาน ตลาด ชุมชน ให้มีการคัดแยกขยะอินทรีย์หรือขยะเปียกครัวเรือน

๖.๔ บันทึกสถิติปริมาณขยะอินทรีย์ เดือนละ ๑ ครั้ง

๖.๕ จัดเก็บขยะอันตราย ๓ เดือนครั้ง

๖.๖ รายงานปัญหา อุปสรรคและผลการดำเนินโครงการให้ผู้บริหารทราบ

**๗. หน่วยงานที่รับผิดชอบ**

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

**๘. ระยะเวลาดำเนินงาน**

ตุลาคม ๒๕๖๔ – กันยายน ๒๕๖๕

**๙. งบประมาณ**

จากกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลเมืองแกลง แผนงานเคหะและชุมชน งานกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล หมวดค่าใช้จ่าย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้า ลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ค่าใช้จ่ายในโครงการคัดแยกขยะและลดปริมาณขยะ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการอบรมและศึกษาดูงานแก่ประชาชน เยาวชน เช่น ค่าอาหาร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าตอบแทนวิทยากร ค่าจ้างเหมาทำป้ายประชาสัมพันธ์ ค่ายานพาหนะ ค่าของที่ระลึก ค่าของรางวัลสำหรับนักเรียนที่เข้าร่วมโครงการ ค่าตอบแทนโรงเรียน ๑ กิโลกรัม ๑ บาท ค่าวัสดุอุปกรณ์ต่างๆ เช่น กระดาษโรเนียว ปากกา ตลอดจนค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง งบประมาณตั้งไว้ ๘๐,๐๐๐ บาท

**๑๐. สถานที่ดำเนินงาน**

ในเขตเทศบาลตำบลเมืองแกลง

**๑๑. การติดตามและประเมินโครงการ**

๑๑.๑ จำนวนโรงเรียน, วัด, สถานที่ราชการ, รัฐวิสาหกิจ, สถานประกอบการ และชุมชนที่เข้าร่วมโครงการ

๑๑.๒ ปริมาณขยะรีไซเคิลที่ได้จากผู้เข้าร่วมโครงการคัดแยกขยะในโรงเรียนและจำนวนครั้งของนักเรียนที่นำขยะมาขายหรือความสม่ำเสมอของนักเรียนที่นำขยะมาขาย

๑๑.๓ จำนวนขยะรีไซเคิลและขยะอินทรีย์ที่คัดแยกได้ในชุมชน

๑๑.๔ จำนวนขยะรีไซเคิลที่ได้รับจากผู้เข้าร่วมโครงการธนาคารขยะชุมชน (ขยะแลกแต้มสะสมของรางวัล)

๑๑.๕ จำนวนปริมาณขยะรีไซเคิลที่ดำเนินการผ้าป่าขยะ

๑๑.๖ จำนวนปริมาณขยะรีไซเคิลที่ดำเนินกิจกรรมคัดแยกขยะวันเด็ก

๑๑.๗ ปริมาณขยะมูลฝอยภาพรวมลดลงร้อยละ ๕ เมื่อเปรียบเทียบกับปริมาณขยะมูลฝอยในปี ๒๕๖๐

๑๑.๘ ความพึงพอใจของประชาชนในชุมชนระยะเวลา ๑ ปี ของการดำเนินโครงการแต่ละกิจกรรม

**๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๑๒.๑ โรงเรียน, วัด, สถานที่ราชการ, รัฐวิสาหกิจ, สถานประกอบการ และชุมชนในเขตเทศบาล เข้าร่วมกิจกรรมและมีจิตสำนึกที่ดีในการคัดแยกขยะและลดปริมาณขยะ

๑๒.๒ เกิดแรงจูงใจในการจัดกิจกรรมคัดแยกขยะ

๑๒.๓ ชุมชนมีความรู้ความเข้าใจ เรื่อง การคัดแยกขยะและลดปริมาณขยะ นำขยะรีไซเคิลมาทำเป็นผลิตภัณฑ์ เพื่อเพิ่มมูลค่า

๑๒.๔ ปริมาณขยะของเทศบาลที่จัดเก็บลดลงตามเป้าหมาย

๑๒.๕ วัสดุเหลือใช้สามารถสร้างคุณค่าให้กับผู้เข้าร่วมโครงการ

## มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

### ๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

#### ๒.๑.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

#### โครงการลำดับที่ ๑

### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

#### กิจกรรม “ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”

### ๒. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ ปัจจุบันที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการ ตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืนรัฐจะต้องให้ความสำคัญแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

ทั้งนี้ ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเรื่องที่มีคำครหา ที่ได้สร้างความขมขื่นใจให้แก่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นเวลานาน ซึ่งหากพิจารณาจำนวนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบกับมีปัจจัยนานับประการที่คอยยั่วยวนใจ บั่นทอนความมีคุณธรรม จริยธรรม ชื่อสัตย์สุจริต ของคนทำงานราชการส่วนท้องถิ่นส่วนให้เหือดหายไป และหากจะว่ากันไปแล้ว เรื่องในทำนองเดียวกันนี้ก็สามารถเกิดขึ้นกับคนทำงานในหน่วยงานราชการอื่นได้เช่นเดียวกัน เพียงแต่คนทำงานในองค์กร

ปกครองส่วนท้องถิ่นมีจำนวนมาก และมากกว่าคนทำงานในหน่วยราชการอื่น ๆ จึงมีโอกาสหรือความเป็นไปได้สูงที่คนทำงานในท้องถิ่น อาจต้องถูกรหาในเรื่องการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบมากกว่า แม้ว่าโอกาสหรือช่องทางที่คนทำงานในท้องถิ่นจะใช้อำนาจให้ออกนอกกลุ่มนอกทาง จะมีได้ไม่มากเท่ากับที่คนทำงานในหน่วยงานราชการอื่น และมูลค่าของความเสียหายของรัฐ ที่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ก่อให้เกิดขึ้นก็อาจเป็นแค่เศษผงธุลีของความเสียหายที่เกิดจากการทุจริตของคนนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาลบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กรตนเองต่อไปให้ครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศต่อไป

### ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้วยการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตในองค์กรที่บริหาร

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ ประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ

๔.๒ มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง

๔.๓ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเมืองแกลง

### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๖.๒ ประชุมหน่วยงาน/บุคคลที่เกี่ยวข้อง

๖.๓ จัดตั้งคณะทำงานการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๖.๔ ประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๖.๕ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๖.๖ ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๖.๗ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๖.๘ รายงานผลการดำเนินงาน

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ – เดือนกันยายน ๒๕๖๕

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเมืองแกลง

**๑๐. ตั้งชี้วัด/ผลลัพธ์****๑๐.๑ ผลผลิต**

- มีประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ
- มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง
- มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑ ฉบับ

**๑๐.๒ ผลลัพธ์**

- การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้
- ลดข้อร้องเรียนการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

## ๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน

### โครงการลำดับที่ ๑

#### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน”

#### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นกระบวนการหนึ่งของการบริหารผลการปฏิบัติราชการซึ่งใช้หลักการการให้รางวัลเป็นแรงจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดแรงกระตุ้นในการพัฒนาผลงาน ซึ่งนายกเทศมนตรีตำบลเมืองแกลงได้ให้ความสำคัญในเรื่องการพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นเรื่องลำดับต้นๆ ของเรื่องการบริหารงานบุคคล โดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่องการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๕ (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๘ ได้กำหนดให้นายกเทศมนตรี แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานด้วยเหตุผลนี้เองจึงเป็นที่มาของกิจกรรมการสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

#### ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือนมีความโปร่งใส เป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างตามภารกิจ

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลเมืองแกลง

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลตำบลเมืองแกลง โดยแต่งตั้งปลัดเทศบาลเป็นประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการเป็นกรรมการ และพนักงานเทศบาล ที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล โดยประกอบด้วยประธานกรรมการ หัวหน้าส่วนและผู้บริหารสถานศึกษาเป็นกรรมการ และพนักงานเทศบาล ที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

๖.๓ ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล เพื่อกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาไว้โดยเจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการปริมาณผลการปฏิบัติราชการ

๖.๔ คณะกรรมการพิจารณาการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล รวบรวมและเสนอผลการพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้แก่คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล

๖.๕ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พิจารณาทบทวนผลการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล เสนอมา โดยใช้หลักเกณฑ์ตามที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๕ (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๘

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ – เดือนกันยายน ๒๕๖๕

- ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕
- ๑ เมษายน ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

งานกาารเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเมืองแกลง

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

มีการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนที่โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้



## โครงการลำดับที่ ๒

### ๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “คำสั่งมอบหมายงานของเทศบาลตำบลเมืองแกลง”

#### ๒. หลักการและเหตุผล

การกำหนดความรับผิดชอบและอำนาจหน้าที่ให้กับบุคลากรของเทศบาล โดยผู้บังคับบัญชา ได้กระจายงานในหน้าที่ ความรับผิดชอบและอำนาจการตัดสินใจ ภายในขอบเขตที่กำหนดให้ผู้ใต้บังคับบัญชา ไปปฏิบัติ ซึ่งจะต้องสั่งงานตามสายการบังคับบัญชาและตามลำดับชั้น เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพและบรรลุ เป้าหมาย เพื่อสร้างมาตรการ สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ กำหนดระเบียบ/แนวทางปฏิบัติเป็น ลายลักษณ์อักษร ประกอบการพิจารณาของผู้บังคับบัญชาในการสั่งการ มอบหมายงานให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย และเป็นธรรม

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อกำหนดแนวทางในการปฏิบัติงานและมอบหมายงานให้กับบุคลากรของเทศบาล เป็นไป ตามสายการบังคับบัญชา

๓.๒ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้ผู้ใต้บังคับบัญชา

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีแนวทางในการปฏิบัติงานและมอบหมายงานให้กับบุคลากรของเทศบาล

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเมืองแกลง

#### ๖. วิธีดำเนินการ

แจ้ง สำนักฯ/กอง จัดทำมาตรการ แนวทางในการปฏิบัติงานและมอบหมายงาน

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ – เดือนกันยายน ๒๕๖๕

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเมืองแกลง

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น เป็นไปตามสายการบังคับบัญชาและเป็นไปตาม ตำแหน่งหน้าที่ของผู้ปฏิบัติงาน

๑๐.๒ ร้อยละของการมอบหมายงานที่ไม่ตรงกับสายการบังคับบัญชาและตำแหน่งหน้าที่ของ ผู้ปฏิบัติงานลดลง

๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด

### โครงการลำดับที่ ๑

#### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “การพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ”

#### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งกำหนดให้มีการบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ และเกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชนและการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุ ปี ๒๕๓๕ และแก้ไขเพิ่มเติม และกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

#### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานด้านจัดซื้อจัดจ้าง
- ๓.๒ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการรายงานผู้บริหาร
- ๓.๓ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน
- ๓.๔ เพื่อให้ทราบปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
- ๓.๕ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงประสิทธิภาพของการจัดหาพัสดุ
- ๓.๖ เพื่อเป็นข้อมูลให้กับประชาชนสามารถตรวจสอบได้

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ งานพัสดุและทรัพย์สิน กองคลัง เทศบาลตำบลเมืองแกลง
- ๔.๒ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเมืองแกลง

#### ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดเก็บข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๖.๒ จำแนกวิธีการจัดซื้อจัดจ้างและคิดเป็นร้อยละของจำนวนโครงการและร้อยละของจำนวนงบประมาณ
- ๖.๓ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๖.๔ สรุปปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
- ๖.๕ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี
- ๖.๖ รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี
- ๖.๗ เผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนได้รับทราบ

