

ประกาศเทศบาลตำบลเมืองแกลง
เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖
แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔

.....

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ให้เป็นไปตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและกิจการอื่นอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยองกำหนด และเพื่อให้เทศบาลตำบลเมืองแกลง มีโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการที่เหมาะสม สอดคล้องกับลักษณะการบริหาร อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพงานที่เพิ่มมากขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ วรรคหก แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๑๔ ข้อ ๑๗ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และข้อ ๑๒ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ให้ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลตำบลเมืองแกลง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้เรียกว่า ประกาศเทศบาลตำบลเมืองแกลง เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔

ข้อ ๓ ให้ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลตำบลเมืองแกลง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ให้มีโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๕ (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๖๔ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารท้ายประกาศนี้

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางกานดา นามสง่า)
ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีตำบลเมืองแกลง



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ของ

เทศบาลตำบลเมืองแกลง

อำเภอแกลง จังหวัดระยอง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔



สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. วัตถุประสงค์	๒
๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๒
๔. สภาพปัญหาความต้องการของประชาชน ในเขตพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๖
๕. ภารกิจ อำนาจ หน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๒
๖. ภารกิจหลักและภารกิจรองที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะดำเนินการ	๒๙
๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ และกรอบอัตรากำลัง	๓๐
๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ	๓๔
๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น	๔๓
๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๕๔
๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ	๖๓
๑๒. แนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนท้องถิ่น	๘๑
๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานเทศบาลและลูกจ้าง	๘๒

๑. หลักการและเหตุผล

แผนอัตรากำลัง ๓ ปีคือแผนที่เทศบาลจัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง โดยคาดคะเนว่าจะมีการใช้อัตรากำลังตำแหน่งใด จำนวนเท่าใด เพื่อให้สอดคล้องเหมาะสมกับปริมาณงานและภารกิจและยังเป็นการกำหนดทิศทางและเป้าหมายในการพัฒนาพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง โดยมีองค์กรที่กำกับดูแลการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประกอบด้วย

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่ง กำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) กำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน ปริมาณตลอดจนภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล โดยให้เทศบาลจัดทำแผนอัตรากำลังของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่ง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) กำหนด

๑.๒ คณะกรรมการกลางข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) ได้มีมติเห็นชอบประกาศกำหนดการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดแนวทางให้เทศบาลจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการ พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยได้กำหนดให้เทศบาล แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง วิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจของเทศบาล วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลัง และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๑.๓ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๗ ให้เทศบาลจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง เป็นระยะเวลาสามปี โดยให้สอดคล้องกับเป้าหมายการปฏิบัติราชการของเทศบาลและงบประมาณ ทั้งนี้ตามแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง ที่กำหนดไว้ในหมวด ๓ การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง ข้อ ๑๒ การกำหนดจำนวนและตำแหน่งพนักงานจ้างเทศบาลในส่วนราชการต่างๆ ของเทศบาล ให้เทศบาลจัดทำเป็นแผนอัตรากำลังของเทศบาล เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งพนักงานจ้างเทศบาล แล้วเสนอให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้จัดทำและกำหนดรวมไว้ในแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล และตามข้อ ๑๓ การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง ให้คำนึงถึงภารกิจ อำนาจ หน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงานและปริมาณงานตลอดทั้งภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลที่ต้องจ่ายในด้านบุคคล และข้อ ๑๕ การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง กรณีพนักงานจ้างทั่วไปห้ามกำหนดชื่อตำแหน่งที่มีลักษณะเช่นเดียวกับข้าราชการ ส่วนตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ลักษณะงานใดจะมีชื่อตามลักษณะงานนั้น กรณีที่มีลักษณะงานสนับสนุน หรือส่งเสริมการทำงานของพนักงานเทศบาลตำแหน่งใด จะมีชื่อเป็นผู้ช่วยพนักงานเทศบาลในตำแหน่งงานนั้น

๑.๔ จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลตำบลเมืองแกลง จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้เทศบาลตำบลเมืองแกลง มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อน

๒.๒ เพื่อให้เทศบาลตำบลเมืองแกลง มีการกำหนดประเภทตำแหน่ง สายงาน การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับภารกิจอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ (และที่แก้ไขเพิ่มเติม) และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่ง พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ว่าถูกต้องเหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของส่วนราชการนั้นหรือไม่

๒.๔ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลเมืองแกลง

๒.๕ เพื่อให้เทศบาลตำบลเมืองแกลง สามารถวางแผนอัตรากำลัง ในการบรรจุแต่งตั้ง พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลตำบลเมืองแกลง เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจและยุบเลิกภารกิจงานหรือหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถให้บริการสาธารณะ แก้ปัญหา และตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒.๖ เพื่อให้เทศบาลตำบลเมืองแกลง สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

เทศบาลตำบลเมืองแกลง อำเภอแกลง จังหวัดระยอง โดยคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ซึ่งมีนายกเทศมนตรีตำบลเมืองแกลง เป็นประธาน เห็นสมควรให้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยมีขอบเขตเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องต่างๆ ดังต่อไปนี้

๓.๑ ดำเนินการวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจ หน้าที่และความรับผิดชอบของเทศบาลตำบลเมืองแกลง ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่นๆ ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาจังหวัด นโยบายของรัฐบาลนโยบายผู้บริหารผลจากการวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ เทศบาลสามารถกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจและเป้าประสงค์ ได้ดังนี้

วิสัยทัศน์ (vision)

"องค์กรแห่งการบริหารจัดการที่ดี ยกระดับคุณภาพชีวิต น้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มุ่งสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ อนุรักษ์ สืบสานวัฒนธรรมประเพณี รักษาสิ่งแวดล้อม"

พันธกิจ (mission)

๑. จัดให้มีการปรับปรุง บำรุงรักษาพัฒนาระบบสาธารณูปโภคและสาธารณูปการ วางระบบผังเมือง และปรับปรุงภูมิทัศน์ ให้ได้มาตรฐานและเพียงพอต่อความต้องการของประชาชน

๒. ส่งเสริมการศึกษา กีฬา และนันทนาการ เพื่อพัฒนาสุขภาพและอนามัยของประชาชน

๓. ส่งเสริมอาชีพและการท่องเที่ยว ตลอดจนน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง อนุรักษ์วัฒนธรรม ประเพณีภูมิปัญญาของท้องถิ่น

๔. ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ คนพิการ และการสังคมสงเคราะห์

๕. จัดให้มีการป้องกัน ดูแลรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๖. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๗. การป้องกันและระงับโรคติดต่อ รวมทั้งการบริการด้านสาธารณสุข

๘. สร้างระบบการบริหารจัดการที่ดี โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ การวางแผนการตรวจสอบ เพื่อให้ความโปร่งใสและเป็นธรรม โดยยึดหลักธรรมาภิบาล

๙. พัฒนาบุคลากร เทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อให้การบริการเป็นไปด้วยความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ (Goals)

๑. เพื่อพัฒนาปรับปรุง บำรุงรักษาและพัฒนาระบบสาธารณูปโภคและสาธารณูปการครอบคลุมทั่วทั้งเขตเทศบาล ให้ความสำคัญกับการพัฒนาแหล่งน้ำ วางระบบผังเมือง และปรับปรุงภูมิทัศน์ให้ได้มาตรฐานและเพียงพอต่อความต้องการของประชาชน

๒. เพื่อพัฒนาส่งเสริมอาชีพและการท่องเที่ยว ตลอดจนน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ประชาชนมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญาของท้องถิ่น

๓. เพื่อพัฒนาส่งเสริมด้านกีฬาและนันทนาการให้แก่เด็ก เยาวชน ประชาชน มีสุขภาพร่างกายแข็งแรง มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

๔. ส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาโรงเรียนในสังกัดเทศบาล และโรงเรียนในเขตพื้นที่เทศบาล ตามอำนาจหน้าที่ ให้สามารถยกระดับคุณภาพการศึกษา

๕. เพื่อให้กลุ่มสตรี เด็ก เยาวชน ประชาชน ได้รับการพัฒนา ตลอดจนผู้สูงอายุและผู้พิการได้รับสวัสดิการ การดูแลอย่างทั่วถึง และมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

๖. เพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพและคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นทุกครัวเรือน

๗. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนและชุมชน มีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและรักษาสิ่งแวดล้อม

๘. พัฒนาจัดการด้านสาธารณสุขให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นทุกครัวเรือน

๙. เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจในการปกครองระบอบประชาธิปไตย และการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารจัดการท้องถิ่นมากขึ้น มีคุณธรรม จริยธรรม รอบรู้กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑๐. การบริหารจัดการของเทศบาล มีการจัดสรรทรัพยากร ทำให้เกิดความพร้อมต่อการให้บริการประชาชนมากยิ่งขึ้น ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการท้องถิ่นมากขึ้น มีคุณธรรม จริยธรรม รอบรู้กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑๑. เจ้าหน้าที่และประชาชน มีความรู้ความเข้าใจต่อการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน สามารถพูดภาษาอังกฤษและภาษาอาเซียนได้พอสมควร ในส่วนของการสัญจรมีการปรับปรุงเส้นทางคมนาคมในตำบลรองรับ

๓.๒ กำหนดโครงสร้าง การแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของเทศบาลตำบลเมืองแกลงได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ วิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายของกำลังคน : Supply pressure เป็นการนำประเด็นค่าใช้จ่ายบุคลากรเข้ามาร่วมในการพิจารณา เพื่อการจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด กำหนดตำแหน่งในสายงานต่างๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่งให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงานและคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่างๆ โดยในส่วนนี้จะคำนึงถึง

๓.๓.๑ การจัดระดับชั้นงานที่เหมาะสม ให้พิจารณาถึงต้นทุนต่อการกำหนดระดับชั้นงานในแต่ละประเภท เพื่อให้การกำหนดตำแหน่งและการปรับระดับชั้นงานเป็นไปอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพสูงสุด

๓.๓.๒ การจัดสรรประเภทของบุคลากรส่วนท้องถิ่น (ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง) โดยหลักการแล้ว การจัดประเภทลักษณะงานผิดจะมีผลกระทบต่อประสิทธิภาพ และต้นทุนในการทำงานขององค์กร ดังนั้นในการกำหนดอัตรากำลังข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในแต่ละส่วนราชการจะต้องมีการพิจารณาว่าตำแหน่งที่กำหนดในปัจจุบันมีความเหมาะสมหรือไม่หรือควรเปลี่ยนลักษณะการกำหนดตำแหน่งเพื่อให้การทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๓.๔ การวิเคราะห์กระบวนการและเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เป็นการนำข้อมูลเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ตามกระบวนการจริง (Work process) ในอดีต เพื่อวิเคราะห์ปริมาณงาน ต่อบุคคลจริง โดยสมมติฐานที่ว่า งานใดที่ต้องมีกระบวนการและเวลาที่ใช้มากกว่าโดยเปรียบเทียบย่อมต้องใช้อัตรากำลังคนมากกว่า อย่างไรก็ดีในภาคราชการส่วนท้องถิ่นนั้นงานบางลักษณะ เช่น งานกำหนดนโยบาย งานมาตรฐาน งานเทคนิคด้านช่าง หรืองานบริการบางประเภทไม่สามารถกำหนดเวลามาตรฐานได้ ดังนั้น การคำนวณเวลาที่ใช้ในกรณีของภาคราชการส่วนท้องถิ่นนั้น จึงทำได้เพียงเป็นข้อมูลเปรียบเทียบ (Relative Information)

มากกว่าจะเป็นข้อมูลที่ใช้ในการกำหนดคำนวณอัตรากำลังต่อหน่วยงานจริงเหมือนในภาคเอกชน นอกจากนั้นก่อนจะคำนวณเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานแต่ละส่วนราชการจะต้องพิจารณาปริมาณงาน ลักษณะงานที่ปฏิบัติว่ามีความสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานหรือไม่ เพราะในบางครั้งอาจเป็นไปได้ว่างานที่ปฏิบัติอยู่ในปัจจุบันมีลักษณะเป็นงานโครงการพิเศษ หรืองานของหน่วยงานอื่น ก็มีความจำเป็นต้องมาใช้ประกอบการพิจารณาด้วย

๓.๕ การวิเคราะห์ผลงานที่ผ่านมาเพื่อประกอบการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นการนำผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ของแต่ละส่วนราชการและพันธกิจขององค์กร มายึดโยงกับจำนวนกรอบอัตรากำลังที่ต้องใช้สำหรับการสร้างผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ให้ได้ตามเป้าหมาย โดยสมมติฐานที่ว่า หากผลงานที่ผ่านมาเปรียบเทียบกับผลงานในปัจจุบันและในอนาคตมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ อาจต้องมีการพิจารณาแนวทางในการกำหนด/เกลี่ยอัตรากำลังใหม่ เพื่อให้เกิดการทำงานที่มีประสิทธิภาพและสนับสนุนการทำงานตามภารกิจของส่วนราชการและองค์กรอย่างสูงสุด

๓.๖ การวิเคราะห์ข้อมูลจากความคิดเห็นแบบ ๓๖๐ องศา เป็นการสอบถามความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือนำประเด็นต่างๆ อย่างเรื่องการบริหารงาน งบประมาณ คน มาพิจารณาอย่างน้อยใน ๓ ประเด็นดังนี้

๓.๖.๑ เรื่องพื้นที่และการจัดโครงสร้างองค์กร เนื่องจากการจัดโครงสร้างองค์กรและการแบ่งงานในพื้นที่นั้นจะมีผลต่อการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นอย่างมาก เช่น หากกำหนดโครงสร้างที่มากเกินไปจะทำให้เกิดตำแหน่งงานขึ้นตามมาอีกไม่ว่าจะเป็นงาน หัวหน้าฝ่าย งานธุรการ สารบรรณและบริหารทั่วไปในส่วนราชการนั้น ซึ่งอาจมีความจำเป็นต้องทบทวนว่าการกำหนดโครงสร้างในปัจจุบันของแต่ละส่วนราชการนั้นมีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด

๓.๖.๒ เรื่องการเกษียณอายุราชการ เนื่องจากหลายๆ ส่วนราชการในปัจจุบันมีข้าราชการสูงอายุจำนวนมาก ดังนั้น อาจต้องมีการพิจารณาถึงการเตรียมการเรื่องกรอบอัตรากำลังที่จะรองรับการเกษียณอายุของข้าราชการ ทั้งนี้ ไม่ว่าจะเป็นการถ่ายทอดองค์ความรู้ การปรับตำแหน่งที่เหมาะสมขึ้นทดแทนตำแหน่งที่จะเกษียณอายุไป เป็นต้น

๓.๖.๓ ความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป็นการสอบถามจากเจ้าหน้าที่ภายในส่วนราชการและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับส่วนราชการนั้นๆ ผ่านการส่งแบบสอบถามหรือการสัมภาษณ์ ซึ่งมุมมองต่างๆ อาจทำให้การกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๓.๗ การพิจารณาเปรียบเทียบกับกรอบอัตรากำลังขององค์กรอื่นๆ กระบวนการนี้เป็นกระบวนการนำข้อมูลของอัตรากำลังในหน่วยงานที่มีลักษณะงานใกล้เคียงกัน เช่นการเปรียบเทียบจำนวนกรอบอัตรากำลังของงานการเจ้าหน้าที่ ในเทศบาล ก. และงานการเจ้าหน้าที่ ในเทศบาล ข. ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบคล้ายกัน โดยสมมุติฐานที่ว่าแนวโน้มของการใช้อัตรากำลังของแต่ละองค์กรในลักษณะงานและปริมาณงานแบบเดียวกันน่าจะมีจำนวนและการกำหนดตำแหน่งคล้ายคลึงกันได้

๓.๘ เทศบาลตำบลเมืองแกลง มีแผนการพัฒนา พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทุกคน โดยบุคลากรของเทศบาล ต้องได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง

๔. สภาพปัญหาความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่

เดิมเทศบาลตำบลทางเกวียน มีฐานะเป็นสุขาภิบาลทางเกวียนได้ก่อตั้งขึ้น เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๔๙๘ ตั้งอยู่ในเขตชุมชนของตำบลทางเกวียน ต่อมาพื้นที่มีความเจริญขึ้น กรมการปกครอง จึงได้มีหนังสือถึงจังหวัดระยอง ให้ดำเนินการสำรวจข้อมูลตามหลักเกณฑ์การยกฐานะสุขาภิบาลเป็นเทศบาล ซึ่งในขั้นแรกคณะกรรมการที่จังหวัดแต่งตั้ง ได้พิจารณาให้เทศบาลที่จะจัดตั้งขึ้นใหม่นี้ มีพื้นที่ ๑๙ ตารางกิโลเมตร แต่ปรากฏว่าจำนวนประชากรมีเพียง ๖๐๐ คน ต่อ ๑ ตารางกิโลเมตร ไม่เพียงพอตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงมหาดไทยกำหนดคณะกรรมการฯ เจ้าหน้าที่ผังเมืองและเจ้าหน้าที่จากจังหวัด ได้ประชุมร่วมกันและเห็นว่าจะต้องลดเขตเทศบาลลง โดยตัดบางส่วนทำให้เหลือเขตเทศบาลใหม่ ๑๔.๕ ตารางกิโลเมตร และเสนอไปยังกระทรวงมหาดไทย ซึ่งก็ได้มีพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งเทศบาลตำบลทางเกวียน และได้นำประกาศในหนังสือราชกิจจานุเบกษา ฉบับพิเศษ เล่มที่ ๙๘ ตอนที่ ๑๐๑ หน้า ๗ ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๒๔ ซึ่งถือว่าเป็นวันกำเนิดเทศบาลตั้งแต่วันนั้นเป็นต้นมา และได้นำประกาศในหนังสือราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๑๕ หน้า ๑๓ ตอนที่ ๒๑ ก ลงวันที่๒๒ เมษายน ๒๕๔๑ เปลี่ยนชื่อเป็นเทศบาลตำบลทางเกวียน เป็นเทศบาลตำบลเมืองแกลง เมื่อวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๔๑ เป็นต้นมา ในการจัดตั้งเป็นเทศบาลนี้ ได้รับโอนทรัพย์สินของ สุขาภิบาล รับโอนกิจการประปาและโรงฆ่าสัตว์มาดำเนินการด้วย

<u>สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน</u>

๑. ด้านกายภาพ

๑.๑ ที่ตั้งของเทศบาลตำบลเมืองแกลง

ผังเมืองรวมเมืองแกลง จังหวัดระยอง เทศบาลตำบลเมืองแกลง มีพื้นที่ ๑๔.๕ ตารางกิโลเมตร หรือ ๙,๐๖๓ ไร่ ครอบคลุมพื้นที่ตำบลทางเกวียน และตำบลวังหว้า อำเภอแกลง จังหวัดระยอง

๑.๒ ลักษณะภูมิประเทศ

พื้นที่ทั่วไปของเทศบาลตำบลเมืองแกลง ค่อนข้างเป็นที่ราบเรียบมีเนินลูกฟูกอยู่ทางทิศตะวันตก ทอดยาวไปทางทิศตะวันออก มีแม่น้ำประแสไหลผ่าน พื้นที่ราบฝั่งตะวันออกของแม่น้ำประแสนี้ส่วนใหญ่จะเป็นพื้นที่เกษตรกรรม การทำนาและเลี้ยงกุ้ง ส่วนทางทิศตะวันตกจะเป็นที่เนินสูง-ต่ำ สลับกันและเป็นที่ตั้งของชุมชน ย่านการค้า สถานที่ราชการ โรงงานอุตสาหกรรม แหล่งเศรษฐกิจและการพาณิชย์ที่สำคัญของเทศบาล

๑.๓ ลักษณะภูมิอากาศ

เทศบาลตำบลเมืองแกลง มีภูมิอากาศเป็นแบบมรสุมเขตร้อน ลมทะเลพัดผ่านตลอดปี อากาศอบอุ่นไม่ร้อนจัด บริเวณชายฝั่งทะเลเย็นสบายมีฝนตกมากในช่วงเดือนพฤษภาคม ถึงตุลาคม ลักษณะภูมิอากาศโดยทั่วไปแบ่งได้ ๓ ฤดูกาล ฤดูร้อน ฤดูฝน และฤดูหนาว

๑.๔ ลักษณะของแหล่งน้ำ

มีแหล่งน้ำธรรมชาติไหลผ่าน ได้แก่ แม่น้ำประแส ซึ่งมีต้นกำเนิดจากเทือกเขาอ่างฤาไน จังหวัดชลบุรี มีลักษณะเป็นน้ำจืดและน้ำกร่อย ไหลออกอ่าวไทย บริเวณปากน้ำประแส และมีสระน้ำจืดขนาดใหญ่ บริเวณสนามกีฬาและสวนสาธารณะเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พระพรรษาและบริเวณศาลาแหลมท่าตะเคียน

๑.๕ ลักษณะของไม้และป่าไม้

ในเขตเทศบาลตำบลเมืองแกลง มีลักษณะเป็นป่าเบญจพรรณ และป่าชายเลนบริเวณริมแม่น้ำประแส เช่น ต้นโกงกางและต้นแสม

๒. ด้านการเมืองการปกครอง

๒.๑ เขตการปกครอง

จำนวนชุมชนในเขตเทศบาลตำบลเมืองแกลง มีจำนวน ๑๖ ชุมชน คือ

๑. ชุมชนโพธิ์ทอง	๒. ชุมชนในยาง
๓. ชุมชนดอนมะกอก	๔. ชุมชนสารนารถ
๕. ชุมชนพลงช้างเผือก	๖. ชุมชนแหลมยาง
๗. ชุมชนสุนทรโวหาร	๘. ชุมชนมาบใหญ่
๙. ชุมชนแกลงแกล้วกล้า	๑๐. ชุมชนแหลมท่าตะเคียน
๑๑. ชุมชนหนองควายเขาหัก	๑๒. ชุมชนหนองแตงโม
๑๓. ชุมชนหนองแหวน	๑๔. ชุมชนโพธิ์เงิน
๑๕. ชุมชนหนองกระโดง	๑๖. ชุมชนหมู่บ้านเอื้ออาทรระยอง (วังหว้า)

๒.๒ การเลือกตั้ง

ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ.๒๕๔๖ บทที่ ๑ สภาเทศบาล มาตรา ๑๕ สภาเทศบาล ประกอบด้วยสมาชิกสภาเทศบาลซึ่งมาจากการเลือกตั้งโดยตรงของประชาชน ตามกฎหมายว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น ประกอบด้วยสมาชิกจำนวนสิบสองคน บทที่ ๒ นายกเทศมนตรี มาตรา ๔๘ ทวิให้เทศบาลมีนายกเทศมนตรีคนหนึ่งซึ่งมาจากการเลือกตั้งโดยตรงของประชาชน ตามกฎหมายว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น

๓. ประชากร

ชุมชนในเขตเทศบาล มีจำนวน ๑๖ ชุมชน จำนวนบ้าน ๑๑,๕๖๑ หลังคาเรือน จำนวนครัวเรือน ๓,๘๐๑ ครัวเรือน ประชากรในชุมชนรวม ๑๘,๗๙๙ คน ชาย ๘,๙๕๖ คน หญิง ๙,๘๔๓ คน นอกจากนี้ยังมีประชากรแฝงที่เข้ามาอยู่อาศัยในเขตเทศบาลและเข้ามาทำงาน แต่ไม่ได้ย้ายทะเบียนบ้านเข้ามา (ข้อมูล ณ เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๓)

๔. สภาพทางสังคม

๔.๑ การศึกษา

- สถาบันการศึกษาสังกัดของเทศบาล มีอยู่ในความรับผิดชอบ จำนวน ๑ แห่ง
  คือ โรงเรียนอยู่เมืองแกลงวิทยา
- สถาบันการศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระยอง เขต ๒ จำนวน ๖ แห่ง

๑. โรงเรียนวัดโพธิ์ทอง	๒. โรงเรียนวัดสารนารถธรรมาราม
๓. โรงเรียนวัดพลงช้างเผือก	๔. โรงเรียนแกลง “วิทยสถาวร”
๕. โรงเรียนรุ่งนภาพิทยา	๖. โรงเรียนอนุบาลหลานรัก

และสถาบันการศึกษาของเอกชน จำนวน ๑ แห่ง
คือวิทยาลัยเทคโนโลยีอาเซียนบริหารธุรกิจ

๔.๒ การสาธารณสุข

มีโรงพยาบาล ๑ แห่ง ศูนย์บริการสาธารณสุข ๑ แห่ง และคลินิกเอกชน ๑๖ แห่ง

๔.๓ อาชญากรรม

ข้อมูลเกี่ยวกับอาชญากรรมที่เกิดขึ้น ๔ ประเภท คือ

๑. คดีอุกฉกรรจ์/สะเทือนขวัญ ๒. คดีประทุษร้ายต่อชีวิต/ร่างกาย

๓. คดีที่น่าสนใจ และ ๔. คดีที่รัฐเป็นผู้เสียหาย

๔.๔ การสังคมสงเคราะห์

เทศบาลตำบลเมืองแกลง มีผู้สูงอายุที่มีสิทธิรับเบี้ยยังชีพ จำนวน ๒,๔๐๙ คน เบี้ยยังชีพคนพิการ จำนวน ๓๒๓ คน และเบี้ยยังชีพผู้ป่วยเอดส์ จำนวน ๒๗ คน (ข้อมูล เดือน ก.ค.๖๓)

๕. ระบบบริการพื้นฐาน

- ด้านการจราจร มีถนนภายในเขตเทศบาล ทั้งสิ้น จำนวน ๒๐๐ สาย ความยาวประมาณ ๖๒.๒๕๖ กม.

