



## รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

เทศบาลตำบลเมืองแก่ง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ ๑๒ เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง เดือนกันยายน ๒๕๖๖)

ผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามมาตรการ

ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลเมืองแก่ง

อำเภอแก่ง จังหวัดระยอง

.....

เนื่องด้วยเทศบาลตำบลเมืองแก่งมีเป้าหมายที่จะยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เป้าหมายปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ คือการยกระดับคะแนนการประเมิน ITA ให้ดีขึ้นจากการพิจารณาตามผลการวิเคราะห์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ของเทศบาลตำบลเมืองแก่ง พบว่า แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ ๒ มีคะแนนต่ำสุด (ร้อยละ ๗๘.๗๔) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) มีคะแนนอยู่ในลำดับถัดมา (ร้อยละ ๘๘.๔๔)แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) มีคะแนนอยู่ในลำดับถัดมาอีก(ร้อยละ ๙๗.๘๓) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) มีคะแนนสูงสุด (ร้อยละ ๑๐๐.๐๐) ถือเป็นประเด็นสำคัญที่หน่วยงานต้องดำเนินการปรับปรุงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อยกระดับคะแนนการประเมิน ITA ให้ดีขึ้น และแสดงเจตนารมณ์ในการป้องปรามการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม โดยรายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานเทศบาลตำบลเมืองแก่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดังนี้

ลำดับที่	มาตรการ/กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม		รายละเอียดการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินการ
		ไม่สามารถดำเนินการได้	ดำเนินการแล้วเสร็จ		
๑	การเพิ่มคุณภาพการให้บริการ ๑. มอบหมายให้พนักงานจัดทำหรือปรับปรุงคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ ๒. ส่งเสริมให้บุคลากรทุกคนเน้นการให้บริการประชาชน ตามวิธีขั้นตอนการให้บริการ หรือการติดต่ออย่างไรอย่างเป็นธรรม		✓	๑. คู่มือการให้บริการประชาชนหรือคู่มือแนวทางการปฏิบัติที่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อกับหน่วยงานใช้เป็นข้อมูลในการขอรับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงาน ๒. การเปิดเผยคู่มือการให้บริการประชาชน หรือคู่มือแนวทางการปฏิบัติที่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อกับหน่วยงานใช้เป็นข้อมูลในการขอรับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ คู่มือ	๓๐ มี.ค. ๖๖



**ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ**

- พนักงานผู้ปฏิบัติงานมีความเข้าใจในการให้บริการประชาชนอย่างเท่าเทียมกัน
- ประชาชนผู้รับบริการมีความเข้าใจถึงขั้นตอนระยะเวลาการจัดเตรียมเอกสาร ในการเข้ารับบริการกับเจ้าหน้าที่ซึ่งจะลดการเสียเวลาของประชาชนผู้มารับบริการ

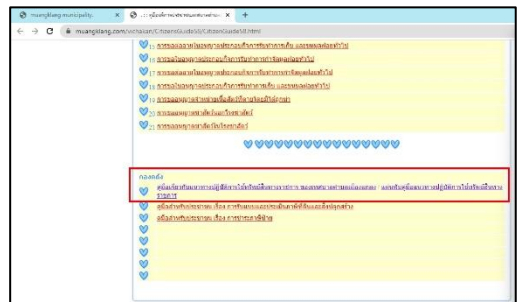
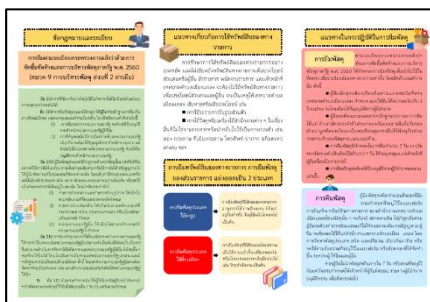
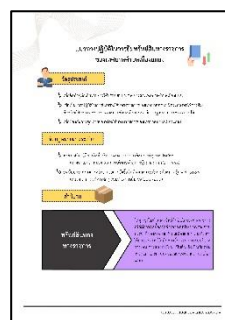
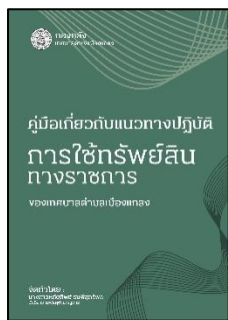
ลำดับที่	มาตรการ/กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม		รายละเอียดการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินการ
		ไม่สามารถดำเนินการได้	ดำเนินการแล้วเสร็จ		
๒	.มาตรการพัฒนาทรัพยากรบุคคล - จัดทำประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		✓	๑. ประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๒. การดำเนินการตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๓๐ มี.ค. ๖๖



**ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ**

- พนักงานทราบและเข้าใจ นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์กร

ลำดับ ที่	มาตรการ/กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม		รายละเอียดการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินการ
		ไม่สามารถดำเนินการได้	ดำเนินการแล้วเสร็จ		
๓	<p>มาตรการพัฒนามาตรฐานการปฏิบัติงานในการยืมทรัพย์สินของทางราชการ</p> <p>๑. มอบหมายให้พนักงานจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ให้ชัดเจน</p> <p>๒. ส่งเสริมให้บุคลากรทุกคนตระหนักในภาระความรับผิดชอบต่อตำแหน่งและหน้าที่ของตนเอง</p>		✓	<p>๑. แสดงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการ</p> <p>๒. ประชาสัมพันธ์คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด</p> <p>๓. กำชับให้ผู้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง</p>	๓๐ มี.ค. ๖๖

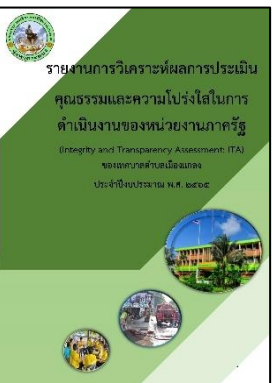


**ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ**

- พนักงานผู้ปฏิบัติงานมีความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานการทรัพย์สินของทางราชการ
- พนักงานผู้ปฏิบัติงานตระหนักในภาระความรับผิดชอบต่อตำแหน่งและหน้าที่ของตนเอง

ลำดับ ที่	มาตรการ/กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม		รายละเอียดการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินการ
		ไม่สามารถดำเนินการได้	ดำเนินการแล้วเสร็จ		
๔	<p>มาตรการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)</p> <p>๑. จัดให้มีการประชุมชี้แจงแนวทางและหลักเกณฑ์ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ซึ่งผู้บริหาร/บุคลากรของเทศบาลตำบลเมืองแกลงต้องศึกษาและทำความเข้าใจในการประเมิน ITA ได้แก่</p> <p>๑) ITA คืออะไร</p> <p>๒) ความสำคัญของการประเมิน</p> <p>๓) ประโยชน์ของการประเมิน ITA</p> <p>๔) หลักเกณฑ์การประเมิน</p> <p>๕) ปฏิทินการประเมิน</p> <p>๒. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุน/ส่งเสริมการยกระดับผลการประเมิน ITA</p> <p>๓. จัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินของเทศบาลตำบลเมืองแกลงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้ครบถ้วนสมบูรณ์ทุกประเด็นคำถาม</p>		✓	<p>๑. ประชุมติดตามผลการทำงาน</p> <p>๒. รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินของเทศบาลตำบล เมืองแกลง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๓. การดำเนินการตามมาตรการหรือแนวทางการพัฒนาเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น</p>	<p>-๒๗ ธ.ค. ๖๕</p> <p>-๑๗ ก.พ. ๖๖</p>






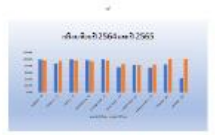
**รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมิน  
คุณธรรมและความโปร่งใสในการ  
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity and Transparency Assessment (ITA)  
ของกรมการเลือกตั้ง)**  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๓. ความรับผิดชอบในการดำเนินงาน  
โดยมี (A) ความโปร่งใสของข้อมูล (B) ความซื่อสัตย์สุจริตของเจ้าหน้าที่  
และ (C) ความคุ้มค่า


๔. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของกรมการเลือกตั้ง



ระดับ	ดัชนี	คะแนน	เฉลี่ย
A	ความโปร่งใส	85.00	85.00
	ความซื่อสัตย์สุจริต	85.00	
	ความคุ้มค่า	85.00	
	ความพึงพอใจ	85.00	
B	ความโปร่งใส	85.00	85.00
	ความซื่อสัตย์สุจริต	85.00	
	ความคุ้มค่า	85.00	
	ความพึงพอใจ	85.00	
C	ความโปร่งใส	85.00	85.00
	ความซื่อสัตย์สุจริต	85.00	
	ความคุ้มค่า	85.00	
	ความพึงพอใจ	85.00	