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ – เดือนกันยายน ๒๕๖๕

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

งานพัสดุและทรัพย์สิน กองคลัง เทศบาลตำบลเมืองแกลง

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑๐.๑ ประชาชนได้รับทราบข้อมูลในการบริหารงานของหน่วยงานด้วยความโปร่งใสมีประสิทธิภาพ

๑๐.๒ ผู้บริหารมีข้อมูลในการวางแผนการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพ

๑๐.๓ ผู้ปฏิบัติงานมีข้อมูลในการพัฒนาแผนและกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างให้มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าเป็นประโยชน์กับประชาชน

## โครงการลำดับที่ ๒

### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง”

### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งกำหนดให้มีการบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ และเกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชนและการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุ ปี ๒๕๓๕ และแก้ไขเพิ่มเติมและกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานด้านจัดซื้อจัดจ้าง
- ๓.๒ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการรายงานผู้บริหาร
- ๓.๓ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน
- ๓.๔ เพื่อให้ทราบปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
- ๓.๕ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงประสิทธิภาพของการจัดหาพัสดุ
- ๓.๖ เพื่อเป็นข้อมูลให้กับประชาชนสามารถตรวจสอบได้

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ งานพัสดุและทรัพย์สิน กองคลัง เทศบาลตำบลเมืองแกลง
- ๔.๒ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเมืองแกลง

### ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดเก็บข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๖.๒ จำแนกวิธีการจัดซื้อจัดจ้างและคิดเป็นร้อยละของจำนวนโครงการและร้อยละของจำนวนงบประมาณ
- ๖.๓ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๖.๔ สรุปปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
- ๖.๕ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี
- ๖.๖ รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี
- ๖.๗ เผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนได้รับทราบ

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

งานพัสดุและทรัพย์สิน กองคลัง เทศบาลตำบลเมืองแกลง

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

- ๑๐.๑ ประชาชนได้รับทราบข้อมูลในการบริหารงานของหน่วยงานด้วยความโปร่งใสมีประสิทธิภาพ
- ๑๐.๒ ผู้บริหารมีข้อมูลในการวางแผนการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพ
- ๑๐.๓ ผู้ปฏิบัติงานมีข้อมูลในการพัฒนาแผนและกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างให้มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าเป็นประโยชน์กับประชาชน

๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชน โดยตัดเทียมกันและโดยไม่เลือกปฏิบัติ

### โครงการลำดับที่ ๑

#### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการสำรวจประเมินความพึงพอใจของเทศบาลตำบลเมืองแกลง

#### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เทศบาลตำบลเมืองแกลง เดิมคือเทศบาลตำบลทางเกวียนฐานะเป็นสุขาภิบาลทางเกวียน ได้ก่อตั้งขึ้น เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๔๙๘ และได้เปลี่ยนชื่อเป็นเทศบาลตำบลเมืองแกลง เมื่อวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๔๑ เทศบาลตำบลเมืองแกลงเป็นเทศบาลตำบลที่มีขนาดพื้นที่กว้างมาก คือมีพื้นที่ ๑๔.๕ ตารางกิโลเมตร จำนวนประชากร ๑๘,๗๓๔ คน โดยได้แบ่งพื้นที่เป็นจำนวน ๑๖ ชุมชน ประกอบกับตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ กำหนดแนวทางการบริหารราชการ โดยมีวัตถุประสงค์และความจำเป็นในการตราพระราชกฤษฎีกา คือ การกำหนดแบบแผนการปฏิบัติราชการที่จะทำให้เกิดการบริหารราชการที่ดี และกำหนดแนวทางการปฏิบัติราชการให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน รวมทั้งเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ของงานที่วัดผลได้ตามมาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งกล่าวไว้ถึงแนวทางการบริหารราชการแผ่นดินอย่างชัดเจน ว่าต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายภารกิจและทรัพยากรให้แก่ท้องถิ่น การกระจายอำนาจการตัดสินใจในการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ทราบถึงความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อกระบวนการ หรือขั้นตอนในการติดต่อราชการของเทศบาลตำบลเมืองแกลง

๓.๒ เพื่อให้ทราบถึงความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อพนักงานเทศบาลฯ ที่ให้บริการ

๓.๓ เพื่อให้ทราบถึงความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่องานเทศบาลฯ ให้บริการ

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดจ้างสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐที่มีการสอนในระดับปริญญาตรีขึ้นไปภายในเขตจังหวัดหรือนอกเขตจังหวัด ทำการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนในเขตเทศบาล จำนวน ๑ ครั้ง ต่อปี

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ในเขตเทศบาลตำบลเมืองแกลง

#### ๖. วิธีดำเนินการ

ดำเนินงานโดยวิธีเชิงสำรวจประชาชนภายในเขตเทศบาล ทั้งที่อาศัยอยู่ในเขตเทศบาลตำบลเมืองแกลง ผู้มาประกอบธุรกิจในเขตเทศบาล ตลอดจนนักท่องเที่ยวที่เข้ามาเที่ยวในเขตเทศบาลตำบลเมืองแกลง เพื่อให้ทราบถึงความพึงพอใจของประชาชน

๑. การให้บริการที่แยกตามรายด้าน ประกอบด้วย ๕ ด้าน ได้แก่

๑.๑ ความพึงพอใจต่อขั้นตอนการให้บริการ

- ๑.๒ ความพึงพอใจต่อช่องทางการให้บริการ
- ๑.๓ ความพึงพอใจต่อเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ
- ๑.๔ ความพึงพอใจต่อสิ่งอำนวยความสะดวก

๒. การให้บริการแยกตามภารกิจงาน ๔ ภารกิจ ได้แก่

- ๒.๑ งานทะเบียนราษฎร
- ๒.๒ งานด้านรายได้หรือภาษี
- ๒.๓ งานด้านพัฒนาชุมชนและสวัสดิการชุมชน
- ๒.๔ งานด้านสาธารณสุข

โดยใช้วิธีเชิงสำรวจ ซึ่งมีรายละเอียด คือ

๑. กำหนดออกแบบสอบถาม
๒. ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจจากประชาชนผู้มารับบริการจากเทศบาลตำบลเมือง  
 แกลงช่วงเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ โดยเก็บแบบสอบถาม พร้อม  
 นำแบบสอบถามที่ออกสำรวจแล้ว มอบให้เทศบาลตำบลเมืองแกลงเป็นหลักฐาน
๓. ประมวลผลข้อมูลความพึงพอใจของประชาชนผู้มารับบริการจากเทศบาลตำบล-  
 เมืองแกลง
๔. สรุปวิเคราะห์และจัดทำรายงานผลการสำรวจในรูปแบบมาตรฐาน แบบวิทยานิพนธ์  
 โดยนำเสนอเป็นรูปเล่ม จำนวน ๒ เล่ม พร้อมแผ่นบันทึกข้อมูล จำนวน ๑ แผ่น

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ – เดือนกันยายน ๒๕๖๕

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

เบิกจ่ายตามงบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป  
 งบดำเนินการ หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวด  
 อื่นๆ โครงการจ้างสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ งบประมาณ ๒๕,๐๐๐ บาท/ปี

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักงานปลัด เทศบาลตำบลเมืองแกลง

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑๐.๑ ผลผลิต

ผลการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการบริหารงานของเทศบาล จำนวน ๑ ฉบับ

๑๐.๒ ผลผลิต

- ประชาชนผู้รับบริการมีความพึงพอใจไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐
- การให้บริการสาธารณะมีความโปร่งใส และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและอำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี  
 ๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน  
 รายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอนเปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศของ  
 องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### โครงการลำดับที่ ๑

#### ๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ในมาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งเป็นกฎหมายที่เป็นที่มาของการปฏิรูประบบราชการเพื่อวางกรอบแนวทางการบริหารราชการไว้ว่า “การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ” และเพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามกรอบรวมทั้งทิศทางและแนวทางการบริหารราชการดังกล่าว จึงได้มีการประกาศใช้พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ โดยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามแนวทางพระราชกฤษฎีกานี้ โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและการอำนวยความสะดวกในการตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน

เทศบาลตำบลเมืองแกลง เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง ปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ดังนั้นงานให้บริการจึงเป็นงานบริการแบบหนึ่งของระบบการบริการสาธารณะ ที่ผู้บริหารและพนักงานทุกท่านจะต้องร่วมกันปรับปรุงและแก้ไขกระบวนการทำงาน เพื่อสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้มากที่สุดเมื่อประชาชนมารับบริการแล้วเกิดความประทับใจและพึงพอใจ รวมถึงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ ทำให้เกิดความรวดเร็วในการตอบสนองความต้องการของประชาชน อำนวยความสะดวกเพื่องานบริการที่มีคุณภาพ ทั้งถึงและแก้ไข้ปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นในเขตเทศบาลตำบลเมืองแกลงให้กับประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

#### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการได้อย่างสะดวกรวดเร็วและถูกต้อง
- ๓.๒ เพื่อให้สามารถตรวจสอบความต้องการของประชาชน รับรู้สภาพปัญหาและแก้ไข้ปัญหาที่เกิดขึ้นได้
- ๓.๓ เพื่อปรับทัศนคติ วิธีคิด วิธีการทำงานของบุคลากรให้คำนึงถึงผลลัพธ์ในด้านการบริการประชาชนผู้มาติดต่อขอรับบริการ
- ๓.๔ เพื่อให้การปฏิบัติราชการมีมาตรฐานการบริการสาธารณะที่ชัดเจน มีความโปร่งใสสามารถวัดผลการดำเนินงานได้

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลเมืองแกลงและผู้ที่มาติดต่อราชการกับเทศบาลตำบลเมืองแกลง

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลเมืองแกลง



## ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำบันทึกเพื่อขออนุมัติ
- ๖.๒ จัดให้มีการประชุมคณะทำงานปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ
- ๖.๓ จัดทำประกาศกระบวนงานบริการปรับลดระยะเวลาการปฏิบัติราชการและประกาศให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน
- ๖.๔ ดำเนินการจัดทำกิจกรรมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน
  - ๖.๔.๑ ปรับปรุงแผนผังกำหนดผู้รับผิดชอบให้เป็นปัจจุบัน
  - ๖.๔.๒ ปรับปรุงป้ายแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการแก่ประชาชน
  - ๖.๔.๓ จัดทำเอกสาร/แผ่นพับประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่างๆ
  - ๖.๔.๔ จัดให้มีกล่อง/ตู้รับความคิดเห็นของประชาชน
  - ๖.๔.๕ จัดทำ/เตรียมแบบฟอร์มคำร้องต่างๆ พร้อมตัวอย่างการกรอกแบบฟอร์มทุกงานบริการ
  - ๖.๔.๖ จัดทำคำสั่งการให้บริการประชาชนนอกเวลาราชการ โดยจัดให้มีการให้บริการแก่ประชาชนทั้งเวลาทำการ ช่วงพักกลางวันและในวันหยุดราชการ
  - ๖.๔.๗ การมอบอำนาจการตัดสินใจ การอนุญาต การอนุมัติ การรักษาราชการแทน
- ๖.๕ มีการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการ
- ๖.๖ มีการติดตามประเมินผลโครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ เพื่อนำจุดบกพร่องในการจัดทำโครงการมาปรับปรุงแก้ไขวิธีการ ขั้นตอนหรือระยะเวลาในการให้บริการให้ดียิ่งขึ้นอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ – เดือนกันยายน ๒๕๖๕