- ด้านการไฟฟ้า มีไฟฟ้าส่องสว่างในเขตเทศบาล จำนวน ๓,๔๒๑ โคม

- ด้านการประปา มีผู้ขอใช้น้ำ จำนวน ๖,๙๕๐ ครัวเรือน ปริมาณน้ำที่ผลิตได้ประมาณ ๙,๖๘๐ ลูกบาศก์เมตรต่อวัน

- ด้านการโทรศัพท์ มีระบบโทรศัพท์ที่ให้บริการในเขตเทศบาล ได้แก่ บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) สาขาแกลง ลูกค้าในเขตเทศบาลฯ ประมาณ ๒,๐๐๐ ราย

- ด้านไปรษณีย์หรือการสื่อสารหรือการขนส่งและวัสดุ อุปกรณ์ จำนวนสาขา ๑ สาขา จำนวนผู้มาใช้บริการประมาณ ๕,๑๒๕ ครั้ง/เดือน

๖. ระบบเศรษฐกิจ

ด้านการเกษตร มีพื้นที่ทำไร่ ประมาณ ๘๘ ไร่ พื้นที่ทำสวน ประมาณ ๕ ไร่ พืชที่สำคัญ ได้แก่ สวนผลไม้ ยางพารา ฯลฯ ด้านการประมง มีการทำการประมงน้ำเค็ม , ประมงน้ำจืดและประมงน้ำกร่อย ด้านการปศุสัตว์ มีการเลี้ยงสุกร เลี้ยงโคเนื้อ เลี้ยงไก่ เลี้ยงเป็ด เลี้ยงกุ้ง ฯลฯ และมีเทศบัญญัติเทศบาลตำบลเมืองแกลง การควบคุมการเลี้ยงและปล่อยสัตว์ พ.ศ.๒๕๔๑

๖.๑ การบริการ/การท่องเที่ยว

มีจำนวนสถานประกอบการด้านการพาณิชยกรรมและการบริการ ประมาณ ๕๑๖ แห่ง มีแหล่งท่องเที่ยวทางศิลปะ วัฒนธรรม ได้แก่วัดสารนารถธรรมาราม แหล่งท่องเที่ยวเชิงนิเวศน์ ได้แก่ แม่น้ำประแส เรือนแพริมน้ำโฮมสเตย์ และเป็นทางผ่านของการเดินทางไปท่องเที่ยวต่างๆ

๖.๒ อุตสาหกรรม/การพาณิชย์และกลุ่มอาชีพ

ในเขตเทศบาลมีโรงงานอุตสาหกรรม เช่น โรงงานแปรรูปไม้ยางพารา โรงงานผลิตเฟอร์นิเจอร์ต่างๆ และมีกลุ่ม/ชมรม/กองทุน/สมาคมต่างๆ จำนวนประมาณ ๒๑ กลุ่ม

๖.๓ แรงงาน

ประชากรส่วนใหญ่ ประมาณร้อยละ ๘๐ ประกอบอาชีพค้าขายและมีการทำเกษตรกรรม ได้แก่ ทำนา ทำสวนผลไม้ ปลูกยางพารา ประกอบอาชีพส่วนตัวและรับจ้าง

๗. ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม

๗.๑ การนับถือศาสนา

ประชาชนส่วนใหญ่นับถือศาสนาพุทธ ประมาณร้อยละ ๙๐ ศาสนาอื่นๆ ประมาณร้อยละ ๑๐ วัดในเขตเทศบาล ๓ แห่ง

๑. วัดสารนารถธรรมาราม

๒. วัดโพธิ์ทองพุทธาราม

๓. วัดพลงช้างเผือก

๗.๒ ประเพณีและงานประจำปี

เทศบาลตำบลเมืองแกลง มีประเพณีและงานประจำปี คือ

๑. ประเพณีงานบุญกลางบ้าน (ทำบุญศาลาต้นโพธิ์)

๒. ประเพณีทำบุญตักบาตรเทโว

๓. ประเพณีลอยกระทง

๔. ประเพณีวันสงกรานต์และวันผู้สูงอายุแห่งชาติ

๕. ประเพณีตักบาตรข้าวสารอาหารแห้งระหว่างพรรษา

๖. ประเพณีตักบาตรข้าวสารอาหารแห้งในเทศกาลขึ้นปีใหม่

๗. ประเพณีแห่เทียนพรรษา

๗.๓ ภูมิปัญญาท้องถิ่น ภาษาถิ่น สินค้าพื้นเมืองและของที่ระลึก

ภูมิปัญญาท้องถิ่น การต่อเรือหางยาว การทำน้ำด่างทำขนมจ้าง การทำขนมจีน การทำข้าวหลาม ภาษาถิ่น คือภาษาถิ่นระยอง น้ำเสียงเหน่อ สินค้าพื้นเมืองและของที่ระลึกที่โดดเด่น คือ ผลไม้แปรรูป เช่น ทุเรียนทอด ทุเรียนกวน และนำไม้ยางพารามาผลิตเป็นเฟอร์นิเจอร์

๘. ทรัพยากรธรรมชาติ

มีแหล่งน้ำธรรมชาติ คลองประแส ๑ สาย แหล่งน้ำที่สร้างขึ้น ๒ แห่ง มีป่าเบญจพรรณและป่าชายเลนบริเวณริมแม่น้ำประแส คุณภาพของทรัพยากรธรรมชาติ โดยรวมมีคุณภาพอยู่ในเกณฑ์ดี อุดมสมบูรณ์ ทำการเพาะปลูกเกษตรกรรมได้ผลผลิตดี

๙. การป้องกันอัคคีภัย

เทศบาลตำบลเมืองแกลง มีรถยนต์ดับเพลิง ๒ คัน รถบรรทุกน้ำ ๓ คัน เครื่องดับเพลิงชนิดหาบหาม ๓ เครื่อง พนักงานดับเพลิง ๒๐ คน อาสาสมัครป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑๒๐ คน มีการฝึกซ้อมบรรเทาสาธารณภัยปีที่ผ่านมา ๑ ครั้ง

๑๐. การรักษาความมั่นคงและความสงบสุขของประชาชน

เทศบาลตำบลเมืองแกลง มีเจ้าหน้าที่เทศกิจ จำนวน ๓ คน ออกปฏิบัติงาน ตรวจความเป็นระเบียบเรียบร้อยของผู้ประกอบการค้า หาบเร่แผงลอย เป็นประจำทุกวัน ออกตรวจตามชุมชน ทั้ง ๑๖ ชุมชน เพื่อดูความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง ช่วยอำนวยความสะดวกในด้านการจราจรตามแยกต่างๆ เวลาเลิกเรียนของนักเรียนโรงเรียนต่างๆ

๑๑. ด้านการจัดการขยะ

เทศบาลตำบลเมืองแกลง มีปริมาณขยะ ๒๕ ตัน/วัน มีรถยนต์ที่ใช้เก็บขยะ ขนาด ๖ ล้อ ๕ คัน ขนาด ๔ ล้อ ๒ คัน มีที่ดินสำหรับกำจัดขยะมูลฝอย จำนวน ๘๘ ไร่ ตั้งอยู่ที่บ้านห้วงหิน ห่างจากเขตท้องถิ่น เป็นระยะทาง ๑๘ กม.

- บริการหน่วยงานในท้องถิ่น จำนวน ๑ แห่ง คือ
  ๑. องค์การบริหารส่วนตำบลเขาชะเมา
- บริการหน่วยงานเอกชน จำนวน ๓ แห่ง คือ
  ๑. บริษัทเจริญโภคภัณฑ์ ๒. บริษัทเอดี ดี เลเทอร์
  ๓. บริษัทเอพีนา จำกัด

เทศบาลตำบลเมืองแกลง ได้สำรวจความต้องการของประชาชน ว่ามีความต้องการด้านใดบ้าง โดยแบ่งออกเป็นด้านต่างๆ เพื่อสะดวกในการดำเนินการแก้ไขให้ตรงกับความต้องการของประชาชน แบ่งออกเป็น ๖ ด้าน ดังนี้

ด้าน	ปัญหาและความต้องการ
๑. โครงสร้างพื้นฐาน	๑. ต้องการให้พัฒนาสาธารณูปโภคเพิ่มมากขึ้น ๒. ต้องการให้ดูแลรักษาน้ำ และแหล่งน้ำที่ไม่ได้รับการบำรุงดูแลรักษา ๓. ต้องการให้พัฒนาระบบประปา ที่ยังมีไม่ครอบคลุมทั่วถึงทุกชุมชน
๒. เศรษฐกิจ การท่องเที่ยว การส่งเสริมศิลปะ วัฒนธรรมและประเพณี	๑. ขาดการประชาสัมพันธ์อย่างจริงจังเกี่ยวกับแหล่งท่องเที่ยวภายในเขตเทศบาล ๒. ประชาชนไม่มีส่วนร่วมในการส่งเสริมการท่องเที่ยว ๓. ปัญหาการว่างงาน/ไม่มีงานทำ ๔. การขาดการส่งเสริมอาชีพเสริม และการจัดหาตลาดรองรับผลิตภัณฑ์ ๕. ประชาชนให้ความสำคัญกับกิจกรรมทางศาสนาและวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่นน้อยลง
๓. การศึกษา กีฬา และนันทนาการ	๑. เด็กและเยาวชนบางส่วนอ่านหนังสือไม่ออก ๒. ประชาชนบางส่วนขาดการแสวงหาความรู้ ความใฝ่รู้ด้วยตนเอง ๓. เด็กและเยาวชนบางส่วนขาดแรงจูงใจในการเรียนรู้ มองว่าการเรียนเป็นเรื่องน่าเบื่อ ๔. ประชาชนบางส่วนขาดการออกกำลังกาย ทำให้สุขภาพร่างกายไม่แข็งแรง

ด้าน	ปัญหาและความต้องการ
๔. สังคมและส่งเสริมคุณภาพชีวิต	๑. ปัญหายาเสพติด ๒. ปัญหาเด็กและเยาวชนมีเพศสัมพันธ์ก่อนวัยอันควร
๕. การสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๑. ยังไม่มีการคุ้มครองผู้บริโภคอย่างจริงจัง ๒. ขาดการส่งเสริมกิจกรรมด้านสุขภาพพลานามัย ๓. ปัญหาประชาชนให้ความสำคัญในการการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมน้อยลง ๔. ปัญหาการจัดการขยะภายในเขตเทศบาล
๖. การบริหารจัดการที่ดี	๑. ประชาชนขาดความรู้ความเข้าใจ เรื่อง การเมือง การปกครองในระบอบประชาธิปไตย ๒. การมีส่วนร่วมของประชาชนยังอยู่ในระดับน้อย ยังอิงความคิดเห็นของผู้นำชุมชนเป็นหลัก ๓. ประชาชนมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารจัดการท้องถิ่นน้อย

<u>การพัฒนาตามนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น</u>

เพื่อเป็นแนวทางกำหนดการบริหารงานของเทศบาลเป็นไปในทิศทางที่แน่นอน ครอบคลุมภารกิจหลัก ตามที่ได้แถลงนโยบายการบริหารงานต่อสภาเทศบาลตำบลเมืองแกลง ของนายกเทศมนตรีตำบลเมืองแกลง เมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๕๗ ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลฯ ชั้น ๓ นโยบายของนายกเทศมนตรีตำบลเมืองแกลง นายสันติชัย ตังสวานิช ได้แถลงไว้ดังนี้

๑. นโยบายด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

๑.๑ ก่อสร้างปรับปรุงระบบระบายน้ำให้ครอบคลุมพื้นที่ เพื่อให้การระบายน้ำเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ไม่มีปัญหาน้ำท่วมขัง

๑.๒ ก่อสร้างปรับปรุงระบบการผลิตน้ำประปา ทำให้น้ำประปามีคุณภาพและได้มาตรฐาน เพื่อใช้การอุปโภคและบริโภค และมีกำลังการผลิตอย่างเพียงพอกับผู้ใช้บริการ รวมทั้งการส่งจ่ายน้ำประปาให้ทั่วถึง

๑.๓ ก่อสร้าง ขยาย ปรับปรุง บำรุงรักษา โครงสร้างพื้นฐาน เช่น ถนน ทางเท้า สะพาน ระบบไฟฟ้าแสงสว่าง ให้ทั่วถึงและได้มาตรฐาน เพื่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนและความเจริญเติบโตของเมือง

๑.๔ วางระบบผังเมือง เพื่อรองรับการเติบโตทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคมและปัญหาการจราจรติดขัด

๑.๕ ปรับปรุงภูมิทัศน์ของเมืองให้มีความเรียบร้อย สวยงาม มีความเป็นอัตลักษณ์ของเมืองแกลง

๒. นโยบายด้านเศรษฐกิจ การท่องเที่ยว การส่งเสริมด้านศิลปะ วัฒนธรรมและประเพณี

๒.๑ ส่งเสริมกลุ่มอาชีพต่างๆ ให้มีศักยภาพ และมีทักษะในการประกอบอาชีพ สร้างชุมชนเข้มแข็ง และสนับสนุนกองทุนต่างๆ ที่มีอยู่ให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

๒.๒ ส่งเสริมสนับสนุนเศรษฐกิจในพื้นที่ โดยจัดหาแหล่งขาย ช่องทางการจัดจำหน่าย เช่น การจัดโครงการถนนคนเดินตามถนนสายต่างๆ เพื่อเป็นการกระตุ้นเศรษฐกิจ สร้างรายได้ให้กับประชาชนและชุมชน

๒.๓ ส่งเสริมการท่องเที่ยว เช่น อบรมให้ความรู้แก่เยาวชน (มัคคุเทศก์น้อย) เพื่อเป็นไกด์นำเที่ยวในพื้นที่เมืองแกลงหรือใกล้เคียง การใช้รถ ขสมก. ให้บริการคนในชุมชนให้มากขึ้น ทำจุดบริการนักท่องเที่ยวเป็น City tour บริการจักรยานฟรีในเมืองเป็น Bike city เป็นต้น

๒.๔ บำรุง รักษา ฟื้นฟู ศิลปะ วัฒนธรรม และประเพณีของท้องถิ่น และการจัดงานประเพณีวัฒนธรรม เพื่อสร้างความสามัคคีและการมีส่วนร่วมของประชาชน

๓. นโยบายด้านการศึกษา กีฬาและนันทนาการ

๓.๑ ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตโดยจัดให้มีห้องสมุดสาธารณะ/ห้องสมุดแห่งการเรียนรู้ Free Wifi ตลอดจนให้มีการจัดการศึกษาอบรม เพื่อเสริมสร้างความรู้ความสามารถ ทักษะในด้านต่างๆ เช่น การอบรมการใช้ภาษาต่างประเทศ เพื่อรองรับประชาคมอาเซียน

๓.๒ ส่งเสริมสนับสนุนพัฒนาการศึกษาระดับปฐมวัย เพื่อเตรียมความพร้อมก่อนเข้ารับการศึกษาขั้นพื้นฐาน จัดหาสื่อการเรียนการสอนและสิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆ เพื่อให้เด็กระดับปฐมวัยได้รับการศึกษาเตรียมความพร้อมเพิ่มขึ้นอย่างทั่วถึง

๓.๓ การบริหารและจัดการศึกษาของท้องถิ่นในอนาคต ให้สอดคล้องกับระบบการจัดการศึกษาของชาติ

๓.๔ ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคคล ครอบครัว ชุมชน องค์กรชุมชน เอกชน องค์กรวิชาชีพ สถาบันศาสนา และสถาบันทางสังคมอื่นๆ เข้ามามีส่วนร่วมในการจัดการศึกษาของท้องถิ่นในอนาคต ในรูปของคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน

๓.๕ ส่งเสริมสนับสนุนการเล่นกีฬาของประชาชน เยาวชน เพื่อส่งเสริมสุขภาพ เสริมสร้างความสามัคคี การใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ เช่น การจัดให้มีลานกีฬา และสนับสนุนอุปกรณ์กีฬา การจัดการแข่งขันกีฬา การฝึกอบรมการเล่นกีฬา เป็นต้น

๔. นโยบายด้านพัฒนาสังคม และส่งเสริมคุณภาพชีวิต

๔.๑ ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมด้านการดูแลรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน ด้วยการติดตั้งกล้องวงจรปิด (CCTV) ที่มีประสิทธิภาพให้ครอบคลุมพื้นที่

๔.๒ ส่งเสริมผู้ด้อยโอกาส ผู้พิการ ผู้ยากไร้ ให้ได้รับการดูแลช่วยเหลือ

๔.๓ จัดให้มีสวัสดิการต่างๆ สำหรับผู้สูงอายุ จัดให้มีโรงเรียนผู้สูงอายุ

๔.๔ จัดให้มีกิจกรรมในการพัฒนาและเป็นประโยชน์ให้กับสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุและประชาชนทั่วไป

๕. นโยบายด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๕.๑ ส่งเสริมสนับสนุนการให้บริการทางทันตกรรม การให้บริการในช่องปากโดยการจัดตั้งคลินิกทันตกรรม เพื่อบริการประชาชน และจัดให้มีบริการด้านสาธารณสุขในด้านต่างๆ อย่างทั่วถึง ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรม ในการป้องกันและควบคุมโรคต่างๆ และประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ควบคุมสถานการณ์ของโรค

๕.๒ ส่งเสริมสนับสนุนการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

๕.๓ สนับสนุนกิจกรรมของอาสาสมัครสาธารณสุขมูลฐาน (อสม.)

๕.๔ พัฒนาระบบการจัดเก็บขยะให้มีประสิทธิภาพ และจัดระบบการรักษาความสะอาดตามถนนสายต่างๆ รวมทั้งความสะอาดในแม่น้ำลำคลองด้วย

๕.๕ ส่งเสริมสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชนและชุมชนในการรักษาสิ่งแวดล้อม

๕.๖ ส่งเสริมสนับสนุนกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับตำบล

๖. นโยบายด้านการบริหารจัดการที่ดี

๖.๑ จัดให้มีบริการประชาชนแบบเบ็ดเสร็จ (One stop service) บริการด้วยรอยยิ้ม สะดวก รวดเร็ว ถูกต้อง เป็นธรรม และประชาชนมีความพึงพอใจ

๖.๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น โดยผ่านกระบวนการเวทีประชาคม เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาเทศบาล

๖.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการบริหารงานเทศบาล รวมถึงความรู้ความเข้าใจเรื่องการเมือง การปกครองในระบบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๖.๔ ปรับปรุง พัฒนาและจัดให้มีเครื่องมือ เครื่องใช้ในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ให้เพียงพอและทันสมัย เพื่อความสะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

๖.๕ บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ประหยัดและคำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนในท้องถิ่น โดยยึดหลักธรรมาภิบาล

เทศบาลตำบลเมืองแกลง ได้จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นห้าปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) โดยกำหนดยุทธศาสตร์ ๖ ยุทธศาสตร์ เพื่อมารองรับและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น ดังนี้

ยุทธศาสตร์ของเทศบาลตำบลเมืองแกลง

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ การท่องเที่ยว การส่งเสริมศิลปะวัฒนธรรมและประเพณี
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา กีฬาและนันทนาการ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคมและส่งเสริมคุณภาพชีวิต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการที่ดี

๒. เป้าประสงค์

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	๑. เพื่อพัฒนาปรับปรุง บำรุง รักษา พัฒนาระบบสาธารณูปโภคและสาธารณูปการ ครอบคลุมทั่วทั้งเขตเทศบาล ให้ความสำคัญกับการพัฒนาแหล่งน้ำ วางระบบผังเมือง และปรับปรุงภูมิทัศน์ ให้ได้มาตรฐานและเพียงพอต่อความต้องการของประชาชน
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ การท่องเที่ยว การส่งเสริมศิลปะวัฒนธรรม และประเพณี	๒. เพื่อพัฒนาส่งเสริมอาชีพและการท่องเที่ยว ตลอดจนน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ประชาชนมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ ศิลปะวัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญาถิ่นของท้องถิ่น
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา กีฬาและนันทนาการ	๓. เพื่อพัฒนาส่งเสริมด้านกีฬาและนันทนาการให้แก่เด็ก เยาวชนประชาชน มีสุขภาพร่างกายแข็งแรง มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาโรงเรียนในสังกัดเทศบาลและโรงเรียนในเขตพื้นที่เทศบาลตามอำนาจหน้าที่ ให้สามารถยกระดับคุณภาพการศึกษา

๒. เป้าประสงค์

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคมและส่งเสริมคุณภาพชีวิต	๔. เพื่อให้กลุ่มสตรี เด็ก เยาวชน ประชาชน ได้มีการพัฒนาตลอดจนผู้สูงอายุและผู้พิการได้รับสวัสดิการการดูแลอย่างทั่วถึง มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินประชาชนมีสุขภาพและคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นทุกครัวเรือน
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๕. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนและชุมชนมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและรักษาสิ่งแวดล้อมพัฒนาจัดการด้านสาธารณสุขให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นทุกครัวเรือน
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ : ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการที่ดี	๖. เพื่อให้ประชาชนมีความเข้าใจในการปกครองระบอบประชาธิปไตย และมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการท้องถิ่นมากขึ้น มีคุณธรรมจริยธรรม รอบรู้กฎหมายที่เกี่ยวข้อง การบริหารจัดการของเทศบาล มีการจัดสรรทรัพยากรทำให้เกิดความพร้อมต่อการให้บริการประชาชนมากยิ่งขึ้น

๓. ตัวชี้วัด

ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	๑. ประชาชนและคนในชุมชนได้รับความสะดวกในการเดินทางสัญจร มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ๒. ประชาชนได้รับความสะดวกสบายดีขึ้นในด้านสาธารณูปโภคและสาธารณูปการ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจการท่องเที่ยว การส่งเสริมศิลปะวัฒนธรรม และประเพณี	๑. ประชาชนในชุมชนมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ขนบธรรมเนียมประเพณี ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณีภูมิปัญญาท้องถิ่นมากขึ้น ๒. ประชาชนในชุมชนมีอาชีพเพิ่มขึ้น ๓. ประชาชนในชุมชนมีรายได้เพิ่มขึ้น
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษากีฬาและนันทนาการ	๑. เด็ก เยาวชน ประชาชน ในชุมชน มีการศึกษาที่ดีมีมาตรฐาน และส่งเสริมให้ชุมชนเป็นแหล่งเรียนรู้ ๒. เด็ก เยาวชน ประชาชน ในชุมชน มีสุขภาพแข็งแรงมีคุณภาพชีวิตที่ดี

ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคมและส่งเสริมคุณภาพชีวิต	๑. ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๑. มีโครงการ/กิจกรรม ในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๒. เด็ก เยาวชน ประชาชน มีคุณภาพชีวิตที่ดี
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ : ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการที่ดี	๑. ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในการบริหารงานของเทศบาลตามหลักธรรมาภิบาล ๒. ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารงานของเทศบาลและเข้าใจการทำงานของเทศบาล ๓. ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในระบอบประชาธิปไตย ๔. ประชาชนมีความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานเทศบาล ๕. พนักงานเทศบาลมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ๖. พนักงานเทศบาลมีการให้บริการที่รวดเร็ว ลดขั้นตอนในการให้บริการ ๗. มีเครื่องมือ เครื่องใช้ ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔ ค่าเป้าหมาย

ยุทธศาสตร์	ค่าเป้าหมาย
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	๑. การก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษาโครงสร้างพื้นฐานต่างๆ ในพื้นที่ ระบบสาธารณูปโภค การวางผังเมืองการพัฒนาแหล่งน้ำ และปรับปรุงภูมิทัศน์ให้ได้มาตรฐาน มีคุณภาพ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจการท่องเที่ยว การส่งเสริมศิลปะวัฒนธรรม และประเพณี	๒. การส่งเสริมอาชีพและการท่องเที่ยว ตลอดจนน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ประชาชนมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ ศิลปะวัฒนธรรม ประเพณี และ ภูมิปัญญาถิ่นของท้องถิ่น
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษากีฬาและนันทนาการ	๓. การส่งเสริมด้านกีฬาและนันทนาการให้แก่ เด็ก เยาวชน ประชาชน มีร่างกายแข็งแรง มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ส่งเสริมการจัดการศึกษาโรงเรียนสังกัดเทศบาล และในเขตพื้นที่ตามอำนาจหน้าที่ ให้สามารถยกระดับคุณภาพการศึกษา

๔ ค่าเป้าหมาย

ยุทธศาสตร์	ค่าเป้าหมาย
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคมและส่งเสริมคุณภาพชีวิต	๔. กลุ่มสตรี เด็ก เยาวชน ประชาชน ตลอดจนผู้สูงอายุและผู้พิการ ได้มีการพัฒนาและได้รับสวัสดิการ การดูแลอย่างทั่วถึง และมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ประชาชนมีสุขภาพและคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นทุกครัวเรือน
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๕. ประชาชนและชุมชน มีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและรักษาสิ่งแวดล้อม
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ : ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการที่ดี	๖. ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในการปกครองระบอบประชาธิปไตย และมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการท้องถิ่นมากขึ้น มีคุณธรรม จริยธรรม รอบรู้ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง การบริหารจัดการของเทศบาล มีการจัดสรรทรัพยากรทำให้เกิดความพร้อมต่อการให้บริการประชาชนมากยิ่งขึ้น

๕. กลยุทธ์

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	๑.๑ ก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุง รักษาถนน ทางเท้า ท่อระบายน้ำ ไฟฟ้าสาธารณะ วางระบบผังเมือง ปรับปรุงภูมิทัศน์ ฯลฯ ๑.๒ ก่อสร้าง ปรับปรุง ท่อประปา ขยายเขตประปาและกำลังผลิต
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจการท่องเที่ยว การส่งเสริมศิลปะวัฒนธรรม และประเพณี	๒.๑ ส่งเสริมอนุรักษ์ ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรมประเพณีและวันสำคัญของชาติ ๒.๒ ส่งเสริมอาชีพ เพิ่มรายได้แก่ประชาชนและส่งเสริมการท่องเที่ยว
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษากีฬาและนันทนาการ	๓.๑ ส่งเสริมกีฬาและนันทนาการแก่เด็ก เยาวชน และประชาชน ๓.๒ ส่งเสริมการศึกษา แหล่งเรียนรู้ ของเด็ก เยาวชน ประชาชน
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคมและส่งเสริมคุณภาพชีวิต	๔.๑ ส่งเสริมสวัสดิการสังคมสงเคราะห์ เด็ก สตรี คนชราผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส ๔.๒ ส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ในการป้องกัน แก้ไขด้านอัคคีภัย เหตุจราจรทางถนน และการรักษา-ความสงบเรียบร้อย

๕. กลยุทธ์

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	๕.๑ ส่งเสริมการอบรม สร้างจิตสำนึก การมีส่วนร่วมของประชาชนในการรณรงค์ อนุรักษ์ป้องกัน เฝ้าระวัง บำบัด ฟื้นฟู รักษา บริหารจัดการด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๕.๒ ส่งเสริมการสาธารณสุขและการพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชน
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ : ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการบริหารจัดการที่ดี	๖.๑ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการพัฒนาท้องถิ่น ๖.๒ ส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับกิจกรรมของท้องถิ่นและการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ๖.๓ การปรับปรุง ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร และพัฒนาเครื่องมือ เครื่องใช้ให้ทันสมัย

ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม

ยุทธศาสตร์การพัฒนา จังหวัดระยอง	ยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดระยอง	ยุทธศาสตร์ของเทศบาลตำบลเมืองแกลง
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เสริมสร้างมาตรฐานการดำรงชีวิต และการมีส่วนร่วมของประชาชนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ยุทธศาสตร์ที่ ๖ สร้างความเข้มแข็งและเพิ่มขีดความสามารถของภาคพาณิชยกรรม และภาคการบริการสู่การแข่งขันในระดับสากล	ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทุกด้านอย่างสมดุลและยั่งยืน	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพสินค้าและผลิตภัณฑ์ ด้านการเกษตร ประมง ปศุสัตว์ ให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล ควบคู่กับการพัฒนาไปสู่เกษตรอุตสาหกรรมและเพื่อการท่องเที่ยว	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาความเป็นเลิศด้านการศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และการกีฬา	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านเศรษฐกิจการท่องเที่ยว การส่งเสริมศิลปะวัฒนธรรม และประเพณี

ยุทธศาสตร์การพัฒนา จังหวัดระยอง	ยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดระยอง	ยุทธศาสตร์ของเทศบาลตำบลเมืองแกลง
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เสริมสร้างมาตรฐานการดำรงชีวิต และการมีส่วนร่วมของประชาชนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาความเป็นเลิศด้านการศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและการกีฬา ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาการเกษตร เศรษฐกิจและปรับโครงสร้างให้สมดุลและแข่งขันได้	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านการศึกษา กีฬาและนันทนาการ
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เสริมสร้างมาตรฐานการดำรงชีวิตและการมีส่วนร่วมของประชาชนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์อย่างสมดุลและยั่งยืน ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาคุณภาพชีวิต สังคม และการเมืองตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านสังคมและส่งเสริมคุณภาพชีวิต
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมการพัฒนาภาคอุตสาหกรรมเข้าสู่อุตสาหกรรมเชิงนิเวศน์ ควบคู่กับการรับผิดชอบต่อสังคม ยุทธศาสตร์ที่ ๔ อนุรักษ์ ฟื้นฟู และควบคุมการใช้ทรัพยากรธรรมชาติและรักษาสิ่งแวดล้อมบนพื้นฐานของการมีส่วนร่วม	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาอุตสาหกรรมที่เป็นมิตรและบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน	ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เสริมสร้างมาตรฐานการดำรงชีวิต และการมีส่วนร่วมของประชาชนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ยุทธศาสตร์ที่ ๖ สร้างความเข้มแข็งและเพิ่มขีดความสามารถของภาคพาณิชยกรรม และภาคการบริการสู่การแข่งขันในระดับสากล	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาคุณภาพชีวิต สังคม และการเมืองตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาด้านการบริหารจัดการที่ดี