๕. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของกรมการเลือกตั้ง

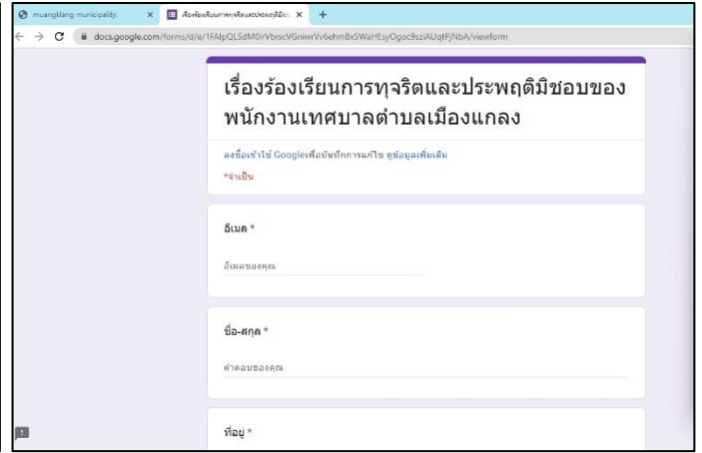
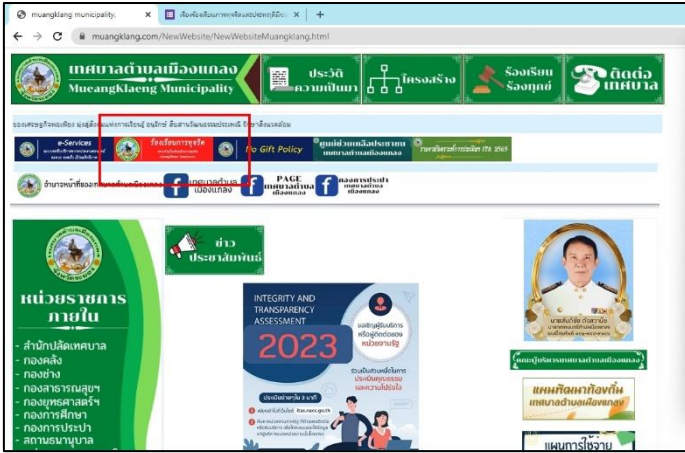


ระดับ	ดัชนี	คะแนน	เฉลี่ย
A	ความโปร่งใส	85.00	85.00
	ความซื่อสัตย์สุจริต	85.00	
	ความคุ้มค่า	85.00	
	ความพึงพอใจ	85.00	
B	ความโปร่งใส	85.00	85.00
	ความซื่อสัตย์สุจริต	85.00	
	ความคุ้มค่า	85.00	
	ความพึงพอใจ	85.00	
C	ความโปร่งใส	85.00	85.00
	ความซื่อสัตย์สุจริต	85.00	
	ความคุ้มค่า	85.00	
	ความพึงพอใจ	85.00	

**ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ**  
- พนักงานมีความเข้าใจ และปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การประเมิน

ลำดับ ที่	มาตรการ/กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการตาม มาตรการหรือกิจกรรม		รายละเอียดการดำเนินการ ตามมาตรการหรือกิจกรรม	ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ
		ไม่สามารถ ดำเนินการได้	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
๕	มาตรการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ช่องทางร้องเรียนการทุจริตของ เจ้าหน้าที่ ๑. ประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่ ช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการ ทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานผ่าน ช่องทางออนไลน์จัดให้มีมาตรการ คุ้มครองและปกปิดข้อมูลผู้แจ้ง เบาะแส ๒. เผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่ บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็น ได้ง่าย เช่น บริเวณจุดให้บริการหรือ จุดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน เป็น ต้น		✓	๑. ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่าน ช่องทางออนไลน์จัดให้มี มาตรการคุ้มครองและปกปิด ข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส ๒. เผยแพร่ช่องทางแจ้งเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ในจุดที่ บุคคลภายนอก สามารถ สังเกตเห็นได้ง่าย เช่น บริเวณ จุดให้บริการหรือจุด ประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน เป็นต้น ๓. รายงานผลการดำเนินการ	ต.ค. ๖๕





**ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ**

- ประชาชนและบุคคลภายนอกทราบ และมีช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบได้อีกหนึ่งช่องทาง ทั้งยังมีมาตรการคุ้มครองและปกป้องข้อมูลผู้แจ้ง