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกส่วนราชการ เทศบาลตำบลเมืองแกลง

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ประชาชนได้รับการบริการได้อย่างสะดวกรวดเร็วและถูกต้อง
- ๑๐.๒ สามารถตรวจสอบความต้องการของประชาชน รับรู้สภาพปัญหาและแก้ไขปัญหาก่เกิดขึ้นได้
- ๑๐.๓ มีทัศนคติ วิธีคิด วิธีการทำงานของบุคลากรค่านึงถึงผลลัพธ์ ในด้านการบริการประชาชนผู้มาติดต่อขอรับบริการ
- ๑๐.๔ การปฏิบัติราชการมีมาตรฐานการบริการสาธารณะที่ชัดเจน มีความโปร่งใสสามารถวัดผลการดำเนินงานได้

๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจ อนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการแทน หรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### โครงการลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ การมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

#### ๒. หลักการและเหตุผล

การมอบหมายอำนาจหน้าที่ให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาในการบริหารงานในด้านต่างๆ ภายในองค์กร นั้น ก็เพื่อเป็นการช่วยเพิ่มประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานให้เกิดความคล่องตัว รวดเร็ว ซึ่งการพิจารณาเลือก/ มอบหมายภารกิจและขอบข่ายของความรับผิดชอบที่จะมอบหมายให้ผู้ใต้บังคับบัญชา จะพิจารณาถึงความสำคัญ คุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถในการที่จะดำเนินการเรื่องนั้นเป็นอย่างดี ด้วยความรอบคอบและเหมาะสม เพื่อให้การบริหารงานก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

ดังนั้น การดำเนินการของหน่วยงานต้องมีการปรับให้เข้ากับสภาพสังคมและทันต่อสถานการณ์ที่ การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การกระจายอำนาจการ ตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน แต่ทั้งนี้ต้องมีผู้รับผิดชอบ ต่อผลของงานซึ่งเป็นหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

#### ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารราชการของเทศบาลตำบลเมืองแกลง ภายใต้กรอบอำนาจหน้าที่ตามที่ กฎหมายกำหนดให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็วและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

#### ๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร ปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าส่วนราชการ

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเมืองแกลง

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำบันทึกเสนอเพื่อพิจารณาขออนุมัติ อนุญาต สั่งการ แต่งตั้ง มอบหมาย คณะผู้บริหาร ปลัดเทศบาลฯ รองปลัดเทศบาลฯ หรือหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๖.๒ ดำเนินการออกคำสั่งฯ

๖.๓ สำเนาคำสั่งฯ แจกคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปลัดเทศบาลฯ รองปลัดเทศบาลฯ หรือหัวหน้าส่วนราชการทุกส่วน ที่ได้รับมอบหมายทราบ

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ – เดือนกันยายน ๒๕๖๕

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเมืองแกลง

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

การบริหารราชการ การดำเนินงาน การปฏิบัติงานเกิดความคล่องตัวและรวดเร็ว ตลอดจนการอำนวยความสะดวกและการให้บริการประชาชน/บริการสาธารณะได้อย่างมีประสิทธิภาพ

## ๒.๔ การเชิดชูเกียรติให้แก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ ประจักษ์

### ๒.๔.๑ มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

#### โครงการลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคลากรที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม  
ของเทศบาลตำบลเมืองแกลง

#### ๒. หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้เกิดขึ้นในหน่วยงานเทศบาลตำบลเมืองแกลง ถือเป็นการ  
สร้างรากฐานอันสำคัญในการพัฒนาสังคมสู่ความอยู่เย็นเป็นสุข โดยเฉพาะเน้นการส่งเสริมและสนับสนุนให้คน  
ดำรงชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การมีคุณธรรม จริยธรรม วิริยะอุตสาหะ กล้าหาญ ซื่อสัตย์สุจริต และ  
เสียสละเพื่อส่วนรวม ถือว่าเป็นหลักสำคัญของการทำความดี ดังนั้น เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร หน่วยงานที่มีความ  
ตั้งใจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ทำความดีอย่างต่อเนื่องเป็นแบบอย่างแก่บุคลากรอื่น ผู้ที่  
คุณประโยชน์หรือเต็มใจเข้าร่วมในกิจกรรมของเทศบาลตำบลเมืองแกลง อย่างสม่ำเสมอ เทศบาลตำบลเมืองแกลง  
จึงจัดกิจกรรมยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์ สุจริต และการต่อต้านการทุจริตแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กร  
ดีเด่น ผู้ทำความดี มีความซื่อสัตย์สุจริต และผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรมของเทศบาลตำบลเมืองแกลง  
โดยการมอบใบประกาศเกียรติคุณเพื่อยกย่องบุคคลผู้เสียสละและทำคุณประโยชน์ให้กับเทศบาลที่ควรได้รับการ  
ยกย่องชมเชย และเป็นบุคคลตัวอย่าง และจัดกิจกรรมรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชน หน่วยงาน  
องค์กรในเขตเทศบาลมีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและ  
จริยธรรม

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่ผู้ทำคุณประโยชน์ และมีส่วนร่วมในกิจกรรมของเทศบาล  
ตำบลเมืองแกลง

๓.๒ เพื่อส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้บุคลากร ตระหนักถึงความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละเพื่อ  
ประโยชน์ส่วนรวม

๓.๓ เพื่อรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชน หน่วยงาน องค์กรในเขตเทศบาลตำบล  
เมืองแกลง มีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรของเทศบาลตำบลเมืองแกลง

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเมืองแกลง

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างมาตรการร่วมกันในการกำหนด  
หลักเกณฑ์การพิจารณาในการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น

๖.๒ คัดเลือกและประกาศยกย่องบุคลากรดีเด่น

๖.๓ จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ และมอบใบประกาศแก่บุคลากรดีเด่น

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ – เดือนกันยายน ๒๕๖๕

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักปลัดเทศบาลตำบลเมืองแกลง

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑๐.๑ ยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคลากร ที่มีความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม จริยธรรม

๑๐.๒ บุคลากรในองค์กร มีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

## ๒.๔.๒ มีให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น

### โครงการลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลหรือหน่วยงานที่ทำคุณประโยชน์กิจการสาธารณะของเทศบาลตำบลเมืองแกลง

#### ๒. หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากการจัดงานประเพณีบุญกลางบ้านของเทศบาลตำบลเมืองแกลงในทุกๆปี ได้จัดให้มีกิจกรรมสำคัญในการมอบเกียรติคุณแก่บุคคลหรือหน่วยงานที่ทำคุณประโยชน์กิจการสาธารณะของเทศบาลตำบลเมืองแกลง เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติให้กับบุคคลหรือหน่วยงานที่ทำคุณประโยชน์ในด้านต่างๆในท้องถิ่น สร้างขวัญและกำลังใจ ตลอดจนเพื่อเป็นการขอบคุณผู้ทำคุณประโยชน์ให้กับชุมชนสังคม สร้างแรงบันดาลใจและเป็นแม่แบบให้กับเด็ก เยาวชน และประชาชนในการดำเนินชีวิต โดยบุคคลหรือหน่วยงานที่ได้รับมอบประกาศเกียรติคุณ จะต้องเป็นผู้ที่สร้างคุณประโยชน์ต่อท้องถิ่นหรือสังคมโดยรวม ในด้านต่างๆ อาทิเช่น ด้านการศึกษา ด้านพัฒนาสังคม ด้านเศรษฐกิจ ด้านพัฒนาสังคม ด้านเศรษฐกิจ ด้านการสาธารณสุข ด้านการสังคมสงเคราะห์ ด้านการอนุรักษ์และส่งเสริมวัฒนธรรมท้องถิ่น ด้านการส่งเสริมสนับสนุนกิจการสาธารณะ เป็นต้น

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติให้กับบุคคลหรือหน่วยงานที่ทำคุณประโยชน์ในด้านต่างๆ ให้กับท้องถิ่น สังคมและประเทศชาติ

๓.๒ เพื่อเป็นการขอบคุณ ตลอดจนสร้างขวัญและกำลังใจ ให้กับผู้ทำคุณประโยชน์ให้กับท้องถิ่น สังคมและประเทศชาติ

๓.๓ เพื่อกระตุ้นและสร้างจิตสำนึกที่ดีให้กับเด็ก เยาวชน และประชาชน ในการรู้จักเสียสละและมีจิตสาธารณะ

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

##### ๔.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

- มอบประกาศเกียรติคุณให้กับบุคคลหรือหน่วยงานผู้ทำคุณประโยชน์ในด้านต่างๆให้กับท้องถิ่น จำนวน ๓๐ คน/หน่วยงาน

##### ๔.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- ยกย่องเชิดชูเกียรติคุณให้กับบุคคลหรือหน่วยงานผู้ทำคุณประโยชน์ในด้านต่างๆให้กับท้องถิ่น จำนวน ๓๐ คน/หน่วยงาน

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเมืองแกลง

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลหรือหน่วยงานผู้ทำคุณประโยชน์ในด้านต่างๆให้กับท้องถิ่น เพื่อประกาศให้ประชาชนทราบ

๖.๒ แจ้งประกาศหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกให้ชุมชนและหน่วยงานต่างๆ เพื่อให้แต่ละชุมชน/หน่วยงานเสนอผลงาน เข้ารับการพิจารณาคัดเลือก

๖.๓ แต่งตั้งคณะพิจารณาคัดเลือก

๖.๔ คณะกรรมการฯดำเนินการพิจารณาคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และเสนอรายชื่อให้นายกเทศมนตรีเพื่อความเห็นชอบ

๖.๕ จัดพิธีมอบประกาศเกียรติคุณให้กับบุคคลหรือหน่วยงานผู้ทำคุณประโยชน์ในด้านต่างๆ ให้กับท้องถิ่น ในงานประเพณีบุญกลางบ้าน

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ตุลาคม ๒๕๖๔ – กันยายน ๒๕๖๕

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเมืองแกลง

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑๐.๑ ประกาศยกย่องและเชิดชูเกียรติให้กับบุคคลหรือหน่วยงานที่ทำคุณประโยชน์ในด้านต่างๆ ให้กับท้องถิ่น สังคมและประเทศชาติ

๑๐.๒ สร้างขวัญและกำลังใจ ตลอดจนเพื่อเป็นการขอบคุณ ให้กับผู้ทำคุณประโยชน์ให้กับท้องถิ่น สังคมและประเทศชาติ

๑๐.๓ เด็ก เยาวชน และประชาชน ในการรู้จักเสียสละและมีจิตสาธารณะ

## ๒.๔.๓ ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

### โครงการลำดับที่ ๑

#### ๑. โครงการ กิจกรรม “ยกย่องเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”

#### ๒. หลักการและเหตุผล

เศรษฐกิจพอเพียง เป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช รัชกาลที่ ๙ ทรงมีพระราชดำรัสชี้แนะแนวทางการดำเนินชีวิตแก่พสกนิกรชาวไทยมาโดยตลอดนานกว่า ๓๐ ปี ตั้งแต่ก่อนวิกฤตการณ์ทางเศรษฐกิจ และเมื่อภายหลังได้ทรงเน้นย้ำแนวทางการแก้ไขเพื่อให้รอดพ้นและสามารถดำรงอยู่ได้อย่างมั่นคงและยั่งยืนภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์และความเปลี่ยนแปลงต่างๆ ซึ่งการเกษตรในสมัยก่อนเกษตรกรจะทำการผลิตเพื่อการบริโภคโดยอาศัยธรรมชาติตามสภาพแวดล้อม