นโยบายด้านโครงสร้างอัตรากำลังและการบริหารทรัพยากรบุคคล

ด้วยเทศบาลตำบลเมืองแกลง ได้ตระหนักถึงการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นปัจจัยที่สำคัญในการนำองค์กรไปสู่ความสำเร็จ และมีคุณค่ายิ่ง ในการขับเคลื่อนการดำเนินการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ สอดคล้องเจตนารมณ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขึ้น สำหรับใช้เป็นกรอบและแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้เกิดความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเพื่อให้ผู้ปฏิบัติงาน มีขวัญกำลังใจ พึงพอใจในการปฏิบัติงาน และมีศักยภาพเพิ่มขึ้น จึงมีนโยบายด้านต่างๆ ดังนี้

๑. ด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและอัตรากำลัง

เป้าประสงค์

วางแผน สนับสนุนและส่งเสริม ให้มีโครงสร้าง ระบบงาน การจัดกรอบอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจขององค์กรและเพียงพอ มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานของทุกหน่วยงานในองค์กร รวมทั้งมีระบบการประเมินผลที่มีประสิทธิผล เชื่อมโยงกับผลตอบแทนและการกำหนดสมรรถนะและลักษณะที่พึงประสงค์ของพนักงานที่องค์กรคาดหวัง

กลยุทธ์

๑. ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงาน และกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนการปรับบทบาทและภารกิจของเทศบาลตำบลเมืองแกลง

๒. นำสมรรถนะ ตามระเบียบฯ มาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งด้านการสรรหา การเลื่อนขั้นเงินเดือน การปรับตำแหน่ง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การวางแผนการพัฒนาบุคลากร และการบริหารค่าตอบแทน

๓. จัดทำระบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์ของงานและสมรรถนะหลัก

๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร

เป้าประสงค์

ส่งเสริมให้มีการพัฒนาอย่างทั่วถึง และต่อเนื่อง โดยการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการทำงานที่เหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ขององค์กร เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงาน ตามพันธกิจขององค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสบผลสำเร็จตามเป้าหมาย รวมทั้งส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากรในองค์กร

กลยุทธ์

๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการภายใต้แผนปรับบทบาทและภารกิจเทศบาลตำบลเมืองแกลง

๒. พัฒนาศักยภาพสายงานผู้บริหาร และเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงาน ให้กับผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ ตามสายอาชีพและตำแหน่งงานอย่างต่อเนื่อง

๓. จัดทำระบบประเมินผลการปฏิบัติงานหลังเข้ารับการฝึกอบรม

๔. ส่งเสริมให้บุคลากร ยึดมั่นในวัฒนธรรมองค์กร ปฏิบัติตามจรรยาบรรณของเทศบาลตำบลเมืองแกลง มีคุณธรรม จริยธรรม เสียสละ และอุทิศตนเพื่อองค์กร

๕. พัฒนางานด้านการจัดการความรู้ เพื่อสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ การถ่ายทอดความรู้ การแลกเปลี่ยนความรู้ และประสบการณ์ในการทำงานอย่างต่อเนื่อง

๓. ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ

เป้าประสงค์

ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ มาใช้ในการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน รวดเร็ว ทันสมัยและเป็นปัจจุบัน ช่วยลดขั้นตอนของงาน ปริมาณเอกสาร สามารถนำไปวิเคราะห์เพื่อการวางแผนตัดสินใจในการปฏิบัติงาน และใช้บริหารงานด้านบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้

กลยุทธ์

๑. ปรับปรุงและพัฒนาระบบสารสนเทศด้านการบริหารจัดการบุคลากร

๒. เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับระบบสารสนเทศ ด้านการบริหารจัดการบุคลากรและเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากร เพื่อรองรับการพัฒนาระบบในอนาคต

๓. จัดให้มีการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ในทุกระดับภายในเทศบาล บุคลากรร่วมกันเรียนรู้และถ่ายโอนการเรียนรู้แก่กัน มีการแบ่งปันความรู้ ร่วมกันผลักดันให้เกิดมรรคผลในทางปฏิบัติ

๔. ด้านสวัสดิการ

เป้าประสงค์

เสริมสร้างความมั่นคง ขวัญกำลังใจ คุณภาพชีวิตที่ดี และพึงพอใจให้ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อรักษาคนดี คนเก่งไว้กับองค์กร โดยการส่งเสริมความก้าวหน้าของผู้ปฏิบัติงาน ที่มีผลงานและสมรรถนะในทุกโอกาส สร้างช่องทางการสื่อสาร ให้สิ่งจูงใจ ผลประโยชน์ตอบแทนพิเศษ จัดสวัสดิการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม ในการทำงานตามความจำเป็น และเหมาะสมเป็นไปตามกฎหมายกำหนด และสนับสนุนการดำเนินการกิจกรรม เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ

กลยุทธ์

๑. ปรับปรุงระบบแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

๒. ปรับปรุงสภาพความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

๓. ยกย่องพนักงานที่เป็นคนเก่ง คนดี และทำคุณประโยชน์ให้องค์กร

๔. ปรับปรุงระบบสวัสดิการ ผลตอบแทนพิเศษ

๕. ปรับปรุงช่องทางการสื่อสารด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เทศบาลตำบลเมืองแกลง กำหนดวิธีการดำเนินงานตามภารกิจ สอดคล้อง กับแผนพัฒนาเศรษฐกิจของสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนา ๓ ปีของเทศบาล สอดคล้องนโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหาร ทั้งนี้ สามารถวิเคราะห์ภารกิจ ตามอำนาจหน้าที่ ออกเป็น ๖ ด้าน โดย พิจารณาจากพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่น และได้ทำการวิเคราะห์ SWOT Analysis เป็นการประเมินโดยวิเคราะห์ถึงโอกาส ภาวะคุกคามหรือข้อจำกัดอันเป็นภาวะแวดล้อมภายนอก ที่มีผลต่อการพัฒนาด้านต่างๆ ของท้องถิ่น ซึ่งทั้งหมดเป็นการประเมินสถานภาพของท้องถิ่นในปัจจุบัน โดยเป็นการตอบคำถามว่า “ปัจจุบันท้องถิ่นอยู่จุดไหน” สำหรับใช้เป็นประโยชน์ในการกำหนดการดำเนินงานในอนาคตต่อไป ผลการวิเคราะห์เพื่อพัฒนาท้องถิ่น ดังนี้

จุดแข็ง (Strengths -S)

๑) เทศบาลตำบลเมืองแกลง เป็นองค์กรที่มีศักยภาพในการให้บริการสาธารณะ

๒) ทรัพยากรภายในองค์กร มีความพร้อมพอสมควรในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในเขตเทศบาล

๓) โครงสร้างพื้นฐานด้านสาธารณูปโภค มีความครอบคลุมทั่วถึงเกือบเต็มพื้นที่

๔) มีการอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีที่ยั่งยืนและเข้มแข็ง เช่น งานประเพณีตักบาตรออกพรรษา งานประเพณีสงกรานต์ งานประเพณีลอยกระทง งานบุญกลางบ้าน ฯลฯ

๕) มีความสามารถในการจัดการศึกษาหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน มีโรงเรียนในสังกัดเทศบาลตำบลเมืองแกลง ๑ แห่ง สามารถขยายโอกาสการเรียนให้กับเด็กและเยาวชน ประชาชน ผู้สูงอายุ สามารถเป็นศูนย์การเรียนรู้ในชุมชนได้ในอนาคต

๖) มีสถานที่ท่องเที่ยวที่พร้อมจะทำการพัฒนาและฟื้นฟู

๗) นักท่องเที่ยวสามารถใช้เส้นทางคมนาคม สายสุขุมวิทและบ้านบึง – แกลง เพื่อผ่านไปยังแหล่งท่องเที่ยว ระยอง จันทบุรี ตราด ได้อย่างสะดวก

๘) มีแม่น้ำประแสไหลผ่าน เป็นแหล่งท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์และป่าชายเลนที่สมบูรณ์

จุดอ่อน (Weaknesses-W)

๑) ประชากรแฝง ยากต่อการควบคุม ดูแล มีผลต่อความร่วมมือในการพัฒนาท้องถิ่นและอาจก่อให้เกิดปัญหาความมั่นคง การรักษาความสงบเรียบร้อยภายในพื้นที่

๒) ขาดข้อมูลพื้นฐานด้านประชากรที่ชัดเจน ส่งผลต่อการบริหารพัฒนาท้องถิ่น

๓) บางพื้นที่เกิดอุทกภัยบ่อยครั้ง ทำให้พืชผลทางการเกษตรเสียหาย

๔) สถานที่ท่องเที่ยวขาดการดูแลพัฒนาฟื้นฟู ขาดการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบอย่างทั่วถึงในเรื่องแหล่งท่องเที่ยว

๕) บางพื้นที่ขาดการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการร่วมกันกำหนดทิศทาง ประเด็นปัญหาการพัฒนาท้องถิ่น จึงทำให้ไม่สามารถแก้ปัญหาได้ตรงความต้องการ

๖) ประชาชนขาดความรู้ความเข้าใจในระบบประชาธิปไตยขั้นพื้นฐาน และการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น ประชาชนไม่รู้เรื่องกระจายอำนาจและขาดทัศนคติพึ่งตนเอง

๗) ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมด้านต่างๆ ของท้องถิ่นน้อย

๘) เจ้าหน้าที่และประชาชนไม่สามารถพูดภาษาอังกฤษ ภาษาอาเซียน รวมถึงยังไม่มีความเข้าใจเกี่ยวกับประชาคมอาเซียนอย่างแท้จริง

๙) บุคลากรเทศบาลไม่เพียงพอ ตามภารกิจรับผิดชอบการถ่ายโอนอำนาจ

๑๐) พื้นที่เอกชนว่างเปล่า ขาดการจัดการใช้ที่ดิน ทำให้ขาดการพัฒนาและใช้ประโยชน์ที่ดินเท่าที่ควร

<u>โอกาส (Opportunities-O)</u>

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกาศราชกิจจานุเบกษา ตราไว้ ณ วันที่ ๖ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ รัฐพึงพัฒนาระบบการบริหารราชการแผ่นดิน ทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และงานของรัฐอย่างอื่น ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยหน่วยงานของรัฐ ต้องร่วมมือและช่วยเหลือกันในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดิน การจัดทำบริการสาธารณะ และการใช้จ่ายเงินงบประมาณมีประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน รวมตลอดทั้งพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้มีความซื่อสัตย์ สุจริต และมีทัศนคติเป็นผู้ให้บริการประชาชนให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติ และปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ หมวด ๒ การกำหนดอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะ มาตรา ๑๖ ให้เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง

๓. กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ในท้องถิ่น โดยที่หน่วยงานราชการส่วนกลาง และส่วนภูมิภาคส่งเสริมและสนับสนุน การถ่ายโอนภารกิจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามแผนการกระจายอำนาจ ๖ ด้าน ทำให้เทศบาลมีโอกาสได้รับการจัดสรรทั้งงบประมาณ การฝึกอบรมความรู้ศักยภาพของเจ้าหน้าที่ และมีอำนาจหน้าที่ในการควบคุมดูแล ป้องกันและแก้ไขเพิ่มมากขึ้น ทำให้สามารถดำเนินการแก้ไขปัญหา ความเร่งด่วนได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๔. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ มีเป้าหมายการพัฒนาเพื่อการหลุดพ้นจากประเทศรายได้ปานกลางสู่รายได้สูง พัฒนาศักยภาพคนให้สนับสนุนการเจริญเติบโตของประเทศและสร้างสังคมผู้สูงวัยอย่างมีคุณภาพ ลดความเหลื่อมล้ำในสังคม กระจายรายได้ให้มีความเท่าเทียมกันมากขึ้น บริการทางสังคมมีคุณภาพและมีการกระจายอย่างทั่วถึง สร้างการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจและสังคมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และการบริหารราชการแผ่นดินที่มีประสิทธิภาพ

๕. รัฐบาลมีแนวนโยบายการส่งเสริมการมีส่วนร่วม ในการปกครองระบอบประชาธิปไตยแก่ประชาชน เพื่อให้เกิดความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับประชาธิปไตย เป็นการกระตุ้นและส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารจัดการท้องถิ่นของตนเองมากขึ้น

๖. มีการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในภาครัฐ เน้นประสิทธิภาพ ประหยัด เป็นธรรม โปร่งใส เปิดโอกาสให้ภาคประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมคิด ตัดสินใจ และร่วมรับผลประโยชน์

๗. จังหวัดระยองดำเนินการ การท่องเที่ยว ส่งผลต่อการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว ให้เป็นที่รู้จัก และเป็นการส่งเสริมเศรษฐกิจด้านการท่องเที่ยว

๘. รัฐบาลมีการขับเคลื่อนหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ส่งผลให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนา ปลูกฝังค่านิยม อยู่แบบพอเพียงให้แก่ประชาชน

๙. การขอรับการสนับสนุนงบประมาณ กรณีโครงการเร่งด่วน และโครงการเกินศักยภาพ มีหลายช่องทาง ได้แก่ อบจ. จังหวัด กรมที่สังกัด และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

๑๐. การถ่ายโอนภารกิจของภาครัฐในด้านการศึกษา การสาธารณสุขให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความต่อเนื่องส่งผลให้ เทศบาลตำบลเมืองแกลงมีงบประมาณด้านการศึกษาและด้านสาธารณสุขเพิ่มขึ้นเรื่อยๆ

๑๑. การขับเคลื่อนประเทศชาติตามยุทธศาสตร์ "ประชารัฐ" ของรัฐบาล มีส่วนส่งเสริมกระตุ้นเศรษฐกิจ ทั้งการสร้างรายได้ สร้างอาชีพ เป็นการร่วมมือกันในการสร้างสรรค์สร้างพลังในการทำความดีให้ประเทศชาติ การสร้างความเข้มแข็งให้กับเกษตรกร ผู้เป็นกระดูกสันหลังของประเทศ ด้วยการแก้ปัญหาหนี้สินนอกระบบ การเข้าถึงแหล่งเงินทุน ลดต้นทุนการผลิต พัฒนาแหล่งน้ำและระบบชลประทาน รวมไปถึงการพัฒนาสวัสดิการสังคม และการปลูกฝังวินัยการออมให้ครอบคลุมถึงเกษตรกรและผู้มีรายได้น้อยที่ประกอบอาชีพอิสระ

<u>อุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threats-T)</u>

๑. สภาวการณ์ทางการเมืองและเศรษฐกิจในระดับประเทศ และภูมิภาคส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น

๒. การรับค่านิยมตะวันตกทำให้เกิดการบริโภคนิยมมากขึ้น เกิดหนี้สิน ประชาชนมีรายจ่ายมากกว่ารายได้

๓. แรงงานต่างด้าวที่เข้ามาในท้องถิ่น ทำให้การจ้างงานคนไทยโดยคนไทยน้อยลง

๔. เทศบาลมีหน้าที่และภารกิจต้องปฏิบัติมาก แต่มีอำนาจตามระเบียบกฎหมายน้อย ทำให้ไม่สามารถแก้ปัญหาอย่างเป็นรูปธรรม

๕. ผลกระทบจากของเสียจากโรงงานอุตสาหกรรม เช่น อากาศเป็นพิษ น้ำเสีย

๖. การเปิดใช้ทางสายเลี่ยงเมืองแกลง โดยเป็นการก่อสร้างทางใหม่ ระหว่าง กม.๑+๖๖๗ – กม.๑๓+๒๐๐ อยู่ในพื้นที่ตำบลวังหว้า ตำบลทางเกวียน ตำบลบ้านนา อำเภอแกลง จังหวัดระยอง มีระยะทางตลอดสายรวม ๑๑.๕๓ กิโลเมตร เป็นถนนมาตรฐานทางชั้น ๑ ขนาด ๒ ช่องจราจร และ ๔ ช่องจราจร ไป – กลับ ทำให้รถไม่เข้าเส้นหลักของเมืองแกลง การค้าขายซบเซา

<u>การประเมินสถานการณ์สภาพแวดล้อมภายนอกที่เกี่ยวข้อง</u>

๑. การเปลี่ยนแปลงในระดับภูมิภาคที่จะส่งผลกระทบต่อเทศบาลตำบล

AEC หรือ Asean Economics Community คือการรวมตัวของชาติ ในอาเซียน ๑๐ ประเทศ โดยมี ไทย พม่า ลาว เวียดนาม มาเลเซีย สิงคโปร์ อินโดนีเซีย ฟิลิปปินส์ กัมพูชา บรูไน เพื่อที่จะให้มีผลประโยชน์ทางเศรษฐกิจร่วมกัน จะมีรูปแบบคล้ายๆ กลุ่ม Euro Zone นั่นเอง จะทำให้มีผลประโยชน์อำนาจต่อรองต่างๆ กับคู่ค้าได้มากขึ้น และการนำเข้า ส่งออกของชาติในอาเซียน ก็จะเสรียกเว้นสินค้าบางชนิดที่แต่ละประเทศอาจจะขอไว้ไม่ลดภาษีนำเข้า (เรียกว่าสินค้าอ่อนไหว)

Asean จะรวมตัวเป็นประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนและมีผลเป็นรูปธรรม ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ ณ วันนั้นจะทำให้ภูมิภาคนี้เปลี่ยนไปอย่างมาก โดย AEC Blueprint (แบบพิมพ์เขียว) หรือแนวทางที่จะให้ AEC เป็นไปคือ

๑. การเป็นตลาดและฐานการผลิตเดียวกัน

๒. การเป็นภูมิภาคที่มีขีดความสามารถในการแข่งขันสูง

๓. การเป็นภูมิภาคที่มีการพัฒนาทางเศรษฐกิจที่เท่าเทียมกัน

๔. การเป็นภูมิภาคที่มีการบูรณาการเข้ากับเศรษฐกิจโลก

คนไทยได้อะไรจากการเป็นประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน

ผู้บริโภค : เลือกซื้อสินค้าและบริการที่หลากหลาย และมีคุณภาพมากขึ้น ในราคาที่เป็นธรรม

เกษตรกร : ส่งออกสินค้าเกษตรไปยังอาเซียนในอัตราภาษีที่ต่ำ และนำเข้าวัตถุดิบ/ปัจจัยการผลิตในราคาที่ถูกลง

ผู้ผลิต/ผู้นำเข้า : นำเข้าสินค้าและวัตถุดิบได้หลากหลายขึ้นในราคาที่ถูกลง และคุณภาพสูงขึ้น ย้ายฐานการผลิตไปยังประเทศอาเซียน ระบบโลจิสติกส์ที่สะดวกและค่าใช้จ่ายลดลง

ผู้ส่งออก : ส่งสินค้ามากขึ้น เนื่องจากการเปิดตลาดของอาเซียน ทำให้ประชาชนมีกำลังซื้อมากขึ้น

นักลงทุนและบุคลากรวิชาชีพ : จัดตั้งธุรกิจหรือให้บริการในประเทศอาเซียนได้ง่ายขึ้น

จากการที่เทศบาลตำบลเมืองแกลง ได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนา จำนวน ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนั้น จึงวิเคราะห์การเปลี่ยนแปลงในระดับภูมิภาค หรือ การเข้าสู่ AEC ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อเทศบาลตำบลเมืองแกลง ในยุทธศาสตร์ต่างๆ ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

การเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC) ของไทย ทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะอย่างยิ่งเทศบาลตำบลเมืองแกลง ต้องให้ความสำคัญกับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน เพื่อรองรับการหลั่งไหลเข้ามาของประชากรประเทศเพื่อนบ้าน ไม่ว่าจะเข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว คนทำงาน หรือการอื่นใด การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่สำคัญ เช่น ถนน ป้ายจราจรที่มีภาษาอังกฤษ และภาษาต่างประเทศที่จำเป็น เป็นต้น

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ การท่องเที่ยว การส่งเสริมศิลปะ วัฒนธรรมและประเพณี

เทศบาลตำบลเมืองแกลง เตรียมพร้อมรองรับนักท่องเที่ยว คนทำงานต่างชาติ เพื่อส่งเสริมเศรษฐกิจ การท่องเที่ยวของผู้ประกอบการต่างๆ ในเขตเทศบาล ส่งเสริมด้านการค้าขายสินค้าที่ปลอดภัยต่อสุขภาพ การท่องเที่ยวตามอัตลักษณ์ของเมืองแกลง และอนุรักษ์ศิลปะ วัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น เพื่อชักจูงนักท่องเที่ยว และก่อให้เกิดการใช้จ่ายเงิน สร้างรายได้ให้แก่ท้องถิ่น

๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา กีฬาและนันทนาการ

เทศบาลตำบลเมืองแกลง ส่งเสริมและปลูกฝังการกีฬาและกิจกรรมนันทนาการต่างๆ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านสุขภาพกาย และสุขภาพจิตให้แก่ชาวเมืองแกลง ทั้งเด็ก เยาวชน ประชาชนและผู้สูงอายุ พร้อมทั้งส่งเสริมด้านการศึกษาตลอดชีวิต โดยมีโรงเรียนอยู่เมืองแกลงวิทยา สังกัดกองการศึกษา เปิดสอนระดับอนุบาลและประถมศึกษา รวมถึงการสอนภาษาต่างประเทศ เช่น อังกฤษ จีน ฯ เพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ที่มีการแข่งขันด้านต่างๆ

๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคมและส่งเสริมคุณภาพชีวิต

ปัญหาสังคมในปัจจุบันมีมากขึ้น ทั้งจากการเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนที่มีการไหลเข้ามาของแรงงานต่างชาติจำนวนมาก ก่อให้เกิดปัญหาด้านสังคมและคุณภาพชีวิต ซึ่งเทศบาลได้ให้ความสำคัญต่อการสร้างภูมิคุ้มกัน ปัญหาด้านสังคมและคุณภาพชีวิต ทั้งการสร้างความรู้ รัก สามัคคีของคนในชุมชน และมีการส่งเสริมการประกอบอาชีพ ส่งเสริมผู้ด้อยโอกาส ผู้พิการ ผู้ยากไร้ ให้ได้รับการดูแลช่วยเหลือ การมีชีวิตอย่างมีความสุข สุขภาพแข็งแรง มีคุณภาพชีวิตที่ดี และส่งเสริมกิจกรรมด้านการดูแลรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ด้วยการติดตั้งกล้องวงจรปิด (CCTV) ที่มีประสิทธิภาพให้ครอบคลุมพื้นที่ และมีโรงเรียนผู้สูงอายุ ที่ให้ความรู้ด้านการดูแลสุขภาพกาย และสุขภาพจิตของผู้สูงอายุให้มีความสุข

๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

การเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ก่อให้เกิดการย้ายถิ่นฐานของแรงงานต่างชาติเข้าสู่ประเทศไทย ซึ่งนำมาซึ่งโรคภัย และปัญหาสิ่งแวดล้อมต่างๆ ซึ่งจะส่งผลกระทบโดยตรงต่อประชาชน ดังนั้น เทศบาลฯ จึงให้ความสำคัญต่อการรักษาสิ่งแวดล้อม สาธารณสุขด้านต่างๆ และส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และเทศบาลฯ ดูแลสุขภาพเบื้องต้นแก่ประชาชน เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการรักษาพยาบาล และมีระบบจัดเก็บขยะที่มีประสิทธิภาพ

๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการที่ดี

เทศบาลตำบลเมืองแกลง ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน ตามหลักประชาธิปไตย และมีการพัฒนาเครื่องมือ เครื่องใช้ต่างๆ ให้มีความทันสมัย บริการประชาชนด้วยความรวดเร็ว จัดให้มีบริการแบบเบ็ดเสร็จ One stop service บริการด้วยรอยยิ้ม เพื่อบริการประชาชน และแรงงานต่างชาติที่มาติดต่อราชการต่างๆ เพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน

ตามยุทธศาสตร์และตามอำนาจหน้าที่ สามารถกำหนดภารกิจต่างๆ ให้ตรงกับสภาพปัญหา เป็น ๗ ด้าน ดังนี้

๕.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) การจัดการและดูแลสถานีขนส่งทางบกและทางน้ำ

(๒) การสร้างและบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำ ที่เชื่อมต่อระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๓) การขนส่งมวลชนและการวินาศกรรมจราจร

(๔) การสาธารณูปการ

(๕) การจัดให้มีและการบำรุงทางน้ำและทางบก

(๖) การจัดให้มีและบำรุงทางระบายน้ำ

(๗) การจัดให้มีน้ำสะอาดหรือการประปา

(๘) การจัดให้มีตลาด ท่าเทียบเรือและท่าข้าม

(๙) การจัดให้มีและการบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น

๕.๒ ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) การจัดการศึกษา

(๒) การจัดให้มีโรงพยาบาลจังหวัด การรักษาพยาบาล การป้องกันและการควบคุมโรคติดต่อ

(๓) การป้องกัน การบำบัดโรค และการจัดตั้งและบำรุงสถานพยาบาล

(๔) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชราและผู้ด้อยโอกาส

(๕) การรักษาความสะอาดของถนน ทางเดิน และที่สาธารณะ

(๖) การจัดให้มีโรงฆ่าสัตว์

(๗) การจัดให้มีสุสานและฌาปนสถาน

(๘) การจัดให้มีการบำรุงสถานที่สำหรับนักกีฬา การพักผ่อนหย่อนใจ สวนสาธารณะ สวนสัตว์ ตลอดจนสถานที่ประชุมอบรมราษฎร

(๙) การบำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร

๕.๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน

(๒) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

(๓) การจัดให้มีระบบรักษาความสงบเรียบร้อยในจังหวัด

(๔) การรักษาความสงบเรียบร้อยและศีลธรรมอันดีของประชาชนในเขตสภาตำบล

๕.๔ ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) การจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด และประสานการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดตามระเบียบที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

(๒) การจัดตั้งและดูแลตลาดกลาง

(๓) การส่งเสริมการท่องเที่ยว

(๔) การพาณิชย์ การส่งเสริมการลงทุนและการทำกิจกรรมไม่ว่าจะดำเนินการเองหรือร่วมกับบุคคลอื่นหรือจากสหการ

๕.๕ ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) การคุ้มครองดูแลและบำรุงรักษาป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

(๒) การจัดตั้งและการดูแลระบบบำบัดน้ำเสียรวม

(๓) การกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลรวม

(๔) การกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล

(๕) การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่าง ๆ

๕.๖ ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) การจัดการศึกษา

(๒) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น

(๓) การส่งเสริมการกีฬา จารีตประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น