ลำดับ ที่	มาตรการ/กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม		รายละเอียดการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินการ
		ไม่สามารถดำเนินการได้	ดำเนินการแล้วเสร็จ		
๖	มาตรการส่งเสริมการมีส่วนร่วม ๑. จัดประชาคมเพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนในชุมชน เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงาน ผ่านการจัดทำแผนชุมชน/แผนพัฒนาเทศบาล		✓	รายงานผลการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของเทศบาล	๓๐ มี.ค. ๖๖

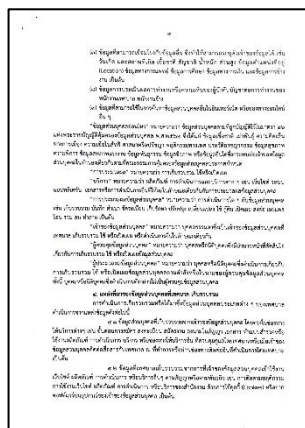
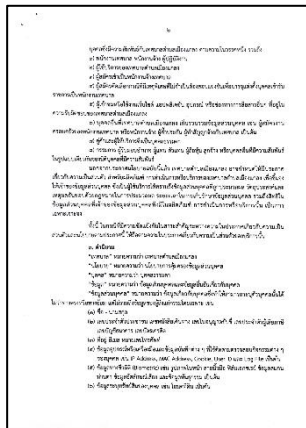




**ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ**

- ประชาชนได้มีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นในการพัฒนาและร่วมแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของคนในชุมชน

ลำดับ ที่	มาตรการ/กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม		รายละเอียดการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินการ
		ไม่สามารถดำเนินการได้	ดำเนินการแล้วเสร็จ		
๗	มาตรการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล -จัดทำนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์		✓	๑.ประกาศนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ๒.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของหน่วยงาน	๑๘ม.ค. ๖๖









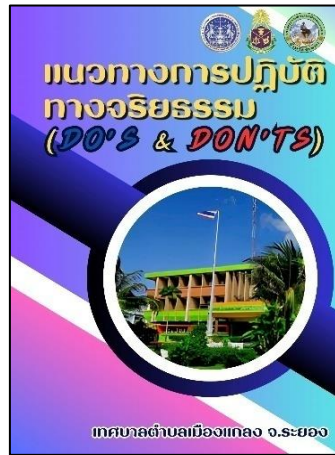
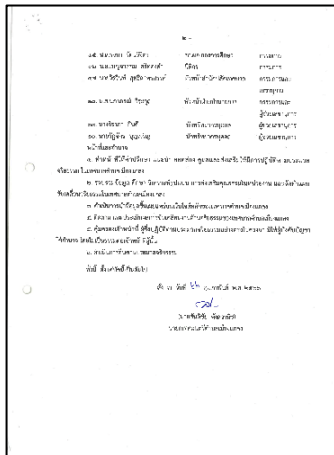
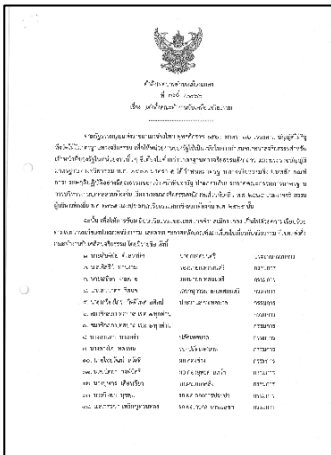
**ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ**

- ผู้บริหารและพนักงาน มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส ให้เข้มแข็งและยั่งยืน

ลำดับที่	มาตรการ/กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม		รายละเอียดการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินการ
		ไม่สามารถดำเนินการได้	ดำเนินการแล้วเสร็จ		
๑๐	<p>มาตรการประเมินผลและรายงานผลนโยบาย No Gift Policy</p> <p>๑. แจกกองต่าง ๆ เพื่อรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒. สำนักปลัดเทศบาล รวบรวมรายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy ทูกรอบ ๖ เดือน</p>		✓	<p>- รายงานการประเมินและผลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>- รายงานรอบ ๖ เดือนของปี พ.ศ.๒๕๖๖</p>	๓๐ มี.ค. ๖๖



ลำดับ ที่	มาตรการ/กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม		รายละเอียดการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินการ
		ไม่สามารถดำเนินการได้	ดำเนินการแล้วเสร็จ		
๑๒	มาตรการขับเคลื่อนจริยธรรม (๑) ออกคำสั่งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม (๒) การจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม (๓) จัดประชุม/กิจกรรมชี้แจงสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ กิจกรรม เสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน		✓	ผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน อย่างน้อยประกอบด้วย (๑) คำสั่งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม (๒) แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม (๓) ประชุม/กิจกรรมสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน	๒๐ ก.พ. ๖๖



