

รายงานผลการดำเนินการ  
ตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยง  
การทุจริตของเทศบาลตำบลเมืองแกลง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต  
ของเทศบาลตำบลเมืองแกลง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. ความเสี่ยงการทุจริตเกี่ยวกับการอนุมัติ อนุญาตตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการ  
พิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

แบบรายงานสถานะการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	การรับของขวัญ ของฝากจากบุคคลที่มาติดต่อราชการ หรือผู้ขอรับบริการนอกเหนือจากค่าธรรมเนียมปกติ เพื่อแลกกับการให้บริการ หรือการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต
ระดับของความเสี่ยง	ปานกลาง
วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	๑.จัดทำประกาศเทศบาลตำบลเมืองแกลง เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ ๒.จัดกิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมตามนโยบาย No Gift Policy ๓.จัดทำรายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเทศบาลตำบลเมืองแกลง
สถานะการดำเนินการจัดการความเสี่ยง	<input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input type="checkbox"/> เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการไปแล้ว <input type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการไปแล้ว แต่ยังไม่ครบถ้วน <input type="checkbox"/> เหตุผลอื่นๆ (โปรดระบุ).....
ตัวชี้วัด	จำนวนเรื่องร้องเรียนการรับสินบน/รับทรัพย์สินประโยชน์อื่นใดที่ขัดต่อระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ของเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลเมืองแกลง
ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	๑.เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลเมืองแกลงถือปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัด ๒.ไม่มีเรื่องร้องเรียนการรับสินบน/รับทรัพย์สินประโยชน์อื่นใด ของเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลเมืองแกลง
ผู้รายงาน	งานนิติการ
สังกัด	สำนักปลัดเทศบาล
วันเดือนปีที่รายงาน	๓๐ เมษายน ๒๕๖๙

### ภาพประกอบการดำเนินงาน



ประกาศเทศบาลตำบลเมืองเกล่ง  
เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เทศบาลตำบลเมืองเกล่ง มุ่งมั่นที่จะบริหารจัดการองค์กร เพื่อสร้างความศรัทธาและเชื่อมั่นแก่สังคมว่าเป็นองค์กรธรรมาภิบาล ข้าพเจ้าในฐานะนายกเทศมนตรีตำบลเมืองเกล่ง จึงขอประกาศเจตจำนงในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์และตระหนักในความรับผิดชอบที่มีอยู่ จะตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้ ตามแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมโดยเต็มกำลังความสามารถ จะยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และขอประกาศตนเป็นหน่วยงานที่ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดทุกคนมีเจตจำนงที่จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ อันจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต พร้อมทั้งจะยับยั้งต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อสร้างค่านิยมในเรื่องของความซื่อสัตย์สุจริตตามวัฒนธรรมองค์กรของเทศบาลตำบลเมืองเกล่ง

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายสันติชัย ตังวานิช)  
นายกเทศมนตรีตำบลเมืองเกล่ง



Announcement of Mueang Klaeng Subdistrict Municipality  
Subject: Policy of not accepting neither gifts nor profits from performing duties  
(No Gift Policy) Fiscal year 2025

Mueang Klaeng Subdistrict Municipality has emphasized on managing organization to build faith and confidence in society that is the good governance organization. I, as the mayor of Muang Klaeng Subdistrict, hereby declare and demonstrate my intention to perform duties with accountability, honesty and transparency in accordance with the guideline for promoting ethics and adhere to the principle of good governance. I hereby pledge Mueang Klaeng Subdistrict Municipality executives and officials have intention of not accepting neither gifts nor profits from performing our duties, both before and after performing our duties which would cause corruption and misconduct at the present and in the future. I would also stand against all forms of corruption to promote the honesty value by organization culture of Mueang Klaeng Subdistrict Municipality.

It is hereby announced and to adhered to all.

This announcement is made on December 27, 2024



Mr. Santichai Tungvanich  
Mayor of Mueang Klaeng Subdistrict Municipality



# No Gift Policy

เทศบาลตำบลเมืองเกล่ง ขอประกาศเจตนารมณ์  
"สุจริต โปร่งใส เมืองเกล่งใสสะอาด 2568"  
ผู้บริหาร และบุคลากรในสังกัดทุกคน  
จะไม่รับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด  
ทั้งก่อน / ขณะ / หลัง การปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณี  
อันจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ทั้งในปัจจุบันและอนาคต





นายสันติชัย ตังวานิช  
นายกเทศมนตรีตำบลเมืองเกล่ง

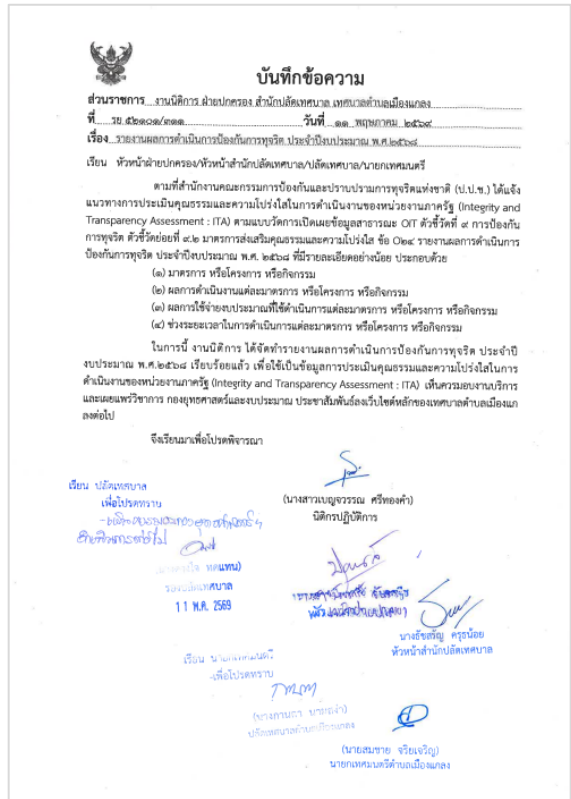




## ๒. ความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้อำนาจตามกฎหมาย หรือการให้บริการตามภารกิจ

แบบรายงานสถานะการบริหารความเสี่ยงการทุจริต	
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เจ้าหน้าที่ใช้อำนาจหน้าที่ในทางมิชอบเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการสนับสนุนโครงการหรือแผนงาน
ระดับของความเสี่ยง	ต่ำ
วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	๑. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๒. ดำเนินโครงการให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๓. รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี
สถานะการดำเนินการจัดการความเสี่ยง	<input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input type="checkbox"/> ใฝ่ระวัง และติดตามต่อเนื่อง <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการไปแล้ว <input type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการไปแล้ว แต่ยังไม่ครบถ้วน <input type="checkbox"/> เหตุผลอื่นๆ (โปรดระบุ).....
ตัวชี้วัด	๑. ผลการดำเนินงานเป็นไปตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๒. ไม่มีเรื่องร้องเรียนจากเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลเมืองแกลง
ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	๑. จากการติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์ของกิจกรรม/โครงการ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ซึ่งมีผลสัมฤทธิ์เป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้ ๒. ไม่มีเรื่องร้องเรียนว่ามีเจ้าหน้าที่ใช้อำนาจหน้าที่ในทางมิชอบเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการสนับสนุนโครงการหรือแผนงาน
ผู้รายงาน	งานนิติการ
สังกัด	สำนักปลัดเทศบาล
วันเดือนปีที่รายงาน	๓๐ เมษายน ๒๕๖๙

## ภาพประกอบการดำเนินงาน

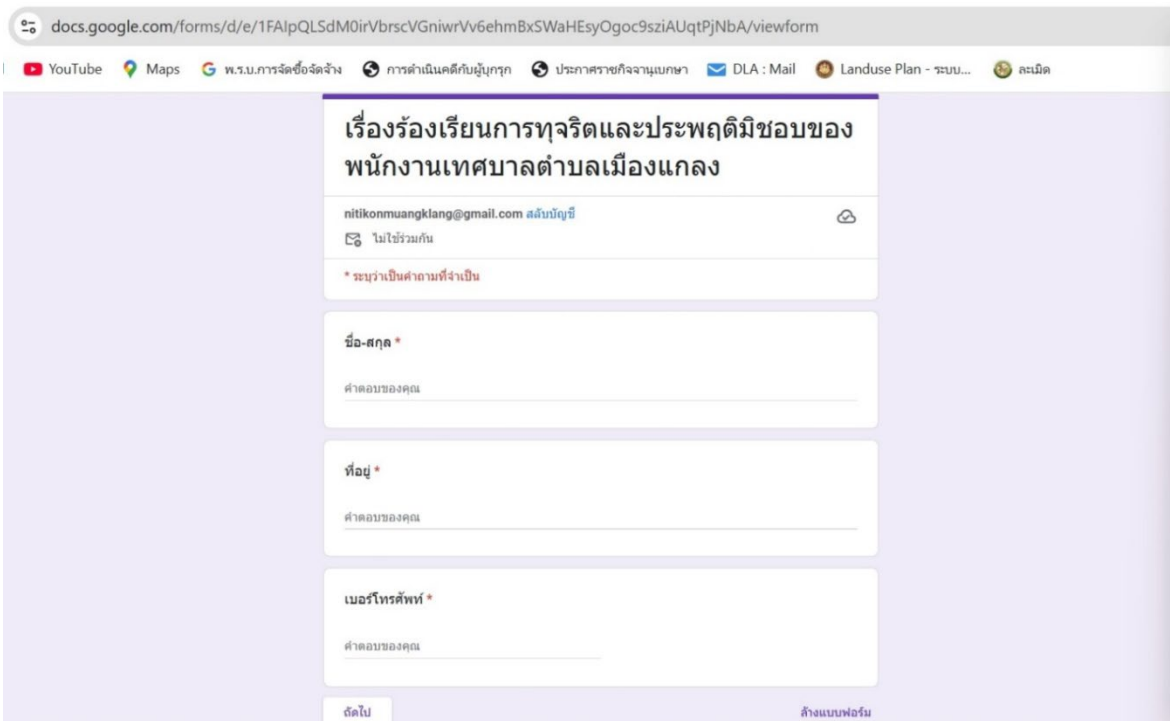
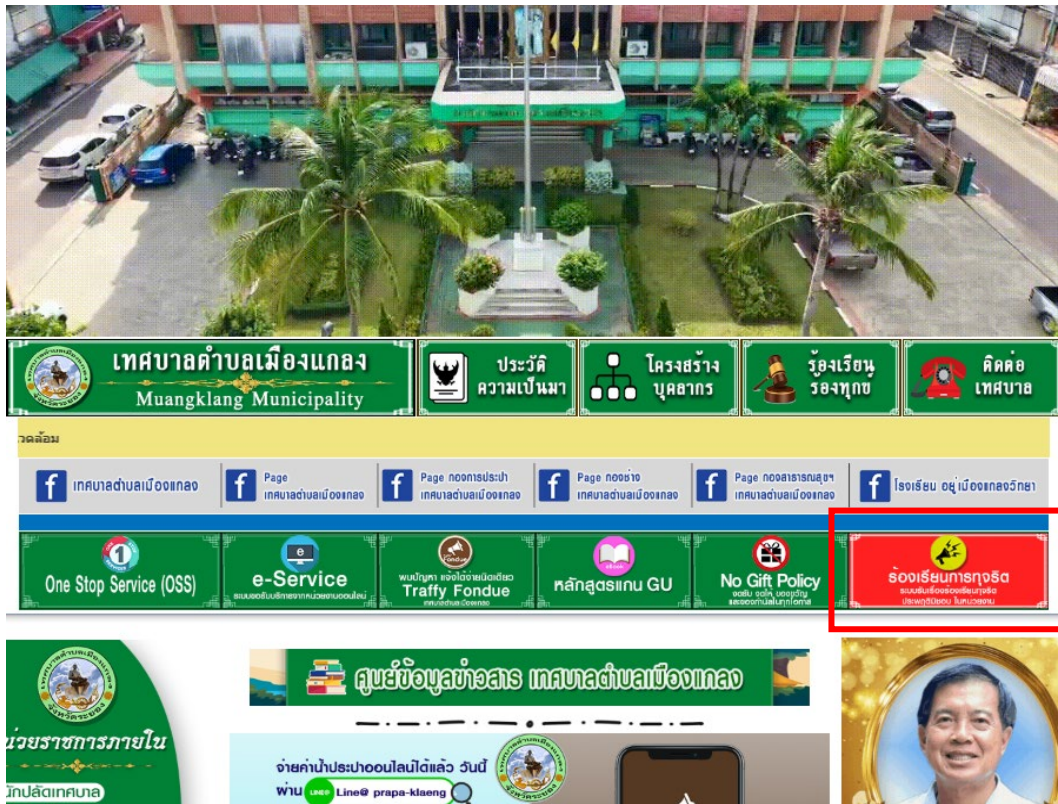


รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ของเทศบาลตำบลเมืองแกลง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘						
ลำดับ	มาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	มิติ	รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	เบิกจ่าย (บาท)	ผลดำเนินการแต่ละโครงการ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ
					ดำเนินการแล้วเสร็จ	
๑	โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น	๑	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	๐.๐๐	<input checked="" type="checkbox"/> โดยมีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบผ่านทางเว็บไซต์เทศบาลตำบลเมืองแกลง	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘
๒	มาตรการ "ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลเมืองแกลง"	๑	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	๐.๐๐	<input checked="" type="checkbox"/> ๑. มีการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ,สมาชิกสภาท้องถิ่น , พนักงานส่วนท้องถิ่น ผ่านทางเว็บไซต์เทศบาลตำบลเมืองแกลง ๒. จัดทำแนวทางการปฏิบัติ Dos & Don'ts	๑ มี.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๘
๓	โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต	๑	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	๐.๐๐	<input checked="" type="checkbox"/> มีการแต่งตั้งคณะกรรมการเชิดชูเกียรติบุคลากรฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จัดทำประกาศหลักเกณฑ์การคัดเลือก และประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	๑ เม.ย. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘
๔	โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต	๑	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	๐.๐๐	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการสอดแทรกและบูรณาการร่วมกับโครงการอบรมป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลเมืองแกลง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	๑ ก.ค. ๖๘ - ๓๐ ส.ค. ๖๘

## ๓. ความเสี่ยงการทุจริตด้านการจัดซื้อจัดจ้าง

แบบรายงานสถานะการบริหารความเสี่ยงการทุจริต	
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	การรับผลประโยชน์เพื่อเอื้อให้เกิดการกำหนดคุณสมบัติเฉพาะให้กับผู้ประกอบการที่มีส่วนได้ส่วนเสีย
ระดับของความเสี่ยง	ต่ำ
วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	๑. จัดทำช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่บนเว็บไซต์หลักของเทศบาลตำบลเมืองแกลง ๒. จัดทำโครงการอบรมป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลเมืองแกลง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
สถานะการดำเนินการจัดการความเสี่ยง	<input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input type="checkbox"/> เผื่อระวัง และติดตามต่อเนื่อง <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการไปแล้ว <input type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการไปแล้ว แต่ยังไม่ครบถ้วน <input type="checkbox"/> เหตุผลอื่นๆ (โปรดระบุ).....
ตัวชี้วัด	จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการการรับผลประโยชน์เพื่อเอื้อให้เกิดการกำหนดคุณสมบัติเฉพาะ ให้กับผู้ประกอบการที่มีส่วนได้ส่วนเสีย
ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการการรับผลประโยชน์เพื่อเอื้อให้เกิดการกำหนดคุณสมบัติเฉพาะ ให้กับผู้ประกอบการที่มีส่วนได้ส่วนเสีย
ผู้รายงาน	งานนิติการ
สังกัด	สำนักปลัดเทศบาล
วันเดือนปีที่รายงาน	๓๐ เมษายน ๒๕๖๙

# ภาพประกอบการดำเนินงาน





รายงานผลการดำเนินโครงการ  
อบรมป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ของเทศบาลตำบลเมืองแก่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

วันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘  
ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลเมืองแก่ง (ชั้น ๓)  
เทศบาลตำบลเมืองแก่ง

โดย

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเมืองแก่ง  
อำเภอแก่ง จังหวัดระยอง


### ประมวลภาพกิจกรรม



## ๔. ความเสี่ยงการทุจริตด้านการบริหารงานบุคคล

<b>แบบรายงานสถานะแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต</b>	
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	การบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงานไม่เป็นธรรม เอาแต่พวกพ้อง หรือ มีการเรียกรับเงินเพื่อให้ได้รับการแต่งตั้ง หรือเลื่อนตำแหน่ง
ระดับของความเสี่ยง	ต่ำ
วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	<p>๑. จัดทำประกาศนโยบาย เป้าหมายการปฏิบัติราชการ หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๗</p> <p>๒. จัดทำคำสั่งเทศบาลตำบลเมืองแกลง เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานเทศบาล และของพนักงานจ้าง</p> <p>๓. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล และคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาต่อสัญญาจ้างและเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง</p> <p>๔. จัดทำคำสั่งการแบ่งงานและมอบหมาย หน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำพนักงานจ้างแต่ละกอง</p> <p>๕. ประชาสัมพันธ์การสรรหา คัดเลือกบรรจุแต่งตั้ง บุคลากร ผ่านเว็บไซต์หลักของเทศบาลตำบลเมืองแกลง</p>
๑๐. สถานะการดำเนินการจัดการความเสี่ยง	<input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input type="checkbox"/> เผื่อระวัง และติดตามต่อเนื่อง <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการไปแล้ว <input type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการไปแล้ว แต่ยังไม่ครบถ้วน <input type="checkbox"/> เหตุผลอื่นๆ (โปรดระบุ).....
ตัวชี้วัด	จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเรียกรับเงินเพื่อให้ได้รับการแต่งตั้ง โยกย้าย โอน หรือเลื่อนตำแหน่ง
ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	<p>๑. การบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน เป็นไปตามคำสั่งและระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๒. ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเรียกรับเงินเพื่อให้ได้รับการแต่งตั้ง โยกย้าย โอน หรือเลื่อนตำแหน่ง</p>
ผู้รายงาน	งานการเจ้าหน้าที่
สังกัด	สำนักปลัดเทศบาล
วันเดือนปีที่รายงาน	๓๐ เมษายน ๒๕๖๙

# ภาพประกอบการดำเนินงาน

  
 ศาลากลางจังหวัดนนทบุรี  
 ศาลากลางจังหวัดนนทบุรี  
 ศาลากลางจังหวัดนนทบุรี

เรื่อง นโยบาย เป้าหมายการปฏิบัติงาน  
 หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนนทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๕ (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ. ๒๕๖๓ กำหนดให้เทศบาลประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีให้พนักงานเทศบาลในสังกัดทราบโดยทั่วกัน และตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนนทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๓๔ (๓) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ให้เทศบาลกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง


ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบ/ข้อกฎหมาย จึงประกาศนโยบาย เป้าหมายการปฏิบัติงาน หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก ประเมินผลการปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ และครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง ประเมินผลการปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ดังนี้

**๑. การปฏิบัติงานถูกประเมิน กฎหมาย ข้อบังคับ การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี และยุทธศาสตร์ชาติ**

๑.๑ ยึดมั่นในระบอบ กฎหมาย ข้อบังคับ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการอย่างเคร่งครัด ทำงานในเชิงรุก มุ่งมั่นเพื่อบรรลุผลสัมฤทธิ์ สร้างคุณค่าของงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อการบริหารจัดการช่วยเหลือประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถ

๑.๒ ใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงาน การมีส่วนร่วมของประชาชน การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร การติดตามตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามความเหมาะสมของแต่ละภารกิจงานของแต่ละส่วนราชการ

/ ๑.๓ นายอุทสาธร...

  
 ศาลากลางจังหวัดนนทบุรี  
 ศาลากลางจังหวัดนนทบุรี

คำสั่งเทศบาลตำบลเมืองกลาง  
 ที่ ๕๖๒ /๒๕๖๕  
 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน  
 ของพนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เมษายน ๒๕๖๕)

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนนทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๕ (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๓ ข้อ ๓๖๒ ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล นั้น


เพื่อให้การกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล เกิดมาตรฐาน เกิดความเป็นธรรมในการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชา จึงแต่งตั้งบุคคลต่อไปนี้ เป็นคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย

๑. นางกานดา นามสง่า	ปลัดเทศบาล	ประธานกรรมการ
๒. นางดวงใจ ทนแทน	รองปลัดเทศบาล	กรรมการ
๓. นายปิ่นนร ตันแดง	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๔. นางหนึ่งฤทัย วงศ์แก้ว	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๕. นางจรัสรัญ คุรุณน้อย	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการ
๖. นางสาวณิธิ โหมดี	ผอ.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	กรรมการ
๗. นายวิทยา นุชพุ่ม	รท.ผอ.กองการประปา	กรรมการ
๘. นางสาววิภา ปัดชูเกียรติ	รท.ผอ.กองช่างเทคนิคและงบประมาณ	กรรมการ
๙. นางสาวธรรษา รัตนวิจิตร	รท.ผอ.กองการศึกษา	กรรมการ
๑๐. นางจิราภา ยินดี	นักทรัพยากรบุคคล	เลขานุการ

ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง มีหน้าที่พิจารณาถ่วงดุลและเสนอแนะการปฏิบัติงาน ตรวจสอบหลักฐาน หรือข้อชี้วัดที่จัดทำไปประกอบการประเมิน และเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางกานดา นามสง่า)  
 ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่  
 นายกเทศมนตรีตำบลเมืองกลาง

  
 ศาลากลางจังหวัดนนทบุรี  
 ศาลากลางจังหวัดนนทบุรี

คำสั่งเทศบาลตำบลเมืองกลาง  
 ที่ ๖๒๕๕ /๒๕๖๕  
 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล  
 ประจำปีงบประมาณ ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕)

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนนทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๕ ข้อ ๕๑ ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานจ้าง นั้น


เพื่อให้การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานจ้าง เกิดมาตรฐาน เกิดความเป็นธรรมในการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชา จึงแต่งตั้งบุคคลต่อไปนี้ เป็นคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานจ้าง ประกอบด้วย

๑. นางกานดา นามสง่า	ปลัดเทศบาล	ประธานกรรมการ
๒. นางดวงใจ ทนแทน	รองปลัดเทศบาล	กรรมการ
๓. นายปิ่นนร ตันแดง	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๔. นางหนึ่งฤทัย วงศ์แก้ว	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๕. นางจรัสรัญ คุรุณน้อย	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการ
๖. นายวิทยา นุชพุ่ม	รท.ผอ.กองการประปา	กรรมการ
๗. นางสาวณิธิ สีนาวงษ์	รท.ผอ.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	กรรมการ
๘. นางสาวธรรษา รัตนวิจิตร	รท.ผอ.กองการศึกษา	กรรมการ
๙. นางจิราภา ยินดี	นักทรัพยากรบุคคล	เลขานุการ

ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง มีหน้าที่พิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสมชาย จัยเจริญ)  
 นายกเทศมนตรีตำบลเมืองกลาง

  
 ศาลากลางจังหวัดนนทบุรี  
 ศาลากลางจังหวัดนนทบุรี

คำสั่งเทศบาลตำบลเมืองกลาง  
 ที่ ๕๖๒ /๒๕๖๕  
 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล  
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เมษายน ๒๕๖๕)

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนนทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๕ (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๕ ข้อ ๕๑๑/๖ ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล นั้น

เพื่อให้การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล เป็นไปตามระเบียบ/ข้อกฎหมาย จึงแต่งตั้งบุคคลต่อไปนี้ เป็นคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ประกอบด้วย

๑. นางกานดา นามสง่า	ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่	ประธานกรรมการ
	นายกเทศมนตรีตำบลเมืองกลาง	
๒. นางดวงใจ ทนแทน	รองปลัดเทศบาล	กรรมการ
๓. นายปิ่นนร ตันแดง	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๔. นางหนึ่งฤทัย วงศ์แก้ว	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๕. นางจรัสรัญ คุรุณน้อย	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการ
๖. นางสาวณิธิ โหมดี	ผอ.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	กรรมการ
๗. นางสาวธรรษา สุจริต	รท.ผอ.โรงเรียนผู้สูงอายุเมืองกลางวิทยา	กรรมการ
๘. นางจิราภา ยินดี	นักทรัพยากรบุคคล	เลขานุการ

ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง ทำหน้าที่พิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางกานดา นามสง่า)  
 ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่  
 นายกเทศมนตรีตำบลเมืองกลาง