(๔) การจัดให้มีพิพิธภัณฑ์และหอจดหมายเหตุ

(๕) การศึกษา การทำนุบำรุงศาสนา และการส่งเสริมวัฒนธรรม

๕.๗ ด้านการบริหารจัดการและสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) สนับสนุนสภาตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการพัฒนาท้องถิ่น สนับสนุนหรือช่วยเหลือส่วนราชการหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น

(๒) ประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ของสภาตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๓) การแบ่งสรรเงินซึ่งตามกฎหมายจะต้องแบ่งให้แก่สภาตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การให้บริการแก่เอกชน ส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

ภารกิจทั้ง ๗ ด้าน ตามที่กฎหมายกำหนด ให้เป็นอำนาจหน้าที่ของเทศบาล สามารถจะแก้ไขปัญหาของเทศบาลตำบลเมืองแกลงได้เป็นอย่างดี มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยคำนึงถึงความต้องการของประชาชนในพื้นที่ ประกอบกับการดำเนินการของเทศบาล จะต้องสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนา ๓ ปี ของเทศบาลตำบลเมืองแกลง นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารของเทศบาลตำบลเมืองแกลงเป็นสำคัญ

๖. ภารกิจหลัก และภารกิจรองที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะดำเนินการ

เทศบาลตำบลเมืองแกลง วิเคราะห์และพิจารณาตามอำนาจหน้าที่แล้ว เห็นว่าภารกิจหลักและภารกิจรองที่ต้องดำเนินการ ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ (รวมแก้ไขเพิ่มเติม) ได้กำหนดอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบล ไว้ในมาตรา ๕๐ ดังนี้

ภารกิจหลัก

๑. รักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน

๒. ให้มีและบำรุงทางบกและทางน้ำ

๓. รักษาความสะอาด ถนน ทางเดิน และที่สาธารณะรวมทั้งการกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล

๔. ป้องกันและระงับโรคติดต่อ

๕. ให้มีเครื่องใช้ในการดับเพลิง

๖. ให้ราษฎรได้รับการศึกษาและอบรม

๗. ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ

๘. บำรุงศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น

๙. หน้าที่อื่นตามกฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ของเทศบาล

นอกจากนี้เทศบาลยังอาจทำกิจการใดๆ ในเขตเทศบาลได้ ตามมาตรา ๕๑ ดังนี้

ภารกิจรอง

๑. ให้มีน้ำสะอาดหรือการประปา

๒. ให้มีโรงฆ่าสัตว์

๓. ให้มีตลาด ท่าเทียบเรือและท่าข้าม

๔. ให้มีสุสานและฌาปนสถาน

๕. บำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร

๖. ให้มีและบำรุงสถานที่ทำการพิทักษ์รักษาคนเจ็บไข้

๗. ให้มีและบำรุงทางระบายน้ำ

๘. ให้มีเทศพาณิชย์

เนื่องจากคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ได้มีประกาศเรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๕ (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ให้เทศบาลกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ เพื่อรองรับอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยเทศบาล กฎหมายว่าด้วยการกำหนดแผน และขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและกฎหมายอื่นที่กำหนดอำนาจหน้าที่ให้แก่เทศบาล ซึ่งตามประกาศที่อ้างถึงให้มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ให้สอดคล้องกับประกาศหลักเกณฑ์ ดังนั้น จึงจำเป็นต้องปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ปรับปรุงอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ และปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน ดังนี้

๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

เทศบาลตำบลเมืองแกลง กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๘ ส่วนราชการ และมีอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

<u>สำนักปลัดเทศบาล</u> มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานราชการทั่วไปของเทศบาล งานเลขานุการของนายกเทศมนตรี รองนายกเทศมนตรี ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี และเลขานุการนายกเทศมนตรี งานกิจการสภาเทศบาล การบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง งานสวัสดิการสังคม งานสังคมสงเคราะห์ งานพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี ผู้สูงอายุและผู้ด้อยโอกาส งานกิจการขนส่ง งานส่งเสริมการท่องเที่ยว งานส่งเสริมการเกษตร งานการพาณิชย์ งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานเทศกิจ งานรักษาความสงบเรียบร้อย งานจราจร งานวิเทศสัมพันธ์ งานสนับสนุนการประชาสัมพันธ์ งานส่งเสริมและพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ งานนิติการ งานทะเบียนราษฎร งานบัตรประจำตัวประชาชน งานการเลือกตั้ง และราชการที่มิได้กำหนดให้เป็นหน้าที่ของกอง สำนักหรือส่วนราชการใดในเทศบาลเป็นการเฉพาะ รวมทั้งกำกับและเร่งรัดการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในเทศบาลให้เป็นไปตามนโยบาย แนวทาง และแผนการปฏิบัติราชการของเทศบาล งานบริการข้อมูล สถิติช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

<u>กองคลัง</u> มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานการจ่ายเงิน การรับเงินการจัดเก็บค่าธรรมเนียมและการพัฒนารายได้ งานสรุปผลสถิติการจัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียม งานนำส่งเงินการเก็บรักษาเงินและเอกสารทางการเงิน งานการตรวจสอบใบสำคัญฎีกาทุกประเภท งานการจัดทำบัญชี งานตรวจสอบบัญชีทุกประเภท งานเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน เงินบำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่นๆ งานจัดทำหรือช่วยจัดทำงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ งานเกี่ยวกับสถานะการเงินการคลัง งานการจัดสรรเงินต่างๆ งานทะเบียนคุมเงินรายได้และรายจ่ายต่างๆ งานควบคุมการเบิกจ่ายเงิน งานทำงบทดลองประจำเดือนและประจำปี งานเกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้าง จัดหา งานทะเบียนคุม งานการจำหน่าย พัสดุครุภัณฑ์ และทรัพย์สินต่างๆ งานเกี่ยวกับเงินประกันสัญญาทุกประเภท งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการด้านการเงินการคลัง การบัญชี การพัสดุและทรัพย์สิน งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

กองช่าง มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานสำรวจ งานออกแบบและเขียนแบบ งานประมาณราคา งานจัดทำราคากลาง งานจัดทำข้อมูลทางด้านวิศวกรรมต่างๆ งานจัดเก็บและทดสอบคุณภาพวัสดุ งานจัดทำทะเบียนประวัติโครงสร้างพื้นฐาน อาคาร สะพาน คลอง แหล่งน้ำ งานติดตั้งซ่อมบำรุงระบบไฟส่องสว่างและไฟสัญญาณจราจร งานปรับปรุงภูมิทัศน์ งานผังเมือง งานการควบคุมอาคาร งานตรวจสอบการก่อสร้าง งานควบคุมการก่อสร้างและซ่อมบำรุง งานจัดทำประวัติ ติดตาม ควบคุม การปฏิบัติงานเครื่องจักรกล งานจัดทำทะเบียนประวัติการใช้เครื่องจักรกลและยานพาหนะ งานเกี่ยวกับการช่างสุขาภิบาล งานช่วยเหลือสนับสนุนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานช่วยเหลือสนับสนุนด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม งานจัดทำทะเบียนควบคุมการจัดซื้อ เก็บรักษา การเบิกจ่ายวัสดุ อุปกรณ์ อะไหล่ น้ำมันเชื้อเพลิง งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานการศึกษา ค้นคว้า วิจัย วิเคราะห์และจัดทำแผนงานด้านสาธารณสุข งานส่งเสริมสุขภาพ งานป้องกันเฝ้าระวังและควบคุมโรคติดต่อและโรคไม่ติดต่อ งานสุขาภิบาลในสถานประกอบการ งานสุขาภิบาลชุมชน งานอนามัยสิ่งแวดล้อม งานคุ้มครองผู้บริโภค งานให้บริการด้านสาธารณสุข งานการแพทย์ งานการแพทย์ฉุกเฉิน งานรักษาพยาบาล งานศูนย์บริการสาธารณสุข งานบริหารสาธารณสุข งานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค งานเวชปฏิบัติครอบครัว งานหลักประกันสุขภาพ งานมาตรฐานและคุณภาพหน่วยบริการ งานกฎหมายสาธารณสุข งานแพทย์แผนไทย งานกายภาพและอาชีวบำบัด งานฟื้นฟูสมรรถภาพและจิตใจผู้ป่วย งานทันตสาธารณสุข งานบริการรักษาความสะอาด งานบริการและพัฒนาระบบจัดการมูลฝอย งานบริหารจัดการสิ่งปฏิกูล งานส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส งานอาสาสมัครสาธารณสุข งานป้องกันและบำบัดการติดสารเสพติด งานสัตวแพทย์ งานศึกษา ค้นคว้า วิจัย วิเคราะห์ กำหนดมาตรการและแผนดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม การประเมินผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม การเฝ้าระวังและตรวจสอบคุณภาพ สิ่งแวดล้อมงานส่งเสริมสนับสนุนด้านสิ่งแวดล้อม งานจัดทำและพัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านการจัดการสิ่งแวดล้อม งานรณรงค์และการฝึกอบรมสร้างจิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อม งานวางแผนและจัดทำแผนดำเนินงานด้านการเฝ้าระวังควบคุมมลพิษทางน้ำ อากาศ และเสียง งานเฝ้าระวัง บำบัด ตรวจสอบคุณภาพน้ำ อากาศ ของเสียและสารอันตรายต่างๆ งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง และที่ได้รับมอบหมาย

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน งานยุทธศาสตร์ของเทศบาล งานจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล งานส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น งานประสานการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด งานคณะกรรมการพัฒนาเทศบาล งานคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล งานงบประมาณ งานเสนอแนะขอรับการจัดสรรเงินอุดหนุนของเทศบาล งานจัดทำเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) งานตรวจติดตามและประเมินผลแผนงานและโครงการ งานประชาสัมพันธ์ งานบริการและเผยแพร่วิชาการ งานสถิติข้อมูล งานสารสนเทศ งานจัดทำและพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศของเทศบาล งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

กองการศึกษา มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานบริหารการศึกษา งานพัฒนาการศึกษา ทั้งการศึกษาในระบบการศึกษา การศึกษานอกระบบการศึกษา และการศึกษาตามอัธยาศัย เช่น การจัดการศึกษาปฐมวัย อนุบาลศึกษา ประถมศึกษา มัธยมศึกษา และอาชีวศึกษางานบริหารวิชาการด้านการศึกษา งานโรงเรียน งานกิจการนักเรียน งานการศึกษาปฐมวัย งานขยายโอกาสทางการศึกษา งานฝึกและส่งเสริมอาชีพ งานห้องสมุด งานพิพิธภัณฑ์ งานเครือข่ายทางการศึกษา งานศึกษานิเทศ งานส่งเสริมคุณภาพและมาตรฐานหลักสูตร งานพัฒนาสื่อเทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการศึกษา งานการศาสนา งานบำรุงศิลปะจารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น งานการกีฬาและนันทนาการ งานกิจกรรมเด็กเยาวชน และการศึกษานอกโรงเรียน งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก งานส่งเสริมสวัสดิการสวัสดิภาพและกองทุนเพื่อการศึกษา งานบริหารงานบุคคลของพนักงานครู บุคลากรทางการศึกษาลูกจ้าง และพนักงานจ้างสังกัดสถานศึกษาและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กกรณียังไม่จัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

กองการประปา มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานวิเคราะห์ และตรวจสอบคุณภาพน้ำสำหรับใช้ในการผลิตน้ำประปา งานควบคุมการผลิตน้ำประปา งานกรองน้ำ จ่ายสารเคมี งานจำหน่ายน้ำประปา งานบำรุงรักษาแหล่งกักเก็บน้ำ งานล้างถังกรองน้ำ ถังตกตะกอน งานติดตั้งระบบสูบน้ำแรงดันสูงและสูบน้ำแรงดันต่ำ งานตรวจสอบบำรุงรักษาระบบแรงดันน้ำและระบายตะกอนในท่อประปา งานสำรวจวางผังแนวท่อน้ำประปา งานประมาณการผู้ใช้น้ำประปา งานติดตั้งท่อน้ำประปาและซ่อมบำรุงท่อน้ำประปา งานติดตั้งมาตรวัดน้ำประปา งานตรวจสอบและดำเนินการตามกฎหมายแก่ผู้ลักลอบใช้น้ำประปา งานจัดทำงบประมาณรายจ่ายเฉพาะการเกี่ยวกับกิจการประปา งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

หน่วยตรวจสอบภายใน มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี งานการตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของเอกสารการเงิน การบัญชี เอกสารการรับจ่ายเงินทุกประเภท ตรวจสอบการเก็บรักษาหลักฐานการเงิน การบัญชี งานตรวจสอบการสรรหาพัสดุและทรัพย์สิน การเก็บรักษาพัสดุและทรัพย์สิน งานตรวจสอบการทำประโยชน์จากทรัพย์สินของเทศบาล งานตรวจสอบติดตามและการประเมินผลการดำเนินการงาน งานวิเคราะห์และประเมินความมีประสิทธิภาพ ประหยัด คุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของส่วนราชการต่างๆ งานประเมินการควบคุมภายในของหน่วยตรวจรับงานรายงานผลการตรวจสอบภายใน งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำแนวทางแก้ไข ปรับปรุงการปฏิบัติงานแก่หน่วยรับตรวจและผู้เกี่ยวข้อง งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

เทศบาลตำบลเมืองแกลง อำเภอแกลง จังหวัดระยอง กำหนดกรอบอัตรากำลัง จำนวนทั้งสิ้น ๒๖๕ อัตรา ดังนี้ พนักงานเทศบาล จำนวน ๘๕ อัตรา พนักงานครูเทศบาล จำนวน ๑๘ อัตรา ลูกจ้างประจำ จำนวน ๕ อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๕๐ อัตรา และพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๐๗ อัตรา รายละเอียดการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและอัตรากำลัง มีดังนี้

สำนักปลัดเทศบาล

๑. กำหนดฝ่ายปกครอง และกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา

๒. ตัดโอนงานนิติการ และตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ/ชำนาญการ กองวิชาการและแผนงาน มาสังกัดสำนักปลัดเทศบาล

๓. ตัดโอนงานพัฒนาชุมชน และตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๒ อัตรา กองการศึกษา มาสังกัดสำนักปลัดเทศบาล

๔. ตัดโอนพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน จำนวน ๔ อัตรา ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว จำนวน ๑ อัตรา กองการศึกษา มาสังกัดสำนักปลัดเทศบาล

๕. เปลี่ยนชื่อ งานพัฒนาชุมชน เป็น งานสวัสดิการสังคม

๖. เปลี่ยนชื่อ งานทะเบียนราษฎร เป็น งานทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน

๗. เปลี่ยนชื่อ งานธุรการ เป็น งานบริหารงานทั่วไป

กองคลัง

๑. เปลี่ยนชื่อ งานธุรการ เป็น งานบริหารงานทั่วไป

กองช่าง

๑. เปลี่ยนชื่อ งานวิศวกรรม เป็น งานวิศวกรรมโยธา

๒. เปลี่ยนชื่อ งานธุรการ เป็น งานบริหารงานทั่วไป

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๑. ปรับลดระดับตำแหน่ง สัตวแพทย์อาวุโส เป็นตำแหน่ง สัตวแพทย์ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน

๒. เปลี่ยนชื่อ งานธุรการ เป็น งานบริหารงานทั่วไป

กองวิชาการและแผนงาน

๑. เปลี่ยนชื่อกองวิชาการและแผนงาน เป็น กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

๒. ตัดโอนงานนิติการ และตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ/ชำนาญการ ไปสังกัดสำนักปลัดเทศบาล

๓. เปลี่ยนชื่อ งานธุรการ เป็น งานบริหารงานทั่วไป

กองการศึกษา

๑. ตัดโอนงานพัฒนาชุมชน และตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๒ อัตรา ไปสังกัดสำนักปลัดเทศบาล

๒. ตัดโอนพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน จำนวน ๔ อัตรา และตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว จำนวน ๑ อัตรา ไปสังกัดสำนักปลัดเทศบาล

๓. เปลี่ยนชื่อ งานโรงเรียน เป็น งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๔. เปลี่ยนชื่อ งานธุรการ เป็น งานบริหารงานทั่วไป

กองประปา

๑. เปลี่ยนชื่อกองประปา เป็น กองการประปา

๒. เปลี่ยนชื่อ งานธุรการ เป็น งานบริหารงานทั่วไป

๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

จากสภาพปัญหาของเทศบาลตำบลเมืองแกลง ที่จะต้องดำเนินการแก้ไขภายใต้อำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ กำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ดังนี้

๘.๑ เทศบาลตำบลเมืองแกลง กำหนดโครงสร้างส่วนราชการต่างๆ ดังนี้

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๑. สำนักปลัดเทศบาล ๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ - งานธุรการ - งานการเจ้าหน้าที่ - งานรักษาความสงบ - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานทะเบียนราษฎร	**๑. สำนักปลัดเทศบาล** ๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ - งานบริหารงานทั่วไป - งานการเจ้าหน้าที่ - งานสวัสดิการสังคม ๑.๒ ฝ่ายปกครอง - งานนิติการ - งานทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน - งานรักษาความสงบ - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	กำหนดฝ่ายปกครอง ตัดโอน - งานนิติการและงานพัฒนาชุมชน มาสังกัดสำนักปลัดเทศบาล เปลี่ยนชื่องาน - งานพัฒนาชุมชน เป็น งานสวัสดิการสังคม - งานธุรการ เป็น งานบริหารงานทั่วไป - งานทะเบียนราษฎร เป็น งานทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน
๒. กองคลัง ๒.๑ ฝ่ายบริหารงานคลัง - งานธุรการ - งานการเงินและบัญชี - งานพัสดุและทรัพย์สิน - งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน - งานพัฒนารายได้	**๒. กองคลัง** ๒.๑ ฝ่ายบริหารงานคลัง - งานบริหารงานทั่วไป - งานการเงินและบัญชี - งานพัสดุและทรัพย์สิน - งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน - งานพัฒนารายได้	เปลี่ยนชื่องาน - งานธุรการ เป็น งานบริหารงานทั่วไป
๓. กองช่าง ๓.๑ ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง - งานธุรการ - งานวิศวกรรม - งานสาธารณูปโภค - งานสวนสาธารณะ - งานจัดสถานที่และการไฟฟ้าสาธารณะ	**๓. กองช่าง** ๓.๑ ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง - งานบริหารงานทั่วไป - งานวิศวกรรมโยธา - งานสาธารณูปโภค - งานสวนสาธารณะ - งานจัดสถานที่และการไฟฟ้าสาธารณะ	เปลี่ยนชื่องาน - งานธุรการ เป็น งานบริหารงานทั่วไป - งานวิศวกรรม เป็น งานวิศวกรรมโยธา

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๔.๑ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป - งานธุรการ - งานรักษาความสะอาด - งานสัตวแพทย์ - งานศูนย์บริการสาธารณสุข - งานสุขาภิบาลอนามัยสิ่งแวดล้อม	**๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม** ๔.๑ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป - งานบริหารงานทั่วไป - งานรักษาความสะอาด - งานสัตวแพทย์ - งานศูนย์บริการสาธารณสุข - งานสุขาภิบาลอนามัยสิ่งแวดล้อม	เปลี่ยนชื่องาน - งานธุรการ เป็น งานบริหารงานทั่วไป
๕. กองวิชาการและแผนงาน ๕.๑ ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ - งานนิติการ - งานวิเคราะห์นโยบายและแผน ๕.๒ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป - งานธุรการ - งานบริการและเผยแพร่วิชาการ	**๕. กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ** ๕.๑ ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ - งานวิเคราะห์นโยบายและแผน ๕.๒ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป - งานบริหารงานทั่วไป - งานบริการและเผยแพร่วิชาการ	เปลี่ยนชื่อส่วนราชการ - กองวิชาการและแผนงาน เป็น กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เปลี่ยนชื่องาน - งานธุรการ เป็น งานบริหารงานทั่วไป ตัดโอน - งานนิติการ ไปสังกัดสำนักปลัดเทศบาล
๖. กองการศึกษา ๖.๑ ฝ่ายบริหารการศึกษา - งานธุรการ - งานการเจ้าหน้าที่ - งานโรงเรียน - งานพัฒนาชุมชน - โรงเรียนอยู่เมืองแกลงวิทยา	**๖. กองการศึกษา** ๖.๑ ฝ่ายบริหารการศึกษา - งานบริหารงานทั่วไป - งานการเจ้าหน้าที่ - งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม - โรงเรียนอยู่เมืองแกลงวิทยา	ตัดโอน - งานพัฒนาชุมชน ไปสังกัดสำนักปลัดเทศบาล เปลี่ยนชื่องาน - งานธุรการ เป็น งานบริหารงานทั่วไป - งานโรงเรียน เป็น งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
๗. กองประปา ๗.๑ ฝ่ายบริหารการประปา - งานธุรการ - งานซ่อมบำรุง - งานการเงินและบัญชี - งานผลิต - งานพัฒนารายได้	**๗. กองการประปา** ๗.๑ ฝ่ายบริหารการประปา - งานบริหารงานทั่วไป - งานซ่อมบำรุง - งานการเงินและบัญชี - งานผลิต - งานพัฒนารายได้	เปลี่ยนชื่อส่วนราชการ - กองประปา เป็น กองการประปา เปลี่ยนชื่องาน - งานธุรการ เป็น งานบริหารงานทั่วไป
๘. หน่วยตรวจสอบภายใน - งานตรวจสอบภายใน	**๘. หน่วยตรวจสอบภายใน** - งานตรวจสอบภายใน	

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

เทศบาลตำบลเมืองแกลง อำเภอแกลง จังหวัดระยอง วิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งจากภารกิจ ปริมาณงานที่จะดำเนินการในแต่ละส่วนราชการในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า ซึ่งเป็นการสะท้อนให้เห็นว่าปริมาณงานในแต่ละส่วนราชการมีเท่าใด เพื่อนำมาวิเคราะห์ว่าจะใช้ตำแหน่งประเภทใด สายงานใด จำนวนเท่าใด ในส่วนราชการนั้น จึงจะเหมาะสมกับภารกิจ ปริมาณงานเพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลตำบลเมืองแกลง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีประสิทธิผล โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมาบันทึกข้อมูลลงในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
- นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง (ปลัดเทศบาล)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น (รองปลัดเทศบาล)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
สำนักปลัดเทศบาล (๐๑)								
- นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หัวหน้าสำนักปลัด)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายปกครอง)	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
- นิติกรปฏิบัติการ/ชำนาญการ	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	ตัดโอนมาจากกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
- นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
- นักจัดการงานทะเบียนและบัตรปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
- นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ/ชำนาญการ	-	๒	๒	๒	+๒	-	-	ตัดโอนมาจากกองการศึกษา
- เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
- เจ้าพนักงานทะเบียนปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
- เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
- เจ้าพนักงานเทศกิจปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ก.ท.จ. ระยอง
ครั้งที่ 3/2564
เห็นชอบเมื่อ
31 มี.ค. 2564

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
ลูกจ้างประจำ								
- พนักงานขับรถยนต์	๒	๒	๑	๑	-	-๑	-	ยุบเลิก ๑ อัตรา ว่างให้ยุบ
พนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีคุณวุฒิ								
- ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	๔	๔	๔	+๔	-	-	ตัดโอนมาจากกองการศึกษา
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	ตัดโอนมาจากกองการศึกษา
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทศกิจ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีทักษะ								
- พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- พนักงานขับรถยนต์	๘	๘	๘	๘	-	-	-	
- พนักงานดับเพลิง	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
- พนักงานดับเพลิง	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	-	-	-	
- พนักงานขับรถยนต์	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
- คนงาน	๑	๒	๒	๒	-	-	-	
กองคลัง (๐๔)								
- นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น (ผู้อำนวยการกอง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- นักวิชาการคลังปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
- เจ้าพนักงานการคลังปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	

ก.ท.จ. ระยอง
ครั้งที่ 3/2564
เห็นชอบเมื่อ
31 มี.ค. 2564

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
- เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
- เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีคุณวุฒิ								
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
- คนงาน	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
กองช่าง (๐๕)								
- นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง (ผู้อำนวยการกอง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- นักบริหารงานช่าง ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- วิศวกรโยธาปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
- นักวิชาการสวนสาธารณะปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
- นายช่างโยธาปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ลูกจ้างประจำ								
- พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างให้ยุบ
- คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างให้ยุบ
พนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีคุณวุฒิ								
- ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีทักษะ								
- พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
- พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ก.ท.จ. ระยอง
ครั้งที่ 3/2564
เห็นชอบเมื่อ
31 มี.ค. 2564

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
พนักงานจ้างทั่วไป								
- คนสวน	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	-	-	-	
- คนงาน	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	-	-	-	
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖)								
- นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น (ผู้อำนวยการกอง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
- นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
- นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๓	๒	๒	๒	-	-	-	
- สัตวแพทย์อาวุโส	๑	-	-	-	-	-	-	ปรับลดระดับตำแหน่งสัตวแพทย์อาวุโส เป็นตำแหน่งสัตวแพทย์ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน
- สัตวแพทย์ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	-	๑	๑	๑	-	-	-	
- เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
- เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีคุณวุฒิ								
- ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีทักษะ								
- พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๖	๖	๖	๖	-	-	-	
- พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
- พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๕	๕	๕	๕	-	-	-	

ก.ท.จ. ระยอง
ครั้งที่ 3/2564
เห็นชอบเมื่อ
31 มี.ค. 2564

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
- พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- คนงาน	๔๐	๔๐	๔๐	๔๐	-	-	-	
กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (๐๗)								
- นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (ผู้อำนวยการกอง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
- นิติกรปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	-	-	-	-๑	-	-	ตัดโอนตำแหน่งไปไว้สำนักปลัดฯ
- เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีคุณวุฒิ								
- ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
- คนงาน	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
กองการศึกษา (๐๘)								
- นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น (ผู้อำนวยการกอง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๒	-	-	-	-๒	-	-	ตัดโอนตำแหน่งไปไว้สำนักปลัดฯ
- นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
- เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีคุณวุฒิ								
- ผู้ช่วยครู	๔	๔	๔	๔	-	-	-	

ก.ท.จ. ระยอง
ครั้งที่ 3/2564
เห็นชอบเมื่อ
31 มี.ค. 2564

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
- ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๔	-	-	-	-๔	-	-	ตัดโอนตำแหน่งไปไว้สำนักปลัดฯ
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว	๑	-	-	-	-๑	-	-	ตัดโอนตำแหน่งไปไว้สำนักปลัดฯ
พนักงานจ้างทั่วไป								
- พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- ผู้ดูแลเด็ก	๕	๕	๕	๕	-	-	-	
โรงเรียนอยู่เมืองแกลงวิทยา								
พนักงานครูเทศบาล								
- ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	กรมอุดหนุน
- ครู คศ.๒	๓	๓	๓	๓	-	-	-	กรมอุดหนุน
- ครู คศ.๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	กรมอุดหนุน
- ครูผู้ช่วย	๑๓	๑๓	๑๓	๑๓	-	-	-	กรมอุดหนุนการสรรหาให้กระทำได้เมื่อได้รับแจ้งอนุมัติจัดสรรจากกรมฯแล้ว
บุคลากรสนับสนุนการสอน								
พนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีคุณวุฒิ								
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	กรมอุดหนุน
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	กรมอุดหนุนการสรรหาให้กระทำได้เมื่อได้รับแจ้งอนุมัติจัดสรรจากกรมฯแล้ว
บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา								
พนักงานจ้างทั่วไป								
- ภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	กรมอุดหนุน
กองการประปา (๐๙)								
- นักบริหารงานประปา ระดับต้น (ผู้อำนวยการกอง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- นักบริหารงานประปา ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายผลิต)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- นักวิทยาศาสตร์ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ก.ท.จ. ระยอง
ครั้งที่ 3/2564
เห็นชอบเมื่อ
31 มี.ค. 2564