ปัญหาสิ่งแวดล้อมเป็นปัญหาสำคัญที่มักเกิดควบคู่ไปกับการพัฒนาด้านอุตสาหกรรม และการเจริญเติบโตทางด้านเศรษฐกิจและสังคม ซึ่งจะพบได้ในเกือบทุกประเทศ โดยประเทศไทยเองก็เป็นประเทศหนึ่งที่กำลังประสบปัญหาดังกล่าวในขณะนี้ เนื่องจากประเทศไทยได้ให้ความสำคัญกับความเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม ฉบับที่ ๑๐ ปี พ.ศ. ๒๕๕๐ - ๒๕๕๔ ด้วยการนำเอาทรัพยากรธรรมชาติมาใช้ประโยชน์ ซึ่งหากไม่มีแผนการดำเนินงานที่เหมาะสมแล้ว จะทำให้ทรัพยากรธรรมชาติที่เหลืออยู่มีสภาพเสื่อมโทรมลง และยิ่งก่อให้เกิดปัญหาสิ่งแวดล้อมต่าง ๆ เพิ่มมากขึ้นด้วย ซึ่งย่อมจะส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของประชาชนและระบบนิเวศได้ในที่สุดพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ทรงเล็งเห็นถึงความสำคัญและปัญหาสิ่งแวดล้อมแลทรัพยากรธรรมชาติที่อาจเกิดขึ้นได้ในอนาคต จึงทรงให้มีการดำเนินโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ซึ่งส่วนใหญ่เป็นวิธีการทำนุบำรุง ปรับปรุงสภาพสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติให้ดีขึ้นในด้านต่าง ๆ โดยทรงเน้นงานด้านการอนุรักษ์และฟื้นฟูสภาพสิ่งแวดล้อม โดยเฉพาะอย่างยิ่งในเรื่องของปัญหาน้ำเน่าเสีย โดยโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริต่าง ๆ ของพระองค์ จะมีแนวทางเป็นไปตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง คือ การนำทรัพยากรหรือวัสดุต่าง ๆ ที่สามารถหาได้ง่ายในชุมชนมาใช้ประโยชน์ เพื่อการบำบัดน้ำเสีย และใช้ในการแก้ปัญหาที่เกิดกับมลพิษทางของประเทศ

เทศบาลตำบลเมืองแกลงได้เห็นความสำคัญของการส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงเริ่มจากการดำเนินชีวิตในครัวเรือนเป็นลำดับแรก จึงได้คัดเลือกประชาชนที่ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ที่สามารถลดการใช้ทรัพยากรน้ำและต้นทุนในการใช้จ่ายลงได้ และสามารถนำผลิตผลที่เหลือจากการบริโภคไปเพิ่มรายได้อีกทางหนึ่ง และสถานการณ์ที่เกี่ยวข้องเพื่อเป็นตัวอย่าง ตลอดจนสามารถถ่ายทอดความรู้ให้แก่เด็ก เยาวชน ประชาชน ที่ได้รับผลกระทบจากภัยแล้งให้มีรายได้จากกิจกรรมอื่นทดแทนอย่างยั่งยืน จึงได้จัดทำกิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อีกทั้งยังเป็นตัวอย่างให้แก่ประชาชน ได้น้อมนำแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมาใช้ในการดำเนินชีวิตอีกด้วย

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑. เพื่อประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติให้กับบุคคลหรือหน่วยงานผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๓.๒ เพื่อเป็นการขอบคุณ ตลอดจนสร้างขวัญและกำลังใจ ให้กับผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง



๓.๓. เพื่อกระตุ้นและสร้างจิตสำนึกที่ดีให้กับให้เด็ก เยาวชน และประชาชน เกี่ยวกับปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

#### ๔. เป้าหมาย/ผลลัพธ์

##### ๔.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

- มอบประกาศเกียรติคุณให้กับบุคคลหรือหน่วยงานบุคคลหรือหน่วยงานผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงจำนวน ๒๐ คน

##### ๔.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- ยกย่องเชิดชูเกียรติคุณให้กับบุคคลหรือหน่วยงานผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงจำนวน ๒๐ คน

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

- เทศบาลตำบลเมืองแกลง

#### ๖. กิจกรรมดำเนินการ

๖.๑ จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลหรือหน่วยงานผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อประกาศให้ประชาชนทราบ

๖.๒ แจ้งประกาศหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกให้ชุมชนและหน่วยงานต่างๆ เพื่อให้แต่ละชุมชน/หน่วยงานเสนอผลงาน เข้ารับการพิจารณาคัดเลือก

๖.๓. แต่งตั้งคณะพิจารณาคัดเลือก

๖.๔. คณะกรรมการดำเนินการพิจารณาคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และเสนอรายชื่อให้นายกเทศมนตรีเพื่อความเห็นชอบ

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ – เดือนกันยายน ๒๕๖๕

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

เทศบาลตำบลเมืองแกลง

#### ๑๐. ผลชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ . ประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติให้กับบุคคลหรือหน่วยงานผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑๐.๒ สร้างขวัญและกำลังใจ ตลอดจนเพื่อเป็นการขอบคุณ ให้กับผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑๐.๓. เด็ก เยาวชน และประชาชน เกี่ยวกับปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

## ๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒.๕.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี

### โครงการลำดับที่ ๑

#### ๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ”

#### ๒. หลักการและเหตุผล

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้กำหนดดัชนีในการประเมินที่คำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณสากล และวัฒนธรรมของประเทศไทยเป็นหลัก รวมถึงข้อเท็จจริงของการทุจริตที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานของภาครัฐ สาเหตุส่วนมากเกิดจากการดำเนินงานของระดับบุคคล หรือเกิดจากปัจจัยทางวัฒนธรรมขององค์กร หรือเกิดจากลักษณะงานและการรับสั่งของต่างๆ ที่เอื้อให้เกิดการทุจริต ดังนั้น วิธีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กรให้กลายเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร โดยการสร้างความตระหนักถึงความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ถึงแม้จะเป็นสิ่งที่ยากต่อการดำเนินงานก็ตาม แต่เป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานต้องสร้างให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเพื่อนำไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตลอดจนเป็นการสร้างแนวร่วมในการต่อต้านการทุจริตอันจะส่งผลต่อสังคม ชุมชน และประเทศเกิดความตระหนักถึงภัยจากการทุจริตและปฏิเสธการทุจริตในทุกรูปแบบ

ดังนั้น เทศบาลตำบลเมืองแกลง จึงได้จัดทำมาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ” ที่กำหนดดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขึ้น เพื่อเป็นการพัฒนาวิธีการดำเนินงานภายในองค์กรที่จะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓.๒ เพื่อให้ทุกส่วนราชการ (สำนัก/กอง) นำไปยึดถือและปฏิบัติ

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรในองค์กรปฏิบัติตามเกณฑ์ตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเมืองแกลง

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการระหว่างส่วนราชการกับผู้บริหารท้องถิ่นที่มีดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๖.๒ รวบรวมรายงานข้อตกลงการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการเสนอผู้บริหารทราบ

๖.๓ ประชาสัมพันธ์พร้อมแจ้งให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ - เดือนกันยายน ๒๕๖๕

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนัก/ทุกกอง เทศบาลตำบลเมืองแกลง

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### โครงการลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลเมืองแกลงว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ”

#### ๒. หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทาง ป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้าง ธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิ ให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลง นโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ก็ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการ แผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของ รัฐบาล เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหา การทุจริตประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ในการนี้เทศบาลตำบลเมืองแกลง จึงได้จัดทำมาตรการการ ดำเนินการเกี่ยวกับ เรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลเมือง แกลง ว่าปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบขึ้น ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้เสียได้ทราบ ช่อง ทางการร้องเรียนแนวทาง การพิจารณารับเรื่องร้องเรียน และการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนในเรื่องการทุจริตหรือ ประพฤติมิชอบของข้าราชการ และเป็นการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนในการช่วยสอดส่องและเฝ้าระวังมิให้ เจ้าหน้าที่กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบนอกเหนืออำนาจที่ตนมีได้อีกทางหนึ่งด้วย

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างจิตสำนึกให้แก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานเทศบาลฯ บุคลากรทางการศึกษาใน เทศบาลฯ พนักงานจ้างตามภารกิจและลูกจ้างของเทศบาลตำบลเมืองแกลง ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมที่ดี และ ตระหนักถึงความสำคัญของภัยของการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓.๒ เพื่อให้การตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่าง รวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม

#### ๔. เป้าหมาย

“เจ้าหน้าที่” หมายถึง พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูเทศบาลตำบลเมืองแกลง บุคลากร ทางการศึกษาในเทศบาลตำบลเมืองแกลง พนักงานจ้างตามภารกิจ และลูกจ้างของเทศบาลตำบลเมืองแกลง

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเมืองแกลง ตำบลทางเกวียน อำเภอแกลง จังหวัดระยอง

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ดำเนินการกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางในการพิจารณาเรื่องร้องเรียนว่ามีมูลและเข้า องค์กรประกอบความผิดการทุจริตและประพฤติมิชอบหรือไม่

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง กรณีมีเจ้าหน้าที่ทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

๖.๓ กำหนดช่องทางการร้องเรียน แจ้งเบาะแสข้อมูลเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบและพัฒนาช่องทางการร้องเรียนให้ง่าย สะดวกและวิธีการคุ้มครองผู้ให้ข้อมูล เพื่อเป็นหลักประกันและสร้างความมั่นใจแก่ผู้ให้ข้อมูล ในการให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์แก่หน่วยงาน

๖.๔ แจ้งผลการพิจารณาให้ผู้ร้องเรียนทราบผลและความคืบหน้าของการดำเนินการ ภายใน ๕ วัน

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ – เดือนกันยายน ๒๕๖๕

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเมืองแกลง

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

##### ตัวชี้วัด

ร้อยละของเรื่องร้องเรียนของเจ้าหน้าที่ที่มีการทุจริตและประพฤติมิชอบ

##### ผลลัพธ์

ภาคประชาชนมีบทบาทในการเฝ้าระวัง และติดตาม ตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่

๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

### โครงการลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน”

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยเทศบาลตำบลเมืองแกลง มีนโยบายใช้หลักธรรมาภิบาลส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถเสนอเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแส เสนอข้อคิดเห็น ซึ่งสามารถยื่นคำร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่ ระบบอินเทอร์เน็ต ทางโทรศัพท์ หรือแจ้งเบาะแสด้วยตนเอง

ฉะนั้น เพื่อให้การดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สามารถแก้ไขความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้แต่งตั้งคณะทำงานรับผิดชอบการรับเรื่องร้องเรียนประจำเทศบาลตำบลเมืองแกลง รวมถึงจัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนของเทศบาลตำบลเมืองแกลงขึ้น เพื่อดำเนินการมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆ เจ้าหน้าที่รับผิดชอบได้ถือปฏิบัติให้เป็นแนวทางเดียวกัน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อจัดให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆ

๓.๒ เพื่อจัดให้มีมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริตเป็นไปตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการมอบหมายแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเมืองแกลง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ กำหนดผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน

๖.๒ จัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนของเทศบาลตำบลเมืองแกลง

๖.๓ จัดประชุมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนเพื่อใช้เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงานและดำเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนที่ได้รับจากช่องทางการร้องเรียนต่างๆ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยโปร่งใสและเป็นธรรม

๖.๔ เผยแพร่กระบวนการและขั้นตอนในการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนของเทศบาลตำบลเมืองแกลง ให้ผู้รับบริการผู้มีส่วนได้เสีย คู่สัญญา ประชาชนทั่วไป หน่วยงานภายนอกตลอดจนบุคลากรภายในหน่วยงาน สามารถเข้าใจและใช้ประโยชน์จากกระบวนการและขั้นตอนดังกล่าวได้ตรงกับความต้องการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ – เดือนกันยายน ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเมืองแกลง

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

เจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนของเทศบาลตำบลเมืองแกลงตามคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนของเทศบาลตำบลเมืองแกลงโดยปฏิบัติตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

### มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทาง ที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้  
มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกชั้นตอน

๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

#### โครงการลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “การอกระเบียบจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลเมืองแกลง”

#### ๒. หลักการและเหตุผล

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ซึ่งบัญญัติไว้ว่าภายใต้บังคับมาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยดังต่อไปนี้ไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด

และเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการบริหารราชการที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ เรื่องหลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใส การมีส่วนร่วม สามารถตรวจสอบได้

#### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมาย จึงจัดทำระเบียบเทศบาลตำบลเมืองแกลง ว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ และประกาศเทศบาลตำบลเมืองแกลง เรื่อง ค่าธรรมเนียมการทำสำเนาและการรับรองสำเนาข้อมูลข่าวสารของศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลตำบลเมืองแกลงขึ้น

๒. เพื่อให้บริการข้อมูลข่าวสารของราชการไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบ ศึกษา ค้นคว้า ตลอดจนเผยแพร่ จำหน่าย จ่ายแจก รวมทั้งปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามระเบียบนี้

๓. เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับประชาชนในการจัดระบบข้อมูลข่าวสาร ดังนี้

๓.๑ ข้อมูลข่าวสารที่ลงพิมพ์ในราชกิจจานุเบกษา

๓.๒ ข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้

๓.๓ ข้อมูลข่าวสารอื่น

๓.๔ ข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคล

#### ๔. เป้าหมาย

๑. จัดเตรียมสถานที่จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ จำนวน ๑ แห่ง

๒. ระเบียบเทศบาลตำบลเมืองแกลง ว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ จำนวน ๑ ชุด

๓. ประกาศเทศบาลตำบลเมืองแกลง เรื่องค่าธรรมเนียมการทำสำเนาและการรับรองสำเนาข้อมูลข่าวสารของศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลตำบลเมืองแกลง จำนวน ๑ ฉบับ

๔. แบบคำร้องขอตรวจสอบข้อมูลข่าวสาร จำนวน ๑ ฉบับ

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในเทศบาลตำบลเมืองแกลง

#### ๖. วิธีการดำเนินงานโครงการ

๖.๑ จัดทำบันทึกขออนุมัติจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ

๖.๒ เมื่ออนุมัติแล้ว แจ้งเวียนทราบภายในทุกส่วนราชการ



๖.๓ จัดทำร่างระเบียบฯ ว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ เสนอต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ

๖.๔ จัดทำร่างประกาศฯ เรื่องค่าธรรมเนียมการทำสำเนาและการรับรองสำเนาข้อมูลข่าวสาร เสนอต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ

๖.๕ จัดทำร่างแบบคำร้องขอตรวจดูข้อมูลข่าวสาร เสนอต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ

๖.๖ จัดเตรียมสถานที่ โต๊ะ ตู้เอกสาร และจัดวางเอกสารตามกฎหมายกำหนด

**๗. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ**

เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ – เดือนกันยายน ๒๕๖๕

**๘. งบประมาณ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ**

งานประชาสัมพันธ์ ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาล-  
ตำบลเมืองแกลง

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑. มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ เทศบาลตำบลเมืองแกลง ณ สำนักงานเทศบาล  
ตำบลเมืองแกลง

๒. มีการจัดระบบข้อมูลข่าวสารที่ครบถ้วน ไว้สำหรับอำนวยความสะดวกให้กับประชาชน

๓. มีประชาชนขอตรวจดูข้อมูลข่าวสารทางราชการ

๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎ ข้อบังคับที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ ประชาชนทราบและตรวจสอบได้

### โครงการลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย”

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๗ และมาตรา ๙ กำหนดให้ หน่วยงานของรัฐจะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและการจัดองค์กร - อำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการและอื่นๆ

ดังนั้น เทศบาลตำบลเมืองแกลงจึงได้จัดทำมาตรการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและ หลากหลาย” ขึ้น เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และเข้าถึงข้อมูล ตามภารกิจหลักของเทศบาลตำบลเมืองแกลง ได้ง่ายและสะดวกมากขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและเข้าถึงง่าย

๓.๒ เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่หลากหลาย

๓.๓ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีข้อมูลประเภทต่างๆ เผยแพร่ต่อประชาชนในพื้นที่ และเข้าถึงได้โดยสะดวกมากกว่า ๑๐ ประเภทขึ้นไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ทั้งในและนอกเขตเทศบาลตำบลเมืองแกลง

๖. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีข้อมูลข่าวสารประเภทต่างๆ เผยแพร่ให้ประชาชนทั้งในและนอกพื้นที่ ได้แก่

- แผนพัฒนาท้องถิ่น
- งบประมาณรายจ่ายประจำปี
- แผนการดำเนินงาน
- แผนอัตรากำลัง
- แผนการจัดหาพัสดุ
- ประกาศสอบราคา/ประกวดราคา
- สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง
- ข้อมูลรายรับและรายจ่าย
- งบแสดงฐานะทางการเงิน

- รายงานการประชุมคณะผู้บริหารท้องถิ่น
- รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี
- รายงานผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ
- ผลสำรวจความพึงพอใจของประชาชน

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ – เดือนกันยายน ๒๕๖๕

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

งานประชาสัมพันธ์ ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาล-  
ตำบลเมืองแกลง

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

จำนวนข้อมูลข่าวสารที่ได้รับการเผยแพร่

๓.๑.๓ มีการปิดประกาศเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน

### โครงการลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และทรัพย์สินของเทศบาล และการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการคลัง”

#### ๒. หลักการและเหตุผล

การบริหารงานราชการในปัจจุบัน ภาคประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมและมีบทบาทอย่างมากในการบริหารงานของราชการส่วนท้องถิ่นในด้านต่างๆ การบริหารงานราชการส่วนท้องถิ่นต้องสามารถตรวจสอบได้ ต้องมีความโปร่งใส ต้องให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูล ข่าวสาร ในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ เพื่อเป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ภาครัฐและภาคประชาชน

#### ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในการปฏิบัติงานให้ประชาชนได้รับรู้ เพื่อประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงานของภาครัฐเพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐเสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐให้มีความเข้มแข็งเพื่อให้มีระบบ และกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในภาครัฐ

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนภายในเขตเทศบาล

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเมืองแกลง

#### ๖. วิธีดำเนินการ

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับงบประมาณ รายการบัญชีรับจ่ายเงินประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้าง จัดหาพัสดุต่างๆ รวมถึงการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการชำระภาษีท้องถิ่น และการรับเรื่องร้องเรียนทางการเงินการคลัง ผ่านทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลเมืองแกลง และปิดประกาศข้อมูลดังกล่าวที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ของเทศบาลตำบลเมืองแกลง

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ – เดือนกันยายน ๒๕๖๕

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง เทศบาลตำบลเมืองแกลง

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญของทางราชการ ประชาชนมีโอกาสได้ตรวจสอบการบริหารงานของเทศบาล ทำให้ลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับฟังและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๓.๒.๑ มีกระบวนการการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการดำเนินกิจการ ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่และสุขอนามัยของประชาชน

### โครงการลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : การดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เทศบาลตำบลเมืองแก

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เทศบาลตำบลเมืองแก เป็นหน่วยงานภาครัฐที่เน้นการให้บริการประชาชน และมีเป้าหมายให้มีการบริการประชาชนในด้านต่างๆ ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อประชาชนผู้รับบริการโดยตรง โดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการอย่างสะดวกรวดเร็ว และลดภาระของประชาชนเป็นสำคัญ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านบริการเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเป็นการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน เทศบาลตำบลเมืองแกจึงมีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เพื่อไว้สำหรับรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ จากประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนต่างๆ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อรับทราบปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ และจะได้แก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างถูกต้องหรือนำมาเป็นข้อมูลในการดำเนินงานโครงการแก้ไขปัญหาดังกล่าว

๓.๒ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลเมืองแก

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรของเทศบาลกับประชาชนในพื้นที่

๔. เป้าหมาย

ให้บริการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ จากประชาชนในพื้นที่ที่ได้รับความเดือดร้อนรำคาญหรือผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง โดยการปฏิบัติราชการต้องสามารถให้บริการได้อย่างมีคุณภาพ สามารถดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด สร้างความเชื่อมั่นไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองตามความคาดหวัง/ความต้องการของประชาชนผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีความหลากหลายและมีความแตกต่างกันได้อย่างเหมาะสมและมีการจัดเตรียมระบบการแก้ไขหรือบรรเทาปัญหาและผลกระทบใดๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นตามมาได้

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๕.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางในการร้องทุกข์/ร้องเรียน

๕.๓ นำเรื่องเสนอคณะผู้บริหารพิจารณาสั่งการเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อแก้ไขปัญหาตามความจำเป็นและเร่งด่วน

๕.๔ แจ้งผลการปฏิบัติงานให้ผู้ร้องทราบ

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

ให้บริการในวัน เวลาราชการวันจันทร์ – วันศุกร์ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. – ๑๖.๓๐ น.  
โดยช่องทางร้องทุกข์/ร้องเรียน ดังนี้

๖.๑ สำนักงานเทศบาลตำบลเมืองแกลง

๖.๒ ทางโทรศัพท์หมายเลข ๐๓๘ – ๖๗๕๒๒๒ ต่อ ๓๐๗ ทางโทรสารหมายเลข ๐๓๘ – ๖๗๑๒๐๙

๖.๓ ทางเว็บไซต์

๖.๔ ทางไปรษณีย์

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ – เดือนกันยายน ๒๕๖๕

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเมืองแกลง

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑๐.๑ มีสถิติจำนวนเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน ประจำสัปดาห์/ประจำเดือน ทำให้เห็นว่าประชาชนได้มีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลสังคมและการอยู่ร่วมกัน แสดงให้เห็นถึงการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลเมืองแกลง

๑๐.๒ สามารถดำเนินการแก้ไขปรับปรุงตามเรื่องที่ประชาชนร้องเรียน/ร้องทุกข์

๑๐.๓ แจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน ๑๕ วัน

### ๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก

#### โครงการลำดับที่ ๑

#### ๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลเมืองแกลง”

#### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของมาตรการ

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๗ และมาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและการจัดองค์กร อำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการและอื่นๆ

ดังนั้น เทศบาลตำบลเมืองแกลงจึงได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงานผ่านทางช่องทางที่หลากหลาย เพื่อให้การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ หน่วยประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการของหน่วยงาน เว็บไซต์ของหน่วยงานหรือสื่อสังคม (Social Media) หมายเลขโทรศัพท์เฉพาะ การเผยแพร่ข้อมูลทางสื่อสิ่งพิมพ์ต่างๆ โทรทัศน์ วิทยุ สื่ออิเล็กทรอนิกส์อื่นๆ ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลักของเทศบาลตำบลเมืองแกลงได้ง่ายและสะดวกมากขึ้น

#### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานที่หลากหลาย
- ๓.๒ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น
- ๓.๓ เพื่อให้มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนที่เข้าถึงประชาชนได้ง่าย

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน จำนวนไม่น้อยกว่า ๗ ช่องทาง

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ทั้งในและนอกเขตเทศบาลตำบลเมืองแกลง

#### ๖. วิธีดำเนินการ

- จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้แก่
- บอร์ดหน้าสำนักงานเทศบาลตำบลเมืองแกลง
- บอร์ดประชาสัมพันธ์ของเทศบาลตำบลเมืองแกลง
- ประกาศเสียงตามสาย/วิทยุชุมชน/หอกระจายข่าว/รถกระจายเสียง/หน่วยประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่
- ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีเจ้าหน้าที่ให้บริการประจำและให้ประชาชนสืบค้นได้เอง
- ประกาศผ่านเว็บไซต์/เว็บบอร์ด/เฟสบุ๊ก ที่มีข้อมูลผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ – เดือนกันยายน ๒๕๖๕

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

ฝ่ายประชาสัมพันธ์ ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาล-  
ตำบลเมืองแกลง

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน



๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับเรื่องระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

### โครงการลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ เป็นสิ่งสำคัญเพราะการปฏิบัติหน้าที่ราชการทุกครั้งจะต้องมีการตรวจสอบ กลั่นกรองการใช้อำนาจ โดยการเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนได้รับทราบข้อเท็จจริง ข้อกฎหมายที่ถูกต้อง และต้องเป็นธรรมกับทุกฝ่าย เมื่อดำเนินการตามขั้นตอนเรื่องการร้องเรียนร้องทุกข์เสร็จแล้วให้แจ้งผู้ร้องรับทราบโดยเร็วไม่เกิน ๑๕ วัน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัดลดปัญหาการทุจริต

๓.๒ เพื่อให้เกิดการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้องโดยการนำข้อเสนอแนะจากหน่วยตรวจสอบมาปฏิบัติ

๓.๓ เพื่อให้ผู้ร้องได้รับทราบขั้นตอนของการดำเนินการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และส่งเสริมภาคประชาชนร่วมตรวจสอบการดำเนินงานของทางราชการ

๔. เป้าหมายการดำเนินการ

ผู้ร้องเรียนร้องทุกข์ทุกราย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเมืองแกลง

๖. วิธีการดำเนินการ

ตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วเสร็จแจ้งผู้ร้องโดยเร็วไม่เกิน ๑๕ วันทำการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ - เดือนกันยายน ๒๕๖๕

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเมืองแกลง

๙. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ การปฏิบัติหน้าที่ราชการถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย เป็นธรรมกับทุกฝ่าย

๑๐.๒ ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงานด้านการร้องเรียนร้องทุกข์

### ๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

#### ๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาการจัดทำงบประมาณ

##### โครงการลำดับที่ ๑

#### ๑. ชื่อโครงการ โครงการประชาคมจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ และหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว ๒๙๓๑ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) และหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว ๗๔๖๗ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง แนวทางการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดประชุมประชาคมระดับภาพรวม กำหนดให้เทศบาลตำบล ประชาคมท้องถิ่นระดับตำบล เพื่อร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ ร่วมรับประโยชน์ ร่วมแก้ปัญหา ปรึกษาหารือแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อแก้ปัญหาสำหรับการพัฒนาท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยในการจัดประชุมประชาคมท้องถิ่น ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดวัน เวลา และสถานที่ โดยคำนึงถึงความสะดวกของผู้เข้าร่วมประชุมและทำการแจ้ง/ประชาสัมพันธ์ ให้ผู้เข้าร่วมประชุมทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓ วัน และให้ทำการปิดประกาศไว้ในที่เปิดเผยรูปแบบในการจัดประชาคมท้องถิ่น เพื่อเป็นการสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำ/ทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น หรือการเพิ่มเติมแผนพัฒนาท้องถิ่น ให้ผู้บริหารท้องถิ่นกำหนดรูปแบบการประชาคมท้องถิ่นและประกาศให้มีการประชุมท้องถิ่น

ดังนั้น เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน ที่อยู่ในเขตเทศบาลตำบลเมืองแกลง จำนวน ๑๖ ชุมชน มาเข้าร่วมประชุมประชาคมท้องถิ่นระดับตำบล เพื่อการจัดทำ/ทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น หรือการเพิ่มเติมแผนพัฒนาท้องถิ่น ของเทศบาลตำบลเมืองแกลงเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เพื่อแก้ไขปัญหาสำหรับการพัฒนาท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีการประสานเชื่อมโยงแผนพัฒนาท้องถิ่นและบูรณาการร่วมกับหน่วยงานอื่นๆ รวมทั้งสร้างองค์ความรู้ของคนในชุมชน เพื่อนำไปสู่กระบวนการพัฒนาและแก้ไขอย่างยั่งยืน รวมทั้งนำโครงการในแผนชุมชนมาบรรจุในแผนพัฒนาท้องถิ่น จึงได้มีการดำเนินการจัดทำโครงการประชาคมจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งเป็นไปตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ (๑) การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น และพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕๐ วรรค ๒ การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับว่าด้วยการนั้น และหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด และเป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗

และที่แก้ไขเพิ่มเติม และระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมทั้งระเบียบฯ อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อรับฟังความคิดเห็นในการแก้ไขปัญหาและความต้องการ พร้อมจัดลำดับความสำคัญของปัญหาความต้องการของประชาชนในพื้นที่/ชุมชน
- ๒) เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น
- ๓) เพื่อเป็นการสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำ/ทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น หรือการเพิ่มเติมแผนพัฒนาท้องถิ่นให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชน

### ๔. เป้าหมาย

ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลเมืองแกลง หน่วยงานราชการ องค์กรเอกชน รัฐวิสาหกิจ กลุ่มอาชีพต่างๆ

### ๕. วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินการ

๑. ขออนุมัติจัดทำโครงการประชาคมจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการประชาคมจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น
๓. ประกาศกำหนดการประชุมประชาคมท้องถิ่นระดับตำบล และประกาศสัดส่วนการประชุมประชาคมท้องถิ่นระดับตำบล
๔. ประชุมประชาคมท้องถิ่นระดับตำบล เพื่อรับทราบปัญหาความต้องการ ข้อเสนอแนะต่างๆ ของประชาชนในชุมชน
๕. การเพิ่มเติมแผนพัฒนาท้องถิ่น
  - ๕.๑ คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นที่เพิ่มเติม พร้อมเหตุผลและความจำเป็นเสนอคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น
  - ๕.๒ คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประชาคมท้องถิ่น พิจารณาร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นที่เพิ่มเติม ให้ความเห็นชอบ
๖. การเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่น ให้เป็นอำนาจของคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น
๗. การเพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่นเกี่ยวกับโครงการพระราชดำริ งานพระราชพิธี รัฐพิธี นโยบายรัฐบาล และนโยบายกระทรวงมหาดไทย ให้เป็นอำนาจของผู้บริหารท้องถิ่น
๘. ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่นที่เพิ่มเติม หรือเปลี่ยนแปลง เมื่อได้รับความเห็นชอบแล้ว

### ๖. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาลตำบลเมืองแกลง

### ๗. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมชั้น ๓ สำนักงานเทศบาลฯ และสถานที่อื่นๆ ตามความเหมาะสม

### ๘. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ - เดือนกันยายน ๒๕๖๕

## ๙. งบประมาณ

- เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ แผนงานบริหารทั่วไป งานวางแผนสถิติ และวิชาการ หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่าย อื่นๆ โครงการประชาคมจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ตั้งจ่ายไว้ ๒๐,๐๐๐ บาท

๙.๑ ค่าจัดทำป้ายไวเนลประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑ ผืน ขนาด ๑ X ๓ เมตร เป็นเงิน ๓๙๐ บาท

๙.๒ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (จำนวน ๑ มื้อ) จำนวน ๕๕ คน เป็นเงิน ๑๙,๖๑๐ บาท

คนละ ๒๕ บาท (จำนวน ๑๔ ครั้ง)

**รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๙,๖๔๐ บาท (หนึ่งหมื่นเก้าพันหกร้อยสี่สิบบาทถ้วน)**

(ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้ตามที่ระเบียบ / กฎหมายกำหนด)

## ๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ทำให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหา ความต้องการ พร้อมจัดลำดับความสำคัญของปัญหา ความต้องการในพื้นที่/ชุมชน

๑๐.๒ ทำให้การพัฒนาท้องถิ่นเกิดผลสัมฤทธิ์ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน

๑๐.๓ ทำให้มีส่วนร่วมในการจัดทำ/ทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น หรือการเพิ่มเติมแผนพัฒนาท้องถิ่น อย่างมีประสิทธิภาพบรรลุตามวัตถุประสงค์

**แผนผังขั้นตอนการดำเนินงานโครงการประชาคมจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น**

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑) ขออนุมัติจัดทำโครงการประชาคมจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น					←→							
๒) แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการประชาคมจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น					←→							
๓) ประกาศกำหนดการประชุมประชาคมท้องถิ่นระดับตำบล และประกาศสัดส่วนการประชุมประชาคมท้องถิ่นระดับตำบล					←→							→
๔) ประชุมประชาคมท้องถิ่นระดับตำบลเพื่อรับทราบปัญหาความต้องการข้อเสนอแนะต่างๆ ของประชาชนในชุมชน					←→							→
๕) คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น จัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นที่เพิ่มเติมพร้อมเหตุผลและความจำเป็นเสนอคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น					←→							→
๖) คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประชาคมท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นที่เพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงพิจารณาร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นที่เพิ่มเติม					←→							→
๗) ผู้บริหารท้องถิ่นประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่นที่เพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงเมื่อได้รับความเห็นชอบแล้ว					←→							→

### ๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ

#### โครงการลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามที่เทศบาลตำบลเมืองแกลง ได้ดำเนินการตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีในด้านการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรอบปีงบประมาณ และส่งเสริมให้ภาคประชาชน (ประชาคม) ให้มีส่วนร่วมอย่างแข็งขันกับมาตรการการป้องกันการทุจริตในเทศบาลตำบลเมืองแกลง

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นกลไกภาคประชาชน (โดยวิธีผ่านการประชาคม) ในการมีส่วนร่วมกับเทศบาลตำบลเมืองแกลง อย่างแข็งขันสำหรับการทำงานของเทศบาลตำบลเมืองแกลง ได้มีกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ กำหนดให้ภาคประชาชนและส่งเสริมกลไกภาคประชาชน (โดยวิธีผ่านการประชาคม) ให้มีส่วนร่วมอย่างแข็งขันกับมาตรการการป้องกันการทุจริตในเทศบาลตำบลเมืองแกลง นั่นคือได้ทำหน้าที่อย่างถูกต้อง