หลักการ/ดัชนี	ชี้แจง (DO'S)	ชี้แจง (DON'TS)
๑. มีจิตสำนึกที่ดี	๑. รับผิดชอบ และมีความซื่อสัตย์สุจริต	๑. ไม่ประพฤติปฏิบัติตนตามคำสั่งหรือปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ
๒. มีจิตสำนึกที่ดี	๒. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	๒. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
๓. มีจิตสำนึกที่ดี	๓. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	๓. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
๔. มีจิตสำนึกที่ดี	๔. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	๔. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
๕. มีจิตสำนึกที่ดี	๕. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	๕. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
๖. มีจิตสำนึกที่ดี	๖. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	๖. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
๗. มีจิตสำนึกที่ดี	๗. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	๗. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
๘. มีจิตสำนึกที่ดี	๘. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	๘. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
๙. มีจิตสำนึกที่ดี	๙. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	๙. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
๑๐. มีจิตสำนึกที่ดี	๑๐. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	๑๐. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต





**ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ**

- พนักงานมีความเข้าใจในหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมมากขึ้น สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการที่ดี และมีแนวทางปฏิบัติในลักษณะ dos & don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทา และมีแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมที่เข้าใจง่าย เนื้อหาสอดคล้องกับภารกิจที่ปฏิบัติอยู่เพื่อเป็นแนวทางการนำไปใช้

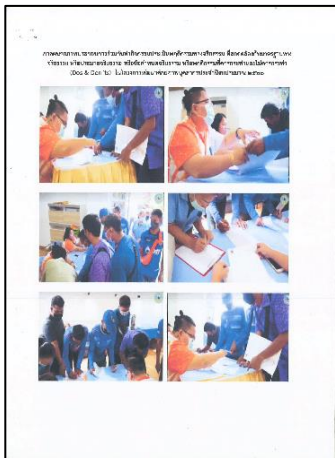
ลำดับ ที่	มาตรการ/กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม		รายละเอียดการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินการ
		ไม่สามารถดำเนินการได้	ดำเนินการแล้วเสร็จ		
๑๓	<p>มาตรการ ประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ</p> <p>จัดทำรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงานขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos &amp; Don'ts)</p> <p>๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม</p> <p>๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ</p>		✓	<p>- รายงานการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหาร ทรัพยากรบุคคล กระบวนการใดกระบวนการหนึ่ง</p> <p>- การนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ประกอบ การพิจารณาในหลักเกณฑ์บริหารทรัพยากรบุคคล กระบวนการใดกระบวนการหนึ่ง</p>	๓๐ มี.ค. ๖๖

การขอเสนอจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓  
 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม  
 ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม  
 ๒. วัตถุประสงค์  
 ๓. เป้าหมาย  
 ๔. ระยะเวลา  
 ๕. สถานที่  
 ๖. งบประมาณ  
 ๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ  
 ๘. หน่วยงานต้นสังกัด  
 ๙. ผู้รับผิดชอบ  
 ๑๐. ข้อมูลติดต่อ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม  
 ๒. วัตถุประสงค์  
 ๓. เป้าหมาย  
 ๔. ระยะเวลา  
 ๕. สถานที่  
 ๖. งบประมาณ  
 ๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ  
 ๘. หน่วยงานต้นสังกัด  
 ๙. ผู้รับผิดชอบ  
 ๑๐. ข้อมูลติดต่อ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม  
 ๒. วัตถุประสงค์  
 ๓. เป้าหมาย  
 ๔. ระยะเวลา  
 ๕. สถานที่  
 ๖. งบประมาณ  
 ๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ  
 ๘. หน่วยงานต้นสังกัด  
 ๙. ผู้รับผิดชอบ  
 ๑๐. ข้อมูลติดต่อ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม  
 ๒. วัตถุประสงค์  
 ๓. เป้าหมาย  
 ๔. ระยะเวลา  
 ๕. สถานที่  
 ๖. งบประมาณ  
 ๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ  
 ๘. หน่วยงานต้นสังกัด  
 ๙. ผู้รับผิดชอบ  
 ๑๐. ข้อมูลติดต่อ



**ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ**

- พนักงานปฏิบัติงานและปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ชื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อนหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่กล้าตัดสินใจคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