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- เจ้าพนักงานประปาปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ลูกจ้างประจำ								
- พนักงานผลิตน้ำประปา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างให้ยุบ
พนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีคุณวุฒิ								
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีทักษะ								
- พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
- คนงาน	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	-	-	-	
หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)								
- นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	**๒๖๔**	**๒๖๕**	**๒๖๔**	**๒๖๔**	**+๙/-๘**	**-/-๑**	**-**	



9. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

การวิเคราะห์การกำหนดอัตรากำลังเพิ่มของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเมืองแกลง

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม / ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3)			ค่าใช้จ่ายรวม (4)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำตำแหน่ง (2)	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565	2566	
1	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	1	1	773,880	168,000	1	1	1	-	-	-	24,000	25,800	26,640	965,880	991,680	1,018,320	(64,490)
2	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	1	-	401,940	42,000	1	1	1	-	-	-	15,060	15,060	15,060	459,000	474,060	489,120	ว่างเดิม
	สำนักปลัดเทศบาล (01)																		
3	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	1	1	416,160	42,000	1	1	1	-	-	-	13,080	13,080	13,200	471,240	484,320	497,520	(34,680)
4	หน.ฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	1	-	393,600	18,000	1	1	1	-	-	-	13,620	13,620	13,620	425,220	438,840	452,460	ว่างเดิม
5	หน.ฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	-	-	0	0	1	1	1	+1	-	-	411,600	13,620	13,620	411,600	425,220	438,840	กำหนดเพิ่ม
6	นักทรัพยากรบุคคล	ปก./ชก.	1	-	355,320	0	1	1	1	-	-	-	12,000	12,000	12,000	367,320	379,320	391,320	ว่างเดิม
7	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	1	1	396,000	0	1	1	1	-	-	-	13,320	13,320	13,080	409,320	422,640	435,720	(33,000)
8	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ชก.	1	1	356,160	0	1	1	1	-	-	-	13,320	13,080	13,440	369,480	382,560	396,000	(29,680)
9	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ชก.	1	1	376,080	0	1	1	1	-	-	-	13,320	13,320	13,440	389,400	402,720	416,160	(31,340)
10	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	1	1	214,560	0	1	1	1	-	-	-	7,680	7,680	7,680	222,240	229,920	237,600	(17,880)
11	นิติกร	ชก.	1	1	369,480	0	1	1	1	-	-	-	13,080	13,440	13,320	382,560	396,000	409,320	(30,790)
12	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	1	1	356,160	0	1	1	1	-	-	-	13,320	13,080	13,440	369,480	382,560	396,000	(29,680)
13	นักพัฒนาชุมชน	ปก.	1	1	185,040	0	1	1	1	-	-	-	9,600	8,640	7,560	194,640	203,280	210,840	(15,420)
14	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	1	1	302,280	0	1	1	1	-	-	-	11,160	10,920	11,160	313,440	324,360	335,520	(25,190)
15	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	1	1	381,120	0	1	1	1	-	-	-	12,360	12,960	13,440	393,480	406,440	419,880	(31,760)
16	เจ้าพนักงานทะเบียน	ชง.	1	1	256,320	0	1	1	1	-	-	-	8,280	8,520	9,120	264,600	273,120	282,240	(21,360)

ก.ท.จ. ระยอง
ครั้งที่ 3/2564
เห็นชอบเมื่อ
31 มี.ค. 2564

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม / ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3)			ค่าใช้จ่ายรวม (4)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำตำแหน่ง (2)	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565	2566	
17	เจ้าพนักงานทะเบียน	ปง.	1	1	490,800	0	1	1	1	-	-	-	15,720	16,440	16,920	506,520	522,960	539,880	(40,900)
18	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง.	1	1	264,600	0	1	1	1	-	-	-	8,520	9,120	9,000	273,120	282,240	291,240	(22,050)
19	เจ้าพนักงานทะเบียน	ปง./ชง.	1	-	297,900	0	1	1	1	-	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ว่างเดิม
20	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง./ชง.	1	-	297,900	0	1	1	1	-	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ว่างเดิม
21	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	-	297,900	0	1	1	1	-	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ว่างเดิม
22	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	-	297,900	0	1	1	1	-	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ว่างเดิม
23	เจ้าพนักงานเทศกิจ	ปง./ชง.	1	-	297,900	0	1	1	1	-	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ว่างเดิม
	ลูกจ้างประจำ																		
24	พนักงานขับรถยนต์	-	1	1	288,960	0	1	-	-	-	-1	-	9,240	0	0	298,200	298,200	298,200	(24,080)
25	พนักงานขับรถยนต์	-	1	1	284,520	0	1	1	1	-	-	-	8,880	9,600	14,520	293,400	303,000	317,520	(23,710)
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																		
26	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	1	1	266,760	0	1	1	1	-	-	-	10,680	11,160	11,640	277,440	288,600	300,240	(22,230)
27	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	1	1	249,360	0	1	1	1	-	-	-	10,080	10,440	10,800	259,440	269,880	280,680	(20,780)
28	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	1	1	249,360	0	1	1	1	-	-	-	10,080	10,440	10,800	259,440	269,880	280,680	(20,780)
29	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	1	1	247,080	0	1	1	1	-	-	-	9,960	10,320	10,800	257,040	267,360	278,160	(20,590)
30	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว	-	1	-	159,480	0	1	1	1	-	-	-	6,480	6,720	6,960	165,960	172,680	179,640	ว่างเดิม
31	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	1	1	185,520	0	1	1	1	-	-	-	7,440	7,800	8,040	192,960	200,760	208,800	(15,460)
32	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทศกิจ	-	1	1	143,160	0	1	1	1	-	-	-	5,760	6,000	6,240	148,920	154,920	161,160	(11,930)
33	พนักงานขับเครื่องจักรขนาดเบา	-	1	1	116,280	0	1	1	1	-	-	-	4,680	4,920	5,040	120,960	125,880	130,920	(9,690)

ก.พ.จ. ระยอง
ครั้งที่ 3/2564
เห็นชอบเมื่อ
31 มี.ค. 2564

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม / ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3)			ค่าใช้จ่ายรวม (4)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำตำแหน่ง (2)	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565	2566	
34	พนักงานขับรถยนต์	-	1	1	125,880	0	1	1	1	-	-	-	5,040	5,280	5,520	130,920	136,200	141,720	(10,490)
35	พนักงานขับรถยนต์	-	1	1	161,160	0	1	1	1	-	-	-	6,480	6,720	7,080	167,640	174,360	181,440	(13,430)
36	พนักงานขับรถยนต์	-	1	1	145,560	0	1	1	1	-	-	-	5,880	6,120	6,360	151,440	157,560	163,920	(12,130)
37	พนักงานขับรถยนต์	-	1	1	139,800	0	1	1	1	-	-	-	5,640	5,880	6,120	145,440	151,320	157,440	(11,650)
38	พนักงานขับรถยนต์	-	1	1	151,800	0	1	1	1	-	-	-	6,120	6,360	6,600	157,920	164,280	170,880	(12,650)
39	พนักงานขับรถยนต์	-	1	1	149,160	0	1	1	1	-	-	-	6,000	6,240	6,480	155,160	161,400	167,880	(12,430)
40	พนักงานขับรถยนต์	-	1	1	147,720	0	1	1	1	-	-	-	6,000	6,240	6,480	153,720	159,960	166,440	(12,310)
41	พนักงานขับรถยนต์	-	1	1	136,200	0	1	1	1	-	-	-	5,520	5,760	6,000	141,720	147,480	153,480	(11,350)
42	พนักงานดับเพลิง	-	1	1	151,800	0	1	1	1	-	-	-	6,120	6,360	6,600	157,920	164,280	170,880	(12,650)
43	พนักงานดับเพลิง	-	1	1	154,920	0	1	1	1	-	-	-	6,240	6,480	6,720	161,160	167,640	174,360	(12,910)
44	พนักงานดับเพลิง	-	1	1	156,480	0	1	1	1	-	-	-	6,360	6,600	6,840	162,840	169,440	176,280	(13,040)
	พนักงานจ้างทั่วไป																		
45	พนักงานดับเพลิง	-	12	12	1,296,000	0	12	12	12	-	-	-	0	0	0	1,296,000	1,296,000	1,296,000	(9,000)
46	พนักงานขับรถยนต์	-	3	1	324,000	0	3	3	3	-	-	-	0	0	0	324,000	324,000	324,000	(9,000)
47	คนงาน	-	2	1	216,000	0	2	2	2	-	-	-	0	0	0	216,000	216,000	216,000	(9,000)
	กองคลัง (04)																		
48	ผอ.กองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	1	1	362,640	42,000	1	1	1	-	-	-	13,440	13,320	13,320	418,080	431,400	444,720	(30,220)
49	หน.ฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	1	1	409,320	18,000	1	1	1	-	-	-	13,320	13,080	13,200	440,640	453,720	466,920	(34,110)

อ.ท.จ. ระยอง
ครั้งที่ 3/2564
เห็นชอบเมื่อ
31 มี.ค. 2564

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม / ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3)			ค่าใช้จ่ายรวม (4)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำตำแหน่ง (2)	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565	2566	
50	นักวิชาการคลัง	ชก.	1	1	376,080	0	1	1	1	-	-	-	13,320	13,320	13,440	389,400	402,720	416,160	(31,340)
51	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ชง.	1	1	419,880	0	1	1	1	-	-	-	13,200	13,440	14,040	433,080	446,520	460,560	(34,990)
52	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ชง.	1	1	381,120	0	1	1	1	-	-	-	12,360	12,960	13,440	393,480	406,440	419,880	(31,760)
53	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง	1	1	155,640	0	1	1	1	-	-	-	6,360	6,360	6,480	162,000	168,360	174,840	(12,970)
54	เจ้าพนักงานการคลัง	ชง.	1	1	341,160	0	1	1	1	-	-	-	10,920	11,400	11,640	352,080	363,480	375,120	(28,430)
55	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	1	1	143,520	0	1	1	1	-	-	-	6,120	6,000	6,360	149,640	155,640	162,000	(11,960)
56	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง.	1	1	196,080	0	1	1	1	-	-	-	7,440	7,320	7,440	203,520	210,840	218,280	(16,340)
57	นักวิชาการพัสดุ	ปก./ชก.	1	-	355,320	0	1	1	1	-	-	-	12,000	12,000	12,000	367,320	379,320	391,320	ว่างเดิม
58	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก./ชก.	1	-	355,320	0	1	1	1	-	-	-	12,000	12,000	12,000	367,320	379,320	391,320	ว่างเดิม
59	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	1	-	297,900	0	1	1	1	-	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ว่างเดิม
60	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	1	-	297,900	0	1	1	1	-	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ว่างเดิม
61	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง./ชง.	1	-	297,900	0	1	1	1	-	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ว่างเดิม
62	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	1	-	297,900	0	1	1	1	-	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ว่างเดิม
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																		
63	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	1	1	182,160	0	1	1	1	-	-	-	7,320	7,680	7,920	189,480	197,160	205,080	(15,180)
64	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	1	1	155,280	0	1	1	1	-	-	-	6,240	6,480	6,720	161,520	168,000	174,720	(12,940)
65	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง	-	1	1	185,520	0	1	1	1	-	-	-	7,440	7,800	8,040	192,960	200,760	208,800	(15,460)
66	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง	-	1	1	138,000	0	1	1	1	-	-	-	5,520	5,760	6,000	143,520	149,280	155,280	(11,500)
67	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	-	1	1	153,600	0	1	1	1	-	-	-	6,240	6,480	6,720	159,840	166,320	173,040	(12,800)

กกถ. จ. ระยอง
ครั้งที่ 3/2564
เห็นชอบเมื่อ
31 มี.ค. 2564

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3)			ค่าใช้จ่ายรวม (4)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำตำแหน่ง (2)	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565	2566	
	พนักงานจ้างทั่วไป																		
68	คนงาน	-	3	3	324,000	0	3	3	3	-	-	-	0	0	0	324,000	324,000	324,000	(9,000)
	กองช่าง (05)																		
69	ผอ.กองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	กลาง	1	1	568,560	134,400	1	1	1	-	-	-	19,560	19,920	20,400	722,520	742,440	762,840	(47,380)
70	หน.ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	1	1	-	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	0	0	0	ถ่ายโอน
71	วิศวกรโยธา	ชก.	1	1	329,760	0	1	1	1	-	-	-	12,960	13,440	13,320	342,720	356,160	369,480	(27,480)
72	นักวิชาการสวนสาธารณะ	ปก.	1	1	298,440	0	1	1	1	-	-	-	9,600	9,960	10,200	308,040	318,000	328,200	(24,870)
73	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	1	1	268,800	0	1	1	1	-	-	-	8,880	9,120	8,880	277,680	286,800	295,680	(22,400)
74	วิศวกรโยธา	ปก./ชก.	1	-	355,320	0	1	1	1	-	-	-	12,000	12,000	12,000	367,320	379,320	391,320	ว่างเดิม
75	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	-	297,900	0	1	1	1	-	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ว่างเดิม
76	นายช่างไฟฟ้า	ปง./ชง.	1	-	297,900	0	1	1	1	-	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ว่างเดิม
77	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	1	-	297,900	0	1	1	1	-	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ว่างเดิม
	ลูกจ้างประจำ									-	-	-							
78	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	1	1	284,520	0	1	1	1	-	-	-	8,880	9,600	14,520	293,400	303,000	317,520	(23,710)
79	คนงาน	-	1	1	252,120	0	1	1	1	-	-	-	10,080	10,080	10,080	262,200	272,280	282,360	(21,010)
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																		
80	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	-	1	1	138,000	0	1	1	1	-	-	-	5,520	5,760	6,000	143,520	149,280	155,280	(11,500)
81	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	-	1	1	262,320	0	1	1	1	-	-	-	10,560	10,920	11,400	272,880	283,800	295,200	(21,860)

อ.ท.จ. ระยอง
ครั้งที่ 3/2564
เห็นชอบเมื่อ
31 มี.ค. 2564

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม / ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3)			ค่าใช้จ่ายรวม (4)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำตำแหน่ง (2)	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565	2566	
82	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	1	1	156,480	0	1	1	1	-	-	-	6,360	6,600	6,840	162,840	169,440	176,280	(13,040)
83	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	1	1	162,720	0	1	1	1	-	-	-	6,600	6,840	7,080	169,320	176,160	183,240	(13,560)
84	พนักงานขับรถยนต์	-	1	1	162,960	0	1	1	1	-	-	-	6,600	6,840	7,080	169,560	176,400	183,480	(13,580)
	พนักงานจ้างทั่วไป																		
85	คนงาน	-	10	8	1,080,000	0	10	10	10	-	-	-	0	0	0	1,080,000	1,080,000	1,080,000	(9,000)
86	คนสวน	-	10	9	1,080,000	0	10	10	10	-	-	-	0	0	0	1,080,000	1,080,000	1,080,000	(9,000)
	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (06)																		
87	ผอ.กองสาธารณสุขฯ (นักบริหารงานสาธารณสุขฯ)	ต้น	1	-	393,600	42,000	1	1	1	-	-	-	13,620	13,620	13,620	449,220	462,840	476,460	ว่างเดิม
88	หน.ฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	1	1	402,720	18,000	1	1	1	-	-	-	13,440	13,080	13,080	434,160	447,240	460,320	(33,560)
89	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	1	1	180,720	0	1	1	1	-	-	-	9,360	9,120	8,280	190,080	199,200	207,480	(15,060)
90	นักวิชาการสุขาภิบาล	ชก.	1	1	299,640	0	1	1	1	-	-	-	12,000	12,120	12,600	311,640	323,760	336,360	(24,970)
91	นักวิชาการสุขาภิบาล	ปก.	1	1	180,720	0	1	1	1	-	-	-	9,360	9,120	8,280	190,080	199,200	207,480	(15,060)
92	นักวิชาการสุขาภิบาล	ปก.	1	1	180,720	0	1	1	1	-	-	-	9,360	9,120	8,280	190,080	199,200	207,480	(15,060)
93	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	1	1	221,760	0	1	1	1	-	-	-	7,440	7,440	7,680	229,200	236,640	244,320	(18,480)
94	นายสัตวแพทย์	ปก./ชก.	1	-	355,320	0	1	1	1	-	-	-	12,000	12,000	12,000	367,320	379,320	391,320	ว่างเดิม
95	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	355,320	0	1	1	1	-	-	-	12,000	12,000	12,000	367,320	379,320	391,320	ว่างเดิม
96	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	2	-	710,640	0	2	2	2	-	-	-	24,000	24,000	24,000	734,640	758,640	782,640	ว่างเดิม
97	สัตวแพทย์	ปง./ชง.	1	-	297,900	0	1	1	1	-	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ว่างเดิม
98	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	-	297,900	0	1	1	1	-	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ว่างเดิม

ก.อบจ. ระยอง
ครั้งที่ 3/2564
เห็นชอบเมื่อ
31 มี.ค. 2564

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3)			ค่าใช้จ่ายรวม (4)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำตำแหน่ง (2)	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565	2566	
99	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	1	-	297,900	0	1	1	1	-	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ว่างเติม
100	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปง./ชง.	1	-	297,900	0	1	1	1	-	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ว่างเติม
101	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง./ชง.	1	-	297,900	0	1	1	1	-	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ว่างเติม
102	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง./ชง.	1	-	297,900	0	1	1	1	-	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ว่างเติม
	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>																		
103	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	1	1	180,000	0	1	1	1	-	-	-	7,200	7,560	7,800	187,200	194,760	202,560	(15,000)
104	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	1	1	246,240	0	1	1	1	-	-	-	9,960	10,320	10,680	256,200	266,520	277,200	(20,520)
105	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	1	1	254,520	0	1	1	1	-	-	-	10,200	10,680	11,040	264,720	275,400	286,440	(21,210)
106	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	1	1	153,600	0	1	1	1	-	-	-	6,240	6,480	6,720	159,840	166,320	173,040	(12,800)
107	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	1	1	148,200	0	1	1	1	-	-	-	6,000	6,240	6,480	154,200	160,440	166,920	(12,350)
108	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	1	1	144,000	0	1	1	1	-	-	-	5,760	6,000	6,240	149,760	155,760	162,000	(12,000)
109	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	1	1	144,600	0	1	1	1	-	-	-	5,880	6,120	6,360	150,480	156,600	162,960	(12,050)
110	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	1	1	117,360	0	1	1	1	-	-	-	4,800	4,920	5,160	122,160	127,080	132,240	(9,780)
111	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	1	1	116,280	0	1	1	1	-	-	-	4,680	4,920	5,040	120,960	125,880	130,920	(9,690)
112	พนักงานขับรถยนต์		1	1	112,800	0	1	1	1	-	-	-	4,560	4,800	4,920	117,360	122,160	127,080	(9,400)
	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>																		
113	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	5	2	540,000	0	5	5	5	-	-	-	0	0	0	540,000	540,000	540,000	(9,000)
114	พนักงานขับรถยนต์	-	1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(9,000)
115	คนงาน	-	40	32	4,320,000	0	40	40	40	-	-	-	0	0	0	4,320,000	4,320,000	4,320,000	(9,000)

ก.ท.จ. ระยอง
ครั้งที่ 3/2564
เห็นชอบเมื่อ
31 มี.ค. 2564

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม / ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3)			ค่าใช้จ่ายรวม (4)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำตำแหน่ง (2)	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565	2566	
	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (07)																		
116	ผอ.กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	1	1	468,960	42,000	1	1	1	-	-	-	14,160	15,480	16,080	525,120	540,600	556,680	(39,080)
117	หน.ฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	1	1	468,960	18,000	1	1	1	-	-	-	14,160	15,480	16,080	501,120	516,600	532,680	(39,080)
118	หน.ฝ่ายแผนงานฯ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	1	1	362,640	18,000	1	1	1	-	-	-	13,440	13,320	13,320	394,080	407,400	420,720	(30,220)
119	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	1	1	324,360	0	1	1	1	-	-	-	11,160	11,040	11,160	335,520	346,560	357,720	(27,030)
120	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	1	1	311,640	0	1	1	1	-	-	-	12,120	12,600	12,960	323,760	336,360	349,320	(25,970)
121	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก./ชก.	1	-	355,320	0	1	1	1	-	-	-	12,000	12,000	12,000	367,320	379,320	391,320	ว่างเดิม
122	เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	ปง./ชง.	1	-	297,900	0	1	1	1	-	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ว่างเดิม
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																		
123	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	1	1	252,360	0	1	1	1	-	-	-	10,200	10,560	11,040	262,560	273,120	284,160	(21,030)
	พนักงานจ้างทั่วไป																		
124	คนงาน	-	4	4	432,000	0	4	4	4	-	-	-	0	0	0	432,000	432,000	432,000	(9,000)
	กองการศึกษา (08)																		
125	ผอ.กองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	1	-	393,600	42,000	1	1	1	-	-	-	13,620	13,620	13,620	449,220	462,840	476,460	ว่างเดิม
126	หน.ฝ่ายบริหารการศึกษา(นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	1	-	393,600	18,000	1	1	1	-	-	-	13,620	13,620	13,620	425,220	438,840	452,460	ว่างเดิม
127	นักวิชาการศึกษา	ปก./ชก.	1	-	355,320	0	1	1	1	-	-	-	12,000	12,000	12,000	367,320	379,320	391,320	ว่างเดิม
128	นักวิชาการศึกษา	ปก.	1	1	280,080	0	1	1	1	-	-	-	9,000	9,360	9,600	289,080	298,440	308,040	(23,340)
129	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	1	1	207,720	0	1	1	1	-	-	-	9,000	9,000	9,240	216,720	225,720	234,960	(17,310)

สำนักงาน ก.จ. ระยอง
รับที่ 3/2564
เห็นชอบเมื่อ
31 มี.ค. 2564

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3)			ค่าใช้จ่ายรวม (4)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำตำแหน่ง (2)	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565	2566	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																		
130	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	-	1	1	247,800	0	1	1	1	-	-	-	9,960	10,320	10,800	257,760	268,080	278,880	(20,650)
131	ผู้ช่วยครู	-	1	1	237,000	0	1	1	1	-	-	-	9,480	9,960	10,320	246,480	256,440	266,760	(19,750)
132	ผู้ช่วยครู	-	1	1	226,080	0	1	1	1	-	-	-	9,120	9,480	9,840	235,200	244,680	254,520	(18,840)
133	ผู้ช่วยครู	-	1	1	217,320	0	1	1	1	-	-	-	8,760	9,120	9,480	226,080	235,200	244,680	(18,110)
134	ผู้ช่วยครู	-	1	1	195,360	0	1	1	1	-	-	-	7,920	8,160	8,520	203,280	211,440	219,960	(16,280)
	พนักงานจ้างทั่วไป																		
135	ผู้ดูแลเด็ก	-	5	3	540,000	0	5	5	5	-	-	-	0	0	0	540,000	540,000	540,000	(9,000)
136	พนักงานขับรถยนต์	-	1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(9,000)
	โรงเรียนอยู่เมืองแกลงวิทยา																		
137	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	คศ.3	1	1	0	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	0	0	0	เงินอุดหนุน
138	ครู	คศ.2	3	3	0	0	3	3	3	-	-	-	0	0	0	0	0	0	เงินอุดหนุน
139	ครู	คศ.1	1	1	0	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	0	0	0	เงินอุดหนุน
140	ครูผู้ช่วย	คผช.	13	1	0	0	13	13	13	-	-	-	0	0	0	0	0	0	เงินอุดหนุน
	บุคลากรสนับสนุนการสอน																		
141	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	1	1	0	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	0	0	0	เงินอุดหนุน
142	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	1	-	0	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	0	0	0	เงินอุดหนุน
143	ภารโรง	-	1	1	0	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	0	0	0	เงินอุดหนุน

ก.ท.จ. ระยอง
ครั้งที่ 3/2564
เห็นชอบเมื่อ
31 มี.ค. 2564

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม / ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3)			ค่าใช้จ่ายรวม (4)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำตำแหน่ง (2)	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565	2566	
	กองการประปา (09)																		
144	ผอ.กองการประปา (นักบริหารงานประปา)	ต้น	1	-	393,600	42,000	1	1	1	-	-	-	13,620	13,620	13,620	449,220	462,840	476,460	ว่างเติม
145	หน.ฝ่ายผลิต (นักบริหารงานประปา)	ต้น	1	-	393,600	18,000	1	1	1	-	-	-	13,620	13,620	13,620	425,220	438,840	452,460	ว่างเติม
146	นักวิทยาศาสตร์	ชก.	1	1	382,560	0	1	1	1	-	-	-	13,440	13,320	13,320	396,000	409,320	422,640	(31,880)
147	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชง.	1	1	539,880	0	1	1	1	-	-	-	18,000	18,000	17,880	557,880	575,880	593,760	(44,990)
148	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ชง.	1	1	419,880	0	1	1	1	-	-	-	13,200	13,440	14,040	433,080	446,520	460,560	(34,990)
149	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง.	1	1	194,280	0	1	1	1	-	-	-	8,760	9,240	9,000	203,040	212,280	221,280	(16,190)
150	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	-	297,900	0	1	1	1	-	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ว่างเติม
151	เจ้าพนักงานประปา	ปง./ชง.	1	-	297,900	0	1	1	1	-	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ว่างเติม
	ลูกจ้างประจำ																		
152	พนักงานผลิตน้ำประปา	-	1	1	252,120	0	1	1	1	-	-	-	10,080	10,080	10,080	262,200	272,280	282,360	(21,010)
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																		
153	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	-	1	1	188,880	0	1	1	1	-	-	-	7,560	7,920	8,280	196,440	204,360	212,640	(15,740)
154	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	1	1	143,520	0	1	1	1	-	-	-	5,760	6,000	6,240	149,280	155,280	161,520	(11,960)
155	พนักงานขับรถยนต์	-	1	1	160,920	0	1	1	1	-	-	-	6,480	6,720	7,080	167,400	174,120	181,200	(13,410)
	พนักงานจ้างทั่วไป																		
156	คนงาน	-	10	10	1,080,000	0	10	10	10	-	-	-	0	0	0	1,080,000	1,080,000	1,080,000	(9,000)

ก.ท.จ. ระยอง
ครั้งที่ 3/2564
เห็นชอบเมื่อ
31 มี.ค. 2564

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม / ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3)			ค่าใช้จ่ายรวม (4)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำตำแหน่ง (2)	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565	2566	
	หน่วยตรวจสอบภายใน																		
157	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก	1	1	180,720	0	1	1	1	-	-	-	9,360	9,120	8,280	190,080	199,200	207,480	(15,060)
(5)	รวม	-	264	193	48,801,840	722,400	265	264	264	+9/-8	-/-1	-	1,750,140	1,365,600	1,393,440	51,274,380	52,639,980	54,033,420	
(6)	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น 15%															7,691,157	7,895,997	8,105,013	
(7)	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น															58,965,537	60,535,977	62,138,433	
(8)	คิดเป็นร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี															29.68	29.87	30.06	

งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2564 **198,664,340** เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2564 ตั้งไว้ 202,398,300 บาท

หักเงินอุดหนุนทั่วไปที่จัดสรรเป็นเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา 3,733,960 บาท

คงเหลืองบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2564 = 198,664,340 (202,398,300 - 3,733,960 = 198,664,340)

งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2565 **202,637,620** (ประมาณการเพิ่มขึ้น 2% จากงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2564 ตามหลักเกณฑ์การจัดทำแผนอัตรากำลัง)

(198,664,340 x 2% = 3,973,286 + 198,664,340 = 202,637,626)

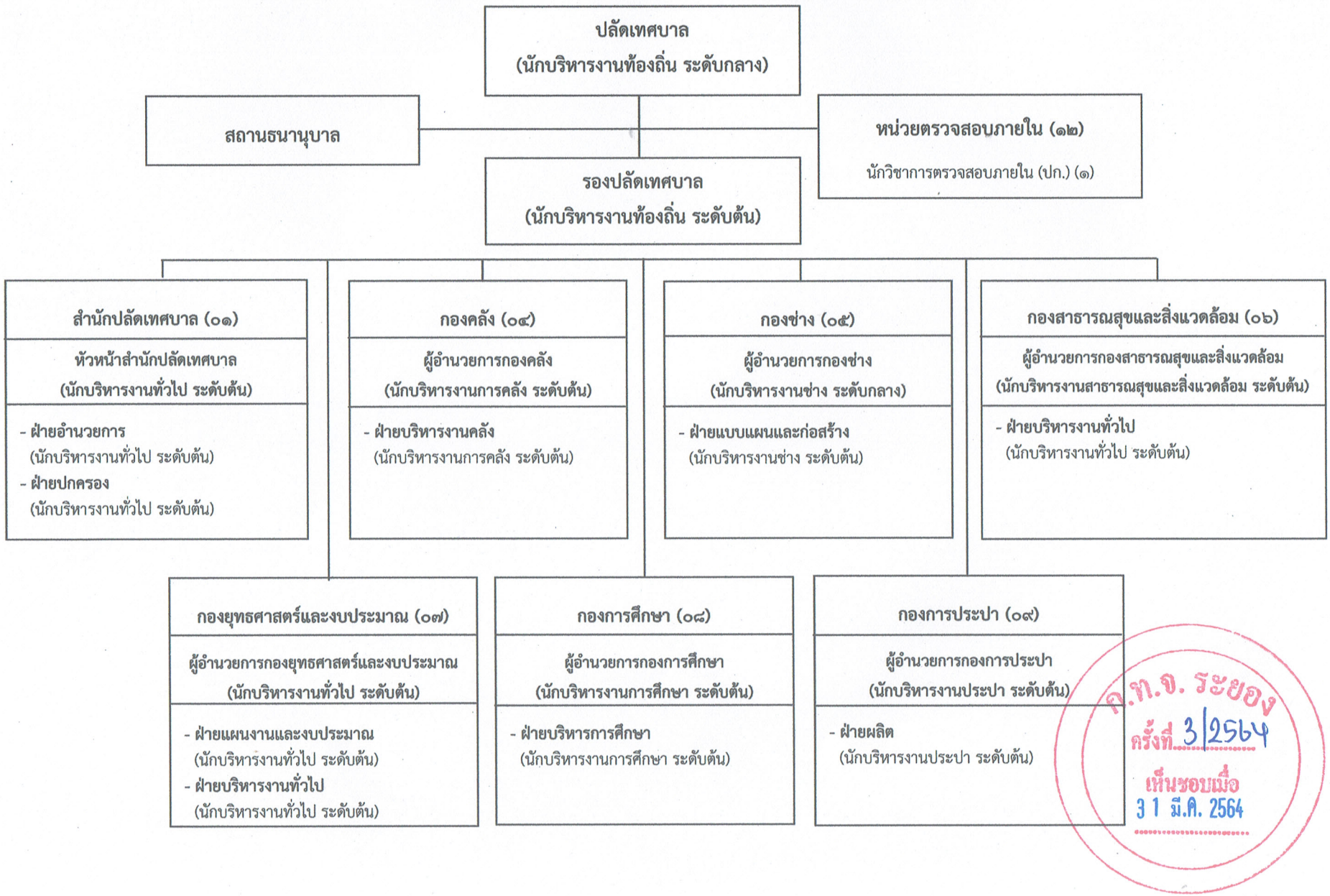
งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2566 **206,690,370** (ประมาณการเพิ่มขึ้น 2% จากงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2565 ตามหลักเกณฑ์การจัดทำแผนอัตรากำลัง)

(202,637,620 x 2% = 4,052,752 + 202,637,620 = 206,690,372)

ก.ท.จ. ระยอง
ครั้งที่ 3/2564
เห็นชอบเมื่อ
31 มี.ค. 2564

๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

กรอบโครงสร้างส่วนราชการ เทศบาลตำบลเมืองแกลง (ประเภทสามัญ)



ก.ท.จ. ระยอง
ครั้งที่ 3/2564
เห็นชอบเมื่อ
31 มี.ค. 2564

โครงสร้างสำนักปลัดเทศบาล

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๑)

ฝ่ายอำนวยการ
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (ว่าง)

งานบริหารงานทั่วไป
- นักจัดการงานทั่วไป (ปก.) (๑)
- เจ้าพนักงานธุรการ (ชง.) (๑)
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)

พนักงานจ้างตามภารกิจ
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว (ว่าง ๑)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๑)
- พนักงานขับรถยนต์ (๔)

พนักงานจ้างทั่วไป
- พนักงานขับรถยนต์ (๑)
- คนงาน (ว่าง ๑)

งานการเจ้าหน้าที่
- นักทรัพยากรบุคคล (ชก.) (๑)
- นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.) (๑)
- เจ้าพนักงานธุรการ (ชง.) (๑)

พนักงานจ้างทั่วไป
- คนงาน (๑)

งานสวัสดิการสังคม
- นักพัฒนาชุมชน (ชก.) (๑)
- นักพัฒนาชุมชน (ปก.) (๑)

พนักงานจ้างตามภารกิจ
- ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน (๔)

ฝ่ายปกครอง
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (ว่าง)

งานนิติการ
- นิติกร (ชก.) (๑)

งานทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน
- นักจัดการงานทะเบียนและบัตร (ชก.) (๒)
- เจ้าพนักงานทะเบียน (ชง.) (๑)
- เจ้าพนักงานทะเบียน (ปง.) (๑)
- เจ้าพนักงานทะเบียน (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)

งานรักษาความสงบ
- เจ้าพนักงานเทศกิจ (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)

พนักงานจ้างตามภารกิจ
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทศกิจ (๑)

งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง.) (๑)
- เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)

ลูกจ้างประจำ
- พนักงานขับรถยนต์ (๒)

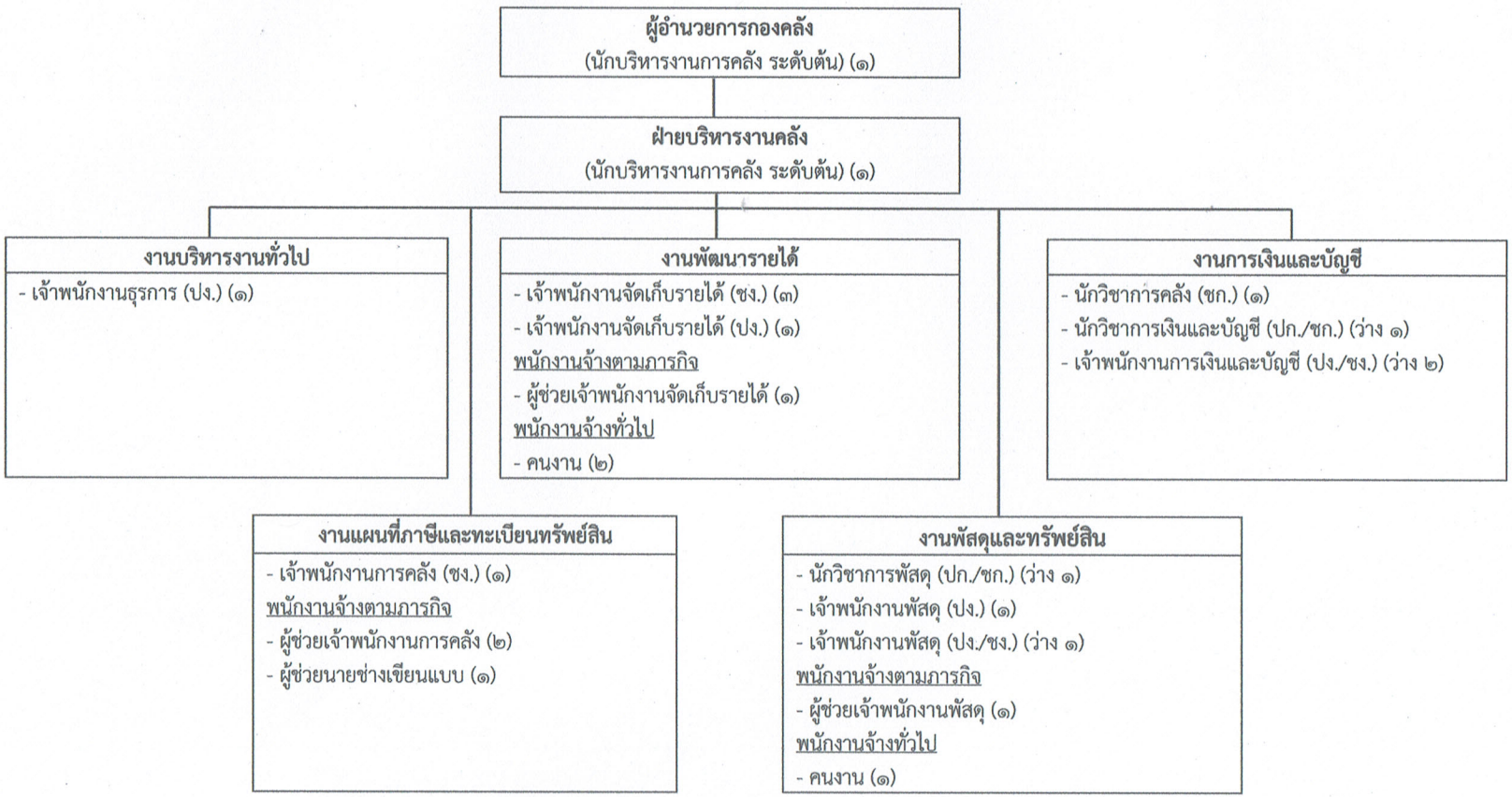
พนักงานจ้างตามภารกิจ
- พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (๑)
- พนักงานขับรถยนต์ (๔)
- พนักงานดับเพลิง (๓)

พนักงานจ้างทั่วไป
- พนักงานดับเพลิง (๑๒ ว่าง ๑)
- พนักงานขับรถยนต์ (๒ ว่าง ๑)

ประเภท	อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
ระดับตำแหน่ง	สูง	กลาง	ต้น	ชช.	ชพ.	ชก.	ปก.	อส.	ชง.	ปง.				
จำนวนอัตราทั้งหมด	-	-	๓	-	-	๕	๓	-	๓	๗	๒	๑๙	๑๗	๕๙
จำนวนที่มีคนครอง	-	-	๑	-	-	๕	๒	-	๓	๒	๒	๑๙	๑๔	๔๘
จำนวนอัตราว่าง	-	-	๒	-	-	-	๑	-	-	๕	-	-	๓	๑๑

ก.ท.จ. ระยอง
ครั้งที่ 3/1764
เห็นชอบเมื่อ
31 มี.ค. 2564

โครงสร้างกองคลัง



ประเภท	อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
ระดับตำแหน่ง	สูง	กลาง	ต้น	ชช.	ชพ.	ชก.	ปก.	อส.	ชง.	ปง.				
จำนวนอัตราทั้งหมด	-	-	๒	-	-	๑	๒	-	๔	๖	-	๕	๓	๒๓
จำนวนที่มีคนครอง	-	-	๒	-	-	๑	-	-	๔	๓	-	๕	๓	๑๘
จำนวนอัตราว่าง	-	-	-	-	-	-	๒	-	-	๓	-	-	-	๕

ก.ท.จ. ระยอง
ครั้งที่ 3/2564
เห็นชอบเมื่อ
31 มี.ค. 2564

โครงสร้างกองช่าง

ผู้อำนวยการกองช่าง
(นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) (๑)

ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง
(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) (๑)

งานบริหารงานทั่วไป
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปง.) (๑)
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)

งานวิศวกรรมโยธา
- วิศวกรโยธา (ชก.) (๑)
- วิศวกรโยธา (ปก./ชก.) (ว่าง ๑)

ลูกจ้างประจำ
- พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (๑)
- คนงาน (๑)

พนักงานจ้างตามภารกิจ
- ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ (๑)

พนักงานจ้างทั่วไป
- คนงาน (๒ ว่าง ๑)

งานสวนสาธารณะ
- นักวิชาการสวนสาธารณะ (ปก.) (๑)

พนักงานจ้างตามภารกิจ
- พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (๑)

พนักงานจ้างทั่วไป
- คนสวน (๑๐ ว่าง ๑)

งานสาธารณูปโภค
- นายช่างโยธา (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)

พนักงานจ้างตามภารกิจ
- พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง (๑)
- พนักงานขับรถยนต์ (๑)

พนักงานจ้างทั่วไป
- คนงาน (๗ ว่าง ๒)

งานจัดสถานที่และการไฟฟ้าสาธารณะ
- นายช่างไฟฟ้า (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)

พนักงานจ้างตามภารกิจ
- พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (๑)

พนักงานจ้างทั่วไป
- คนงาน (ว่าง ๑)

ประเภท	อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
ระดับตำแหน่ง	สูง	กลาง	ต้น	ชช.	ชพ.	ชก.	ปก.	อส.	ชง.	ปง.				
จำนวนอัตราทั้งหมด	-	๑	๑	-	-	๑	๒	-	-	๔	๒	๕	๒๐	๓๖
จำนวนที่มีคนครอง	-	๑	๑	-	-	๑	๑	-	-	๑	๒	๕	๑๕	๒๗
จำนวนอัตราว่าง	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	๓	-	-	๕	๙

ก.ท.จ. ระยอง
ครั้งที่ 3/2564
เห็นชอบเมื่อ
31 มี.ค. 2564

โครงสร้างกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) (ว่าง)

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๑)

งานบริหารงานทั่วไป
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปง.) (๑)
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)

พนักงานจ้างทั่วไป
- คนงาน (ว่าง ๑)

งานสัตวแพทย์
- นายสัตวแพทย์ (ปก./ชก.) (ว่าง ๑)
- สัตวแพทย์ (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)

พนักงานจ้างทั่วไป
- คนงาน (ว่าง ๓)

งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม
- นักวิชาการสุขาภิบาล (ชก.) (๑)
- นักวิชาการสุขาภิบาล (ปก.) (๑)

พนักงานจ้างตามภารกิจ
- ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป (๑)

พนักงานจ้างทั่วไป
- พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ว่าง ๑)
- คนงาน (ว่าง ๓)

งานรักษาความสะอาด
- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก.) (๑)
- นักวิชาการสุขาภิบาล (ปก.) (๑)
- เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)

พนักงานจ้างตามภารกิจ
- พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก (๑)
- พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (๖)

พนักงานจ้างทั่วไป
- พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (๔ ว่าง ๒)
- พนักงานขับรถยนต์ (ว่าง ๑)
- คนงาน (๒๙ ว่าง ๓)

งานศูนย์บริการสาธารณสุข
- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) (ว่าง ๑)
- พยาบาลวิชาชีพ (ปก./ชก.) (ว่าง ๒)
- เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)
- เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)

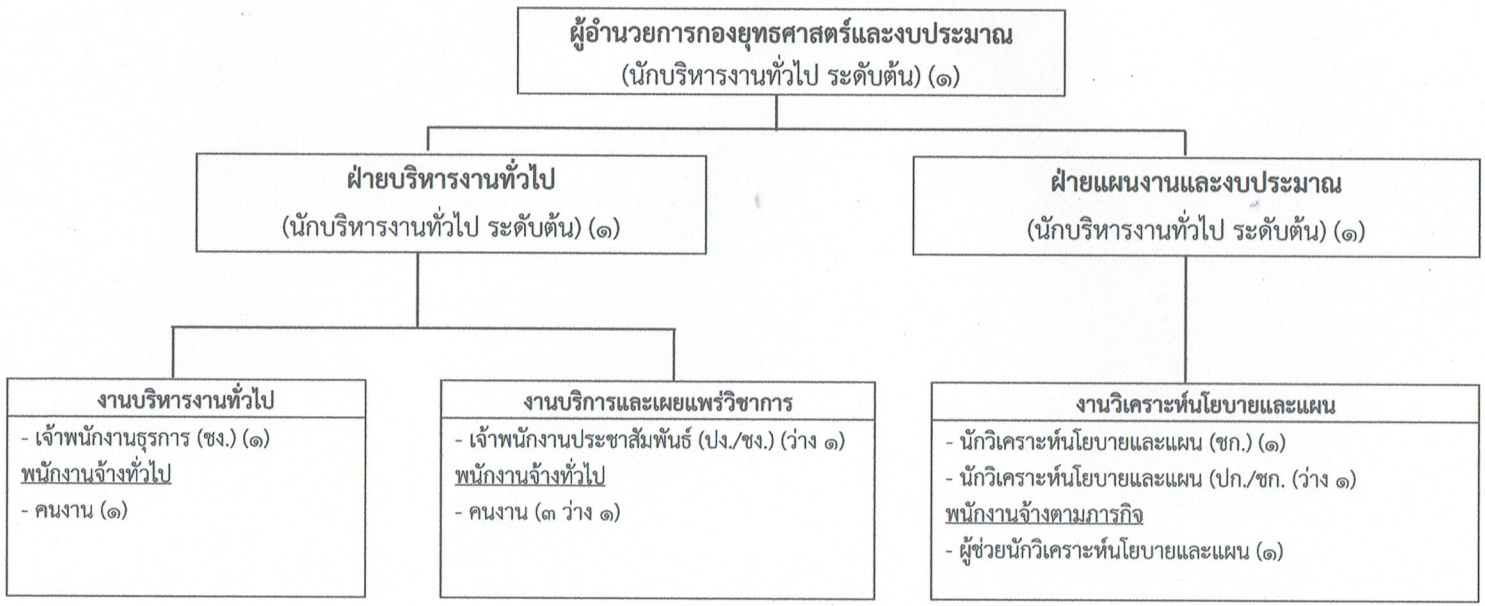
พนักงานจ้างตามภารกิจ
- ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป (๑)
- พนักงานขับรถยนต์ (๑)

พนักงานจ้างทั่วไป
- คนงาน (๔)

ประเภท	อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
ระดับตำแหน่ง	สูง	กลาง	ต้น	ชช.	ชพ.	ชก.	ปก.	อส.	ชง.	ปง.				
จำนวนอัตราทั้งหมด	-	-	๒	-	-	๑	๗	-	-	๗	-	๑๐	๔๖	๗๓
จำนวนที่มีคนครอง	-	-	๑	-	-	๑	๓	-	-	๑	-	๑๐	๓๒	๔๘
จำนวนอัตราว่าง	-	-	๑	-	-	-	๔	-	-	๖	-	-	๑๔	๒๕

ก.ท.จ. ระยอง
ครั้งที่ 3/2564
เห็นชอบเมื่อ
31 มี.ค. 2564

โครงสร้างกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ



ประเภท	อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
ระดับตำแหน่ง	สูง	กลาง	ต้น	ชช.	ชพ.	ชก.	ปก.	อส.	ชง.	ปง.				
จำนวนอัตราทั้งหมด	-	-	๓	-	-	๑	๑	-	๑	๑	-	๑	๔	๑๒
จำนวนที่มีคนครอง	-	-	๓	-	-	๑	-	-	๑	-	-	๑	๓	๙
จำนวนอัตราว่าง	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	๑	-	-	๑	๓

ก.ท.จ. ระยอง
ครั้งที่ 3/2564
เห็นชอบเมื่อ
31 มี.ค. 2564

โครงสร้างกองการศึกษา

ผู้อำนวยการกองการศึกษา
(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) (ว่าง)

ฝ่ายบริหารการศึกษา
(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) (ว่าง)

งานบริหารงานทั่วไป
- เจ้าพนักงานธุรการ (ชง.) (๑)

พนักงานจ้างทั่วไป
- พนักงานขับรถยนต์ (๑)

งานการเจ้าหน้าที่
- นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.) (ว่าง ๑)

งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
- นักวิชาการศึกษา (ปก.) (๑)

พนักงานจ้างตามภารกิจ
- ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา (๑)
- ผู้ช่วยครู (๔)

พนักงานจ้างทั่วไป
- ผู้ดูแลเด็ก (๕ ว่าง ๓)

โรงเรียนอยู่เมืองแกลงวิทยา
- ผู้อำนวยการสถานศึกษา คศ.๓ (๑)
- ครู คศ.๒ (๓)
- ครู คศ.๑ (๑)
- ครูผู้ช่วย (๑๓ ว่าง ๑๒)

พนักงานจ้างตามภารกิจ
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (๑)
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ว่าง ๑)

พนักงานจ้างทั่วไป
- ภารโรง (๑)

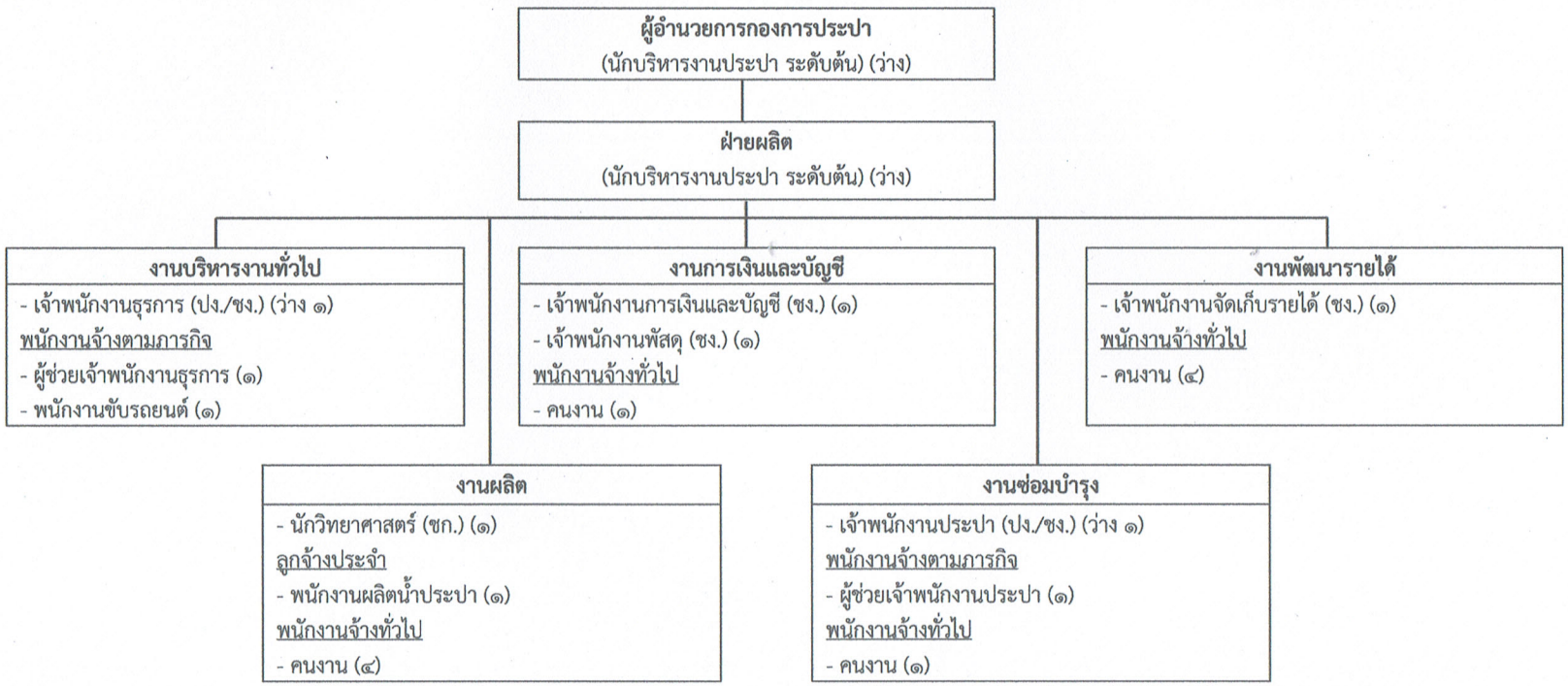
ประเภท	อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
ระดับตำแหน่ง	สูง	กลาง	ต้น	ชช.	ชพ.	ชก.	ปก.	อส.	ชง.	ปง.				
จำนวนอัตราทั้งหมด	-	-	๒	-	-	-	๒	-	๑	-	-	๕	๖	๑๖
จำนวนที่มีคนครอง	-	-	-	-	-	-	๑	-	๑	-	-	๕	๓	๑๐
จำนวนอัตราว่าง	-	-	๒	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	๓	๖

โรงเรียนอยู่เมืองแกลงวิทยา

ประเภท	บริหารสถานศึกษา	สายงานการสอน			บุคลากรสนับสนุนการสอน พนักงานจ้างตามภารกิจ	บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
ระดับตำแหน่ง	คศ.๓	คศ.๒	คศ.๑	คผช.			
จำนวนอัตราทั้งหมด	๑	๓	๑	๑๓	๒	๑	๒๑
จำนวนที่มีคนครอง	๑	๓	๑	๑	๑	๑	๘
จำนวนอัตราว่าง	-	-	-	๑๒	๑	-	๑๓

ก.ท.จ. ระยอง
ครั้งที่ 3/2564
เห็นชอบเมื่อ
31 มี.ค. 2564

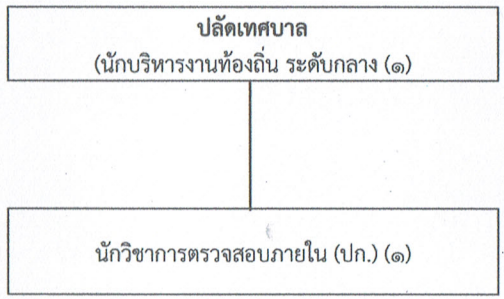
โครงสร้างกองการประปา



ประเภท	อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
ระดับตำแหน่ง	สูง	กลาง	ต้น	ชช.	ชพ.	ชก.	ปก.	อส.	ชง.	ปง.				
จำนวนอัตราทั้งหมด	-	-	๒	-	-	๑	-	-	๓	๒	๑	๓	๑๐	๒๒
จำนวนที่มีคนครอง	-	-	-	-	-	๑	-	-	๓	-	๑	๓	๑๐	๑๘
จำนวนอัตราว่าง	-	-	๒	-	-	-	-	-	-	๒	-	-	-	๔

ก.ท.จ. ระยอง
ครั้งที่ 3/2564
เห็นชอบเมื่อ
31 มี.ค. 2564

โครงสร้างหน่วยตรวจสอบภายใน



ประเภท	บริหารท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
ระดับตำแหน่ง	สูง	กลาง	ต้น	ชช.	ชพ.	ชก.	ปก.	อส.	ชง.	ปง.				
จำนวนอัตราทั้งหมด	-	๑	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	๒
จำนวนที่มีคนครอง	-	๑	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	๒
จำนวนอัตราว่าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-



๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
๑	นางกานดา นามสง่า	รป.ม.(รัฐประศาสนศาสตร์)	๔๙-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๔๙-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๗๗๓,๘๘๐ (๖๔,๔๙๐x๑๒)	๘๔,๐๐๐ (๗,๐๐๐x๑๒)	๘๔,๐๐๐ (๗,๐๐๐x๑๒)	๙๔๑,๘๘๐
๒	- ว่าง -	-	๔๙-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๔๙-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๔๐๑,๙๔๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	"อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท." (นางกานดา นามสง่า) ปลัดเทศบาลตำบลเมืองแกลง	
๓	สำนักปลัดเทศบาล (๐๑) นายวิธวินท์ สุทธิสาพรสรรค์	รป.ม.(การบริหารทั่วไป)	๔๙-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๔๙-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๔๑๖,๑๖๐ (๓๔,๖๘๐x๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	-	๔๕๘,๑๖๐
๔	- ว่าง -	-	๔๙-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๔๙-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐x๑๒)	"อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท." (นางกานดา นามสง่า) ปลัดเทศบาลตำบลเมืองแกลง	
๕	- ว่าง -	-	-	-	-	๔๙-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐x๑๒)	-	๔๑๑,๖๐๐ (กำหนดเพิ่ม)
๖	นางจิราภา ยินดี	บธ.บ.(การบริหารทรัพยากรมนุษย์)	๔๙-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๔๙-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๓๙๖,๐๐๐ (๓๓,๐๐๐x๑๒)	-	-	๓๙๖,๐๐๐
๗	- ว่าง -	-	๔๙-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๒	นักทรัพยากรบุคคล	ปก./ชก.	๔๙-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๒	นักทรัพยากรบุคคล	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๓๕๕,๓๒๐ (ว่างเดิม)
๘	น.ส.พัชรา เลิศทรัพย์ไพศาล	ศศ.บ.(รัฐศาสตร์)	๔๙-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ชก.	๔๙-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ชก.	๓๕๖,๑๖๐ (๒๙,๖๘๐x๑๒)	-	-	๓๕๖,๑๖๐
๙	นางวิจิตรา วงศ์คงดี	รป.บ.(รัฐประศาสนศาสตร์)	๔๙-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๒	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ชก.	๔๙-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๒	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ชก.	๓๗๖,๐๘๐ (๓๑,๓๔๐x๑๒)	-	-	๓๗๖,๐๘๐
๑๐	น.ส.ศิริวรรณ กองสุข	รป.ม.(รัฐประศาสนศาสตร์)	๔๙-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	๔๙-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	๒๑๔,๕๖๐ (๑๗,๘๘๐x๑๒)	-	-	๒๑๔,๕๖๐
๑๑	นายไชยศ ศิริแพทย์	ปวส.(คอมพิวเตอร์)	๔๙-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๔๙-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๓๐๒,๒๘๐ (๒๕,๑๙๐x๑๒)	-	-	๓๐๒,๒๘๐

ก.ท.จ. ระยอง
ครั้งที่ 3/2564
เห็นชอบเมื่อ
31 มี.ค. 2564

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
๑๒	นายวันชัย แขวงอ้าย	น.บ.(นิติศาสตร์)	๔๙-๒-๐๗-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	ชก.	๔๙-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	ชก.	๓๖๙,๔๘๐ (๓๐,๗๙๐x๑๒)	-	-	๓๖๙,๔๘๐
๑๓	น.ส.ศิวนาถ โสศรีสุข	ศศ.บ.(สหวิทยาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น)	๔๙-๒-๐๘-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ปก.	๔๙-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ปก.	๑๘๕,๐๔๐ (๑๕,๔๒๐x๑๒)	-	-	๑๘๕,๐๔๐
๑๔	น.ส.แสงอรุณ ล้วนศรี	รป.ม.(รัฐประศาสนศาสตร์)	๔๙-๒-๐๘-๓๘๐๑-๐๐๒	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	๔๙-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๒	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	๓๕๖,๑๖๐ (๒๙,๖๘๐x๑๒)	-	-	๓๕๖,๑๖๐
๑๕	นางวาสนา ลอยมา	บธ.บ.(การจัดการทั่วไป)	๔๙-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๔๙-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๓๘๑,๑๒๐ (๓๑,๗๖๐x๑๒)	-	-	๓๘๑,๑๒๐
๑๖	- ว่าง -	-	๔๙-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๔๙-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๒๙๗,๙๐๐ (ว่างเดิม)
๑๗	- ว่าง -	-	๔๙-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๔๙-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๒๙๗,๙๐๐ (ว่างเดิม)
๑๘	น.ส.หฤทยา รุจิวงศ์	ศศ.บ.(การจัดการทั่วไป)	๔๙-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๑	เจ้าพนักงานทะเบียน	ปง.	๔๙-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๑	เจ้าพนักงานทะเบียน	ปง.	๒๕๖,๓๒๐ (๒๑,๓๖๐x๑๒)	-	-	๒๕๖,๓๒๐
๑๙	นางนาถนิศา บัณพรธนากุล	บธ.บ.(การจัดการทั่วไป)	๔๙-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๒	เจ้าพนักงานทะเบียน	ชง.	๔๙-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๒	เจ้าพนักงานทะเบียน	ชง.	๔๙๐,๘๐๐ (๔๐,๙๐๐x๑๒)	-	-	๔๙๐,๘๐๐
๒๐	- ว่าง -	-	๔๙-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๓	เจ้าพนักงานทะเบียน	ปง./ชง.	๔๙-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๓	เจ้าพนักงานทะเบียน	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๒๙๗,๙๐๐ (ว่างเดิม)
๒๑	นายเทิดศักดิ์ แนมนิล	ปวส.(ไฟฟ้ากำลัง)	๔๙-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง.	๔๙-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง.	๒๖๔,๖๐๐ (๒๒,๐๕๐x๑๒)	-	-	๒๖๔,๖๐๐
๒๒	- ว่าง -	-	๔๙-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๒	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง./ชง.	๔๙-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๒	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๒๙๗,๙๐๐ (ว่างเดิม)
๒๓	- ว่าง -	-	๔๙-๒-๐๑-๔๘๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานเทศกิจ	ปง./ชง.	๔๙-๒-๐๑-๔๘๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานเทศกิจ	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๒๙๗,๙๐๐ (ว่างเดิม)
๒๔	<u>ลูกจ้างประจำ</u> นายสมพร หวังผล	มัธยมศึกษาปีที่ ๓	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๒๘๘,๙๖๐ (๒๔,๐๘๐x๑๒)	-	-	๒๘๘,๙๖๐
๒๕	นายรักษ์ น้อยสุขเสริม	ประถมศึกษาปีที่ ๔	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๒๘๔,๕๒๐ (๒๓,๗๑๐x๑๒)	-	-	๒๘๔,๕๒๐
๒๖	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> น.ส.นฤมล ชวนชื่น	ศศ.บ.(การบริหารการตลาด)	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	๒๖๖,๗๖๐ (๒๒,๒๓๐x๑๒)	-	-	๒๖๖,๗๖๐
๒๗	นายปกรณ์ ช่างไม้	ศศ.บ.(การพัฒนาชุมชน)	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	๒๔๙,๓๖๐ (๒๐,๗๘๐x๑๒)	-	-	๒๔๙,๓๖๐

ก.ท.จ. ระยอง
ครั้งที่ 3/2564
เห็นชอบเมื่อ
31 มี.ค. 2564

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
๒๘	น.ส.วลัยลักษณ์ สง่าแสง	ศศ.บ.(รัฐประศาสนศาสตร์)	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	๒๔๙,๓๖๐ (๒๐,๗๘๐x๑๒)	-	-	๒๔๙,๓๖๐
๒๙	ว่าที่ ร.ต.มงคล ชวนชื่น	วท.บ.(วิทยาศาสตร์การกีฬา)	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	๒๔๗,๐๘๐ (๒๐,๕๙๐x๑๒)	-	-	๒๔๗,๐๘๐
๓๐	- ว่าง -	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ส่งเสริมการท่องเที่ยว	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ส่งเสริมการท่องเที่ยว	-	๑๓๘,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐x๑๒)	-	-	๑๓๘,๐๐๐ (ว่างเดิม)
๓๑	น.ส.สุประภา แซ่ลิ้ม	ปวส.(คอมพิวเตอร์)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๘๕,๕๒๐ (๑๕,๔๖๐x๑๒)	-	-	๑๘๕,๕๒๐
๓๒	นายนิติวัฒน์ รัตนภรณ์	ทล.บ (กลุ่มเทคโนโลยีฯ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทศกิจ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทศกิจ	-	๑๔๓,๑๖๐ (๑๑,๙๓๐x๑๒)	-	-	๑๔๓,๑๖๐
๓๓	นายอาวุธ พลภักดี	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑๑๖,๒๘๐ (๙,๖๙๐x๑๒)	-	-	๑๑๖,๒๘๐
๓๔	นายธนภัทร กายนาคา	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๖๑,๑๖๐ (๑๓,๔๓๐x๑๒)	-	-	๑๖๑,๑๖๐
๓๕	นายบุญฤทธิ์ นาเครือ	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๔๕,๕๖๐ (๑๒,๑๓๐x๑๒)	-	-	๑๔๕,๕๖๐
๓๖	นายกิตติ สุภาพ	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๓๙,๘๐๐ (๑๑,๖๕๐x๑๒)	-	-	๑๓๙,๘๐๐
๓๗	นายสุจินต์ สุกใส	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๓๖,๒๐๐ (๑๑,๓๕๐x๑๒)	-	-	๑๓๖,๒๐๐
๓๘	นายทีฆะ ช่างเหล็ก	มัธยมศึกษาปีที่ ๓	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๕๑,๘๐๐ (๑๒,๖๕๐x๑๒)	-	-	๑๕๑,๘๐๐
๓๙	นายอาคม เสนาะ	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๔๙,๑๖๐ (๑๒,๔๓๐x๑๒)	-	-	๑๔๙,๑๖๐
๔๐	นายวิรัตน์ ศรีโพร	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๔๗,๗๒๐ (๑๒,๓๑๐x๑๒)	-	-	๑๔๗,๗๒๐
๔๑	นายธีรพันธ์ เพชรคำ	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๒๕,๘๘๐ (๑๐,๔๙๐x๑๒)	-	-	๑๒๕,๘๘๐
๔๒	นายบุญเลิศ เจนจบ	ปวส.(ก่อสร้าง)	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๕๑,๘๐๐ (๑๒,๖๕๐x๑๒)	-	-	๑๕๑,๘๐๐
๔๓	นายพิพัฒน์ คงคางาม	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๕๔,๙๒๐ (๑๒,๙๑๐x๑๒)	-	-	๑๕๔,๙๒๐
๔๔	นายธีระ พงษ์แพทย์	ปวส.(พละศึกษา)	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๕๖,๔๘๐ (๑๓,๐๔๐x๑๒)	-	-	๑๕๖,๔๘๐

สภ.จ.ระยอง
ครั้งที่ 3/2564
เห็นชอบเมื่อ
31 มี.ค. 256
.....

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>											
๔๕	นายธนัฐชัย ถูดคล้าย	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๔๖	นายวรวิทย์ ยั่งยืน	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๔๗	นายพงษ์พัฒน์ สิงห์การ	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๔๘	นายเปรม มะลิวัลย์	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๔๙	นายสุรชัย สมัยมงคล	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๕๐	นายมณู รัตนพงศ์	ปวส.(คอมพิวเตอร์)	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๕๑	นายสรรนาท บุญเจริญ	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๕๒	นายสุดลักษณ์ น้อยสุขเสริม	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๕๓	นายทวีศักดิ์ จินทศร	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๕๔	นายทรงพล แนมนิล	มัธยมศึกษาปีที่ ๓	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๕๕	นายณัฐวุฒิ ภัคดีภิรมย์	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๕๖	ว่าที่ ร.ต.ไชยยันต์ จันทร์หวัง	ปวส.ช่างโลหะ	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๕๗	นายสันติ หนาแน่น	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๕๘	นายชุติพงศ์ บูรณะ	ร.บ.(รัฐศาสตร์)	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๕๙	- ว่าง -	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐ (ว่างเดิม)
๖๐	- ว่าง -	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐ (ว่างเดิม)
๖๑	- ว่าง -	-	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐ (ว่างเดิม)

อ.ก.ท. ระยอง
รับที่ 3/2564
ตรวจสอบเมื่อ 21 มิ.ย. 2564

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
	กองคลัง (๐๔)											
	พนักงานเทศบาล											
๖๒	พ.จ.อ.หญิง โสภิตนภา เอกพิมพ์	บธ.บ.(บัญชี)	๔๙-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๔๙-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๓๖๒,๖๔๐ (๓๐,๒๒๐x๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	-	๔๐๔,๖๔๐
๖๓	นางบุษกร เตียรเขียว	ศศ.บ.(การจัดการทั่วไป)	๔๙-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๔๙-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๔๐๙,๓๒๐ (๓๔,๑๑๐x๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐x๑๒)	-	๔๒๗,๓๒๐
๖๔	น.ส.สิริรัตน์ สุรพิพิธ	ศศ.บ.(การบัญชี)	๔๙-๒-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑	นักวิชาการคลัง	ชก.	๔๙-๒-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑	นักวิชาการคลัง	ชก.	๓๗๖,๐๘๐ (๓๑,๓๔๐x๑๒)	-	-	๓๗๖,๐๘๐
๖๕	- ว่าง -	-	๔๙-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก./ชก.	๔๙-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๓๕๕,๓๒๐ (ว่างเดิม)
๖๖	นางนงนุช รสฟุ้ง	ปวส.(การบัญชี)	๔๙-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ชง.	๔๙-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ชง.	๔๑๙,๘๘๐ (๓๔,๙๙๐x๑๒)	-	-	๔๑๙,๘๘๐
๖๗	นางรัศมีดาว จ่าภา	ศศ.บ.(คอมพิวเตอร์)	๔๙-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๒	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ชง.	๔๙-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๒	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ชง.	๓๘๑,๑๒๐ (๓๑,๗๖๐x๑๒)	-	-	๓๘๑,๑๒๐
๖๘	น.ส.นันทนา พานิชนาวา	ปวส.(การตลาด)	๔๙-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๓	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ชง.	๔๙-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๓	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ชง.	๓๐๗,๙๒๐ (๒๕,๖๖๐x๑๒)	-	-	๓๐๗,๙๒๐
๖๙	น.ส.กรชนก พุทธรักษา	บธ.บ.(บัญชีการเงิน)	๔๙-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๔	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง.	๔๙-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๔	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง.	๑๕๕,๖๔๐ (๑๒,๙๗๐x๑๒)	-	-	๑๕๕,๖๔๐
๗๐	นายอนุพันธ์ กล้าหาญ	ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๔๙-๒-๐๔-๔๒๐๒-๐๐๑	เจ้าพนักงานการคลัง	ชง.	๔๙-๒-๐๔-๔๒๐๒-๐๐๑	เจ้าพนักงานการคลัง	ชง.	๓๔๑,๑๖๐ (๒๘,๔๓๐x๑๒)	-	-	๓๔๑,๑๖๐
๗๑	น.ส.วิภานี สิริมณีวรรณ	ศบ.(เศรษฐศาสตร์ระหว่างประเทศ)	๔๙-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๔๙-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๑๔๓,๕๒๐ (๑๑,๙๖๐x๑๒)	-	-	๑๔๓,๕๒๐
๗๒	- ว่าง -	-	๔๙-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	ปก./ชก.	๔๙-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๓๕๕,๓๒๐ (ว่างเดิม)
๗๓	น.ส.จุฑามาศ ศิริอุทัย	ปวส.(การบัญชี)	๔๙-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง.	๔๙-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง.	๑๙๖,๐๘๐ (๑๖,๓๔๐x๑๒)	-	-	๑๙๖,๐๘๐
๗๔	- ว่าง -	-	๔๙-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๒	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	๔๙-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๒	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๒๙๗,๙๐๐ (ว่างเดิม)
๗๕	- ว่าง -	-	๔๙-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๔๙-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๒๙๗,๙๐๐ (ว่างเดิม)
๗๖	- ว่าง -	-	๔๙-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๔๙-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๒๙๗,๙๐๐ (ว่างเดิม)

ก.ท.จ. ระยอง
ครั้งที่ 3/2564
เห็นชอบเมื่อ
31 มี.ค. 2564

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
๗๗	**พนักงานจ้างตามภารกิจ** น.ส.ชุตินันท์ ลอยมา	บธ.บ.(การจัดการทรัพยากรมนุษย์)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๑๘๒,๑๖๐ (๑๕,๑๘๐x๑๒)	-	-	๑๘๒,๑๖๐
๗๘	น.ส.นันทิกาญจน์ เลิศเรือนแก้ว	ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑๕๕,๒๘๐ (๑๒,๙๔๐x๑๒)	-	-	๑๕๕,๒๘๐
๗๙	น.ส.กานดา แก้วเข้ม	บธ.บ.(การบริหารทรัพยากรมนุษย์)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง	-	๑๘๕,๕๒๐ (๑๕,๔๖๐x๑๒)	-	-	๑๘๕,๕๒๐
๘๐	นายอภิชาต กล้าหาญ	ปวส.(ช่างก่อสร้าง)	-	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	-	-	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	-	๑๕๓,๖๐๐ (๑๒,๘๐๐x๑๒)	-	-	๑๕๓,๖๐๐
๘๑	น.ส.บุญเรือน เทียนดี	ปวส.(การบัญชี)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง	-	๑๓๘,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐x๑๒)	-	-	๑๓๘,๐๐๐
๘๒	**พนักงานจ้างทั่วไป** น.ส.นันทวรรณ นันทวราพนิชกุล	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๘๓	น.ส.พินใจ อายุยืน	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๘๔	นายชยากร ตากมัจฉา	ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๘๕	กองช่าง (๐๕) **พนักงานเทศบาล** นายไชยวัฒน์ สวัสดี	ปวส.(ช่างก่อสร้าง)	๔๙-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	กลาง	๔๙-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	กลาง	๕๖๘,๕๖๐ (๔๗,๓๘๐x๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x๑๒)	๗๐๒,๙๖๐
๘๖	นายวิทยา นุชพุ่ม	วศ.ม.(วิศวกรรมโยธา)	๔๙-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๔๙-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๔๖๒,๒๔๐ (๓๘,๕๒๐x๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐x๑๒)	-	๔๘๐,๒๔๐
๘๗	น.ส.เกศิณี วันงาม	วศ.บ.(วิศวกรรมโยธา)	๔๙-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	วิศวกรโยธา	ชก.	๔๙-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	วิศวกรโยธา	ชก.	๓๒๙,๗๖๐ (๒๗,๔๘๐x๑๒)	-	-	๓๒๙,๗๖๐
๘๘	- ว่าง -	-	๔๙-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๒	วิศวกรโยธา	ปก./ชก.	๔๙-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๒	วิศวกรโยธา	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๓๕๕,๓๒๐ (ว่างเดิม)
๘๙	นางกุญช์ภาญา บุญคุณ	วท.บ.(พืชศาสตร์)	๔๙-๒-๐๕-๓๔๐๓-๐๐๑	นักวิชาการสวนสาธารณะ	ปก.	๔๙-๒-๐๕-๓๔๐๓-๐๐๑	นักวิชาการสวนสาธารณะ	ปก.	๒๙๘,๔๔๐ (๒๔๘๗๐x๑๒)	-	-	๒๙๘,๔๔๐

ก.ท.จ. ระยอง
ครั้งที่ 3/2564
เห็นชอบเมื่อ
31 มี.ค. 2564

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
๙๐	- ว่าง -	-	๔๙-๒-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑	นายช่างไฟฟ้า	ปง./ชง.	๔๙-๒-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑	นายช่างไฟฟ้า	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๒๙๗,๙๐๐ (ว่างเดิม)
๙๑	นางกุสุมา งามฉาย	บช.บ.(การบริหารทรัพยากรมนุษย์)	๔๙-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๖	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๔๙-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๖	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๒๖๘,๘๐๐ (๒๒,๔๐๐x๑๒)	-	-	๒๖๘,๘๐๐
๙๒	- ว่าง -	-	๔๙-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๗	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๔๙-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๗	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๒๙๗,๙๐๐ (ว่างเดิม)
๙๓	- ว่าง -	-	๔๙-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๔๙-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๒๙๗,๙๐๐ (ว่างเดิม)
๙๔	**ลูกจ้างประจำ** นายสุฤทธิ์ ยินดี	ประถมศึกษาปีที่ ๔	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๒๘๔,๕๒๐ (๒๓,๗๑๐x๑๒)	-	-	๒๘๔,๕๒๐
๙๕	นางสมคิด ยังศิริ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ(บัญชี)	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๒๕๒,๑๒๐ (๒๑,๐๑๐x๑๒)	-	๕,๐๔๐ (๔๒๐x๑๒)	๒๕๗,๑๖๐
๙๖	**พนักงานจ้างตามภารกิจ** น.ส.ชนากานต์ วัฒนากูล	วศ.บ.(วิศวกรรมโยธา)	-	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	-	-	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	-	๑๓๘,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐x๑๒)	-	-	๑๓๘,๐๐๐
๙๗	นายนัทธี ช่างเหล็ก	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	-	๒๖๒,๓๒๐ (๒๑,๘๖๐x๑๒)	-	-	๒๖๒,๓๒๐
๙๘	นายสนั่น ตั้งความเพียร	ประถมศึกษาปีที่ ๔	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑๕๖,๔๘๐ (๑๓,๐๔๐x๑๒)	-	-	๑๕๖,๔๘๐
๙๙	นายชาคร อรัญวงค์	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑๖๒,๗๒๐ (๑๓,๕๖๐x๑๒)	-	-	๑๖๒,๗๒๐
๑๐๐	นายบุญลือ ตากมัจฉา	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๖๒,๙๖๐ (๑๓,๕๘๐x๑๒)	-	-	๑๖๒,๙๖๐
๑๐๑	**พนักงานจ้างทั่วไป** นายจรัล มุ่งต่อกิจ	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๐๒	นายธีระชัย หิริโอตป์	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๐๓	นายสุพร จำปาเนียม	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๐๔	น.ส.ปรียานุตม์ ลอยมา	ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐

ก.ท.จ. ระยอง
ครั้งที่ 3/2564
เห็นชอบแล้ว
31 มี.ค. 2564

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
๑๐๕	นายกิตติธัช ยังศิริ	ศศ.บ.(รัฐประศาสนศาสตร์)	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๐๖	นายประชาบาล บุญพลอย	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๐๗	นางวรรณา ไม้งาม	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	คนสวน	-	-	คนสวน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๐๘	นายสมชาย ควรหมั่น	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	คนสวน	-	-	คนสวน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๐๙	นายภูสิต ลาศรี	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	คนสวน	-	-	คนสวน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๑๐	นางวรรณเพ็ญ ขำบางเลน	ประถมศึกษาปีที่ ๔	-	คนสวน	-	-	คนสวน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๑๑	นายวิรุจน์ ไม้งาม	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	คนสวน	-	-	คนสวน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๑๒	น.ส.กาญจนา พวงจันทร์	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	คนสวน	-	-	คนสวน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๑๓	นายสยามรัตน์ สุรพิพิธ	มัธยมศึกษาปีที่ ๓	-	คนสวน	-	-	คนสวน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๑๔	นายชุมพล บุญชู	มัธยมศึกษาปีที่ ๓	-	คนสวน	-	-	คนสวน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๑๕	นายนันทพร จำเริญ	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	คนสวน	-	-	คนสวน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๑๖	- ว่าง -	-	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐ (ว่างเดิม)
๑๑๗	- ว่าง -	-	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐ (ว่างเดิม)
๑๑๘	- ว่าง -	-	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐ (ว่างเดิม)
๑๑๙	- ว่าง -	-	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐ (ว่างเดิม)
๑๒๐	- ว่าง -	-	-	คนสวน	-	-	คนสวน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐ (ว่างเดิม)

ก.ท.จ. ระยอง
ครั้งที่ 3/2564
เห็นชอบเมื่อ
31 มี.ค. 2564

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
๑๒๑	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖) พนักงานเทศบาล - ว่าง -	-	๔๙-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	๔๙-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	"อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท." (นางกานดา นามสง่า) ปลัดเทศบาลตำบลเมืองแกลง	
๑๒๒	นางชุติกาญจน์ มั่งคั่ง	ศศ.บ.(รัฐศาสตร์)	๔๙-๒-๐๖-๒๑๐๑-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๔๙-๒-๐๖-๒๑๐๑-๐๐๔	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๔๐๒,๗๒๐ (๓๓,๕๖๐x๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐x๑๒)	-	๔๒๐,๗๒๐
๑๒๓	น.ส.วรรณา เหรียญทวนทอง	วท.บ.(วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม)	๔๙-๒-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๑	นักวิชาการสุขาภิบาล	ชก.	๔๙-๒-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๑	นักวิชาการสุขาภิบาล	ชก.	๒๙๙,๖๔๐ (๒๔,๔๙๐x๑๒)	-	-	๒๙๙,๖๔๐
๑๒๔	น.ส.ทิพวรรณ ทองเตจา	วท.บ.(อนามัยสิ่งแวดล้อม)	๔๙-๒-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๒	นักวิชาการสุขาภิบาล	ปก.	๔๙-๒-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๒	นักวิชาการสุขาภิบาล	ปก.	๑๘๐,๗๒๐ (๑๕,๐๖๐x๑๒)	-	-	๑๘๐,๗๒๐
๑๒๕	น.ส.มติกา ประชามานิตกุล	วท.บ.(วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม)	๔๙-๒-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๓	นักวิชาการสุขาภิบาล	ปก.	๔๙-๒-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๓	นักวิชาการสุขาภิบาล	ปก.	๑๘๐,๗๒๐ (๑๕,๐๖๐x๑๒)	-	-	๑๘๐,๗๒๐
๑๒๖	- ว่าง -	-	๔๙-๒-๐๖-๓๖๑๔-๐๐๑	นายสัตวแพทย์	ปก./ชก.	๔๙-๒-๐๖-๓๖๑๔-๐๐๑	นายสัตวแพทย์	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๓๕๕,๓๒๐ (ว่างเดิม)
๑๒๗	- ว่าง -	-	๔๙-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๑	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	๔๙-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๑	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๓๕๕,๓๒๐ (ว่างเดิม)
๑๒๘	- ว่าง -	-	๔๙-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๒	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	๔๙-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๒	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๓๕๕,๓๒๐ (ว่างเดิม)
๑๒๙	- ว่าง -	-	๔๙-๒-๐๖-๔๖๑๐-๐๐๑	สัตวแพทย์	อส.	๔๙-๒-๐๖-๔๖๑๐-๐๐๑	สัตวแพทย์	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๒๙๗,๙๐๐ (ว่างเดิม)
๑๓๐	นางนิธินันท์ คุณเอนก	ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๔๙-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๘	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๔๙-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๘	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๒๒๑,๗๖๐ (๑๘,๔๘๐x๑๒)	-	-	๒๒๑,๗๖๐
๑๓๑	- ว่าง -	-	๔๙-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๙	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๔๙-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๙	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๒๙๗,๙๐๐ (ว่างเดิม)
๑๓๒	- ว่าง -	-	๔๙-๒-๐๖-๔๖๐๙-๐๐๑	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปง./ชง.	๔๙-๒-๐๖-๔๖๐๙-๐๐๑	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๒๙๗,๙๐๐ (ว่างเดิม)
๑๓๓	น.ส.จิราภรณ์ ปานประเสริฐ	วท.บ.(ชีววิทยา)	๔๙-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	๔๙-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	๑๘๐,๗๒๐ (๑๕,๐๖๐x๑๒)	-	-	๑๘๐,๗๒๐
๑๓๔	- ว่าง -	-	๔๙-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๒	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๔๙-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๒	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๓๕๕,๓๒๐ (ว่างเดิม)