๔. เป้าหมาย

ตัวแทนประชาคมชุมชน ทั้ง ๑๖ ชุมชน

๕. วิธีการดำเนินการ

๕.๑ ส่งเสริมกลไกภาคประชาชน (โดยผ่านการประชาคม) ให้มีส่วนร่วมกับเทศบาลตำบลเมืองแกลงอย่างแข็งขันสำหรับการทำงานของเทศบาลตำบลเมืองแกลง ได้มีกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ กำหนดให้ภาคประชาสังคม (ตัวแทนประชาคม) ต้องไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับเทศบาลตำบลเมืองแกลงในหลายๆ ส่วน เช่น ให้ตัวแทนประชาคมมีส่วนร่วมเป็นกรรมการตามระเบียบฯ ว่าด้วยการพัสดุ เช่น เป็นกรรมการเปิดซองสอบราคา เป็นกรรมการพิจารณาผลการประกวดราคาเป็นคณะกรรมการตรวจรับพัสดุเป็นกรรมการตรวจการจ้าง ฯลฯ

๕.๒ มีการฝึกอบรมตัวแทนประชาคมให้มีความรู้ความเข้าใจเรื่องระเบียบฯว่าด้วยการพัสดุ เพื่อเรียนรู้ทำความเข้าใจระเบียบต่างๆ จะได้ปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

๖. ระยะเวลาการดำเนินการ

เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ – เดือนกันยายน ๒๕๖๕

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานพัสดุและทรัพย์สิน กองคลัง เทศบาลตำบลเมืองแกลง

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๙.๑ ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานและตรวจสอบการดำเนินงานของเทศบาลตำบลเมืองแกลง

๙.๒ ภาคประชาชนทราบและตระหนักถึงสิทธิ หน้าที่และบทบาทในการมีส่วนร่วมและตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานท้องถิ่นของตนเอง

### ๓.๓.๓ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบและประเมินการปฏิบัติงาน

#### โครงการลำดับที่ ๑

#### ๑. กิจกรรม ติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลเมืองแกลง

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๖ การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ข้อ ๒๘ ให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น และให้มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปีและอาจได้รับการคัดเลือกอีกก็ได้ และตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ ข้อ ๒๙ (๓) รายงานผลและเสนอความเห็น ซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวัน นับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าว และต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวัน โดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ข้อ ๓๐ (๕) ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบ ในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวัน นับแต่วันที่ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลดังกล่าว และต้องปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน โดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี และตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว ๖๗๓๒ ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการดำเนินการตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ และการติดตามและประเมินผลนั้นว่า มีความสำคัญและจำเป็นต่อการบริหารงานเป็นอย่างยิ่ง เนื่องจากการติดตามและประเมินผลเป็นการประเมินผลงานการปฏิบัติงาน ว่ามีความสอดคล้องกับแผนงานที่ได้วางไว้ รวมทั้งการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนอย่างแท้จริง เทศบาลตำบลเมืองแกลง ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีภาระหน้าที่ที่จะต้องให้บริการแก่ประชาชนในชุมชน จึงจำเป็นที่จะต้องมีการติดตามและประเมินผล เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของการดำเนินการในด้านต่างๆ จึงได้มีการดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลเมืองแกลง

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การติดตามการประเมินผลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อประชาชน และสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๓.๒ เพื่อให้การติดตามและประเมินผลบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่วางไว้

๓.๓ เพื่อรู้ถึงความต้องการที่แท้จริงของประชาชนในพื้นที่เทศบาลตำบลเมืองแกลงและแก้ไขได้ตรงกับปัญหาที่เกิดขึ้น

๓.๔ เพื่อใช้เป็นข้อเสนอแนะผู้บริหารในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อไป

#### ๔. เป้าหมาย

แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น จำนวน ๑๑ คน และดำเนินการติดตามประเมินผลฯ ช่วงเดือนธันวาคมของทุกปี

#### ๕. วิธีการดำเนินการ

๕.๑ ทำญัตติเสนอสภาท้องถิ่นเพื่อคัดเลือกสมาชิกสภา จำนวน ๓ คน

๕.๒ ประชุมประชาคมท้องถิ่นเพื่อคัดเลือกผู้แทนประชาคมท้องถิ่น จำนวน ๒ คน

๕.๓ ประชุมหัวหน้าส่วนการบริหาร เพื่อคัดเลือก จำนวน ๒ คน

๕.๔ ผู้บริหารท้องถิ่น คัดเลือกผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๒ คน และคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๒ คน

๕.๕ ผู้บริหารแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินแผนพัฒนา ซึ่งมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละ ๔ ปี

๕.๖ จัดส่งคำสั่งฯ แก่คณะกรรมการฯ และจัดประชุมเพื่อกำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา พร้อมรายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวัน นับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าว และต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวัน โดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

#### ๖. ระยะเวลาการดำเนินการ

ดำเนินการตลอดปีงบประมาณ (เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ – เดือนกันยายน ๒๕๖๕)

#### ๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

#### ๙. ตัวชี้วัด / ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๓.๑ การติดตามการประเมินผลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๓.๒ การติดตามและประเมินผลบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่วางไว้

๓.๓ เทศบาลตำบลเมืองแกลงแก้ไขปัญหาได้ตรงตามความต้องการที่แท้จริงของประชาชน

๓.๔ ผู้บริหารวางแผนจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นได้ครอบคลุมแก้ไขปัญหาให้แก่ประชาชนได้



## มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### ๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

#### ๔.๑.๑ การจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

#### โครงการลำดับที่ ๑

#### ๑. ชื่อโครงการ : มาตรการควบคุมภายใน

#### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ กำหนดให้หน่วยรับตรวจติดตามประเมินผลการควบคุมภายในที่ได้กำหนดไว้ รายงานต่อผู้กำกับดูแล และคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติถูกต้องและเป็นไปตามที่ระเบียบฯ กำหนด เทศบาลตำบลเมืองแกลง จึงได้มีการจัดทำและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด เป็นประจำทุกปี

#### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กรของเทศบาลตำบลเมืองแกลง
๒. เพื่อสรุปรายงานผลการประเมินผลการควบคุมภายในให้นายกเทศมนตรีตำบลเมืองแกลง ทราบตามแบบที่ระเบียบฯ กำหนด
๓. เพื่อรายงานการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ตามกำหนด

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ส่วนราชการทุกหน่วยงานของเทศบาลตำบลเมืองแกลง

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนราชการทุกหน่วยงานของเทศบาลตำบลเมืองแกลง

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กร
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย
๓. ผู้บริหารมีหนังสือแจ้งให้ทุกส่วนราชการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน
๔. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย ดำเนินการประเมินองค์ประกอบ ตามแบบ ปค.๔ และประเมินผลการปรับปรุงการควบคุมภายในตามแบบ ปค.๕
๕. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กร ดำเนินการรวบรวมเพื่อจัดทำรายงานการควบคุมภายใน ตามระเบียบฯ ข้อ ๖ ระดับองค์กร และนำเสนอผู้บริหาร พร้อมจัดส่งรายงานให้ผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

#### ๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ – เดือนกันยายน ๒๕๖๕



**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเมืองแกลง

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด
๒. ลดโอกาสความผิดพลาด ป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงาน
๓. เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชนโดยรวม

๔.๑.๒ มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

### โครงการลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในเทศบาลตำบลเมืองแกลง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๕๔ กำหนดให้เทศบาลตำบลเมือง แกลงในฐานะหน่วยรับตรวจจัดวางระบบควบคุมภายในโดยใช้มาตรฐานการควบคุมภายในเป็นแนวทางหรือเครื่องมือในการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เกิดจากการดำเนินกิจกรรม หรือโครงการต่างๆ ของหน่วยรับตรวจ และรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแลอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าการดำเนินงานของหน่วยรับตรวจจะบรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายในด้านประสิทธิผลและประสิทธิภาพของการดำเนินงานและการใช้ทรัพยากร ซึ่งรวมถึงการดูแลรักษาทรัพย์สิน การป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหายการรั่วไหล การสิ้นเปลือง หรือการทุจริตในหน่วยรับตรวจ ด้านความเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงิน และด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และมติคณะรัฐมนตรี

การดำเนินการจัดวางระบบควบคุมภายใน เพื่อนำความเสี่ยงที่มีหรือคาดว่าจะมีและจัดให้มีกิจกรรมการควบคุมที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อป้องกันหรือลดความเสียหาย ความผิดพลาดที่อาจเกิดขึ้น และให้สามารถบรรลุตามวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายใน จึงได้กำหนดมาตรการการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ส่วนราชการที่รับผิดชอบจัดทำและนำแผนการปรับปรุงหรือบริหารจัดการความเสี่ยงไปดำเนินการเพื่อควบคุมลดความเสี่ยง ในการป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล การสิ้นเปลือง หรือการทุจริตในหน่วยรับตรวจ

๓.๒ เพื่อให้มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงหรือบริหารจัดการความเสี่ยงระบบควบคุมภายในของส่วนราชการที่รับผิดชอบ และรายงานผลต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแลภายในเวลาที่กำหนด

๓.๓ เพื่อเป็นการเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกการควบคุมภายในให้เกิดประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ทุกส่วนราชการของเทศบาลตำบลเมืองแกลง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลเมืองแกลง

## ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประธานคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในเทศบาลตำบลเมืองแกลง (ระดับองค์กร) จัดส่งรายงานแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ ปค.๕) ให้ทุกส่วนราชการไปดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงในส่วนที่รับผิดชอบและมีการติดตามผลระหว่างปี

๖.๒ หัวหน้าส่วนราชการของเทศบาลตำบลเมืองแกลงนำแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ ปอ.๓) ไปดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงภายในเวลาที่กำหนด และรายงานผลการดำเนินการต่อที่ประชุมคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในของส่วนราชการ (ระดับส่วนย่อย)

๖.๓ หัวหน้าส่วนราชการของเทศบาลตำบลเมืองแกลง รายงานผลการดำเนินการแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ ปค.๕) พร้อมปัญหาอุปสรรคต่อประธานคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในเทศบาลตำบลเมืองแกลง

๖.๔ คณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในเทศบาลตำบลเมืองแกลงประชุมพิจารณาและประเมินผลการควบคุมและบริหารจัดการความเสี่ยงของแต่ละส่วนราชการว่ามีความเพียงพอหรือไม่ หรือจะต้องดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อไป

๖.๕ รายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแลอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ – เดือนกันยายน ๒๕๖๕

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเมืองแกลง

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ส่วนราชการที่รับผิดชอบมีการนำแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในไปดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยง

๑๐.๒ มีการติดตามผลการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน

๑๐.๓ มีการรายงานการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแลภายในเวลาที่กำหนด

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถ

๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแล บริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงานจ้าง ลูกจ้าง

### โครงการลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอน การย้าย การเลื่อนระดับและการจ้างพนักงานจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การบริหารงานบุคคลเป็นกระบวนการเกี่ยวกับบุคคลถือว่าเป็นสิ่งสำคัญหรือเป็นหัวใจขององค์กร จึงมักจะกำหนดหน้าที่ของงานเป็นเรื่องราว การวางนโยบาย การวางแผน การวางระเบียบและข้อบังคับที่ปฏิบัติงานในองค์กรหรือหน่วยงาน เพื่อให้มีประสิทธิภาพและเพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

เทศบาลตำบลเมืองแกลง จึงได้กำหนดมาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล โดยพิจารณาจากประเด็นการบริหารงานบุคคลโดยยึดมั่นในหลักคุณธรรมในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง การโอน การย้าย การเลื่อนระดับ และการจ้างพนักงานจ้าง โดยถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการโดยเคร่งครัด เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลเมืองแกลง เป็นไปอย่างโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วม การตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม

๓.๒ เพื่อให้เป็นแนวทางในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอน การย้ายการเลื่อนระดับ และการจ้างพนักงานจ้าง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล พนักงานจ้าง ที่มีการดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเมืองแกลง อำเภอแกลง จังหวัดระยอง

๖. วิธีการดำเนินการ

- แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอน การย้าย การเลื่อนระดับ และการจ้างพนักงานจ้าง ได้ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

- การบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอน การย้าย การเลื่อนระดับ และการจ้างพนักงานจ้าง ได้มีการประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น และ ก.เทศบาลจังหวัดอื่น รวมถึงประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนภายในเขตเทศบาล โดยการประกาศเสียงตามสายภายในเขตเทศบาล

- มีการประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลเมืองแกลง

- มีการติดประกาศประชาสัมพันธ์ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ของเทศบาลตำบลเมืองแกลง

- การบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอน การย้าย การเลื่อนระดับ และการจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับการตรวจสอบคุณสมบัติและได้รับความเห็นชอบจากมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด (ก.จังหวัด) ก่อน

- ในการออกคำสั่ง การบรรจุแต่งตั้ง การโอน การย้าย การเลื่อนระดับ และการจ้างพนักงานจ้าง จะออกคำสั่งแต่งตั้งได้ต้องไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด มีมติเห็นชอบ (ก.จังหวัด)

#### ๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ – เดือนกันยายน ๒๕๖๕

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเมืองแกลง

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

##### ตัวชี้วัด

ดำเนินการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอน การย้าย การเลื่อนระดับ และการจ้างพนักงานจ้าง ตามขั้นตอน ตามระเบียบฯ ข้อกฎหมายกำหนด

##### ผลลัพธ์

ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอน การย้าย การเลื่อนระดับ และการจ้างพนักงานจ้าง ได้ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง และมีแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน พร้อมทั้งเปิดเผยและสามารถอธิบายผลที่เกิดขึ้นดังกล่าวได้

๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ  
การรับ - จ่ายเงิน การหาผลประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ

โครงการลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การปฏิบัติงานด้านการคลังเป็นการทำงานที่ต้องอาศัยระเบียบกฎหมาย หนังสือสั่งการ ตลอดจนมติคณะรัฐมนตรี วิธีการทำงานต้องอยู่ในกรอบ และต้องมีระบบการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง ประชาชนหรือผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจสร้างความสะดวกให้แก่ประชาชนมากที่สุดถูกต้องทั้งระเบียบกฎหมาย ข้อเท็จจริง ไม่มีข้อผิดพลาดบริการด้วยความเสมอภาคกัน ไม่เลือกปฏิบัติเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน การบริหารการเงินการคลังเกิดความโปร่งใสไม่เกิดการทุจริตคอร์รัปชันมีการทำงานมีกระบวนการที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ รายงานการเงินจากหน่วยงานภายในและภายนอกไม่พบข้อบกพร่อง มีกระบวนการทางการคลังที่เปิดเผยข้อมูลอื่นต่อประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

๓.๒ การใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่าและเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถซักถามและตรวจสอบได้

๓.๓ ปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓.๔ ในการบริหารจัดการต้องทำอย่างเปิดเผยสามารถตรวจสอบได้ จึงต้องมีการปรับปรุงแก้ไขการทำงานขององค์กรให้มีความโปร่งใส สามารถเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถตรวจสอบความถูกต้องได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลเมืองแกลง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเมืองแกลง อำเภอแกลง จังหวัดระยอง

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำบแสดงฐานะการเงินและงบอื่นๆ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลเมืองแกลงภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปี และจัดทำรายงานแสดงผลการดำเนินงานตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด เพื่อนำเสนอผู้บริหารท้องถิ่น และประกาศสำเนารายงานดังกล่าวโดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบทุกสามเดือน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ - เดือนกันยายน ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

กองคลัง เทศบาลตำบลเมืองแกลง

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑๐.๑ มีการพัฒนาการบริหารด้านการเงินการคลังและงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐.๒ มีการเบิกจ่ายถูกต้อง รวดเร็ว เกิดความประหยัด

๑๐.๓ มีการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่หรือผู้รับบริการ

## ๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแล การจัดหาพัสดุ

### โครงการลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการจัดทำประกาศรายงานผลการดำเนินโครงการจัดหาพัสดุ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การตรวจรับพัสดุ การตรวจการจ้างและการควบคุมงานก่อสร้าง เป็นกระบวนการที่มีความสำคัญที่จะบริหารสัญญาให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ และเป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญาอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ทำหน้าที่กรรมการตรวจรับ กรรมการตรวจการจ้างและผู้ควบคุมงาน จะต้องมีความรู้ความเข้าใจในอำนาจหน้าที่ตามข้อบังคับ อ.อ.ป. ว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๔๘ รวมถึงระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และเข้าใจเงื่อนไขข้อกำหนดที่ระบุไว้ในสัญญาเป็นอย่างดี เพราะหากไม่เข้าใจหรือเข้าใจคลาดเคลื่อนหรือปฏิบัติไม่ครบถ้วนในหน้าที่ความรับผิดชอบตามอำนาจหน้าที่ที่ตนเองได้รับการแต่งตั้งให้ทำหน้าที่แล้ว อาจทำให้เกิดความเสียหายต่อ อ.อ.ป. หรือบุคคลอื่น นอกจากนี้อาจจะต้องรับผิดชอบทางแพ่ง อาญา วินัย หรืออาจถูกฟ้องร้องต่อศาลปกครองได้

เทศบาลตำบลเมืองแกลง เห็นถึงความสำคัญของการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแล การจัดหาพัสดุ จึงมีการจัดทำประกาศรายงานผลการดำเนินโครงการจัดหาพัสดุของเทศบาลตำบลเมืองแกลง ลงใน <http://www.muangklang.com> เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบผลการดำเนินการจัดหาพัสดุของเทศบาลตำบลเมืองแกลงได้

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบผลการดำเนินการจัดหาพัสดุของเทศบาลตำบลเมืองแกลงได้

๔. เป้าหมาย

ประชาชนทุกภาคส่วน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเมืองแกลง

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำประกาศรายงานผลการดำเนินโครงการจัดหาพัสดุ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ – เดือนกันยายน ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานพัสดุและทรัพย์สิน กองคลัง เทศบาลตำบลเมืองแกลง

๑๐. ผลลัพธ์

ประชาชนสามารถตรวจสอบรายงานผลการจัดหาพัสดุของเทศบาลตำบลเมืองแกลงได้



#### ๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนด

##### โครงการลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาเทศบาล ฝ่ายบริหาร พนักงานและพนักงานจ้าง

#### ๒. หลักการและเหตุผล

หัวใจของการบริหาร คือ การบริหารคน ดังนั้น คนจึงมีความจำเป็นที่จะต้องพัฒนาและเพิ่มขีดความสามารถอย่างต่อเนื่องและครอบคลุมทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องและสอดคล้องในแนวทางเดียวกัน จะมาซึ่งความสำเร็จของการบริหารองค์กร จึงจัดกิจกรรมนี้ขึ้นมา

#### ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้สมาชิกสภาเทศบาล ฝ่ายบริหาร พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลได้เพิ่มพูนความเข้าใจในระเบียบและข้อกำหนดและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

#### ๔. เป้าหมาย

สมาชิกสภา ฝ่ายบริหาร พนักงานเทศบาลแล พนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลเมืองแกลง

#### ๕. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเมืองแกลง

#### ๖. วิธีดำเนินการ

ให้ความรู้ความเข้าใจโดยวิทยากรผู้มีความรู้และประสบการณ์ในกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ – เดือนกันยายน ๒๕๖๕

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการฯ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเมืองแกลง

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

สมาชิกสภาเทศบาล ฝ่ายบริหาร พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลมีความรู้ความเข้าใจในระเบียบและข้อกำหนดและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการและวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด

โครงการลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร เป็นกลไกสำคัญที่ใช้สำหรับติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ซึ่งอำนาจในการบริหาร ปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระเต็มที่ในการดำเนินงาน มีงบประมาณเป็นของตนเอง แต่ถึงแม้จะเป็นอิสระ ส่วนกลางก็จะคอยควบคุมดูแลการดำเนินงานต่างๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปโดยความเรียบร้อยและถูกต้อง เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาร่วมกัน นอกจากนี้จะทำให้เทศบาลตำบลเมืองแกลง มีบรรยากาศการทำงานแบบมีส่วนร่วมและมีประสิทธิภาพ ยังสร้างความน่าเชื่อถือให้กับองค์กรสามารถนำไปสู่ความโปร่งใสในเทศบาลตำบลเมืองแกลงและลดการทุจริต

เทศบาลตำบลเมืองแกลง จึงได้ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารขึ้น เพื่อกำหนดบทบาทของสมาชิกสภาท้องถิ่นในการเป็นหน่วยตรวจสอบ โดยให้สมาชิกร่วมเป็นคณะกรรมการในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลเมืองแกลงเพื่อให้การปฏิบัติงานโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้อีกทั้งยังเป็นการช่วยลดปัญหาการทุจริตได้

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นกลไกสำหรับตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๓.๒ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและลดการทุจริต สามารถตรวจสอบได้

๓.๓ สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาท หน้าที่ของตนเองมากขึ้น

๔. เป้าหมาย

สมาชิกสภาเทศบาลตำบลเมืองแกลง จำนวน ๑๒ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเมืองแกลง

๖. วิธีการดำเนินงาน

๖.๑ จัดทำคู่มือระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นใช้สำหรับการประชุม

๖.๒ แต่งตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นคณะกรรมการตรวจสอบการดำเนินการต่างๆ เช่น การจัดซื้อจัดจ้างโครงการต่างๆ การแปรรูปจัดตั้งข้อบัญญัติประจำปี การตรวจรายงานการประชุม การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ฯลฯ

๖.๓ สมาชิกสภาท้องถิ่นตั้งกรรมการบริหารงานในการประชุมสภาเทศบาลตำบลเมืองแกลง

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ – เดือนกันยายน ๒๕๖๕

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

งานกิจการสภา สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเมืองแกลง

**๑๐. ผลลัพธ์**

๑๐.๑ สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาทหน้าที่ และร่วมตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๑๐.๒ การปฏิบัติงานต่างๆ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการประชาสัมพันธ์ กรณี พบเห็นการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงานภาครัฐได้ส่งผลเสียหายกับประเทศชาติอย่างมาก จำเป็นที่ทุกภาคส่วนในสังคมจะต้องตระหนักและร่วมกันแก้ไขจัดการปัญหา โดยการเข้าไปมีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายในการขับเคลื่อนต่างๆ ให้เกิดการเฝ้าระวัง ป้องปรามการทุจริต ในรูปแบบการกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนในจังหวัดได้ตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต

๓.๒ เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลเมืองแกลง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตเทศบาลตำบลเมืองแกลง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ มีป้ายประชาสัมพันธ์

๖.๒ ปิดประกาศประชาสัมพันธ์

๖.๓ จัดเจ้าหน้าที่รับผิดชอบรับแจ้งเหตุทางโทรศัพท์

๖.๔ บันทึกเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์

๖.๕ ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขเรื่องที่ได้รับการร้องเรียน

๖.๖ เสนอผู้บริหารพิจารณาสั่งการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ – เดือนกันยายน ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเมืองแกลง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต

๑๐.๒ นำเรื่องที่ได้รับการร้องเรียนไปดำเนินการปรับปรุงแก้ไข