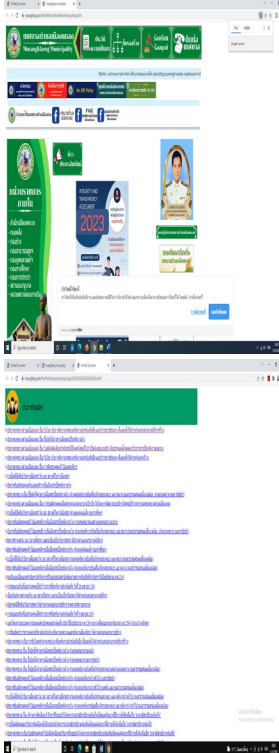
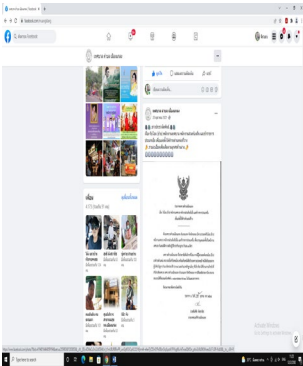


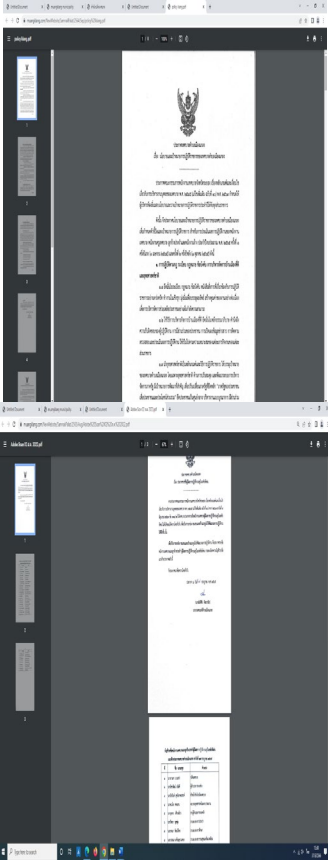
**๐๒๖ รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายของเทศบาลตำบลเมืองแกลง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕**


นโยบายการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	สรุปข้อมูลสถิติ	ปัญหา/อุปสรรค ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข
<p>๑. จะพิจารณา วางแผน อัตรากำลัง ให้สอดคล้องกับอำนาจ หน้าที่ของเทศบาล ตำบลเมืองแกลง ตอบสนอง ตามความจำเป็น และความเหมาะสม โดยคำนึงถึง ประโยชน์สูงสุด ของทางราชการ</p>	<p><u>ประชุมปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี</u></p>  	<p>๑.๑ ประชุมทบทวน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ผู้เข้าร่วม ประชุมประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. นายสันติชัย ตั้งสวานิช นายกเทศมนตรี ๒. น.ส.อิสรีย์ ปานงาม รองนายกเทศมนตรี ๓. นายเสถียร งามฉาย รองนายกเทศมนตรี ๔. นางกานดา นามสง่า ปลัดเทศบาล <p>และหัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนราชการ</p> <p>๑.๒ ประชุมปรับปรุง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๔ ประชุม พิจารณาแผนอัตรากำลังพนักงานครูเทศบาล เพื่อรับโอนพนักงานครูเทศบาล มาดำรง ตำแหน่งที่ว่าง</p> <p>- ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>- ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง จำนวน ๓ ครั้ง รวม ๑๓ อัตรากำลัง แบ่งเป็น</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. กำหนดตำแหน่ง พนักงานเทศบาล จำนวน ๔ อัตรากำลัง ๒. ปรับขยายระดับตำแหน่ง จำนวน ๑ อัตรากำลัง ๓. กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้าง จำนวน ๓ อัตรากำลัง ๔. ยุบตำแหน่งพนักงานเทศบาล จำนวน ๓ อัตรากำลัง ๕. ยุบตำแหน่งลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ อัตรากำลัง 	<p><u>ปัญหา/อุปสรรค</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - ตำแหน่งที่กำหนดใหม่ ยังไม่สามารถสรรหาผู้มาดำรง ตำแหน่งได้ เนื่องจากบัญชี สอบแข่งขันของกรมส่งเสริมฯ หมดบัญชี - กำหนดอัตรากำลังเพิ่มขึ้น ทำให้ ภาระค่าใช้จ่ายเพิ่มมากขึ้น <p><u>ข้อเสนอแนะ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่นควรเปิดสอบแข่งขัน ในตำแหน่งที่ขาดแคลนให้ เพียงพอกับความต้องการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น <p><u>แนวทางแก้ไข</u></p> <p>- ไม่มี -</p>

นโยบายการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	สรุปข้อมูลสถิติ	ปัญหา/อุปสรรค ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข
		<p>๑.๓ ประชุมปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕ นำโดย นายสันติชัย ดังสวนิช นายกเทศมนตรี ตำบลเมืองแกลง ประธานในที่ประชุม พร้อมด้วย คณะผู้บริหาร ปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ และพนักงานเทศบาล ร่วมการประชุม เพื่อกำหนดตำแหน่งต่างๆ ของแต่ละ ส่วนราชการ</p> <p>- ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>สำนักปลัดเทศบาล</p> <ul style="list-style-type: none"> - ยุบตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา <p>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</p> <ul style="list-style-type: none"> - กำหนดตำแหน่งทันตแพทย์ จำนวน ๑ อัตรา - ยุบตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา - ยุบตำแหน่งนายสัตวแพทย์ จำนวน ๑ อัตรา - ยุบตำแหน่งพนักงาน จำนวน ๑ อัตรา <p>กองการประปา</p> <ul style="list-style-type: none"> - กำหนดตำแหน่งนักวิชาการ เงินและบัญชี จำนวน ๑ อัตรา - กำหนดตำแหน่งผู้ช่วย เจ้าพนักงานการประปา จำนวน ๑ อัตรา - กำหนดตำแหน่งพนักงาน จำนวน ๓ อัตรา 	<p>ปัญหา/อุปสรรค</p> <p>- ไม่มี -</p> <p>ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข</p> <p>- ไม่มี -</p>

นโยบายการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	สรุปข้อมูลสถิติ	ปัญหา/อุปสรรค ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข
<p>๒. จะดำเนินการ สรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง รวมถึงประเมิน ผลการปฏิบัติงาน บุคลากร ด้วยความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ให้โอกาสบุคลากร ทุกคน อย่างเท่าเทียมกัน</p>	<p>๒.๑ การสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง พนักงานเทศบาล</p> 	<p>วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ดำเนินการสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง ดังนี้ <u>พนักงานเทศบาล</u></p> <ol style="list-style-type: none"> ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสศ. บรรจุและแต่งตั้ง เป็นพนักงานเทศบาล คัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ จำนวน ๑ อัตรา และตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ จำนวน ๑ อัตรา ประชาสัมพันธ์รับโอนสายงานผู้บริหาร จำนวน ๕ อัตรา <ol style="list-style-type: none"> ๒.๑ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ จำนวน ๑ อัตรา (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๒.๒ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ จำนวน ๑ อัตรา (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๒.๓ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายปกครอง จำนวน ๑ อัตรา (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๒.๔ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป จำนวน ๒ อัตรา (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) <p>- ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<ol style="list-style-type: none"> บรรจุเข้ารับราชการ จำนวน ๓ คน รับโอน จำนวน ๒ คน ให้โอน จำนวน ๘ คน เกษียณอายุราชการ จำนวน ๑ คน ลาออกจากราชการ จำนวน ๒ คน ประชาสัมพันธ์รับโอน จำนวน ๓ ครั้ง 	<p>ปัญหา/อุปสรรค</p> <ul style="list-style-type: none"> - พนักงานเทศบาล สายงานผู้บริหาร ยังคงมีตำแหน่งว่างหลายอัตรา ทำให้ส่วนราชการต่างๆ ขาดบุคลากร รับผิดชอบงานโดยตรง - คัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ไม่สามารถสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งได้ เนื่องจากผู้สมัครที่จบทางด้านนี้ มีน้อย <p>ข้อเสนอแนะ</p> <ul style="list-style-type: none"> - การสรรหาสายงานผู้บริหาร และการสรรหาสายงานผู้ปฏิบัติ ดำเนินการ โดยการร้องขอให้กรมส่งเสริม-การปกครองท้องถิ่น ดำเนินการสรรหาแทน <p>แนวทางแก้ไข</p> <ul style="list-style-type: none"> - ไม่มี -

นโยบายการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	สรุปข้อมูลสถิติ	ปัญหา/อุปสรรค ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข
	<p>๒.๒ การสรรหาบุคคลทั่วไป เพื่อบรรจุ แต่งตั้งเป็น พนักงานจ้าง</p> 	<p>ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ดำเนินการสรรหา รายละเอียดดังนี้</p> <p>พนักงานจ้าง</p> <p>ประกาศรับสมัครบุคคลทั่วไปและคนพิการเพื่อเลือกสรร เป็นพนักงานจ้างของเทศบาล ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา ๒. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา ๓. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี กองการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา ๔. ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๒ อัตรา ๕. ตำแหน่ง คณงาน กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๔ อัตรา ๖. ตำแหน่ง คณงาน กองการประปา จำนวน ๒ อัตรา ๗. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว สำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา ๘. ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๒ อัตรา <p>- ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>พนักงานจ้าง</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. จ้าง จำนวน ๒๖ คน ลาออก จำนวน ๑๔ คน ประกาศรับสมัครงาน จำนวน ๘ ครั้ง 	<p>ปัญหา/อุปสรรค</p> <ul style="list-style-type: none"> - บางตำแหน่ง ต้องสรรหาหลายรอบ เนื่องจากคุณสมบัติของผู้สมัคร หรือ ผู้จบทางด้านที่ต้องการ ไม่มี มายื่นใบสมัคร <p>ข้อเสนอแนะ</p> <ul style="list-style-type: none"> - เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ การรับสมัครงานให้มากขึ้น <p>แนวทางแก้ไข</p> <ul style="list-style-type: none"> - ขยายระยะเวลาการประกาศ รับสมัครงาน

นโยบายการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	สรุปข้อมูลสถิติ	ปัญหา/อุปสรรค ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข
	<p>๒.๓ ประเมินผล</p> <p>การปฏิบัติงาน</p> <p>เพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน</p> 	<p>ประเมินผลการปฏิบัติงาน จำนวน ๒ ครั้ง</p> <p>ครั้งที่ ๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕</p> <p>ครั้งที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕</p> <p><u>ดำเนินการโดย</u></p> <ol style="list-style-type: none"> ประกาศนโยบายและเป้าหมายการปฏิบัติราชการ เพื่อกำหนดตัวชี้วัดและเป้าหมายการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมิน การปฏิบัติงานเพื่อความเป็นธรรมจากการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เพื่อพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี ประกาศรายชื่อผู้มีผลการประเมินในระดับดีเด่น เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๑ เลื่อนในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ เลื่อนในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ <p>- ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<ol style="list-style-type: none"> ประกาศนโยบายฯ จำนวน ๑ ครั้ง ประเมินผลการปฏิบัติงาน จำนวน ๒ ครั้ง ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรอง ผลการประเมิน จำนวน ๒ ครั้ง ประชุมคณะกรรมการพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือน จำนวน ๒ ครั้ง ประกาศรายชื่อผู้ที่มีผล การประเมินในระดับดีเด่น จำนวน ๒ ครั้ง เลื่อนขั้นเงินเดือน ๒ ชั้น จำนวน ๖ คน เลื่อนขั้นเงินเดือน ๑.๕ ชั้น จำนวน ๓๕ คน เลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ชั้น จำนวน ๑ คน เลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น จำนวน ๑ คน 	<p><u>ปัญหา/อุปสรรค</u></p> <ul style="list-style-type: none"> พนักงานบางราย ยังขาดความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับ แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ส่งผลทำให้ ไม่ให้ความสำคัญ กับการทำแบบประเมิน ผลการปฏิบัติงาน <p><u>ข้อเสนอแนะ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> จัดให้มีการอบรม ชักซ้อม เกี่ยวกับแบบประเมิน เพื่อให้ พนักงานเข้าใจ และให้ ความสำคัญกับแบบประเมิน ความซับซ้อนของแบบประเมิน ผลการปฏิบัติงาน ผู้บังคับบัญชา ไม่เข้าใจ และไม่มีการติดตาม สังเกตผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ <p><u>แนวทางแก้ไข</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - ไม่มี -

นโยบายการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	สรุปข้อมูลสถิติ	ปัญหา/อุปสรรค ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข
<p>๓. ส่งเสริมให้บุคลากร ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ตามประมวล จริยธรรม ของข้าราชการ ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ อย่างเคร่งครัด</p>	<p>๓.๑ กิจกรรมประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ประมวล จริยธรรม เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ ให้บุคลากรยึดมั่น และถือปฏิบัติ</p>  <p>ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสมาชิกท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น กิจกรรมอบรมให้ความรู้ตามโครงการพัฒนาศักยภาพ</p>	<p>เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรม วัตถุประสงค์ เพื่อ</p> <p>๑. สร้างความรู้ ความเข้าใจ ให้บุคลากรยึดมั่นและถือปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ</p> <p>๑.๑ เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการที่สร้างความ โปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล</p> <p>๑.๒ ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งใน ระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบ การทำงานด้านต่างๆ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตาม หลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล</p> <p>๑.๓ ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย</p> <p>๑.๔ ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขตสร้างระบบ ความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อประชาชน และต่อสังคม ตามลำดับ</p> <p>๑.๕ ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้ง ทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นรวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน</p> <p>- ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>- ประชาสัมพันธ์ ประมวลจริยธรรม ของข้าราชการ ลงเว็บไซต์ ปีละ ๑ ครั้ง</p> <p>- สำเนาประมวล จริยธรรม ของข้าราชการ แจ้งส่วนราชการ รับทราบ และถือปฏิบัติ ปีละ ๑ ครั้ง</p>	<p>ปัญหา/อุปสรรค</p> <p>- บุคลากรบางรายยัง ขาดความเข้าใจ ในประมวลจริยธรรม</p> <p>ข้อเสนอแนะ</p> <p>- อบรม สร้างความรู้ความเข้าใจ ในประมวลจริยธรรม</p> <p>แนวทางแก้ไข</p> <p>- ทดสอบความรู้ ความเข้าใจ ในประมวลจริยธรรม โดยการจัดทำแบบสอบถาม</p>

นโยบายการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	สรุปข้อมูลสถิติ	ปัญหา/อุปสรรค ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข
	<p>๓.๒ กิจกรรมวันพระราชทาน ธงชาติไทย</p> 	<p>วันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๔ จัดกิจกรรมเนื่องในวันพระราชทานธงชาติไทย (Thai National Flag Day) เพื่อเป็นการสร้างความภาคภูมิใจของคนในชาติ และเป็นการน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณพระบาทสมเด็จพระมงกุฎเกล้าเจ้าอยู่หัว โดยนายสันติชัย ตั้งสวานิช นายกเทศมนตรี เป็นประธาน พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลฯข้าราชการ พนักงานเทศบาล ร่วมกิจกรรมเคารพธงชาติ และร้องเพลงชาติไทย ในเวลา ๐๘.๐๐ น. ณ บริเวณหน้าสำนักงานเทศบาลตำบลเมืองแกลง ผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๔๕ คน</p> <p>- ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>- จัดกิจกรรม จำนวน ๕ ครั้ง</p> <p>- ผู้เข้าร่วมกิจกรรม รวมทั้งสิ้น ๑๘๒ คน</p> <p>- เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๒ ครั้ง</p> <p>- ผู้เข้าร่วมกิจกรรม รวมทั้งสิ้น ๘๕ คน</p> <p>- จัดโครงการ จำนวน ๑ ครั้ง</p> <p>ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๘๐ คน</p>	<p>ปัญหา/อุปสรรค</p> <p>- ไม่มี -</p> <p>ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข</p> <p>- ไม่มี -</p>
	<p>๓.๓ กิจกรรม วันที่ ๕ ธ.ค.๒๕๖๔</p> 	<p>วันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๔ เข้าร่วมกิจกรรมแสดงออกถึงความจงรักภักดีและน้อมสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ในวันคล้ายวันพระราชสมภพพระบาทสมเด็จพระชนกาธิเบศรมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาจักรขบรมนาถบพิตร วันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ ประจำปี พุทธศักราช ๒๕๖๔ ณ ศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง อำเภอแกลง จังหวัดระยอง มีกิจกรรมทำบุญตักบาตร พิธีถวายพานพุ่มดอกไม้ และพิธีถวายบังคม</p> <p>- ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๓๐ คน</p>	<p>ปัญหา/อุปสรรค</p> <p>- ไม่มี -</p> <p>ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข</p> <p>- ไม่มี -</p>

นโยบายการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	สรุปข้อมูลสถิติ	ปัญหา/อุปสรรค ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข
	<p>๓.๔ กิจกรรมทำบุญ ต้อนรับปีใหม่</p> 	<p>๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ ทำบุญต้อนรับปีใหม่ เพื่อเป็นสิริมงคลแก่ หน่วยงานและพนักงาน ณ บริเวณอาคารเทศบาลตำบลเมืองแกลง นำโดย นายสันติชัย ดังสวานิช นายกเทศมนตรี พร้อมด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงาน ครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง กิจกรรม ทำบุญ ไหว้ศาลพระพรหมประจำสำนักงาน เพื่อเป็นสิริมงคล ในการเริ่มต้นพุทธศักราชใหม่ - ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๘๐ คน</p>	<p>ปัญหา/อุปสรรค - ไม่มี - ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข - ไม่มี -</p>
	<p>๓.๕ กิจกรรมอวยพรปีใหม่</p> 	<p>๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ กิจกรรมอวยพรปีใหม่ คณะผู้บริหาร ได้อวยพรปีใหม่ให้บุคลากรของเทศบาลทุกท่าน พบเจอแต่สิ่งดีๆ มีสุขภาพแข็งแรง ประสบความสำเร็จในหน้าที่การงาน มีความสุข ทั้งตนเองและครอบครัว และขอให้ช่วยกันปฏิบัติหน้าที่ อย่างเต็มความรู้ ความสามารถซื่อสัตย์ สุจริต และให้บริการ แก่ประชาชน ด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ เกิดความโปร่งใส และมีความรับผิดชอบต่อสังคม ตลอดจน มีการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยให้ยึดหลักของศาสนา และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมอันดีงาม - ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๘๐ คน</p>	<p>ปัญหา/อุปสรรค - ไม่มี - ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข - ไม่มี -</p>

นโยบายการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	สรุปข้อมูลสถิติ	ปัญหา/อุปสรรค ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข
	<p>๓.๖ กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย ไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)</p>	<p>วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๕ กิจกรรมประกาศ เจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและสร้างวัฒนธรรม องค์กรปลูกจิตสำนึกและปลูกฝังค่านิยม ต่อต้านการทุจริต นายสันติชัย ดังสวานิช นายกเทศมนตรีตำบลเมืองแกลง เป็นประธาน มอบนโยบายและดำเนินการกิจกรรม ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ครั้งที่ ๓ ซึ่งมีกิจกรรม ติดตาม เน้นย้ำ การมอบนโยบายในการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ มอบนโยบาย เน้นย้ำ เรื่อง งดรับ งดให้ ของขวัญจาก การปฏิบัติหน้าที่ (นโยบาย No Gift Policy) , การสร้างวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทาง จริยธรรม การต่อต้านการทุจริต ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความสุจริต โปร่งใส - ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๕๐ คน</p>	<p>ปัญหา/อุปสรรค - ไม่มี - ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข - ไม่มี -</p>

นโยบายการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	สรุปข้อมูลสถิติ	ปัญหา/อุปสรรค ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข
	<p>๓.๗ โครงการอบรมป้องกันการทุจริต และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของเทศบาลตำบลเมืองแกลง ประจำปี ๒๕๖๕</p> 	<p>วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ จัดทำโครงการ อบรมป้องกันการทุจริตและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลเมืองแกลง ประจำปี ๒๕๖๕ ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๘๐ คน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้เจ้าหน้าที่ มีความรู้ ความเข้าใจในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตของภาครัฐ เพื่อปลูกฝัง ความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ มีวินัย ตลอดจนค่านิยมอื่นๆ ที่ถูกต้อง รวมทั้งเข้าใจ วิถีดำเนินชีวิตที่สมควรและมีคุณค่า วิทยากร บรรยายจากสำนักงาน ป.ป.ช.จังหวัดระยอง</p>	<p>- ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๘๐ คน - ใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๑๔,๙๘๐ บาท</p>	<p>ปัญหา/อุปสรรค - ไม่มี - ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข - ไม่มี -</p>

นโยบายการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	สรุปข้อมูลสถิติ	ปัญหา/อุปสรรค ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข
	<p>๓.๘ กิจกรรมจิตอาสา</p>     	<p>วันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ จัดกิจกรรมจิตอาสา ทำความดีเพื่อน้อมถวายเป็นพระราชกุศลแด่ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนี พันปีหลวง นำโดย นายสันติชัย ตั้งสวานิช นายกเทศมนตรี พร้อมด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลฯ ปลัดเทศบาล พนักงานเทศบาล ร่วมกันเป็นจิตอาสาทำความดี เพื่อน้อมถวายเป็นพระราชกุศลแด่สมเด็จ- พระนางเจ้าสิริกิติ์พระบรมราชินีนาถ พระบรม- ราชชนนี พันปีหลวง ๘๐ พรรษา ณ บริเวณ วัดสารนารถธรรมมารามและวัดโพธิ์ทองพุทธาราม - ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>- กิจกรรมจิตอาสา จำนวน ๑ ครั้ง - ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๙๐ คน</p>	<p>ปัญหา/อุปสรรค - ไม่มี - ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข - ไม่มี -</p>

นโยบายการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	สรุปข้อมูลสถิติ	ปัญหา/อุปสรรค ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข
	<p>๓.๙ กิจกรรม ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๕</p> 	<p>วันที่ ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ เข้าร่วมกิจกรรม เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถพระบรมราชชนนี พันปีหลวง พิธีถวายเครื่องราชสักการะและวางพานพุ่ม และพิธีถวายพระพรชัยมงคล เนื่องในโอกาสสมทวมงคล เฉลิมพระชนมพรรษา วันที่ ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ ๙๐ พรรษา ณ ศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง อำเภอแกลง จังหวัดระยอง - ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>- ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๓๕ คน</p>	<p><u>ปัญหา/อุปสรรค</u> - ไม่มี - <u>ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข</u> - ไม่มี -</p>

นโยบายการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	สรุปข้อมูลสถิติ	ปัญหา/อุปสรรค ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข
<p>๔. ส่งเสริมให้บุคลากร ได้รับการพัฒนาทักษะ และความสามารถ อย่างเท่าเทียมกัน สำหรับความก้าวหน้า ในสายงานอาชีพ จะพิจารณาถึงความรู้ ความสามารถ ตามคุณภาพ และ ผลสำเร็จของงานที่จะ สะท้อนการเป็นคนเก่ง และพฤติกรรมที่มี ความซื่อสัตย์ สุจริต มีน้ำใจ มีคุณธรรม จริยธรรม ยึดมั่นประโยชน์ ของส่วนรวม จะสะท้อน การเป็นคนดี</p>	<p>๔.๑ โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรของเทศบาลตำบล เมืองแกลง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p>   	<p>วันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕ จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของเทศบาลตำบลเมืองแกลง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นำโดย นายสันติชัย ตั้งสวานิช นายกเทศมนตรี พร้อมด้วย คณะผู้บริหาร ปลัดเทศบาล และพนักงานเทศบาล โครงการดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อ เสริมสร้างบุคลากรของเทศบาล ให้มีกระบวนการทัศนวิสัยธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการ โดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และเพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากร ให้รู้จักการให้การเสียสละและมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล</p> <p>หัวข้อการอบรม ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. การบริหารจัดการองค์กรที่ดี ตามหลักธรรมาภิบาล ๒. วินัยของข้าราชการ ๓. การทำงานเป็นทีม เพื่อการพัฒนาองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ ๔. เศรษฐกิจพอเพียงกับการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน 	<p>- ผู้เข้าร่วมอบรม ทั้งสิ้น ๗๖ คน</p> <p>- ความพึงพอใจ ในภาพรวมทุกๆ ด้าน คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๙๔</p> <p>- วิทยากร บรรยาย จำนวน ๓ ราย</p> <p>- งบประมาณที่ใช้ ๑๙๘,๕๙๐ บาท</p>	<p>ปัญหา/อุปสรรค - ไม่มี -</p> <p>ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข - ไม่มี -</p>

นโยบายการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	สรุปข้อมูลสถิติ	ปัญหา/อุปสรรค ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข
	<p>๔.๒ ส่งเข้ารับการอบรม ตามหลักสูตรต่างๆ ที่หน่วยงาน ภายนอกจัด</p>	<p>เทศบาลตำบลเมืองแกลง จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถและทักษะ ดังนี้</p> <p>๑. หลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๙๕ ระหว่างวันที่ ๑๔ – ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากร ผู้เข้าอบรม</p> <p>- น.ส.มติกา ประชามานิตกุล และ น.ส.ทิพวรรณ ทองเตจา ตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ</p>	<p>ทั้งปีงบประมาณ ๒๕๖๕</p> <p>ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๒๗ คน งบประมาณที่ใช้ทั้งสิ้น ๒๐๘,๘๐๐ บาท</p>	<p>ปัญหา/อุปสรรค - หลักสูตรการอบรมไม่ชัดเจน</p> <p>ข้อเสนอแนะ - กำหนดหลักสูตรการอบรม ให้ครบตามหลักสูตรที่กำหนด</p> <p>แนวทางแก้ไข - ไม่มี -</p>
		<p>๒. หลักสูตรการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๒ – ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ โรงแรมเดอะรอยัล ริเวอร์ โฮเทล กรุงเทพมหานคร ผู้เข้าอบรม นางดวงใจ ทดแทน ตำแหน่ง ผอ.กองยุทธศาสตร์ฯ และ น.ส.ธัญญ์ ศิระโสภณวัฒน์ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน</p>	<p>ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๒ คน งบประมาณที่ใช้ ๖,๐๐๐ บาท</p>	<p>ปัญหา/อุปสรรค - ระยะเวลาในการอบรมน้อยเกินไป</p> <p>ข้อเสนอแนะ - ควรเพิ่มระยะเวลา ในการอบรมให้มากขึ้น</p> <p>แนวทางแก้ไข - ไม่มี -</p>
		<p>๓. หลักสูตร การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ รุ่นที่ ๔ ระหว่างวันที่ ๑๙ – ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรม เดอะรอยัล ริเวอร์ โฮเทล กรุงเทพมหานคร ผู้เข้าอบรม นางกานดา นามสง่า ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล และ น.ส.วัลยา ปัตยรักษ์ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแผนงานฯ</p>	<p>ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๒ คน งบประมาณที่ใช้ ๗,๐๐๐ บาท</p>	<p>ปัญหา/อุปสรรค - ระยะเวลาการอบรมน้อยเกินไป</p> <p>ข้อเสนอแนะ - ควรเพิ่มระยะเวลา ในการอบรมให้มากขึ้น</p> <p>แนวทางแก้ไข - ไม่มี -</p>

นโยบายการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	สรุปข้อมูลสถิติ	ปัญหา/อุปสรรค ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข
		๔. หลักสูตรนักวิเคราะห์นโยบายและแผน รุ่นที่ ๘๗ ระหว่างวันที่ ๙ มกราคม - ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ผู้เข้าอบรม ประกอบด้วย น.ส.ธัญฉิณี ศิระโสภณวัฒน์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑ คน งบประมาณที่ใช้ ๓๔,๐๐๐ บาท	ปัญหา/อุปสรรค - ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมสูง - ระยะเวลาในการอบรมมาก เกินความจำเป็น ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข - ไม่มี -
		๕. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนที่ภาษี และทะเบียนทรัพย์สินด้วยโปรแกรมประยุกต์ระบบ สารสนเทศภูมิศาสตร์ (LTAXGIS) และโปรแกรมแผนที่ ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX๓๐๐๐) ระหว่างวันที่ ๒๘ มีนาคม - ๑ เมษายน ๒๕๖๕ จัดโดยกรมส่งเสริม- การปกครองท้องถิ่น ผู้เข้าอบรม นายอนุพันธ์ กล้าหาญ , น.ส.กานดา แก้วเข้ม , น.ส.บุญเรือน เทียนดี	ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๓ คน งบประมาณที่ใช้ ๑๘,๙๐๐ บาท	ปัญหา/อุปสรรค - ผู้เข้ารับการอบรม เข้าใจ ในระบบและโปรแกรมต่างๆ ยังไม่ครบถ้วน ข้อเสนอแนะ - ควรจัดให้มีการอบรมอีก แนวทางแก้ไข - ไม่มี -
		๖. โครงการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ หลักสูตร เทคนิคการจัดทำ Spee/TOR การพิจารณาผล การตรวจรับ การบริหาร สัญญา รุ่นที่ ๕ ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๕ จัดโดยมหาวิทยาลัยศิลปากร ผู้เข้าอบรม นางบุษกร เคียรเชียว , น.ส.ปุณณญา ไชยประดิษฐ์ และ นายชยากร ตากมัจฉา	ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๓ คน งบประมาณที่ใช้ ๑๑,๗๐๐ บาท	ปัญหา/อุปสรรค - ระยะเวลาในการอบรม มีจำกัด ข้อเสนอแนะ - เพิ่มระยะเวลาในการอบรม แนวทางแก้ไข - ไม่มี -

นโยบายการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	สรุปข้อมูลสถิติ	ปัญหา/อุปสรรค ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข
		๗. โครงการอบรมสัมมนาเตรียมความพร้อมสำหรับ การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี รุ่นที่ ๕ ระหว่าง วันที่ ๑๑ - ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕ จัดโดยกรมส่งเสริม- การปกครองท้องถิ่น ผู้เข้าอบรม นางกานดา นามสง่า ตำแหน่งปลัดเทศบาล และ น.ส.วัลยา ปัตยรักษ์ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายแผนงานฯ	ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑ คน งบประมาณที่ใช้ ๙,๒๐๐ บาท	ปัญหา/อุปสรรค - ระยะเวลาการอบรมมีน้อยเกินไป ข้อเสนอแนะ - เพิ่มระยะเวลาการอบรม แนวทางแก้ไข - ไม่มี -
		๘. อบรมหลักสูตร นักจัดการงานทั่วไป รุ่นที่ ๑๙ ช่วงที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๘ - ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ช่วงที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๕ - ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ ผู้เข้าอบรม น.ส.ศิริวรรณ กองสุข ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป จัดโดยสถาบันพัฒนาบุคลากร	ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑ คน งบประมาณที่ใช้ ๓๔,๐๐๐ บาท	ปัญหา/อุปสรรค - ระยะเวลาการอบรม ไม่ต่อเนื่อง เนื่องจากการมีอบรม ๒ ช่วง ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข - ไม่มี -
		๙. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๗ ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๕ จัดโดยมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ผู้เข้าอบรม นางกานดา นามสง่า ตำแหน่งปลัดเทศบาล , นางดวงใจ ทดแทน ผอ.กองยุทธศาสตร์ฯ , น.ส.วัลยา ปัตยรักษ์ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายแผนงานฯ , น.ส.ธัญฉิณี ศิระโสภณวัฒน์ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ , นางบุษกร เคียรเขียว รก.ผอ.กองคลัง , น.ส.สิริรัตน์ สุรพิพิธ ตำแหน่ง นักวิชาการคลังชำนาญการ	ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๓ คน งบประมาณที่ใช้ ๒๓,๔๐๐ บาท	ปัญหา/อุปสรรค - ระยะเวลาในการอบรม น้อยเกินไป ข้อเสนอแนะ - เพิ่มระยะเวลาในการอบรม แนวทางแก้ไข - ไม่มี -

นโยบายการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	สรุปข้อมูลสถิติ	ปัญหา/อุปสรรค ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข
		๑๐. โครงการขับเคลื่อนการดำเนินการป้องกันควบคุมโรคพิษ สุนัขบ้า ภายใต้โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕ จัดโดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ผู้เข้าอบรม น.ส.วรรณมา เจริญทวนทอง ตำแหน่งนักวิชาการ สุขาภิบาลชำนาญการ	ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑ คน งบประมาณที่ใช้ ๓,๕๐๐ บาท	ปัญหา/อุปสรรค - ไม่มี - ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข - ไม่มี -
		๑๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการบันทึกบัญชีสถานศึกษา และปรับปรุงค่าเสื่อมราคาสินทรัพย์ ด้วยโปรแกรม Excel รุ่นที่ ๖ ระหว่างวันที่ ๕ - ๗ สิงหาคม ๒๕๖๕ จัดโดยมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ผู้เข้าอบรม น.ส.เอมอร สุจริต ตำแหน่ง รก.ผอ.สถานศึกษา โรงเรียนอยู่เมืองแกลงวิทยา	ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑ คน งบประมาณที่ใช้ ๓,๙๐๐ บาท	ปัญหา/อุปสรรค - ผู้เข้ารับการอบรม เข้าใจ ในระบบและโปรแกรมต่างๆ ยังไม่ครบถ้วน ข้อเสนอแนะ - ควรจัดให้มีการอบรมอีก แนวทางแก้ไข - ไม่มี -
		๑๒. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การจัดทำแผนการศึกษา รุ่นที่ ๑๐ ระหว่างวันที่ ๗ - ๙ กันยายน ๒๕๖๕ จัดโดยกรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น ผู้เข้าอบรม น.ส.รจนา รัตนวิจิตร รก.ผอ.กองการศึกษา	ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑ คน งบประมาณที่ใช้ ๔,๖๐๐ บาท	ปัญหา/อุปสรรค - ไม่มี - ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข - ไม่มี -

นโยบายการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	สรุปข้อมูลสถิติ	ปัญหา/อุปสรรค ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข
		๑๓. อบรมเชิงปฏิบัติการ การเตรียมความพร้อม เพื่อการปิดบัญชี รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๒ - ๔ กันยายน ๒๕๖๕ จัดโดยมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ผู้เข้าอบรม นางบุษกร เคียรเชียว รก.ผอ.กองคลัง , น.ส.สิริรัตน์ สุรพิพิธ ตำแหน่งนักวิชาการคลังชำนาญการ , นายชยากร ตากมัจฉา ตำแหน่ง ผช.จพง.พัสดุ	ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๓ คน งบประมาณที่ใช้ ๑๔,๗๐๐ บาท	<u>ปัญหา/อุปสรรค</u> - ผู้เข้ารับการอบรม เข้าใจ ในระบบฯ ยังไม่ครบถ้วน <u>ข้อเสนอแนะ</u> - ควรจัดให้มีการอบรมอีก <u>แนวทางแก้ไข</u> - ไม่มี -
		๑๔. โครงการฝึกอบรมข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้รับการบรรจุแต่งตั้งใหม่ รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑๔ - ๑๖ กันยายน ๒๕๖๕ จัดโดยสำนักงาน ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดระยอง ผู้รับอบรม น.ส.กนกทิพย์ บุญราช ตำแหน่งนักวิชาการ ศึกษาปฏิบัติการ , นายณัฐพล กลอนโพธิ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน , นายภาณท์ เอื้อถาวรสุข ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๓ คน งบประมาณที่ใช้ ๑๒,๙๐๐ บาท	<u>ปัญหา/อุปสรรค</u> - ไม่มี - <u>ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข</u> - ไม่มี -

นโยบายการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	สรุปข้อมูลสถิติ	ปัญหา/อุปสรรค ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข
	๔.๓ อบรมออนไลน์	<p>เทศบาลตำบลเมืองแกลง ให้บุคลากรอบรมออนไลน์ เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถและทักษะ ดังนี้</p> <p>๑. หลักสูตร กลยุทธ์ ขั้นตอนการตรวจสอบของ หน่วยตรวจสอบภายใน และวิธีปฏิบัติงานของ หน่วยตรวจรับ ระหว่างวันที่ ๖ - ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ อบรมแบบออนไลน์ ผ่าน Facebook Group ชื่อกลุ่ม “๒๖.๐ คอร์สสัมมนา กลยุทธ์การตรวจสอบ รุ่นที่ ๓ ผู้เข้าอบรม นางวาสนา วรรณวัตร ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน</p>	<p>อบรมออนไลน์ ทั้งสิ้น ๔ คน ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ปัญหา/อุปสรรค - ไม่มี -</p> <p>ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข - ไม่มี -</p>
		<p>๒. ประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อพัฒนากลไกการมีส่วนร่วมของ ประชาชน ประจำปี ๒๕๖๕ ในวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๕ ประชุม ผ่านระบบการประชุมทางไกล (Video Conference) จัดโดย สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ผู้เข้าอบรม นายวิธวินท์ สุทธิสาพรสรรค์ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล</p>	<p>ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑ คน ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ปัญหา/อุปสรรค - สัญญาณการประชุมไม่เสถียร</p> <p>ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข - ปรับปรุงระบบ wifi ของเทศบาล</p>
		<p>๓. ประชุมชี้แจงข้อราชการด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น จัดโดยสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดระยอง วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕ ประชุมผ่านระบบการประชุมทางไกล (Video Conference) ผู้เข้าอบรม นายวิธวินท์ สุทธิสาพรสรรค์ ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล และนางจิราภา ยินดี ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ</p>	<p>ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๒ คน ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ปัญหา/อุปสรรค - สัญญาณการประชุมไม่เสถียร</p> <p>ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข - ปรับปรุงระบบ wifi ของเทศบาล</p>

นโยบายการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	สรุปข้อมูลสถิติ	ปัญหา/อุปสรรค ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข
<p>๕. ส่งเสริมให้บุคลากร มีคุณภาพชีวิต ในการทำงานที่ดี มีสุขภาวะที่ดี มีสุขภาพที่แข็งแรง มีความสุข ในการทำงาน โดยเปิดโอกาส ให้บุคลากรมีส่วนร่วม ในการเสนอแนะ ในการพัฒนา คุณภาพชีวิต</p>	<p>๕.๑ โครงการพัฒนาและปรับปรุง สถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประชุมซักซ้อมการทำจัด ๕ ส.</p>   	<p>จัดทำโครงการพัฒนาและปรับปรุงสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ <u>วัตถุประสงค์</u></p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. เพื่อสร้างบรรยากาศและสิ่งแวดล้อม ในสถานที่ทำงานให้ดีขึ้น ๒. เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการปรับปรุงงาน และสถานที่ทำงาน ๓. เพื่อให้สถานที่ทำงานสะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย ถูกสุขลักษณะและปลอดภัย ๔. เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้อย่าง สะดวกรวดเร็ว และประหยัดทรัพยากร <p><u>เป้าหมาย</u> บุคลากรทุกส่วนราชการ ของเทศบาลตำบล เมืองแก่ง ร่วมมือกันดำเนินกิจกรรม ๕ ส (สะอาด สะดวก สะอาด สุขลักษณะ และสร้างนิสัย) <u>ระยะเวลาดำเนินการ</u> ปีละ ๔ ครั้ง ครั้งที่ ๑ เดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒ เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๓ เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๔ เดือนสิงหาคม ๒๕๖๕</p> <p>- ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>กิจกรรม ๕ ส. ปีละ ๔ ครั้ง ครั้งที่ ๑ เดือน พ.ย.๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒ เดือน ก.พ.๒๕๖๕ ครั้งที่ ๓ เดือน พ.ค.๒๕๖๕ ครั้งที่ ๔ เดือน ส.ค.๒๕๖๕</p>	<p>ปัญหา/อุปสรรค - ไม่มี -</p> <p>ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข - ไม่มี -</p>

นโยบายการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	สรุปข้อมูลสถิติ	ปัญหา/อุปสรรค ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข
	<p>๕.๒ กิจกรรมสาธารณประโยชน์ ทำความสะอาดสำนักงาน เทศบาลตำบลเมืองแกลง</p>    	<p>กิจกรรม สาธารณประโยชน์ เพื่อน้อมรำลึกถึง พระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระ พระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว ที่ทรงมีต่อการปกครอง ท้องถิ่นไทย ในวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕ กิจกรรมสาธารณประโยชน์ พัฒนาปรับภูมิทัศน์ ทำความสะอาดภายใน บริเวณสำนักงานเทศบาล ตำบลเมืองแกลง</p>	<p>จัดกิจกรรม ๑ ครั้ง - ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ปัญหา/อุปสรรค - ไม่มี -</p> <p>ข้อเสนอแนะ - ควรจัดกิจกรรม สาธารณประโยชน์ทุกปี</p> <p>แนวทางแก้ไข - ไม่มี -</p>