ก.ท.จ. ระยอง ครั้งที่ 3/2564 เห็นชอบเมื่อ 31 มี.ค. 2564

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่	
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง
๑๓๕	- ว่าง -	-	๔๙-๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง./ชง.	๔๙-๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานสาธารณสุข
๑๓๖	- ว่าง -	-	๔๙-๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง./ชง.	๔๙-๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานสาธารณสุข
๑๓๗	- ว่าง -	-	๔๙-๒-๐๖-๔๒๐๑-๐๐๓	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๔๙-๒-๐๖-๔๒๐๑-๐๐๓	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
๑๓๘	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> น.ส.พิชาฎา เชิดชู	ศศ.บ.(รัฐประสาศาสนสาสตร์)	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป
๑๓๙	น.ส.วีณา ทินผล	บธ.บ.(การจัดการทั่วไป)	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป
๑๔๐	นายอัศม์ธากร คุณเอนก	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก
๑๔๑	นายสมควร พุ่มเกาะล้าน	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา
๑๔๒	นายพิศ ยินดี	ประถมศึกษาปีที่ ๔	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา
๑๔๓	นายสมภพ สมตัว	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา
๑๔๔	นายชัยวิโรจน์ ปะระกา	มัธยมศึกษาปีที่ ๓	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา
๑๔๕	นายณัฐพงศ์ เนตรวิเชียร	มัธยมศึกษาปีที่ ๓	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา
๑๔๖	นายเจริญ ศรีเอี่ยมดี	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา
๑๔๗	นายมานิตย์ คงอนันต์	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์
๑๔๘	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> นายสมศักดิ์ เรืองฤทธิ์	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา
๑๔๙	นายโกมินทร์ นามเจริญ	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา
๑๕๐	- ว่าง -	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
๑๕๑	- ว่าง -	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐ (ว่างเดิม)
๑๕๒	- ว่าง -	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐ (ว่างเดิม)
๑๕๓	- ว่าง -	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐ (ว่างเดิม)
๑๕๔	นายมงคล เจริญคลัง	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๕๕	น.ส.อุษา สมตัว	ปวช.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๕๖	น.ส.พุธิตา สุกใส	ศศ.บ.(ศาสนาและปรัชญา)	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๕๗	นายจงรักษ์ ศรีสุวรรณ์	ประถมศึกษาปีที่ ๔	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๕๘	นายจรัล ศรีเอี่ยมดี	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๕๙	นายวินัย สัมมะจารินทร์	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๖๐	นายไพโรจน์ กิจการเจริญ	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๖๑	นายศรันยู ประสงค์ศิลป์	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๖๒	นายคำพัน หารเชมร	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๖๓	นายดุสิต โตสวัสดิ์	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๖๔	นายบัญชา พูลสนอง	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๖๕	นายณรงค์ ทินผล	ประถมศึกษาปีที่ ๔	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๖๖	นายชรินทร์ ใจเรือง	ร.บ.(การเมืองและการจัดการปกครองท้องถิ่น)	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๖๗	นายอภิรักษ์ ก้อนทอง	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐

ก.พ.จ. ระยอง
ครั้งที่ 3/2564
เห็นชอบเมื่อ
31 มี.ค. 2564

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
๑๖๘	น.ส.จิราภรณ์ ปลื้มผล	มัธยมศึกษาปีที่ ๓	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๖๙	น.ส.บุญเรือน เชื่อนสุวรรณ	ค.บ.(ปฐมวัย)	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๗๐	น.ส.เนตรนภา พันธ์เนตร	ค.บ.(คอมพิวเตอร์ศึกษา)	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๗๑	น.ส.พรทิพย์ พัฒนภิภพ	ศศ.บ.(รัฐศาสตร์)	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๗๒	นายเดชา วงษ์โสภา	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๗๓	นายนัฐพล ศิริ	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๗๔	น.ส.สาคร ชนะผล	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๗๕	น.ส.อัญชนา ฟูฟุ้ง	มัธยมศึกษาปีที่ ๓	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๑ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๑
๑๗๖	นายชุติพงศ์ เจริญพานิช	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๒ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๒
๑๗๗	นายนเรศ ศิริเวช	มัธยมศึกษาปีที่ ๓	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๓ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๓
๑๗๘	น.ส.ดวงกมล ต้นวิมล	นศ.บ.(การสื่อสารมวลชน)	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๔ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๔
๑๗๙	น.ส.ยุพา ชุ่มวิเชียร	มัธยมศึกษาปีที่ ๓	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๕ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๕
๑๘๐	นายอภิรักษ์ ก้อนทอง	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๖ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๖
๑๘๑	น.ส.ภาวนา สุขสวย	คบ.(คหกรรมศาสตร์)	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๗ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๗
๑๘๒	น.ส.สุวิมล พละเสน	คบ.(การศึกษาปฐมวัย)	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๘ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๘
๑๘๓	น.ส.วชิรญาณ์ เกิดลาภผล	ร.บ.(รัฐศาสตร์)	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๙ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๙
๑๘๔	นายฟีรพัฒน์ พลเสน	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๑๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๑๐

ก.ท.จ. ระยอง
ครั้งที่ 3/2564
เห็นชอบเมื่อ
31 มี.ค. 2564

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
๑๘๕	- ว่าง -	-	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐ (ว่างเดิม)
๑๘๖	- ว่าง -	-	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๑ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๑ (ว่างเดิม)
๑๘๗	- ว่าง -	-	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๒ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๒ (ว่างเดิม)
๑๘๘	- ว่าง -	-	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๓ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๓ (ว่างเดิม)
๑๘๙	- ว่าง -	-	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๔ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๔ (ว่างเดิม)
๑๙๐	- ว่าง -	-	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๕ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๕ (ว่างเดิม)
๑๙๑	- ว่าง -	-	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๖ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๖ (ว่างเดิม)
๑๙๒	- ว่าง -	-	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๗ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๗ (ว่างเดิม)
๑๙๓	- ว่าง -	-	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๘ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๘ (ว่างเดิม)
	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (๐๗)											
	พนักงานเทศบาล											
๑๙๔	นางดวงใจ ทดแทน	รป.ม.(รัฐประศาสนศาสตร์)	๔๙-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๔	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๔๙-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๕	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๔๖๘,๙๖๐ (๓๙,๐๘๐x๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	-	๕๑๐,๙๖๐
๑๙๕	นายณรงค์ศักดิ์ กอบเกื้อสุวรรณ	ศศ.บ.(รัฐศาสตร์)	๔๙-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๕	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๔๙-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๖	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๔๖๘,๙๖๐ (๓๙,๐๘๐x๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐x๑๒)	-	๔๘๖,๙๖๐
๑๙๖	น.ส.วัลยา ปัตยุรักษ์	รป.ม.(รัฐประศาสนศาสตร์)	๔๙-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๖	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๔๙-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๗	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๓๖๒,๖๔๐ (๓๐,๒๒๐x๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐x๑๒)	-	๓๘๐,๖๔๐
๑๙๗	น.ส.ธัญณีย์ ศิระโสภณวัฒน์	บธ.บ.(การบัญชี)	๔๙-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๔๙-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๓๑๑,๖๔๐ (๒๕,๙๗๐x๑๒)	-	-	๓๑๑,๖๔๐
๑๙๘	- ว่าง -	-	๔๙-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๒	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก./ชก.	๔๙-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๒	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๓๕๕,๓๒๐ (ว่างเดิม)
๑๙๙	นางอัชสรัญ ครุธน้อย	รป.ม.(รัฐประศาสนศาสตร์)	๔๙-๒-๐๗-๔๑๐๑-๐๑๐	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๔๙-๒-๐๗-๔๑๐๑-๐๑๐	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๓๒๔,๓๖๐ (๒๗,๐๓๐x๑๒)	-	-	๓๒๔,๓๖๐
๒๐๐	- ว่าง -	-	๔๙-๒-๐๗-๔๓๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	ปง./ชง.	๔๙-๒-๐๗-๔๓๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๒๙๗,๙๐๐ (ว่างเดิม)

ก.ท.จ. ระยอง ครั้งที่ 3/2564 เห็นชอบเมื่อ 31 มี.ค. 2564

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
๒๐๑	**พนักงานจ้างตามภารกิจ** น.ส.กัลยา หมั่นดี	ศศ.บ (พัฒนาชุมชน)	-	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	-	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	๒๕๒,๓๖๐ (๒๑,๐๓๐x๑๒)	-	-	๒๕๒,๓๖๐
๒๐๒	**พนักงานจ้างทั่วไป** นายเบญจรงค์ วัฒนศิริ	ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๐๓	น.ส.ภาวิดา ทินผล	วท.บ.(ภูมิสารสนเทศศาสตร์)	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๐๔	นางณยดา ทองสาย	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๐๕	- ว่าง -	-	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐ (ว่างเดิม)
๒๐๖	กองการศึกษา (๐๘) **พนักงานเทศบาล** - ว่าง -	-	๔๙-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๔๙-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	"อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท." (นางกานดา นามสง่า) ปลัดเทศบาลตำบลเมืองแกลง	
๒๐๗	- ว่าง -	-	๔๙-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๔๙-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐x๑๒)	"อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท." (นางกานดา นามสง่า) ปลัดเทศบาลตำบลเมืองแกลง	
๒๐๘	น.ส.รจนา รัตนวิจิตร	กศ.บ.(พลศึกษา)	๔๙-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ปก.	๔๙-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ปก.	๒๘๐,๐๘๐ (๒๓,๓๔๐x๑๒)	-	-	๒๘๐,๐๘๐
๒๐๙	- ว่าง -	-	๔๙-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๒	นักวิชาการศึกษา	ปก./ชก.	๔๙-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๒	นักวิชาการศึกษา	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๓๕๕,๓๒๐ (ว่างเดิม)
๒๑๐	น.ส.รุ่งรัศมี จึงรุ่งฤทธิ์	บธ.บ.(การจัดการ)	๔๙-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๑๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๔๙-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๑๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๒๐๗,๗๒๐ (๑๗,๓๑๐x๑๒)	-	-	๒๐๗,๗๒๐
๒๑๑	**พนักงานจ้างตามภารกิจ** น.ส.กาญจนี แซ่ฉั่ง	ป.บัณฑิต (วิชาชีพครู)	-	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	-	๒๔๗,๘๐๐ (๒๐,๖๕๐x๑๒)	-	-	๒๔๗,๘๐๐
๒๑๒	น.ส.เพ็ญพิชชา กุลสุทธิ	คบ.(การศึกษาปฐมวัย)	-	ผู้ช่วยครู	-	-	ผู้ช่วยครู	-	๒๓๗,๐๐๐ (๑๙,๗๕๐x๑๒)	-	-	๒๓๗,๐๐๐

ก.ท.จ. ระยอง
ครั้งที่ 3/2564
เห็นชอบเมื่อ
31 มี.ค. 2564

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
๒๑๓	น.ส.ปนัสยา พรหมรักษา	คบ.(การศึกษาปฐมวัย)	-	ผู้ช่วยครู	-	-	ผู้ช่วยครู	-	๒๑๗,๓๒๐ (๑๘,๑๑๐x๑๒)	-	-	๒๑๗,๓๒๐
๒๑๔	น.ส.อนุสรา ชำนาญศิลป์	คบ.(การศึกษาปฐมวัย)	-	ผู้ช่วยครู	-	-	ผู้ช่วยครู	-	๒๒๖,๐๘๐ (๑๘,๘๔๐x๑๒)	-	-	๒๒๖,๐๘๐
๒๑๕	น.ส.สุนีย์รัตน์ คำมา	ศษ.บ.(ภาษาไทย)	-	ผู้ช่วยครู	-	-	ผู้ช่วยครู	-	๑๙๕,๓๖๐ (๑๖,๒๘๐x๑๒)	-	-	๑๙๕,๓๖๐
๒๑๖	**พนักงานจ้างทั่วไป** นายอิศรินทร์ อิศรานุวัตร	ปวช.(ไฟฟ้าและอิเลกทรอนิกส์)	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๑๗	นายจรัญ มาเปีย	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๑๘	- ว่าง -	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐ (ว่างเดิม)
๒๑๙	- ว่าง -	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐ (ว่างเดิม)
๒๒๐	- ว่าง -	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐ (ว่างเดิม)
๒๒๑	นายนิสิต ยินดี	มัธยมศึกษาปีที่ ๓	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๒๒	**โรงเรียนอยู่เมืองแกลงวิทยา พนักงานครูเทศบาล** นายประสงค์ สุวรรณโชติ	กศ.ม.(การศึกษา)	๔๙-๒-๐๘-๕๕๐๐-๐๐๑	ผู้อำนวยการ	คศ.๓	๔๙-๒-๐๘-๕๕๐๐-๐๐๑	ผู้อำนวยการ	คศ.๓	๖๖๖,๔๘๐ (๕๕,๕๔๐x๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x๑๒)	เงินอุดหนุน
๒๒๓	น.ส.มณีรัตน์ เรืองศิลป์	กศ.ม.(การศึกษา)	๔๙-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๐๒	ครู	คศ.๒	๔๙-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๐๒	ครู	คศ.๒	๓๐๘,๔๐๐ (๒๕,๗๐๐x๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	-	เงินอุดหนุน
๒๒๔	นายรถะเดช แสวงสุข	กศ.ม.(การศึกษา)	๔๙-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๐๓	ครู	คศ.๒	๔๙-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๐๓	ครู	คศ.๒	๓๐๘,๕๒๐ (๒๕,๗๑๐x๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	-	เงินอุดหนุน
๒๒๕	นายเอมอร สุจริต	ศษ.บ.(การบริหารการศึกษา)	๔๙-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๐๔	ครู	คศ.๒	๔๙-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๐๔	ครู	คศ.๒	๓๕๔,๓๖๐ (๒๙,๕๓๐x๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	-	เงินอุดหนุน
๒๒๖	น.ส.พรสุดา วังคะยาต	ค.บ.(ภาษาอังกฤษ)	๔๙-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๐๕	ครู	คศ.๑	๔๙-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๐๕	ครู	คศ.๑	๒๘๒,๘๔๐ (๒๓,๕๗๐x๑๒)	-	-	เงินอุดหนุน
๒๒๗	นางพัทธนันท์ วันดี	ศศ.บ.(ภาษาอังกฤษ)	๔๙-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๐๖	ครูผู้ช่วย	คผช.	๔๙-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๐๖	ครูผู้ช่วย	คผช.	๑๘๐,๖๐๐ (๑๕,๐๕๐x๑๒)	-	-	เงินอุดหนุน
๒๒๘	- ว่าง -	-	๔๙-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๐๗	ครูผู้ช่วย	-	๔๙-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๐๗	ครูผู้ช่วย	-	-	-	-	เงินอุดหนุน

ก.ท.จ. ระยอง
ครั้งที่ 3/2564
เห็นชอบเมื่อ
31 มี.ค. 2564

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
๒๒๙	- ว่าง -	-	๔๙-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๘๐	ครูผู้ช่วย	-	๔๙-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๘๐	ครูผู้ช่วย	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๒๓๐	- ว่าง -	-	๔๙-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๘๑	ครูผู้ช่วย	-	๔๙-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๘๑	ครูผู้ช่วย	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๒๓๑	- ว่าง -	-	๔๙-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๘๒	ครูผู้ช่วย	-	๔๙-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๘๒	ครูผู้ช่วย	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๒๓๒	- ว่าง -	-	-	ครูผู้ช่วย	-	-	ครูผู้ช่วย	-	-	-	-	เงินอุดหนุน การสรรหากระทำได้เมื่อรับแจ้งจัดสรรจากกรมฯ
๒๓๓	- ว่าง -	-	-	ครูผู้ช่วย	-	-	ครูผู้ช่วย	-	-	-	-	เงินอุดหนุน การสรรหากระทำได้เมื่อรับแจ้งจัดสรรจากกรมฯ
๒๓๔	- ว่าง -	-	-	ครูผู้ช่วย	-	-	ครูผู้ช่วย	-	-	-	-	เงินอุดหนุน การสรรหากระทำได้เมื่อรับแจ้งจัดสรรจากกรมฯ
๒๓๕	- ว่าง -	-	-	ครูผู้ช่วย	-	-	ครูผู้ช่วย	-	-	-	-	เงินอุดหนุน การสรรหากระทำได้เมื่อรับแจ้งจัดสรรจากกรมฯ
๒๓๖	- ว่าง -	-	-	ครูผู้ช่วย	-	-	ครูผู้ช่วย	-	-	-	-	เงินอุดหนุน การสรรหากระทำได้เมื่อรับแจ้งจัดสรรจากกรมฯ
๒๓๗	- ว่าง -	-	-	ครูผู้ช่วย	-	-	ครูผู้ช่วย	-	-	-	-	เงินอุดหนุน การสรรหากระทำได้เมื่อรับแจ้งจัดสรรจากกรมฯ
๒๓๘	- ว่าง -	-	-	ครูผู้ช่วย	-	-	ครูผู้ช่วย	-	-	-	-	เงินอุดหนุน การสรรหากระทำได้เมื่อรับแจ้งจัดสรรจากกรมฯ
๒๓๙	- ว่าง -	-	-	ครูผู้ช่วย	-	-	ครูผู้ช่วย	-	-	-	-	เงินอุดหนุน การสรรหากระทำได้เมื่อรับแจ้งจัดสรรจากกรมฯ
๒๔๐	**บุคลากรสนับสนุนการสอน** น.ส.ริญรภัสร์ วงศ์ภักดี	บช.บ.(บัญชี)	๓๗๘๔๕-๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๓๗๘๔๕-๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๒๔๑	- ว่าง -	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	-	-	เงินอุดหนุน การสรรหากระทำได้เมื่อรับแจ้งจัดสรรจากกรมฯ
๒๔๒	**บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา** นายประเสริฐ จงรักษ์	ประถมศึกษาปีที่ ๖	๑๙๘๔๔-๔	ภารโรง	-	๑๙๘๔๔-๔	ภารโรง	-	-	-	-	เงินอุดหนุน

ก.ท.จ. ระยอง
ครั้งที่ 3/2564
เห็นชอบเมื่อ
31 มี.ค. 2564

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแห
๒๔๓	กองการประปา (๐๙) พนักงานเทศบาล - ว่าง -	-	๔๙-๒-๐๙-๒๑๐๖-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการประปา (นักบริหารงานประปา)	ต้น	๔๙-๒-๐๙-๒๑๐
๒๔๔	- ว่าง -	-	๔๙-๒-๐๙-๒๑๐๖-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายผลิต (นักบริหารงานประปา)	ต้น	๔๙-๒-๐๙-๒๑๐
๒๔๕	น.ส.ดวงเนตร สุริยพรรณพงศ์	วท.บ.(ชีวเคมี)	๔๙-๒-๐๙-๓๕๐๑-๐๐๑	นักวิทยาศาสตร์	ชก.	๔๙-๒-๐๙-๓๕๐
๒๔๖	นางเพ็ญจันทร์ คมขำ	ศศ.บ.(การบัญชี)	๔๙-๒-๐๙-๔๒๐๑-๐๐๔	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชง.	๔๙-๒-๐๙-๔๒๐
๒๔๗	นายมาโนช ลอยมา	ศ.บ.(เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ)	๔๙-๒-๐๙-๔๒๐๔-๐๐๕	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ชง.	๔๙-๒-๐๙-๔๒๐
๒๔๘	นางปุณญาภา ไชยประดิษฐ	ศศ.บ.(การจัดการทั่วไป)	๔๙-๒-๐๙-๔๒๐๓-๐๐๓	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชง.	๔๙-๒-๐๙-๔๒๐
๒๔๙	- ว่าง -	-	๔๙-๒-๐๙-๔๑๐๑-๐๑๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๔๙-๒-๐๙-๔๑๐
๒๕๐	- ว่าง -	-	๔๙-๒-๐๙-๔๗๐๗-๐๐๑	เจ้าพนักงานประปา	ปง./ชง.	๔๙-๒-๐๙-๔๗๐
๒๕๑	ลูกจ้างประจำ นายประเสริฐ วิสุทธาธรรม	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	พนักงานผลิตน้ำประปา	-	-
๒๕๒	พนักงานจ้างตามภารกิจ นายรัฐพงศ์ ฉายาชวลิต	ปวส.(เครื่องกล)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	-	-
๒๕๓	น.ส.อรุณี ลอยมา	ปวส.(การตลาด)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-
๒๕๔	นายสมควร มีชัย	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
	พนักงานจ้างทั่วไป											
๒๕๕	นายสมคิด รอบรู้	มัธยมศึกษาปีที่ ๓	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๕๖	นายสัจจะ คำแหง	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๕๗	นายนิวาส จันท์สุด	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๕๘	น.ส.พิมประภา แผ้วสูงเนิน	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๕๙	น.ส.สุนทรี คุ้มหอม	ศศ.บ.(รัฐศาสตร์)	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๖๐	น.ส.ประกายฟ้า แก่นนาคำ	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๖๑	นายพงษ์พันธ์ พรหมวงษ์	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๖๒	น.ส.พเยาว์ นันทวราพนิชกุล	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๖๓	นายวันเฉลิม ศิริแพทย์	มัธยมศึกษาปีที่ ๓	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๖๔	นายธีรพงศ์ พันธุนาค	มัธยมศึกษาปีที่ ๓	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
	หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒) **พนักงานเทศบาล**											
๒๖๕	นางวาสนา วรรณวัตร	บธ.บ.(การเงินและการธนาคาร)	๔๙-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก.	๔๙-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก.	๑๘๐,๗๒๐ (๑๕,๐๖๐x๑๒)	-	-	๑๘๐,๗๒๐

ก.ท.จ. ระยอง
ครั้งที่ 3/2564
เห็นชอบเมื่อ
31 มี.ค. 2564

๑๒. แนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนท้องถิ่น

เทศบาลตำบลเมืองแกลง กำหนดแนวทางการพัฒนาพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทุกตำแหน่ง ให้ได้มีโอกาสได้รับการพัฒนาเพื่อเพิ่มความรู้ ทักษะทัศนคติที่ดี มีคุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตามที่กฎหมายกำหนด มีระยะเวลา ๓ ปี ตามรอบของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี การพัฒนานอกจากจะพัฒนาด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร ด้านคุณสมบัติ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และด้านดิจิทัลแล้ว เทศบาลตำบลเมืองแกลง ตระหนักถึงการพัฒนาตามนโยบายแห่งรัฐ คือการพัฒนาไปสู่ Thailand ๔.๐ ดังนั้น เทศบาลตำบลเมืองแกลง จึงจำเป็นต้องพัฒนาระบบราชการส่วนท้องถิ่น ไปสู่ยุค ๔.๐ เช่นกัน โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อส่งเสริมการทำงาน โดยยึดหลักธรรมาภิบาลเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเป็นหลัก กล่าวคือ

๑. เป็นองค์กรที่เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน ต้องมีความเปิดเผยโปร่งใส ในการทำงานโดยบุคคลภายนอก สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของทางราชการ หรือมีการแบ่งปันข้อมูลซึ่งกันและกัน และสามารถเข้าตรวจสอบการทำงานได้ ตลอดจนเปิดกว้างให้กลไกหรือส่วนอื่นๆ เช่น ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ได้เข้ามีส่วนร่วมและโอนถ่ายภารกิจที่ภาครัฐ ไม่ควรดำเนินการเองออกไปให้แก่ภาคส่วนอื่นๆ เป็นผู้รับผิดชอบการดำเนินการแทน โดยการจัดระเบียบความสัมพันธ์ในเชิงโครงสร้างให้สอดรับกับ การทำงานในแนวระนาบ ในลักษณะของเครือข่ายมากกว่าตามสายการบังคับบัญชาในแนวดิ่ง ขณะเดียวกัน ก็ยังต้องเชื่อมโยงการทำงานภายในภาครัฐด้วยกันเอง ให้มีเอกภาพและสอดรับประสานกัน ไม่ว่าจะเป็นราชการบริหารส่วนกลางส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่นด้วยกันเอง

๒. ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ต้องทำงานในเชิงรุกและมองไปข้างหน้า โดยตั้งคำถามกับตนเองเสมอว่า ประชาชนจะได้อะไร มุ่งเน้นแก้ไข ปัญหาความต้องการ และตอบสนองความต้องการของประชาชน โดยไม่ต้องรอให้ประชาชนเข้ามาติดต่อขอรับบริการ หรือร้องขอความช่วยเหลือจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งใช้ประโยชน์จากข้อมูลทางราชการ และระบบดิจิทัลสมัยใหม่ ในการจัดบริการสาธารณะที่ตรงกับความต้องการของประชาชน พร้อมทั้งอำนวยความสะดวก โดยมีการเชื่อมโยงกันเองของทุกส่วนราชการ เพื่อให้การบริการต่างๆ สามารถเสร็จสิ้นในจุดเดียว ประชาชนสามารถเรียกใช้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ตลอดเวลา ตามความต้องการของตนเอง และผ่านการติดต่อได้หลายช่องทางผสมผสานกัน ไม่ว่าจะมาติดต่อด้วยตนเอง อินเตอร์เน็ต เว็ปไซต์ โซเชียลมีเดีย หรือแอปพลิเคชั่นทางโทรศัพท์มือถือ เป็นต้น

๓. องค์กรที่มีขีดความสามารถ มีสมรรถนะสูงและทันสมัย ต้องทำงานอย่างเตรียมการณ์ไว้ล่วงหน้ามีการวิเคราะห์ความเสี่ยง สร้างนวัตกรรมหรือความคิดริเริ่มและประยุกต์องค์ความรู้ ในแบบสหสาขาวิชาเข้ามาใช้ในการตอบโต้กับโลกแห่งการเปลี่ยนแปลงอย่างฉับพลัน เพื่อสร้างคุณค่ามีความยืดหยุ่นและความสามารถในการตอบสนองกับสถานการณ์ต่างๆ ได้อย่างทันเวลา ตลอดจนเป็นองค์การที่มีขีดสมรรถนะสูง และปรับตัวเข้าสู่สภาพความเป็นสำนักงานสมัยใหม่ รวมทั้งทำให้บุคลากรมีความผูกพันต่อการปฏิบัติราชการ และปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสมกับบทบาทของตน

๔. การกำหนดแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล

เทศบาลตำบลเมืองแกลง ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๔/๔๒ ลงวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เรื่อง เครื่องมือสำรวจทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐด้วยตนเอง (Digital Government Skill Self Assessment) โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ใช้เป็นแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ เพื่อปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล ตามมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๐

ทั้งนี้ วิธีการพัฒนาอาจใช้วิธีการใด วิธีการหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ เช่น การปฐมนิเทศ การศึกษาดูงาน การฝึกอบรม การประชุมเชิงปฏิบัติการ เป็นต้น

๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานเทศบาลและลูกจ้าง

เทศบาลตำบลเมืองแกลง ได้ประกาศคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เพื่อให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ได้ยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งหน้าที่ ดังนี้

พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเมืองแกลง มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย