

ประกาศเทศบาลตำบลเมืองแกลง

เรื่อง ใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และข้อ ๑๔ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖ จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้เรียกว่า ประกาศเทศบาลตำบลเมืองแกลง เรื่อง ใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

ข้อ ๓ การกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่ง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ให้เป็นไปตามการกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งแนบท้ายประกาศฉบับนี้

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสันติชัย ตังสวานิช)

นายกเทศมนตรีตำบลเมืองแกลง



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ของเทศบาลตำบลเมืองแกลง

อำเภอแกลง จังหวัดระยอง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙



สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. หลักการและเหตุผล	๑ - ๓
๒. วัตถุประสงค์	๔
๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๕ - ๑๑
๔. สภาพปัญหา ความต้องการของประชาชน ในเขตพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๒ - ๓๓
๕. ภารกิจ อำนาจ หน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓๔ - ๔๓
๖. ภารกิจหลัก และภารกิจรอง ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะดำเนินการ	๔๔
๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ และกรอบอัตรากำลัง	๔๕ - ๕๑
๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ	๕๒ - ๖๖
๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น	๖๗ - ๗๖
๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๗๗ - ๘๖
๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ	๘๗ - ๑๐๘
๑๒. แนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนท้องถิ่น	๑๐๙ - ๑๑๐
๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานเทศบาลและลูกจ้าง	๑๑๑

๑. หลักการและเหตุผล

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี คือแผนที่เทศบาลตำบลเมืองแกลง จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง การใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง โดยคาดคะเนว่าจะมีการใช้อัตรากำลังตำแหน่งใด จำนวนเท่าใด เพื่อให้สอดคล้องเหมาะสมกับปริมาณงานและภารกิจ และยังเป็นการกำหนดทิศทางและเป้าหมายในการพัฒนาพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง โดยมีเนื้อหาสาระที่เกี่ยวข้องกับระเบียบ กฎหมาย ที่ทำให้เทศบาลมีความจำเป็นต้องจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประกอบด้วย

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๕๘ กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง พิจารณากำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก คุณภาพของงาน และปริมาณงาน ตลอดจนภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลของเทศบาล โดยให้เทศบาลจัดทำแผนอัตรากำลังของพนักงานเทศบาล เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

๑.๒ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ได้มีมติเห็นชอบประกาศการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล โดยกำหนดแนวทางให้เทศบาลจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาล เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาล และเสนอให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยองพิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยกำหนดให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง เพื่อวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจของเทศบาล วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลัง และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๑.๓ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ได้มีมติเห็นชอบประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประกาศกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ เพื่อรองรับอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดในกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายว่าด้วยการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และกฎหมายอื่นที่กำหนดอำนาจหน้าที่ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๔ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ การกำหนดจำนวนตำแหน่งและอัตราตำแหน่งพนักงานเทศบาลให้คำนึงถึงลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพและความยากของงาน ค่าใช้จ่ายของเทศบาลหรือค่าใช้จ่ายของรัฐในหมวดเงินอุดหนุน

๑.๕ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๕ (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ให้เทศบาล มี ๓ ประเภท ได้แก่ประเภทสามัญ ประเภทสามัญ ระดับสูง และประเภทพิเศษ และให้นำการกำหนดประเภทของเทศบาลมาพิจารณากำหนดโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหารเทศบาลใดจะอยู่ในประเภทใด ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด และให้กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ เพื่อรองรับอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยเทศบาล กฎหมายว่าด้วยการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและกฎหมายอื่นที่กำหนดอำนาจหน้าที่ให้แก่เทศบาล

๑.๖ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เทศบาลประเภทสามัญ ให้มีระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตำแหน่งปลัดเทศบาล ให้เป็นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง ตำแหน่งรองปลัดเทศบาล มีจำนวนไม่เกิน ๒ อัตรา ให้เป็นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ให้เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายให้เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น

๑.๗ หนังสือจังหวัดระยอง แจ้งว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งนักฉุกเฉินการแพทย์ และเจ้าพนักงานฉุกเฉินการแพทย์ เพื่อปฏิบัติงานด้านช่วยเหลือทางด้านการปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์

๑.๘ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๕ เห็นชอบให้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๑.๙ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๕ ให้สถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐานแต่ละแห่งกำหนดตำแหน่งตามสายงานบริหารสถานศึกษา สายงานการสอน สายงานสนับสนุนการศึกษา และสายงานสนับสนุนสถานศึกษา ตามหลักเกณฑ์ที่ประกาศกำหนด

๑.๑๐ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ หมวด ๑๕ การบริหารงานบุคคลของลูกจ้าง ส่วนที่ ๒ การกำหนดตำแหน่งฯ ข้อ ๓๙๔ มาตรฐานตำแหน่งลูกจ้าง และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของลูกจ้างให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

๑.๑๑ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดมาตรฐานตำแหน่งลูกจ้างเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๖ ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ มีมติกำหนดตำแหน่งและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามลักษณะงานและกลุ่มงาน

๑.๑๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง เรื่องหลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดมาตรฐานตำแหน่งลูกจ้างเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๖ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๖ การกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ให้กำหนดตามลักษณะงานและกลุ่มงานตามที่ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

๑.๑๓ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ให้เทศบาลจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง เป็นระยะเวลาสามปี โดยให้สอดคล้องกับเป้าหมายการปฏิบัติราชการของเทศบาลและงบประมาณ การกำหนดจำนวนและตำแหน่งพนักงานจ้างเทศบาลในส่วนราชการต่างๆ ของเทศบาล ให้เทศบาลจัดทำเป็นแผนอัตรากำลังของเทศบาล เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งพนักงานจ้างเทศบาล แล้วเสนอให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยองพิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้จัดทำและกำหนดรวมไว้ในแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล และการจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง ให้คำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบลักษณะงานที่ปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงานและปริมาณงาน ตลอดทั้งภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลที่ต้องจ่ายในด้านบุคคล

๑.๑๔ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๔๗ ให้เทศบาลจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้างเป็นระยะเวลาสามปี โดยให้สอดคล้องกับเป้าหมายการปฏิบัติราชการของเทศบาลและงบประมาณ และการกำหนดจำนวนและตำแหน่งพนักงานจ้างเทศบาลในส่วนราชการต่างๆ ของเทศบาล ให้เทศบาลจัดทำเป็นแผนอัตรากำลังของเทศบาล เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งพนักงานจ้างเทศบาล แล้วเสนอให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยองพิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้จัดทำและกำหนดรวมไว้ในแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล

๑.๑๕ จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลตำบลเมืองแกลง จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้เทศบาลตำบลเมืองแกลง มีโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ ภารกิจ อำนาจหน้าที่และการบริหารงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน

๒.๒ เพื่อให้เทศบาลตำบลเมืองแกลง มีการกำหนดประเภทตำแหน่ง สายงาน การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับภารกิจอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ (และที่แก้ไขเพิ่มเติม) และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่ง พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างว่าถูกต้องเหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของส่วนราชการนั้นหรือไม่

๒.๔ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลเมืองแกลง

๒.๕ เพื่อให้เทศบาลตำบลเมืองแกลง สามารถวางแผนอัตรากำลัง ในการบรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลตำบลเมืองแกลง เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจและยุบเลิกภารกิจงานหรือหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถให้บริการสาธารณะ แก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒.๖ เพื่อให้เทศบาลตำบลเมืองแกลง มีการกำหนดตำแหน่งอัตรากำลังของบุคลากรที่สามารถตอบสนองการปฏิบัติงานที่มีความจำเป็นเร่งด่วน และตอบสนองนโยบายของรัฐบาล หรือมติคณะรัฐมนตรีหรือนโยบายของเทศบาลตำบลเมืองแกลง

๒.๗ เพื่อให้เทศบาลตำบลเมืองแกลง สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

เทศบาลตำบลเมืองแกลง โดยคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เห็นสมควรให้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ โดยมีขอบเขตเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องต่างๆ ดังต่อไปนี้

๓.๑ เทศบาลตำบลเมืองแกลง ดำเนินการวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของเทศบาลตำบลเมืองแกลง ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภทและตามพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ให้มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล นโยบายผู้บริหาร และสภาพปัญหาในพื้นที่ของเทศบาลตำบลเมืองแกลง และเพื่อให้การดำเนินการบรรลุผลตามพันธกิจที่ตั้งไว้ จึงจำเป็นต้องกำหนดอัตรากำลังของส่วนราชการต่างๆ ให้เหมาะสมกับวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายการดำเนินการ โดยพิจารณาว่าลักษณะงานในปัจจุบันที่ดำเนินการอยู่นั้น ครบถ้วนและตรงตามภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบหรือไม่อย่างไร หากภารกิจที่ทำอยู่ในปัจจุบันไม่ตรงกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ จึงต้องพิจารณาวางแผนอัตรากำลัง ให้ปรับเปลี่ยนไปตามทิศทางในอนาคต รวมถึงหากภารกิจหรือลักษณะงานในปัจจุบันไม่ต้องดำเนินการแล้ว อาจทำให้การจัดสรรอัตรากำลังคนของบางส่วนราชการเปลี่ยนแปลงไป ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการเตรียมความพร้อมในเรื่องแผนอัตรากำลังคนให้สามารถรองรับสถานการณ์ที่อาจเปลี่ยนแปลงไปในอนาคต

๓.๒ การกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของเทศบาลตำบลเมืองแกลง ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายของกำลังคน : Supply pressure เป็นการนำประเด็นค่าใช้จ่ายบุคลากรเข้ามาร่วมในการพิจารณา เพื่อการจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุดกำหนดตำแหน่งในสายงานต่างๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่งให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงานและคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่างๆ โดยในส่วนนี้จะคำนึงถึง

๓.๓.๑ การจัดระดับชั้นงานที่เหมาะสม ให้พิจารณาถึงต้นทุนต่อการกำหนดระดับชั้นงานในแต่ละประเภท เพื่อให้การกำหนดตำแหน่งและการปรับระดับชั้นงานเป็นไปอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพสูงสุด

๓.๓.๒ การจัดสรรประเภทของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง โดยหลักการแล้ว การจัดประเภทลักษณะงานผิดจะมีผลกระทบต่อประสิทธิภาพ และต้นทุนในการทำงานของเทศบาลตำบลเมืองแกลง ดังนั้น ในการกำหนดอัตรากำลังพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างในแต่ละส่วนราชการ จะต้องมีการพิจารณาว่าตำแหน่งที่กำหนดในปัจจุบันมีความเหมาะสมหรือไม่ หรือควรเปลี่ยนลักษณะการกำหนดตำแหน่ง เพื่อให้การทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่าย ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

เทศบาลตำบลเมืองแกลง ได้วางกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจและลักษณะงาน ดังนี้

<u>พนักงานเทศบาล</u> : ปฏิบัติงานในภารกิจหลัก ลักษณะงานที่เน้นการใช้ความรู้ความสามารถ และทักษะเชิงเทคนิค หรือเป็นงานวิชาการ งานที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดนโยบายหรือลักษณะงานที่มีความต่อเนื่องในการทำงาน มีอำนาจหน้าที่ในการสั่งการบังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น กำหนดตำแหน่งแต่ละประเภทของพนักงานเทศบาลไว้ ดังนี้

- สายงานบริหารงานท้องถิ่น ได้แก่ ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล
- สายงานอำนวยการท้องถิ่น ได้แก่ หัวหน้าส่วนราชการ ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าฝ่ายต่างๆ
- สายงานวิชาการ ได้แก่ สายงานที่บรรจุเริ่มต้นด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี
- สายงานทั่วไป ได้แก่ สายงานที่บรรจุเริ่มต้นมีคุณวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี

<u>พนักงานครูเทศบาล</u> : ปฏิบัติงานในภารกิจหลัก ลักษณะงานที่เน้นการใช้ความรู้ความสามารถ และทักษะโดยจัดการเรียนการสอน และงานสนับสนุนการจัดการเรียนรู้ งานตอบสนองนโยบายและจุดเน้นของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย กระทรวงศึกษาธิการ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัด อำเภอและเทศบาล กำหนดตำแหน่งแต่ละประเภทของพนักงานครูเทศบาลไว้ ดังนี้

- สายงานบริหารสถานศึกษา ได้แก่ ผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา
- สายงานการสอน ได้แก่ ครู ครูผู้ช่วย
- สายงานสนับสนุนการศึกษา ได้แก่ พนักงานจ้างตามภารกิจ
- สายงานสนับสนุนสถานศึกษา ได้แก่ พนักงานจ้างทั่วไป

<u>ลูกจ้างประจำ</u> : ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ทักษะและประสบการณ์ จึงมีการจ้างลูกจ้างประจำ ต่อเนื่องจนกว่าจะเกษียณอายุราชการ โดยไม่มีการกำหนดอัตราขึ้นมาใหม่หรือกำหนดตำแหน่งเพิ่มจากที่มีอยู่เดิมและให้ยุบเลิกตำแหน่ง หากตำแหน่งที่มีอยู่เดิมเป็นตำแหน่งว่าง มีคนลาออกหรือเกษียณอายุราชการ โดยกำหนดเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้

- กลุ่มงานสนับสนุน
- กลุ่มงานช่าง

<u>พนักงานจ้าง</u> : ปฏิบัติงานเสริมในภารกิจรอง ภารกิจสนับสนุน งานที่มีกำหนดระยะเวลาการปฏิบัติงานเริ่มต้นและสิ้นสุดที่แน่นอนตามโครงการหรือภารกิจในระยะสั้น หลักเกณฑ์การกำหนดพนักงานจ้างจะมี ๓ ประเภท ซึ่งเทศบาลตำบลเมืองแกลง เป็นเทศบาลประเภทสามัญ ด้วยบริบทขนาดและปัจจัยหลายอย่าง จึงกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้าง ๒ ประเภท ดังนี้

- พนักงานจ้างตามภารกิจ
- พนักงานจ้างทั่วไป

๓.๔ การวิเคราะห์กระบวนการและเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เป็นการนำข้อมูลเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ตามกระบวนการจริง (Work process) ในอดีต เพื่อวิเคราะห์ปริมาณงานต่อบุคคลจริง โดยสมมติฐานที่ว่า งานใดที่ต้องมีกระบวนการและเวลาที่ใช้มากกว่าโดยเปรียบเทียบย่อมต้องใช้อัตรากำลังคนมากกว่า อย่างไรก็ดีในภาคราชการส่วนท้องถิ่นนั้นงานบางลักษณะ เช่น งานกำหนดนโยบาย งานมาตรฐานงานเทคนิคด้านช่าง หรืองานบริการบางประเภทไม่สามารถกำหนดเวลามาตรฐานได้ ดังนั้น การคำนวณเวลาที่ใช้ในกรณีของภาคราชการส่วนท้องถิ่นนั้น จึงทำได้เพียงเป็นข้อมูลเปรียบเทียบ (Relative Information) มากกว่าจะเป็นข้อมูลที่ใช้ในการกำหนดคำนวณอัตรากำลังต่อหน่วยงานจริงเหมือนในภาคเอกชน นอกจากนั้นก่อนจะคำนวณเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานแต่ละส่วนราชการจะต้องพิจารณาปริมาณงาน ลักษณะงานที่ปฏิบัติว่ามีความสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานหรือไม่ เพราะในบางครั้งอาจเป็นไปได้ว่างานที่ปฏิบัติอยู่ในปัจจุบันมีลักษณะเป็นงานโครงการพิเศษ หรืองานของหน่วยงานอื่น ก็มีความจำเป็นต้องมาใช้ประกอบการพิจารณาด้วย

⇨ พิจารณาลักษณะงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในสายงานว่า

- สอดคล้องกับส่วนราชการ/ส่วนงานนี้หรือไม่
- มีภาระงานที่ต้องอาศัยสายงานดังกล่าวหรือไม่
- การมีสายงานนี้ในส่วนราชการ เอื้อต่อการบริหารทรัพยากรบุคคลหรือไม่

⇨ พิจารณาปรับเปลี่ยนสายงานเมื่อพบว่า

- ลักษณะความเชี่ยวชาญไม่สอดคล้องกับงานหลักของเทศบาลตำบลเมืองแกลง
- ไม่มีภาระงาน/ความรับผิดชอบที่ต้องอาศัยสายงานดังกล่าว/หรือทดแทนด้วยสายงานอื่นที่เหมาะสมกว่าได้
- การมีสายงานนี้ในหน่วยงานมิได้ช่วยเอื้อต่อการบริหารทรัพยากรบุคคล

<u>การคิดปริมาณงานของแต่ละส่วนราชการ</u>

การนำปริมาณงานที่เกิดขึ้นแต่ละส่วนราชการ มาเพื่อวิเคราะห์การกำหนดอัตราตำแหน่ง และคำนวณระยะเวลาที่เกิดขึ้น โดยเทศบาลตำบลเมืองแกลง ได้ใช้วิธีคิดจากสูตรการคำนวณหาเวลาปฏิบัติราชการดังนี้

จำนวนวันปฏิบัติราชการ ๑ ปี	= ๒๓๐ วัน โดยประมาณ
ใน ๑ วัน ใช้เวลาปฏิบัติราชการ	= ๖ ชั่วโมง เพราะฉะนั้น
ใน ๑ ปี เวลาปฏิบัติราชการ = ๒๓๐ x ๖	= ๑,๓๘๐ ชั่วโมง
ใน ๑ ชั่วโมง	= ๖๐ นาที เพราะฉะนั้น
ใน ๑ ปี เวลาปฏิบัติราชการ = ๑,๓๘๐ x ๖๐	= ๘๒,๘๐๐ นาที

๓.๕ การวิเคราะห์ผลงานที่ผ่านมาเพื่อประกอบการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นการนำผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ของแต่ละส่วนราชการและพันธกิจขององค์กร มายึดโยงกับจำนวนกรอบอัตรากำลังที่ต้องใช้สำหรับการสร้างผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ให้ได้ตามเป้าหมาย โดยสมมติฐานที่ว่า หากผลงานที่ผ่านมาเปรียบเทียบกับผลงานในปัจจุบันและในอนาคตมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ อาจต้องมีการพิจารณาแนวทางในการกำหนด/เกลี่ยอัตรากำลังใหม่ เพื่อให้เกิดการทำงานที่มีประสิทธิภาพและสนับสนุนการทำงานตามภารกิจของส่วนราชการและองค์กรอย่างสูงสุด

๓.๖ การวิเคราะห์ข้อมูลจากความคิดเห็นแบบ ๓๖๐ องศา เป็นการสอบถามความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือนำประเด็นต่างๆ อย่างเรื่องการบริหารงาน งบประมาณ คน มาพิจารณาอย่างน้อยใน ๓ ประเด็นดังนี้

๓.๖.๑ เรื่องพื้นที่และการจัดโครงสร้างองค์กร เนื่องจากการจัดโครงสร้างองค์กรและการแบ่งงานในพื้นที่นั้นจะมีผลต่อการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นอย่างมาก เช่น หากกำหนดโครงสร้างที่มากเกินไปจะทำให้เกิดตำแหน่งงานขึ้นตามมาอีกไม่ว่าจะเป็นงาน หัวหน้าฝ่าย งานธุรการ สารบรรณและบริหารทั่วไปในส่วนราชการนั้น ซึ่งเทศบาลตำบลเมืองแกลง พิจารณาทบทวนว่าการกำหนดโครงสร้างในปัจจุบันของแต่ละส่วนราชการนั้นมีความเหมาะสมแล้ว โดยปัจจุบัน มี ๘ ส่วนราชการ ได้แก่ สำนักปลัดเทศบาล กองคลัง กองช่าง กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ กองการศึกษา กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กองการประปา และหน่วยตรวจสอบภายใน

๓.๖.๒ เรื่องการเกษียณอายุราชการ เนื่องจากหลายๆ ส่วนราชการในปัจจุบันมีข้าราชการสูงอายุจำนวนมาก ดังนั้น อาจต้องมีการพิจารณาถึงการเตรียมการเรื่องกรอบอัตรากำลังที่จะรองรับการเกษียณอายุของข้าราชการ ทั้งนี้ ไม่ว่าจะเป็นการถ่ายทอดองค์ความรู้ การปรับตำแหน่งที่เหมาะสมขึ้นทดแทนตำแหน่งที่จะเกษียณอายุไป การกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้น เพื่อรองรับภารกิจที่เพิ่มขึ้น

๓.๖.๓ ความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป็นการสอบถามจากเจ้าหน้าที่ภายในส่วนราชการและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับส่วนราชการนั้นๆ ผ่านการส่งแบบสอบถามหรือการสัมภาษณ์ ซึ่งมุมมองต่างๆ อาจทำให้การกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๓.๗ การพิจารณาเปรียบเทียบกับกรอบอัตรากำลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นๆ กระบวนการนี้ เป็นกระบวนการนำข้อมูลของอัตรากำลังในหน่วยงานที่มีลักษณะงานใกล้เคียงกัน เช่น การเปรียบเทียบจำนวนกรอบอัตรากำลังของเทศบาล ก. และของเทศบาล ข. ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบคล้ายกัน โดยสมมุติฐานที่ว่าแนวโน้มของการใช้อัตรากำลังของแต่ละองค์กรในลักษณะงานและปริมาณงานแบบเดียวกันน่าจะมีจำนวนและการกำหนดตำแหน่งคล้ายคลึงกันได้

ชื่อ อปท.	งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖	โครงสร้างส่วนราชการ	จำนวนกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี (คน)					
			พนักงานเทศบาล	พนักงานครู	ข้าราชการถ่ายโอน	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป
ทต.สุนทรภู่	๒๐๐,๐๐๐,๐๐๐	๘ ส่วนราชการ	๖๕	๑๒	-	๙	๕๔	๗๔
ทต.มะขามคู่	๑๘๕,๐๐๐,๐๐๐	๘ ส่วนราชการ	๘๖	-	-	๓	๕๖	๗๒
ทต.มาบข่า	๑๙๕,๐๐๐,๐๐๐	๘ ส่วนราชการ	๗๒	-	-	๘	๒๕	๑๐๑

๓.๘ เทศบาลตำบลเมืองแกลง มีแผนการพัฒนาพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างทุกคน โดยบุคลากรของเทศบาลต้องได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง ซึ่งเทศบาลตำบลเมืองแกลง ตระหนักถึงการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นปัจจัยที่สำคัญในการนำองค์กรไปสู่ความสำเร็จ และมีคุณค่ายิ่งในการขับเคลื่อนการดำเนินการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์สอดคล้องเจตนารมณ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขึ้น สำหรับใช้เป็นกรอบและแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้เกิดความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเพื่อให้ผู้ปฏิบัติงาน มีขวัญกำลังใจ พึงพอใจในการปฏิบัติงาน และมีศักยภาพเพิ่มขึ้น จึงมีนโยบายด้านต่างๆ ดังนี้

๑. ด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและอัตรากำลัง

<u>เป้าประสงค์</u>

วางแผน สนับสนุนและส่งเสริม ให้มีโครงสร้าง ระบบงาน การจัดกรอบอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจขององค์กรและเพียงพอ มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานของทุกหน่วยงานในองค์กร รวมทั้งมีระบบการประเมินผลที่มีประสิทธิผล เชื่อมโยงกับผลตอบแทนและการกำหนดสมรรถนะและลักษณะที่พึงประสงค์ของพนักงานที่องค์กรคาดหวัง

<u>กลยุทธ์</u>

๑. ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงาน และกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนการปรับบทบาทและภารกิจของเทศบาลตำบลเมืองแกลง

๒. นำสมรรถนะ ตามระเบียบฯ มาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งด้านการสรรหา การเลื่อนขั้นเงินเดือน การปรับตำแหน่ง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การวางแผนการพัฒนาบุคลากร และการบริหารค่าตอบแทน

๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร

<u>เป้าประสงค์</u>

ส่งเสริมให้มีการพัฒนาอย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง โดยการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถศักยภาพและทักษะการทำงานที่เหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ขององค์กรเพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงาน ตามพันธกิจขององค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสบผลสำเร็จตามเป้าหมาย รวมทั้งส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากรในองค์กร

<u>กลยุทธ์</u>

๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการภายใต้แผนปรับบทบาทและภารกิจเทศบาลตำบลเมืองแกลง

๒. พัฒนาศักยภาพสายงานผู้บริหารและเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ ตามสายอาชีพและตำแหน่งงานอย่างต่อเนื่อง

๓. จัดทำระบบประเมินผลการปฏิบัติงานหลังเข้ารับการฝึกอบรม

๔. พัฒนางานด้านการจัดการความรู้ เพื่อสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ การถ่ายทอดความรู้ การแลกเปลี่ยนความรู้ และประสบการณ์ในการทำงานอย่างต่อเนื่อง

๓. ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ

เป้าประสงค์

ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ มาใช้ในการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน รวดเร็ว ทันสมัยและเป็นปัจจุบัน ช่วยลดขั้นตอนของงานปริมาณเอกสาร สามารถนำไปวิเคราะห์เพื่อการวางแผนตัดสินใจในการปฏิบัติงาน และใช้บริหารงานด้านบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้

กลยุทธ์

๑. ปรับปรุงและพัฒนาระบบสารสนเทศด้านการบริหารจัดการบุคลากร

๒. เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับระบบสารสนเทศ ด้านการบริหารจัดการบุคลากรและเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากร เพื่อรองรับการพัฒนาระบบในอนาคต

๓. จัดให้มีการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ในทุกระดับภายในเทศบาล บุคลากรร่วมกันเรียนรู้และถ่ายโอนการเรียนรู้แก่กัน มีการแบ่งปันความรู้ ร่วมกันผลักดันให้เกิดมรรคผลในทางปฏิบัติ

๔. ด้านสวัสดิการ

เป้าประสงค์

เสริมสร้างความมั่นคง ขวัญกำลังใจ คุณภาพชีวิตที่ดีและพึงพอใจให้ผู้ปฏิบัติงานเพื่อรักษาคนดี คนเก่งไว้กับองค์กร โดยการส่งเสริมความก้าวหน้าของผู้ปฏิบัติงาน ที่มีผลงานและสมรรถนะในทุกโอกาส สร้างช่องทางการสื่อสาร ให้สิ่งจูงใจ ผลประโยชน์ตอบแทนพิเศษ จัดสวัสดิการความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม ในการทำงานตามความจำเป็น และเหมาะสมเป็นไปตามกฎหมายกำหนดและสนับสนุนการดำเนินการกิจกรรม เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ

กลยุทธ์

๑. ปรับปรุงระบบแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

๒. ปรับปรุงสภาพความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

๓. ยกย่องพนักงานที่เป็นคนเก่ง คนดี และทำคุณประโยชน์ให้องค์กร

๔. ปรับปรุงระบบสวัสดิการ ผลตอบแทนพิเศษ

๕. ปรับปรุงช่องทางการสื่อสารด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อกำหนดกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ เทศบาลไม่มุ่งเน้นในการเพิ่มตำแหน่ง เกลี่ยตำแหน่ง หรือลดจำนวนกรอบอัตรากำลังเป็นสำคัญ แต่มีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ส่วนราชการมีแนวทางในการพิจารณากำหนดกรอบอัตรากำลังที่เป็นระบบมากขึ้น นอกจากนั้นยังมีจุดมุ่งเน้นให้ส่วนราชการต่างๆ พิจารณาการกำหนดตำแหน่งที่เหมาะสม (Right Jobs) มากกว่าการเพิ่ม การลดจำนวนตำแหน่ง โดยการวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายแล้วพบว่า การกำหนดตำแหน่งในประเภททั่วไป มีความเหมาะสมน้อยกว่าการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ เพราะในบางลักษณะงานใช้ต้นทุนไม่แตกต่างกันมาก ร่วมถึงในการพิจารณาถึงกระบวนการทำงาน เทศบาลก็พบว่าเป็นลักษณะงานในเชิงการวิเคราะห์ในสายอาชีพมากกว่างานในเชิงปฏิบัติงาน และส่วนราชการอื่นๆ ก็สามารถกำหนดตำแหน่งงานลักษณะนี้เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ถ้าเกิดกรณีเช่นนี้ก็น่าจะมีเหตุผลเพียงพอที่จะกำหนดตำแหน่งอัตรากำลังในลักษณะงานนี้เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ โดยไม่ได้เพิ่มจำนวนตำแหน่งของส่วนราชการเลย สรุปคือ กรอบแนวคิดการวิเคราะห์อัตรากำลัง (Effective Man Power Planning Framework) นี้จะเป็นแนวทางให้ส่วนราชการสามารถมีข้อมูลเชิงวิเคราะห์อย่างเพียงพอในการจะอธิบายเหตุผลเชิงวิชาการ สำหรับการวางแผนกรอบอัตรากำลังที่เหมาะสมตามภารกิจงานของแต่ละส่วนราชการ นอกจากนั้นการรวบรวมข้อมูลโดยวิธีการดังกล่าวจะทำให้ส่วนราชการ สามารถนำข้อมูลเหล่านี้ไปใช้ประโยชน์ในเรื่องอื่นๆ เช่น

- การใช้ข้อมูลที่หลากหลายจะทำให้เกิดการยอมรับได้มากกว่าโดยเปรียบเทียบหากจะต้องมีการเกลี่ยอัตรากำลังระหว่างหน่วยงาน

- การจัดทำกระบวนการจริง (Work process) จะทำให้ได้เวลามาตรฐานที่จะสามารถนำไปใช้วัดประสิทธิภาพในการทำงานของบุคคลได้อย่างถูกต้อง รวมถึงในระยะยาวส่วนราชการ สามารถนำผลการจัดทำกระบวนการและเวลามาตรฐานนี้ไปวิเคราะห์เพื่อการปรับปรุงกระบวนการ (Process Re-engineer) อันจะนำไปสู่การใช้อัตรากำลังที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพมากขึ้น

- การเก็บข้อมูลผลงาน จะทำให้สามารถพยากรณ์แนวโน้มของภาระงาน ซึ่งจะเป็นประโยชน์ในอนาคตต่อส่วนราชการในการเตรียมปรับยุทธศาสตร์ในการทำงาน เพื่อรองรับภารกิจที่จะเพิ่มขึ้นและลดลง

๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

เดิมเทศบาลตำบลทางเกวียนมีฐานะเป็นสุขาภิบาลทางเกวียน ได้ก่อตั้งขึ้นเมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๔๙๘ ตั้งอยู่ในเขตชุมชนของตำบลทางเกวียน พื้นที่รวม ๓ ตารางกิโลเมตร ต่อมาพื้นที่นี้มีความเจริญขึ้น กรมการปกครอง จึงได้มีหนังสือที่ มท ๐๓๑๑/๓๔๓๒๒ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๒๒ ถึงจังหวัดระยอง ให้ดำเนินการสำรวจข้อมูลตามหลักเกณฑ์การยกฐานะสุขาภิบาลเป็นเทศบาล ซึ่งในขั้นแรกคณะกรรมการที่จังหวัดระยองแต่งตั้งได้พิจารณาให้เทศบาลที่จะจัดตั้งขึ้นใหม่นี้มีพื้นที่ ๑๙ ตารางกิโลเมตร โดยรวมพื้นที่เขตการปกครองบางส่วนของหมู่ที่ ๑,๒,๓,๔,๕,๗,๙ ตำบลทางเกวียน และหมู่ที่ ๔ ตำบลวังหว้า แต่ปรากฏว่าจำนวนประชากรมีเพียง ๖๐๐ คน ต่อ ๑ ตารางกิโลเมตร ไม่เพียงพอตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงมหาดไทยกำหนดไว้เฉลี่ย ๑,๕๐๐ คน ต่อ ๑ ตารางกิโลเมตร ดังนั้น คณะกรรมการสุขาภิบาล เจ้าหน้าที่ผังเมือง และเจ้าหน้าที่จากจังหวัด ได้ร่วมกันประชุมและเห็นว่าเพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยวางไว้ จะต้องลดเขตเทศบาลลงโดย ตัดบางส่วนของหมู่บ้าน ที่ ๔,๗,๙ ตำบลทางเกวียน และหมู่ที่ ๔ ตำบลวังหว้าออก ทำให้เหลือเขตเทศบาลใหม่ ๑๔.๕ ตารางกิโลเมตร และเสนอไปยังกระทรวงมหาดไทย ซึ่งได้มีพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งเทศบาลตำบลทางเกวียน จังหวัดระยอง และได้นำประกาศในหนังสือราชกิจจานุเบกษา ฉบับพิเศษ เล่มที่ ๙๘ ตอนที่ ๑๐๑ หน้า ๗ ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๒๔ ซึ่งถือว่าเป็นวันกำเนิดเทศบาลตั้งแต่วันนั้นเป็นต้นมา และได้นำประกาศ ในหนังสือราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๑๕ หน้า ๑๓ ตอนที่ ๒๑ ก ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๔๑ เปลี่ยนชื่อจากเทศบาลตำบลทางเกวียน จังหวัดระยอง เป็นเทศบาลตำบลเมืองแกลง จังหวัดระยอง เมื่อวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๔๑ เป็นต้นมา

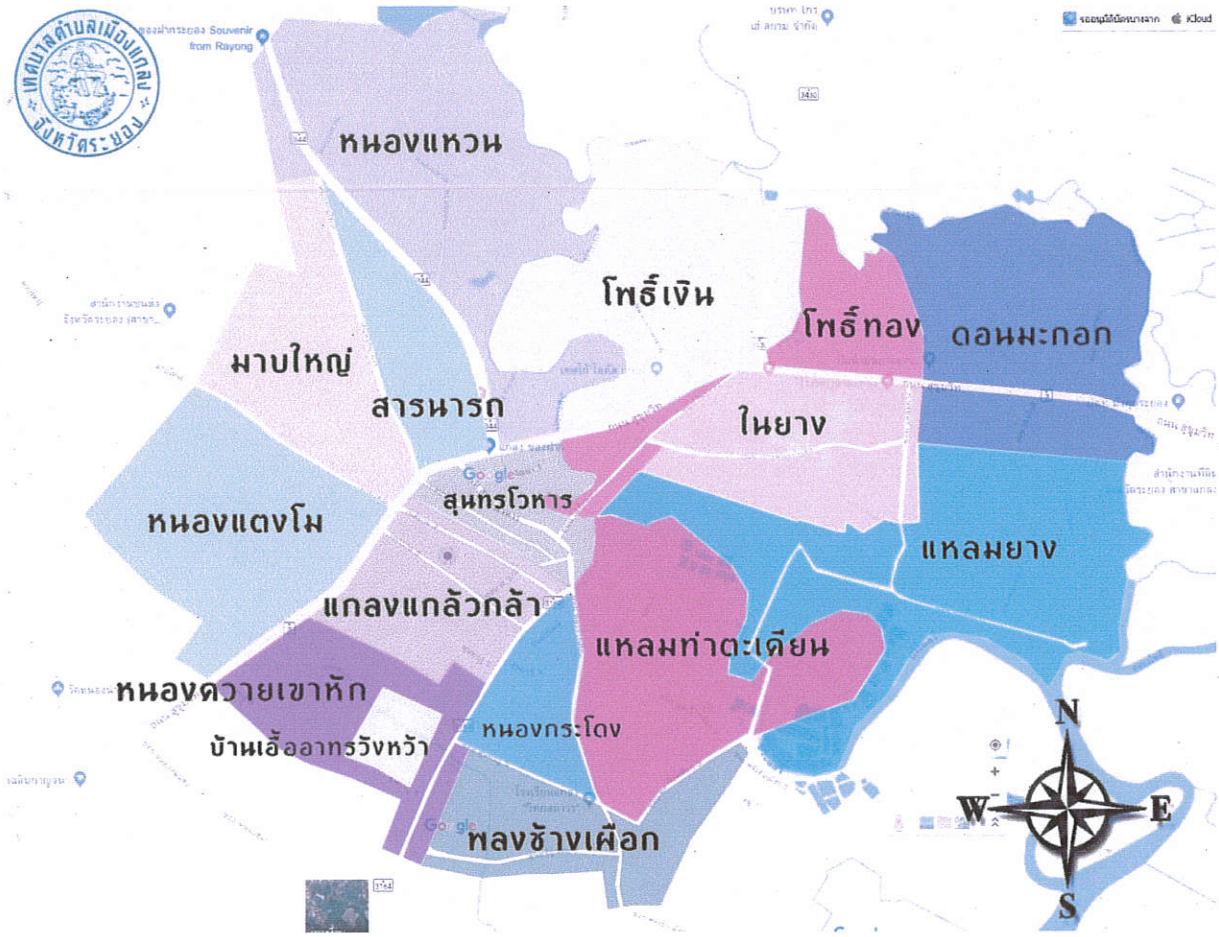
ในการจัดตั้งเทศบาลนี้ ได้รับโอนบรรดาทรัพย์สินของสุขาภิบาล มาเมื่อวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๒๔ โดยรับโอนกิจการประปาและโรงฆ่าสัตว์มาดำเนินการด้วย ซึ่งกิจการประปาแห่งนี้ได้ก่อสร้างมาตั้งแต่ปี พ.ศ.๒๕๑๑ มีขนาดการผลิต ๓๐ ลูกบาศก์เมตร ต่อชั่วโมง มีหอถังสูงขนาดจุ ๓๐ ลูกบาศก์เมตรต่อชั่วโมง เมื่อโอนกิจการทั้งปวงมาเป็นของเทศบาลแล้ว กระทรวงมหาดไทยได้มีคำสั่งกระทรวงมหาดไทย ที่ ๓๑๑/๒๕๒๔ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๒๔ ให้นายทวี เทศสวัสดิ์ นายอำเภอแกลง เป็นนายกเทศมนตรี พ.ต.ท.สมชัย ศรีภิญโญ สารวัตรใหญ่ สถานีตำรวจภูธรอำเภอแกลง และนายเพชร สภาพไพบูลย์ ปลัดสุขาภิบาลทางเกวียน เป็นเทศมนตรี จนกว่าจะมีการเลือกตั้ง และต่อมาจังหวัดระยอง ได้รายงานขอเปลี่ยนเทศมนตรี โดยขอให้ว่าที่ ร.ต.วิศาล อุตตมะเวทิน เป็นเทศมนตรี ทั้งนี้เพราะนายเพชร สุภาพไพบูลย์ ได้ย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่นแล้ว กระทรวงมหาดไทยจึงได้มีคำสั่งที่ ๓๗๔/๒๕๒๔ ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๒๔ ยกเลิกคำสั่งเดิม และแต่งตั้งว่าที่ ร.ต.วิศาล อุตตมะเวทิน เป็นเทศมนตรี แทนจนกว่าจะมีการเลือกตั้ง ซึ่งเทศบาลได้จัดให้มีการเลือกตั้งทั่วไปครั้งแรก เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๒๔ ปัจจุบันผู้บริหารท้องถิ่นที่มาจากการเลือกตั้ง เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และคณะกรรมการการเลือกตั้งประกาศรับรองผลการเลือกตั้งเมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ คือ นายสันติชัย ตังสวานิช นายกเทศมนตรี และประกาศแต่งตั้งคณะผู้บริหาร เมื่อวันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบด้วย นางสาวอิสรีย์ ปานงาม รองนายกเทศมนตรี นายเสถียร งามฉาย รองนายกเทศมนตรี นายสมมาตร วิมลรัตน์ เลขานุการนายกเทศมนตรี และนางสาวรัสรินทร์ กิจชัยสวัสดิ์ ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี ต่อมา นางสาวรัสรินทร์ กิจชัยสวัสดิ์ ได้ลาออกจากตำแหน่งที่ปรึกษานายกเทศมนตรี เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ จึงแต่งตั้งนายอุทัย วงศ์สุบิน เป็นที่ปรึกษานายกเทศมนตรี ตามคำสั่งเทศบาลตำบลเมืองแกลง ที่ ๑๔๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๖

ดวงตราของเทศบาลตำบลเมืองแกลงเป็นรูปวงกลม โดยด้านครึ่งวงกลมในด้านบนเป็นภาพอนุสาวรีย์ พระสุนทรโวหาร (ภู่) ซึ่งประดิษฐานอยู่ตำบลกร่ำ อำเภอแกลง ซึ่งชาวอำเภอแกลงได้ให้ความเคารพบูชา และถือว่าเป็นสัญลักษณ์ของอำเภอแกลง ส่วนด้านครึ่งวงกลมในด้านล่างเป็นภาพพราชรถเทียมสิงห์ในวรรณคดีซึ่งปรับปรุงมาจากคนขับเกวียน ตราของสุขาภิบาลเดิม ส่วนรอบวงกลมด้านบนจะมีคำว่าเทศบาลตำบลเมืองแกลง และรอบวงกลมด้านล่างจะมีคำว่าจังหวัดระยอง และระหว่างคำทั้งสองจะมีภาพดอกจันทร์อยู่ข้างละ ๑ ดอก

<u>สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน</u>

<u>๑. ด้านกายภาพ</u>

๑.๑ ที่ตั้งของหมู่บ้านหรือชุมชน



ที่ตั้งของเทศบาลตำบลเมืองแกลง

ผังเมืองรวมเมืองแกลง จังหวัดระยอง เทศบาลตำบลเมืองแกลง มีพื้นที่ ๑๔.๕ ตารางกิโลเมตร หรือ ๙,๐๖๓ ไร่ ครอบคลุมพื้นที่ตำบลทางเกวียน และตำบลวังหว้า อำเภอแกลง จังหวัดระยอง

ทิศเหนือ เริ่มจากจุดซึ่งตั้งฉากกับทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๓๔๔ ระยะ ๒๐๐ เมตร ณ จุดซึ่งอยู่ห่างจากหลักเขตเทศบาลที่ ๔ ขึ้นไปทางด้านเหนือตามทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๓๔๔ เป็นระยะ ๒,๐๐๐ เมตร และขนานกับถนนหนองจระเข้ ระยะ ๒๐๐ เมตร ไปทางด้านตะวันออกจนจรดแม่น้ำประแส ติดต่อกับหมู่ที่ ๒ ตำบลทางเกวียน

ทิศตะวันออก เลียบแม่น้ำประแสและคลองขุดลงมาทางด้านใต้ และทางด้านตะวันตก ไปจนถึงที่อยู่ห่างจากคลองส่งน้ำ ระยะ ๒๐๐ เมตร ติดต่อกับเทศบาลตำบลทุ่งควายกิน

ทิศใต้ จากจุดซึ่งอยู่ห่างจากคลองส่งน้ำ ระยะ ๒๐๐ เมตร ขนานไปกับคลองส่งน้ำระยะ ๒๐๐ เมตร ลงมาทางด้านใต้จนถึงจุดซึ่งอยู่ห่างจากหลักเขตเทศบาลที่ ๘ ระยะ ๒๐๐ เมตร ลากเส้นตรงมายังหลักเขตเทศบาลที่ ๙ และลากเส้นตรงจากหลักเขตเทศบาลที่ ๙ มา ณ จุดซึ่งทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๓๑๖๔ ตัดกับคลองวังหว้า เลียบไปตามคลองวังหว้าจนถึงจุดซึ่งทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๓ ตัดกับคลองวังหว้า ติดต่อกับหมู่ที่ ๑ ตำบลทางเกวียน

ทิศตะวันตก ลากเส้นตรงจากทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๓ ณ จุดซึ่งทางหลวงแผ่นดิน หมายเลข ๓ ติดกับคลองวังหว้า ขึ้นไปทางด้านเหนือจนบรรจบกับจุดที่ตั้งฉากกับทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๓๔๔ ระยะ ๒๐๐ เมตร ณ จุดซึ่งอยู่ห่างจากหลักเขตเทศบาลที่ ๔ ขึ้นไปทางด้านเหนือตามทางหลวงแผ่นดิน หมายเลข ๓๔๔ เป็นระยะ ๒,๐๐๐ เมตร ติดต่อกับหมู่ที่ ๔ ตำบลวังหว้า

๑.๒ ลักษณะภูมิประเทศ

พื้นที่ทั่วไปของเทศบาลตำบลเมืองแกลง ค่อนข้างเป็นที่ราบเรียบมีเนินลูกฟูกอยู่ทางทิศตะวันตก ทอดยาวไปทางทิศตะวันออก มีแม่น้ำประแสไหลผ่าน พื้นที่ราบฝั่งตะวันออกของแม่น้ำประแสนี้ส่วนใหญ่จะเป็นพื้นที่เกษตรกรรม การทำนาและเลี้ยงกุ้ง ส่วนทางทิศตะวันตก จะเป็นที่เนินสูง - ต่ำ สลับกัน และเป็นที่ตั้งของชุมชน ย่านการค้า สถานที่ราชการ โรงงานอุตสาหกรรม แหล่งเศรษฐกิจและการพาณิชย์ที่สำคัญของเทศบาล

๑.๓ ลักษณะภูมิอากาศ

เทศบาลตำบลเมืองแกลง มีภูมิอากาศเป็นแบบมรสุมเขตร้อน ลมทะเลพัดผ่านตลอดปี อากาศอบอุ่นไม่ร้อนจัด บริเวณชายฝั่งทะเลเย็นสบายมีฝนตกมากในช่วงเดือนพฤษภาคม ถึงตุลาคม ลักษณะภูมิอากาศโดยทั่วไปแบ่งได้ ๓ ฤดูกาล ดังนี้

ฤดูร้อน	เริ่มตั้งแต่ ๑๖ กุมภาพันธ์	ถึงเดือน ๑๕ พฤษภาคม
ฤดูฝน	เริ่มตั้งแต่ ๑๖ พฤษภาคม	ถึงเดือน ๑๕ ตุลาคม
ฤดูหนาว	เริ่มตั้งแต่ ๑๖ ตุลาคม	ถึงเดือน ๑๕ กุมภาพันธ์

๑.๔ ลักษณะดิน

เป็นดินร่วนปนทราย ระบายน้ำได้ดี มีความอุดมสมบูรณ์ จำนวน ๙,๐๖๒.๕ ไร่ (๑๔.๕ ตารางกิโลเมตร)

๑.๕ ลักษณะของแหล่งน้ำ

มีแหล่งน้ำธรรมชาติไหลผ่าน ได้แก่ แม่น้ำประแส ซึ่งมีต้นกำเนิดจากเทือกเขาอ่างฤาไน จังหวัดชลบุรี มีลักษณะเป็นน้ำจืดและน้ำกร่อย ไหลออกอ่าวไทย บริเวณปากน้ำประแส และมีสระน้ำจืดขนาดใหญ่ บริเวณสนามกีฬาและสวนสาธารณะเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พระพรรษา และบริเวณศาลาแหลมท่าตะเคียน

๑.๖ ลักษณะของไม้และป่าไม้

ในเขตเทศบาลตำบลเมืองแกลง มีลักษณะเป็นป่าเบญจพรรณ และป่าชายเลนบริเวณริมแม่น้ำประแส เช่น ต้นโกงกางและต้นแสม

๒. ด้านการเมืองการปกครอง

๒.๑ เขตการปกครอง

จำนวนชุมชนในเขตเทศบาลตำบลเมืองแกลง มีจำนวน ๑๖ ชุมชน คือ

ลำดับที่	ชื่อชุมชน	ชื่อประธานชุมชน
๑	ชุมชนโพธิ์ทอง	นายอาชาพล คชาประภากุล
๒	ชุมชนในยาง	นายอำนวย เสนาะ
๓	ชุมชนดอนมะกอก	นางณัฐวดี สิ้นเคราะห์
๔	ชุมชนสารนารถ	นางลัดดา ตั้งสงบ
๕	ชุมชนพลงช้างเผือก	นายวินิจ นามเสนาะ
๖	ชุมชนแหลมยาง	นายบุญรอด ปองความดี
๗	ชุมชนสุนทรโวหาร	นายสุวิศิษฏ์ สนทราพรพล
๘	ชุมชนมาบใหญ่	นายธนันท์ชัย เพชรพาณิชย์
๙	ชุมชนแกลงแกล้วกล้า	นายอโนทัย ด่านปาน
๑๐	ชุมชนแหลมท่าตะเคียน	นายอุดม ชำนาญศิลป์
๑๑	ชุมชนหนองควายเขาหัก	นายสมปอง งามเสงี่ยม
๑๒	ชุมชนหนองแตงโม	นางทัศนีย์ วิสุทธาธรรม
๑๓	ชุมชนหนองแหวน	นางรำพึง แสนแก้ว
๑๔	ชุมชนโพธิ์เงิน	นายวัฒนา วงศ์คง
๑๕	ชุมชนหนองกระโดง	นายสมศักดิ์ ตือติ่ง
๑๖	ชุมชนหมู่บ้านเอื้ออาทรระยอง (วังหว้า)	นายสุรัตน์ รุ่งเรือง

๒.๒ การเลือกตั้ง

ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ.๒๕๔๖ บทที่ ๑ สภาเทศบาล มาตรา ๑๕ สภาเทศบาล ประกอบด้วย สมาชิกสภาเทศบาลซึ่งมาจากการเลือกตั้งโดยตรงของประชาชน ตามกฎหมายว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น ตามจำนวน (๑) สภาเทศบาลตำบล ประกอบด้วยสมาชิกจำนวนสิบสองคน บทที่ ๒ นายกเทศมนตรี มาตรา ๔๘ ทวิ ให้เทศบาลมีนายกเทศมนตรีคนหนึ่งซึ่งมาจากการเลือกตั้งโดยตรงของประชาชน ตามกฎหมายว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น

๓. ประชากร

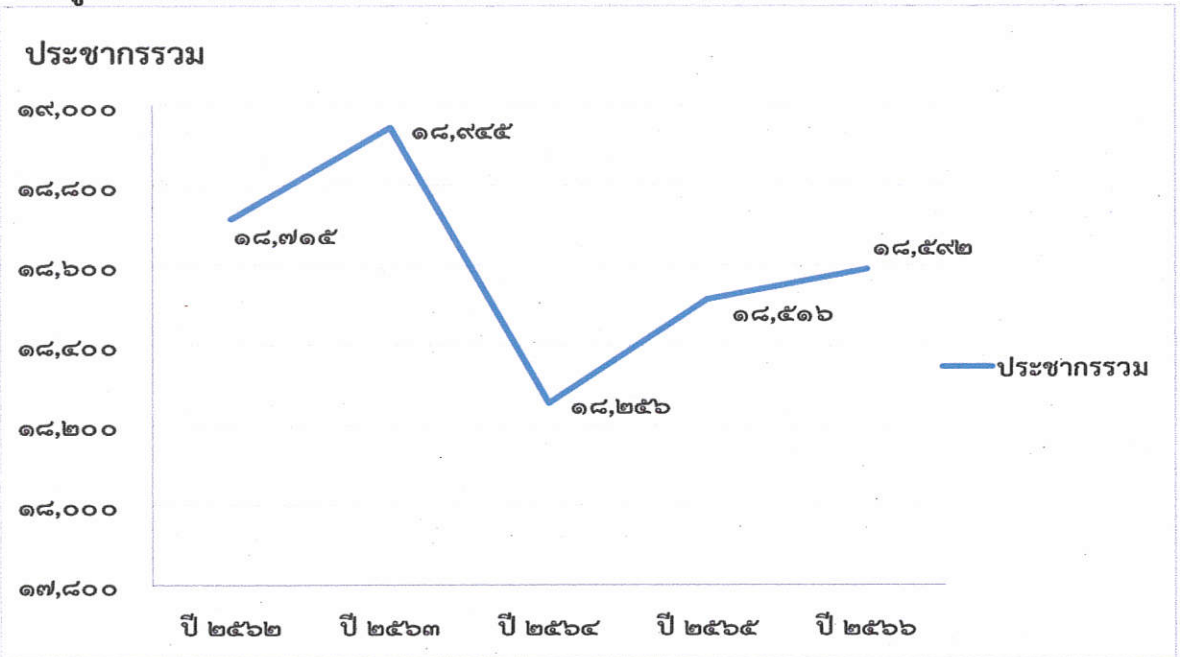
๓.๑ ข้อมูลเกี่ยวกับจำนวนประชากร

ชุมชนในเขตเทศบาลมี จำนวน ๑๖ ชุมชน จำนวนบ้าน ๑๓,๖๗๓ หลังคาเรือน จำนวนครัวเรือน ๓,๗๒๓ ครัวเรือน ประชากรในชุมชนรวม ๑๘,๕๙๒ คน ชาย ๘,๘๑๑ คน หญิง ๙,๗๘๑ คน (ข้อมูลจากงานทะเบียนราษฎร วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖)

นอกจากนี้ยังมีประชากรแฝงที่เข้ามาอยู่อาศัยในเขตเทศบาลและเข้ามาทำงานโดยเฉพาะเข้ามารับจ้างโรงงานในเขตเทศบาล แต่ไม่ได้ย้ายทะเบียนบ้านเข้ามาอยู่ในเขตเทศบาล คาดการณ์ว่าไม่ต่ำกว่า ๓,๐๐๐ คน

รายการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖
ประชากรชาย (คน)	๘,๙๑๕	๙,๐๔๖	๘,๖๔๒	๘,๗๔๓	๘,๘๑๑
ประชากรหญิง (คน)	๙,๘๐๐	๙,๘๙๘	๙,๖๑๔	๙,๗๗๓	๙,๗๘๑
รวมประชากร (คน)	**๑๘,๗๑๕**	**๑๘,๙๔๕**	**๑๘,๒๕๖**	**๑๘,๕๑๖**	**๑๘,๕๙๒**

แผนภูมิกราฟเส้นแสดงอัตราการ เพิ่ม-ลด ของจำนวนประชากรทั้งหมดตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๖



๓.๒ ช่วงอายุและจำนวนประชากร

กลุ่มอายุ (ปี)	ชาย	หญิง	รวม
น้อยกว่า ๑ ปี	๙๙	๘๙	๑๘๘
๑ - ๔	๖๗๔	๖๔๖	๑,๓๒๐
๕ - ๙	๖๘๙	๖๓๖	๑,๓๒๕
๑๐ – ๑๔	๕๖๐	๕๖๐	๑,๑๒๐
๑๕ - ๑๙	๖๖๒	๕๒๕	๑,๑๘๗

กลุ่มอายุ (ปี)	ชาย	หญิง	รวม
๒๐ - ๒๔	๖๖๑	๖๐๗	๑,๑๒๐
๒๕ - ๒๙	๖๕๔	๖๙๗	๑,๒๖๘
๓๐ - ๓๔	๕๑๓	๕๖๙	๑,๓๕๑
๓๕ - ๓๙	๖๑๙	๖๔๙	๑,๐๘๒
๔๐ - ๔๔	๖๒๘	๖๘๒	๑,๒๖๘
๔๕ - ๔๙	๕๙๒	๗๕๑	๑,๓๑๐
๕๐ - ๕๔	๕๗๕	๗๔๓	๑,๓๔๓
๕๕ - ๕๙	๕๙๔	๖๗๒	๑,๓๑๘
๖๐ - ๖๔	๔๗๙	๖๗๕	๑,๒๖๖
๖๕ - ๖๙	๓๒๑	๔๖๑	๑,๑๕๔
๗๐ - ๗๔	๒๐๙	๓๓๘	๗๘๒
๗๕ - ๗๙	๑๔๗	๒๐๓	๕๔๗
๘๐ - ๘๔	๗๔	๑๓๔	๓๕๐
๘๕ ขึ้นไป	๖๑	๑๔๔	๒๐๘
รวม	**๘,๘๑๑**	**๙,๗๘๑**	**๑๘,๕๙๒**

๔. สภาพทางสังคม

๔.๑ การศึกษา

สถาบันการศึกษาในสังกัดของเทศบาลมีอยู่ในความรับผิดชอบ จำนวน ๑ แห่ง มีสถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระยอง เขต ๒ จำนวน ๖ แห่ง และสถาบันการศึกษาเอกชน จำนวน ๑ แห่ง ดังนี้

ลำดับ	สถานศึกษา	จำนวนห้องเรียน	จำนวนนักเรียน	จำนวนครู	รวม (ครู+นักเรียน)	อัตราส่วนครู : นักเรียน
๑	โรงเรียนวัดโพธิ์ทอง	๙	๑๕๓	๑๕	๑๖๘	๑ : ๑๐
๒	โรงเรียนวัดสารนารถธรรมาราม	๓๓	๙๓๐	๓๓	๙๖๓	๑ : ๓๑
๓	โรงเรียนวัดพลงช้างเผือก	๕๓	๑,๘๔๕	๑๐๓	๑,๙๔๘	๑ : ๑๘
๔	โรงเรียนแกลง “วิทยสถาวร”	๗๔	๒,๖๗๗	๑๗๖	๒,๘๕๓	๑ : ๑๕
๕	โรงเรียนรุ่งนภาพิทยา	๓๓	๗๖๓	๕๕	๘๑๘	๑ : ๑๔
๖	โรงเรียนอนุบาลหลานรัก	๒๓	๖๖๐	๓๗	๖๙๗	๑ : ๑๘
๗	โรงเรียน “อยู่เมืองแกลงวิทยา” (สังกัดเทศบาล)	๑๔	๓๑๔	๒๑	๓๓๕	๑ : ๑๕
๘	วิทยาลัยเทคโนโลยีอาเซียน บริหารธุรกิจ	๑๘	๕๘๙	๒๗	๖๑๖	๑ : ๒๒
	รวม	**๒๕๗**	**๗,๙๓๑**	**๔๖๗**	**๘,๓๙๘**	

(สำรวจ ณ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖)

๔.๒ สาธารณสุข

๑. โรงพยาบาลแกลง จำนวน ๑ แห่ง

๒. ศูนย์บริการสาธารณสุข จำนวน ๑ แห่ง

๓. คลีนิคเอกชน จำนวน ๒๖ แห่ง

๔.๒.๑ ศูนย์บริการสาธารณสุข เทศบาลตำบลเมืองแกลง

๑. จำนวนบุคลากร จำนวน ๕ คน

๒. ผู้มาใช้บริการ (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕) ศูนย์บริการสาธารณสุขฯ จำนวนทั้งสิ้น ๒,๒๘๓ ราย คิดเป็นงบประมาณในการรักษาทั้งสิ้น ๗,๖๖๐ บาท

ประเภทการเจ็บป่วยที่เข้ารับการรักษาในศูนย์บริการสาธารณสุขฯ

๑. โรคระบบไหลเวียนเลือด ๒๙๔ คน

๒. โรคระบบหายใจ ๙๗ คน

๓. โรคระบบต่อมไร้ท่อโภชนาการและเมตาบอลิซึม ๐ คน

๔. โรคระบบย่อยอาหารรวมโรคในช่องปาก ๒๐ คน

๕. โรคระบบกล้ามเนื้อรวมโครงร่างและเนื้อยึดเสริม ๗๒ คน

๔.๒.๒ ศูนย์สาธารณสุขมูลฐานชุมชน จำนวน ๑๑ แห่ง

๔.๓ อาชญากรรม

ตารางแสดงข้อมูลเกี่ยวกับอาชญากรรมที่เกิดขึ้นภายในอำเภอแกลง พ.ศ. ๒๕๖๕

ประเภทคดี	พ.ศ.๒๕๖๕
	จำนวนคดี
๑. คดีอุกฉกรรจ์/สะเทือนขวัญ	๑
๒. คดีประทุษร้ายต่อชีวิต/ร่างกาย	๕
รวม	**๖**

(ข้อมูลจาก สถานีตำรวจภูธรแกลง ณ วันที่ ๑๕ เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๕)

๔.๔ ยาเสพติด

ตารางแสดงข้อมูลเกี่ยวกับยาเสพติดที่เกิดขึ้นภายในอำเภอแกลง พ.ศ. ๒๕๖๕

ประเภทคดี	พ.ศ.๒๕๖๕
	จำนวนคดี
๑. คดียาเสพติด	๕๙๖
รวม	**๕๙๖**

(ข้อมูลจาก สถานีตำรวจภูธรแกลง ณ วันที่ ๑๕ เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๕)

๔.๕ การสังคมสงเคราะห์

เทศบาลตำบลเมืองแกลง ให้ความสำคัญกับการสังคมสงเคราะห์ ให้ครอบคลุมเต็มพื้นที่ โดยมีผู้สูงอายุที่มีสิทธิรับเบี้ยยังชีพ จำนวน ๒,๖๘๔ คน เบี้ยยังชีพคนพิการ จำนวน ๓๓๒ คน และเบี้ยยังชีพผู้ป่วยเอดส์ จำนวน ๒๘ คน (ข้อมูลจากกองการศึกษา เทศบาลตำบลเมืองแกลง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕)

๕. ระบบบริการพื้นฐาน

๕.๑ การจราจร

ถนนภายในเขตเทศบาลมีถนนทั้งสิ้น จำนวน ๑๖๔ สาย

เป็นถนนแอสฟัลท์ติก จำนวน ๗๐ สาย ระยะทาง ๓๐.๔๘ กม.

เป็นถนน ค.ส.ล. จำนวน ๙๔ สาย ระยะทาง ๒๙.๙๔ กม.

๕.๒ การไฟฟ้า

ไฟฟ้าส่องสว่างสาธารณะในเขตเทศบาล ครอบคลุมพื้นที่โดยรวมภายในเขตเทศบาล มีสภาพการใช้งานที่ปกติสมบูรณ์ ๙๐% อยู่ในระหว่างซ่อมบำรุง ๑๐% ของปริมาณดวงโคมทั้งหมด จำนวน ๔,๘๐๐ โคม

๕.๓ การประปา

เทศบาลตำบลเมืองแกลง มีหน่วยงานที่รับผิดชอบ คือกองการประปา ปัจจุบันมีผู้ขอใช้น้ำทั้งหมด จำนวน ๗,๔๓๒ หลังคาเรือน (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

- ปริมาณน้ำประปาที่ผลิตได้ประมาณ ๑๐,๘๐๐ ลูกบาศก์เมตรต่อวัน
- ปริมาณน้ำประปาที่ผลิตได้ประมาณ ๓๒๔,๐๐๐ ลูกบาศก์เมตรต่อเดือน
- ปริมาณน้ำประปาที่ใช้เฉลี่ยประมาณ ๖,๕๐๐ ลูกบาศก์เมตรต่อวัน
- เฉลี่ยปริมาณที่ใช้น้ำประปาต่อคนประมาณ ๒๕๐ ลิตรต่อคนต่อวัน

๕.๔ โทรศัพท์

ระบบโทรศัพท์พื้นฐานที่ให้บริการในเขตเทศบาลฯ ได้แก่ บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) สาขาแกลง ซึ่งให้บริการโทรศัพท์พื้นฐานประจำที่ ในเขตเทศบาลตำบลเมืองแกลง จำนวนลูกค้าในเขตเทศบาล จำนวน ๑,๕๐๐ ราย โดยประมาณ

(ข้อมูลจากบริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) สาขาแกลง ณ วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔)

๕.๕ ไปรษณีย์หรือการสื่อสารหรือการขนส่ง และวัสดุ ครุภัณฑ์

จำนวนสาขา ๓ สาขา ประเภทของบริการ ประกอบด้วย

๑. ไปรษณียภัณฑ์

๒. ไปรษณียภัณฑ์มีหลักฐาน

๓. ไปรษณีย์ด่วนพิเศษ

๔. พัสดุไปรษณีย์

๕. Logispost

จำนวนผู้มาใช้บริการ ๔,๑๓๖ ครั้ง/เดือน

(ข้อมูลจากที่ทำการไปรษณีย์ ปี ก.ย.๖๒ - ต.ค.๖๓ ณ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔)

๖. ระบบเศรษฐกิจ

๖.๑ การเกษตร

๑) พื้นที่ทำไร่ จำนวน ๘๘ ไร่ จำนวน ๑๖ ครัวเรือน

๒) พื้นที่ทำสวน จำนวน ๕ ไร่ จำนวน ๑ ครัวเรือน

พืชที่สำคัญ ได้แก่

๑) สวนผลไม้ เช่น ลองกอง, ทุเรียน, เงาะ, มังคุด

๒) ยางพารา

หมายเหตุ ข้อมูลจากแผนพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียงท้องถิ่น (การเกษตรและแหล่งน้ำ)

๖.๒ การประมง

- ประมงน้ำเค็ม , ประมงน้ำจืด , ประมงน้ำกร่อย

๖.๓ การปศุสัตว์

เทศบาลตำบลเมืองแกลง เรามีการเลี้ยงสุกร เลี้ยงโคเนื้อ เลี้ยงไก่ , เป็ด , นก , กุ้ง ฯลฯ และมีเทศบัญญัติเทศบาลตำบลเมืองแกลง การควบคุมการเลี้ยงและปล่อยสัตว์ พ.ศ. ๒๕๔๑

๖.๔ การบริการ

แสดงประเภทและจำนวนสถานประกอบการด้านการพาณิชยกรรมและการบริการ

ด้านการพาณิชยกรรมและบริการ

แสดงประเภทและจำนวนสถานประกอบการด้านการพาณิชยกรรมและการบริการ

๑) สถานีบริการน้ำมันในเขตเทศบาล	๖	แห่ง
๒) ศูนย์การค้า/ห้างสรรพสินค้า	๒	แห่ง
๓) ตลาดสด	๓	แห่ง
๔) การประปาของเทศบาล	๑	แห่ง
๕) สถานธนานุบาลของเทศบาล ๑ แห่ง และเอกชน ๑ แห่ง	๒	แห่ง
๖) โรงฆ่าสัตว์ของเทศบาล	๑	แห่ง
๗) โรงแรม	๒	แห่ง
๘) รีสอร์ท	๙	แห่ง
๙) ธนาคาร	๙	แห่ง
๑๐) โรงภาพยนตร์	๑	แห่ง
๑๑) สถานที่จำหน่ายอาหารตาม พ.ร.บ.สาธารณสุข ประมาณ	๓๙	แห่ง
๑๒) โรงงาน	๗	แห่ง

๖.๕ การท่องเที่ยว

เทศบาลตำบลเมืองแกลง มีแหล่งท่องเที่ยวทางศิลปะ วัฒนธรรม ได้แก่ วัดสารนารถ-ธรรมาราม แหล่งท่องเที่ยวเชิงนิเวศน์ ได้แก่ แม่น้ำประแส เรือนแพริมน้ำโฮมสเตย์ และเป็นทางผ่านของการเดินทางไปท่องเที่ยว คือ ถนนสายเขาดิน – น้ำใส ไปอุทยานแห่งชาติเขาชะเมา ถนนสายสามแยกประแสร์ - ชุมนุมสูง ไปอ่างเก็บน้ำเขาจุก และถนนทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๓ (สุขุมวิท) ไปท่องเที่ยวยังจังหวัดจันทบุรี ตราด และชลบุรี

๖.๖ อุตสาหกรรม

ในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลเมืองแกลง มีโรงงานอุตสาหกรรม เช่น โรงงานแปรรูปไม้ยางพารา , โรงงานแปรรูผลิตภัณฑ์น้ำยางพารา , โรงงานผลิตเฟอร์นิเจอร์ต่างๆ

๖.๗ การพาณิชย์และกลุ่มอาชีพ

๑. กลุ่ม/ชมรม

๑.๑ ชมรมแอโรบิคเทศบาล

๑.๒ ชมรมแอโรบิคเพื่อสุขภาพ

๑.๓ ชมรมแอโรบิคลานกีฬาสุนทรโวหาร

๑.๔ ชมรมเซปักตะกร้อสามย่าน

๑.๕ ชมรมฟุตบอล ๓๐ อัพ แกลง

๑.๖ ชมรมสืบสานศิลปะมวยไทย

๑.๗ ชมรมบาสเก็ตบอล

๑.๘ ชมรมขี่จักรยานเพื่อสุขภาพ อ.แกลง

๑.๙ ชมรมแบตมินตัน

๑.๑๐ ชมรมออกกำลังกายยืดเส้นเพื่อสุขภาพ

๑.๑๑ ชมรมร้านอาหารเครื่องดื่ม - แผงลอย

๑.๑๒ ชมรมช่างตัดผม-เสริมสวย

๑.๑๓ ชมรมผู้สูงอายุเทศบาลตำบลเมืองแกลง

๑.๑๔ ชมรมไลท์แดนซ์

๑.๑๕ ชมรมกีฬาลีลาศสุนทรโวหาร

๑.๑๖ ชมรมเทควันโด

๒. กองทุนต่างๆ

๒.๑ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเทศบาลตำบลเมืองแกลง

๒.๒ กองทุนหมู่บ้าน

๓. สมาคม

๓.๑ สมาคมฌาปนกิจสงเคราะห์ ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตรสาขาแกลง

๓.๒ สมาคมลูกเสือชาวบ้าน

๓.๓ สมาคมฌาปนกิจสงเคราะห์สหกรณ์การเกษตรเมืองแกลง จำกัด

๓.๔ สมาคมฌาปนกิจสงเคราะห์อาสาสมัครสาธารณสุข อำเภอแกลง

๓.๕ สมาคมพุทธศาสตร์สงเคราะห์

๓.๖ สมาคมพุทธประชานุเคราะห์ (กุยอิงเกาะ)

๖.๘ แรงงาน

ประชากรส่วนใหญ่ประมาณร้อยละ ๘๐ ประกอบอาชีพค้าขายและมีการทำการเกษตรกรรมได้แก่ ทำนา ทำสวนผลไม้ ปลูกยางพารา และประกอบอาชีพส่วนตัวและรับจ้าง

๗. ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม

๗.๑ การนับถือศาสนา

ประชาชนส่วนใหญ่นับถือศาสนาพุทธ ประมาณร้อยละ ๙๐ ศาสนาอื่นๆ ประมาณร้อยละ ๑๐ มีวัดที่อยู่ในเขตเทศบาล จำนวน ๓ แห่ง

๑. วัดสารนารถธรรมาราม	นิกายธรรมยุต
๒. วัดโพธิ์ทองพุทธาราม	นิกายมหานิกาย
๓. วัดพลงช้างเผือก	นิกายมหานิกาย

๗.๒ ประเพณีและงานประจำปี

๑. จัดงานประเพณีงานบุญกลางบ้าน (ทำบุญศาลาต้นโพธิ์) จัดในประมาณเดือนมีนาคม ถึงเดือนเมษายน ของทุกๆ ปี กิจกรรมการจัดงานบริเวณศาลาต้นโพธิ์ ถนนสุนทรโวหาร ซอย ๕ และบริเวณใกล้เคียง โดยกิจกรรมทำบุญเลี้ยงพระภิกษุสงฆ์ และจัดมหรสพสมโภชน์ตลอด ๕-๗ วัน เผยแพร่ข้อมูลองค์ความรู้ท้องถิ่น เพื่อเป็นการส่งเสริมสนับสนุนอนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น และเกิดความรักและหวงแหนท้องถิ่นของตนเอง

๒. งานประเพณีทำบุญตักบาตรเทโว สถานที่จัดบริเวณตลาดอำเภอแกลง (ตลาดสามย่าน) จัดขึ้นในวันแรม ๑ ค่ำ เดือน ๑๑ หลังวันออกพรรษา ๑ วัน โดยจัดให้มีขบวนแห่นางฟ้า เทวดา ตามด้วยขบวนพระสงฆ์ออกเดินตักบาตรข้าวสารอาหารแห้งปิดท้ายด้วยขบวนเปรต ซึ่งชาวบ้านจะใส่เหรียญบาทหรือธนบัตรตามแต่จิตศรัทธา ซึ่งเมื่อทำบุญแล้วจะต้องทำทาน

๓. จัดประเพณีลอยกระทง จัดงานในวันขึ้น ๑๕ ค่ำ เดือน ๑๒ ของทุกปี โดยกำหนดการจัดงาน จำนวน ๒ วัน เพื่อเป็นการระลึกคุณพระแม่คงคาที่ให้ใช้อุปโภคและบริโภค และจัดงานมหรสพสมโภชน์ มีการประกวดหนูน้อยนพมาศ นางนพมาศ ประกวดกระทง

๔. จัดงานวันประเพณีวันสงกรานต์และวันผู้สูงอายุแห่งชาติ ซึ่งถือว่าเป็นวันปีใหม่ของคนไทยในสมัยโบราณ จัดงานในวันที่ ๑๓ - ๑๔ เมษายน ของทุกปี กิจกรรมจัดทำบุญเลี้ยงพระในช่วงเช้า ตรวจสุขภาพผู้สูงอายุ จัดขบวนแห่นางสงกรานต์ และชุมชนต่าง ๆ ทำพิธีรดน้ำดำหัวผู้สูงอายุ และจัดการแข่งขันกีฬาพื้นบ้าน

๕. งานประเพณีตักบาตรข้าวสารอาหารแห้งระหว่างเข้าพรรษา ระหว่างช่วงเข้าพรรษาประมาณเดือนกรกฎาคม - ตุลาคม ของทุกปี กิจกรรมจัดพิธีตักบาตรข้าวสารอาหารแห้งรอบตลาดสามย่าน จำนวน ๓ ครั้ง

๖. จัดงานประเพณีตักบาตรข้าวสารอาหารแห้งในเทศกาลขึ้นปีใหม่ จัดในประมาณเดือนมกราคม ของทุกปี กิจกรรม จัดงานบริเวณสี่แยกป้ายทันใจ ตักบาตรข้าวสารอาหารแห้งแด่พระภิกษุสงฆ์และขอพรจากผู้ใหญ่

๗. จัดงานประเพณีแห่เทียนเข้าพรรษา ประมาณเดือนกรกฎาคม กิจกรรมจัดหาเทียนมอบให้ชุมชนเพื่อร่วมขบวนแห่เทียนเข้าพรรษาและนำเทียนไปถวายวัดต่างๆ ในเขตเทศบาล

๗.๓ ภูมิปัญญาท้องถิ่นและภาษาถิ่น

ภูมิปัญญาท้องถิ่น การต่อเรือหางยาวหาปลา การทำน้ำด่างประกอบการทำขนมจ้าง การทำข้าวเหนียวเหลือง การทำขนมจีน การทำข้าวหลาม การทำหมูแนม/ปลาแนม การทำยาสมุนไพรจากพืชสมุนไพร “สิงหโมรา” และการทำกรงดักนกเขา

ภาษาถิ่น คือ ภาษาถิ่นระยอง น้ำเสียงเหน่อ

๗.๔ สินค้าพื้นเมืองและของที่ระลึก

สินค้าพื้นเมืองและของที่ระลึกที่โดดเด่น คือ ผลไม้แปรรูป เช่น ทุเรียนทอด ทุเรียนกวน ขนุนทอด เป็นต้น และมีการนำไม้ยางพารามาผลิตเป็นเฟอร์นิเจอร์

๘. ทรัพยากรธรรมชาติ

๘.๑ น้ำ

- **แหล่งน้ำธรรมชาติ** คลองประแส ๑ สาย
- **แหล่งน้ำที่สร้างขึ้น** ระบบประปาของเทศบาลตำบลเมืองแกลง ๒ แห่ง สระน้ำ ๔ แห่ง คือ ๑. สระน้ำบริเวณสนามกีฬาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พระพรรษา (สระน้ำ - รูปเด็กคลาน) ๒. สระน้ำบริเวณแหลมท่าตะเคียน ๓. สระน้ำบริเวณวัดพลงช้างเผือก ๔. สระน้ำบ้านตาฐา

๘.๒ ป่าไม้

เป็นป่าเบญจพรรณและป่าชายเลนบริเวณริมแม่น้ำประแส เช่น ต้นโกงกาง และต้นแสม

๘.๓ ภูเขา

- ไม่มี -

๘.๔ คุณภาพของทรัพยากรธรรมชาติ ที่สำคัญขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เทศบาลตำบลเมืองแกลง โดยรวมมีคุณภาพอยู่ในเกณฑ์ดี อุดมสมบูรณ์ และเทศบาลให้ความสำคัญในการดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ซึ่งแม่น้ำประแสใสสะอาดดี สามารถใช้เป็นแหล่งอนุบาลสัตว์น้ำได้ และก็อุดมสมบูรณ์ทำการเพาะปลูกเกษตรกรรมได้ผลผลิตดี

๙. การป้องกันอัคคีภัย

๑. สถิติเพลิงไหม้ในรอบปี (๑ ม.ค. ๖๓ – ๓๑ ธ.ค. ๖๓) จำนวน ๓๕ ครั้ง
(เกิดขึ้นในเขตเทศบาล ๓๕ ครั้ง นอกเขตเทศบาล - ครั้ง)

๒. ความสูญเสียชีวิตและทรัพย์สินจากเหตุเพลิงไหม้ในรอบปีที่ผ่านมา ชีวิต - คน
บาดเจ็บ - คน ทรัพย์สินมูลค่า - บาท

๓. รถดับเพลิงอาคาร จำนวน ๑ คัน (แยกตามขนาดความจุน้ำ)
ก. คันที่ ๑ จุน้ำได้ไม่น้อยกว่า ๑๐,๐๐๐ ลบ.ม. ซื้อเมื่อ พ.ศ. ๒๕๖๔ ราคา ๙,๘๑๘,๐๐๐ บาท

๔. รถยนต์ดับเพลิง จำนวน ๒ คัน (แยกตามขนาดความจุน้ำ)
ก. คันที่ ๑ จุน้ำได้ ๒ ลบ.ม. ซื้อเมื่อ พ.ศ. ๒๕๒๕ ราคา ๙๙๘,๖๐๐ บาท
ข. คันที่ ๒ จุน้ำได้ ๒ ลบ.ม. ซื้อเมื่อ พ.ศ. ๒๕๓๖ ราคา ๑,๒๓๑,๐๐๐ บาท

๕. รถบรรทุกน้ำ จำนวน ๓ คัน แยกเป็น (แยกตามขนาดความจุน้ำ)

ก. คันที่ ๑ จุน้ำได้ ๑๕ ลบ.ม. ซื้อเมื่อ พ.ศ.๒๕๓๔ ราคา ๑,๘๒๐,๐๐๐ บาท

ข. คันที่ ๒ จุน้ำได้ ๕ ลบ.ม. ซื้อเมื่อ พ.ศ.๒๕๓๕ ราคา ๙๘๗,๗๗๗ บาท

ค. คันที่ ๓ จุน้ำได้ ๖ ลบ.ม. ซื้อเมื่อ พ.ศ.๒๕๔๒ ราคา ๑,๕๙๕,๐๐ บาท

๖. รถกระเช้า จำนวน ๒ คัน แยกเป็น (แยกตามขนาดความสูง)

ก. คันที่ ๑ ความสูง ๑๒ เมตร ซื้อเมื่อ พ.ศ.๒๕๓๙ ราคา ๑,๔๙๑,๕๐๐ บาท

ข. คันที่ ๒ ความสูง ๑๒ เมตร ซื้อเมื่อ พ.ศ.๒๕๔๙ ราคา ๑,๔๙๑,๕๐๐ บาท

๗. เครื่องดับเพลิงชนิดหาบหาม จำนวน ๒ เครื่อง

๘. พนักงานดับเพลิง จำนวน ๑๘ คน

๙. อาสาสมัครป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จำนวน ๓๓๒ คน

๑๐. การฝึกซ้อมบรรเทาสาธารณภัยปีที่ผ่านมา จำนวน ๕๐ ครั้ง

๑๑. อื่นๆ

<u>๑๐. การรักษาความมั่นคงและความสงบสุขของประชาชน</u>

<u>งานรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงของเทศบาลตำบลเมืองแกลง</u>

สำหรับเทศบาลตำบลเมืองแกลง มีเจ้าพนักงานเทศกิจ ที่เป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ คน และมีพนักงานจ้าง ที่ปฏิบัติงานเป็นเจ้าหน้าที่เทศกิจ จำนวน ๓ คน ชุดปฏิบัติงานเทศกิจ แบ่งเจ้าหน้าที่ออกปฏิบัติงาน โดยออกตรวจความเป็นระเบียบเรียบร้อยของผู้ประกอบการค้าหาบเร่แผงลอย เป็นประจำทุกวัน ออกตรวจผู้ประกอบการตามถนนสายต่างๆ ในเทศบาลและตรอกซอยใน ๑๖ ชุมชน เพื่อตรวจดูความเรียบร้อย

ชุดปฏิบัติงานเทศกิจ ได้ช่วยอำนวยความสะดวกในด้านการจราจร บริเวณถนนที่มีประชาชนสัญจรไปมาพลุกพล่าน เช่น ช่วงเช้า - ช่วงเย็น ดูแลการจราจรตามแยกต่างๆ เวลาเลิกเรียนของนักเรียนโรงเรียนต่างๆ ชุดเทศกิจปฏิบัติงานจราจรร่วมกับตำรวจเพื่อให้ความปลอดภัยแก่ผู้ใช้รถใช้ถนนทั่วไป

นอกจากนี้ยังมีกำลังจากเจ้าหน้าที่ของรัฐและเทศบาลได้จัดให้มีกลุ่มราษฎรอาสาสมัครในรูปแบบต่างๆ เพื่อเข้ามามีส่วนร่วมในการระมัดระวังและป้องกันตนเอง เช่น คณะกรรมการยามท้องถิ่นและอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน

<u>๑๑. ด้านการจัดการขยะ</u>

<u>๑. ขยะ</u>

๑) ปริมาณขยะ ๒๕ ตัน/วัน

๒) รถยนต์ที่ใช้เก็บขยะแบบอัดท้าย รวม ๓ คัน ขนาด ๖ ล้อ

๓) รถยนต์ที่ใช้เก็บขยะแบบไม่อัดท้าย รวม ๓ คัน ขนาด ๔ ล้อ

๔) รถจักรยานยนต์พ่วงข้าง รวม ๖ คัน

๕) รถยนต์สี่ประตู รวม ๑ คัน

๖) ที่ดินสำหรับกำจัดขยะที่กำลังใช้ จำนวน ๘๘ ไร่ ตั้งอยู่ที่บ้านห้วงหิน
- ห่างจากเขตท้องถิ่น เป็นระยะทาง ๑๘ กม.

๒. ให้บริการกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น บริเวณใกล้เคียง จำนวน ๑ แห่ง บริษัทเอกชน จำนวน ๒ แห่ง ดังนี้

<u>หน่วยงานในท้องถิ่น</u>

๑) เทศบาลตำบลบ้านนา

<u>หน่วยงานเอกชน</u>

๑) บริษัทเจริญโภคภัณฑ์

๒) บริษัทเอดี ดี เลเทอร์

เทศบาลตำบลเมืองแกลง ได้สำรวจความต้องการของประชาชน ว่ามีความต้องการด้านใดบ้าง โดยแบ่งออกเป็นด้านต่างๆ เพื่อสะดวกในการดำเนินการแก้ไขให้ตรงกับความต้องการของประชาชน แบ่งออกเป็น ๖ ด้าน ดังนี้

ด้าน	ปัญหาและความต้องการ
๑. โครงสร้างพื้นฐาน	๑. ต้องการให้พัฒนาสาธารณูปโภคเพิ่มมากขึ้น ๒. ต้องการให้ดูแลรักษาน้ำ และแหล่งน้ำ ที่ไม่ได้รับการบำรุงดูแลรักษา ๓. ต้องการให้พัฒนาระบบประปา ที่ยังมีไม่ครอบคลุม ทั่วถึงทุกชุมชน
๒. เศรษฐกิจ การท่องเที่ยว การส่งเสริมศิลปะ วัฒนธรรมและประเพณี	๑. ขาดการประชาสัมพันธ์อย่างจริงจังเกี่ยวกับแหล่งท่องเที่ยวภายในเขตเทศบาล ๒. ประชาชนไม่มีส่วนร่วมในการส่งเสริมการท่องเที่ยว ๓. ปัญหาการว่างงาน/ไม่มีงานทำ ๔. การขาดการส่งเสริมอาชีพเสริม และการจัดหาตลาดรองรับผลิตภัณฑ์ ๕. ประชาชนให้ความสำคัญกับกิจกรรมทางศาสนาและวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่นน้อยลง
๓. การศึกษา กีฬา และนันทนาการ	๑. เด็กและเยาวชนบางส่วนอ่านหนังสือไม่ออก ๒. ประชาชนบางส่วนขาดการแสวงหาความรู้ ความใฝ่รู้ด้วยตนเอง ๓. เด็กและเยาวชนบางส่วนขาดแรงจูงใจในการเรียนรู้ มองว่าการเรียนเป็นเรื่องน่าเบื่อ ๔. ประชาชนบางส่วนขาดการออกกำลังกาย ทำให้สุขภาพร่างกายไม่แข็งแรง
๔. สังคมและส่งเสริมคุณภาพชีวิต	๑. ปัญหายาเสพติด ๒. ปัญหาเด็กและเยาวชนมีเพศสัมพันธ์ก่อนวัยอันควร

ด้าน	ปัญหาและความต้องการ
๕. การสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๑. ยังไม่มีการคุ้มครองผู้บริโภคอย่างจริงจัง ๒. ขาดการส่งเสริมกิจกรรมด้านสุขภาพพลานามัย ๓. ปัญหาประชาชนให้ความสำคัญในการการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมน้อยลง ๔. ปัญหาการจัดการขยะภายในเขตเทศบาล
๖. การบริหารจัดการที่ดี	๑. ประชาชนขาดความรู้ความเข้าใจ เรื่อง การเมือง การปกครองในระบอบประชาธิปไตย ๒. การมีส่วนร่วมของประชาชนยังอยู่ในระดับน้อย ยังอิงความคิดเห็นของผู้นำชุมชนเป็นหลัก ๓. ประชาชนมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารจัดการท้องถิ่นน้อย

ยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลตำบลเมืองแกลง

วิสัยทัศน์

“องค์กรแห่งการบริหารจัดการที่ดี ยกระดับคุณภาพชีวิต น้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มุ่งสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ อนุรักษ์ สืบสานวัฒนธรรมประเพณี รักษาสิ่งแวดล้อม”

ยุทธศาสตร์ของเทศบาลตำบลเมืองแกลง ประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ การท่องเที่ยว การส่งเสริมศิลปะ วัฒนธรรมและประเพณี

๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา กีฬาและนันทนาการ

๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคมและส่งเสริมคุณภาพชีวิต

๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการที่ดี

ยุทธศาสตร์การพัฒนา เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายและกลยุทธ์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

เป้าประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาปรับปรุง บำรุง รักษา พัฒนาระบบสาธารณูปโภคและสาธารณูปการ ครอบคลุมทั่วทั้งเขตเทศบาล ให้ความสำคัญกับการพัฒนาแหล่งน้ำ วางผังเมือง และปรับปรุงภูมิทัศน์ให้ได้มาตรฐานและเพียงพอต่อความต้องการของประชาชน

ตัวชี้วัด

๑. ประชาชนและคนในชุมชน ได้รับความสะดวกในการเดินทางสัญจร มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

๒. ประชาชนได้รับความสะดวกสบายดีขึ้น ในด้านสาธารณูปโภคและสาธารณูปการ

เป้าหมาย

๑. การก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษาโครงสร้างพื้นฐานต่างๆ ในพื้นที่ ระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ การวางผังเมือง การพัฒนาแหล่งน้ำ และปรับปรุงภูมิทัศน์ให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพ

กลยุทธ์

๑. ก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุง รักษาถนน สะพาน ทางเท้า ท่อระบายน้ำ ไฟฟ้าสาธารณะ ประตูระบายน้ำ ท่าเทียบเรือ เส้นทางจักรยาน วางระบบผังเมือง ปรับปรุงภูมิทัศน์

๒. ก่อสร้าง ปรับปรุง ท่อประปา ขยายเขตระบบประปา และกำลังผลิต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ การท่องเที่ยว การส่งเสริมศิลปะ วัฒนธรรมและประเพณี

เป้าประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาส่งเสริมอาชีพและการท่องเที่ยว ตลอดจนน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ประชาชนมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ ศิลปะ วัฒนธรรมประเพณีและภูมิปัญญาถิ่นของท้องถิ่น

ตัวชี้วัด

๑. ประชาชนในชุมชนมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ขนบธรรมเนียมประเพณี ศิลปะ วัฒนธรรมประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นมากขึ้น

๒. ประชาชนในชุมชนมีอาชีพเพิ่มขึ้น

๓. ประชาชนในชุมชนมีรายได้เพิ่มขึ้น

เป้าหมาย

๑. การก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษาโครงสร้างพื้นฐานต่างๆ ในพื้นที่ระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ การวางผังเมือง การพัฒนาแหล่งน้ำและปรับปรุงภูมิทัศน์ให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพ

กลยุทธ์

๑. การส่งเสริมอาชีพและการท่องเที่ยวตลอดจน น้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ประชาชนมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ ศิลปะ วัฒนธรรมประเพณีและภูมิปัญญาของท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา กีฬาและนันทนาการ

เป้าประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาส่งเสริมด้านกีฬาและนันทนาการให้แก่ เด็ก เยาวชน ประชาชน มีสุขภาพร่างกายแข็งแรง มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาโรงเรียนในสังกัดเทศบาล และโรงเรียนในเขตพื้นที่เทศบาลตามอำนาจหน้าที่ ให้สามารถยกระดับคุณภาพการศึกษา

ตัวชี้วัด

๑. เด็ก เยาวชน ประชาชน ในชุมชน ได้มีการศึกษาที่ดี มีมาตรฐาน และส่งเสริมให้ชุมชนเป็นแหล่งเรียนรู้

๒. เด็ก เยาวชน ประชาชน ในชุมชน มีสุขภาพแข็งแรง มีคุณภาพชีวิตที่ดี

เป้าหมาย

๑. การส่งเสริมด้านกีฬาและนันทนาการให้แก่ เด็ก เยาวชน ประชาชนมีสุขภาพ ร่างกายแข็งแรง มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาโรงเรียนในสังกัดเทศบาล และโรงเรียนในเขตพื้นที่เทศบาลตามอำนาจหน้าที่ ให้สามารถยกระดับคุณภาพการศึกษา

กลยุทธ์

๑. ส่งเสริมกีฬาและนันทนาการแก่เด็ก เยาวชน และประชาชน

๒. ส่งเสริมการศึกษา แหล่งเรียนรู้ ของเด็ก เยาวชน ประชาชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคมและส่งเสริมคุณภาพชีวิต

เป้าประสงค์

๑. เพื่อให้กลุ่มสตรี เด็ก เยาวชน ประชาชน ได้มีการพัฒนา ตลอดจนผู้สูงอายุและผู้พิการได้รับสวัสดิการ การดูแลอย่างทั่วถึง และมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ประชาชนมีสุขภาพและคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นทุกครัวเรือน

ตัวชี้วัด

๑. ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

เป้าหมาย

๑. กลุ่มสตรี เด็ก เยาวชน ประชาชน ตลอดจนผู้สูงอายุและผู้พิการได้มีการพัฒนาและได้รับสวัสดิการ การดูแลอย่างทั่วถึง และมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ประชาชน มีสุขภาพและคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นทุกครัวเรือน

กลยุทธ์

๑. ส่งเสริมสวัสดิการสังคมสงเคราะห์เด็ก สตรี คนชรา ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส

๒. ส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ความพร้อม ป้องกัน แก้ไข ด้านอัคคีภัย เหตุจราจร ทางถนนและการรักษาความสงบเรียบร้อย

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

เป้าประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนและชุมชน มีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและรักษาสิ่งแวดล้อม พัฒนาจัดการด้านสาธารณสุขให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นทุกครัวเรือน

ตัวชี้วัด

๑. มีโครงการ/กิจกรรม ในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒. เด็ก เยาวชน ประชาชน มีคุณภาพชีวิตที่ดี

เป้าหมาย

๑. ประชาชนและชุมชน มีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและรักษาสิ่งแวดล้อม

กลยุทธ์

๑. ส่งเสริมการอบรมสร้างจิตสำนึก การมีส่วนร่วมของประชาชนในการรณรงค์ อนุรักษ์ป้องกันเฝ้าระวัง บำบัด ฟื้นฟู รักษา บริหารจัดการด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒. ส่งเสริมการสาธารณสุขและการพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ : ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการที่ดี

เป้าประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในการปกครองระบอบประชาธิปไตย และการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารจัดการท้องถิ่นมากขึ้น มีคุณธรรมจริยธรรม รอบรู้กฎหมายที่เกี่ยวข้อง การบริหารจัดการของเทศบาลมีการจัดสรรทรัพยากรทำให้เกิดความพร้อมต่อการให้บริการประชาชนมากยิ่งขึ้น

ตัวชี้วัด

๑. ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในการบริหารงานเทศบาลตามหลักธรรมาภิบาล

๒. ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารงานของเทศบาลและเข้าใจการทำงานของเทศบาล

๓. ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในระบอบประชาธิปไตย

๔. ประชาชนมีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานเทศบาล

๕. พนักงานเทศบาลมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน

๖. พนักงานเทศบาลมีการให้บริการที่รวดเร็วลดขั้นตอนในการให้บริการ

๗. มีเครื่องมือ เครื่องใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าหมาย

๑. ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในการปกครองระบอบประชาธิปไตยและมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการท้องถิ่นมากขึ้น มีคุณธรรมจริยธรรม รอบรู้กฎหมายที่เกี่ยวข้อง การบริหารจัดการของเทศบาลมีการจัดสรรทรัพยากรทำให้เกิดความพร้อมต่อการให้บริการประชาชนมากยิ่งขึ้น

กลยุทธ์

๑. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการพัฒนาท้องถิ่น

๒. ส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับกิจกรรมของท้องถิ่น และการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

๓. การปรับปรุง ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและพัฒนาเครื่องมือเครื่องใช้ให้ทันสมัย

การพัฒนาตามนโยบายของผู้บริหาร

เพื่อเป็นแนวทางกำหนดการบริหารงานของเทศบาลเป็นไปในทิศทางที่แน่นอน ครอบคลุมภารกิจหลัก ตามที่นายกเทศมนตรีตำบลเมืองแกลง ได้แถลงนโยบายการบริหารงานต่อสภาเทศบาลตำบลเมืองแกลง เมื่อวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๔ นายกเทศมนตรีตำบลเมืองแกลงได้แถลงไว้ ดังนี้

๑. นโยบายด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

๑.๑ ก่อสร้างปรับปรุงระบบระบายน้ำให้ครอบคลุมพื้นที่ เพื่อให้การระบายน้ำเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ไม่มีปัญหาน้ำท่วมขัง

๑.๒ ก่อสร้าง ขยาย ปรับปรุง บำรุงรักษา โครงสร้างพื้นฐาน เช่น ถนน ทางเท้า สะพาน ระบบไฟฟ้าแสงสว่าง ให้ทั่วถึงและได้มาตรฐาน เพื่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนและความเจริญเติบโตของเมือง เช่น ปรับปรุงฟุตบาท ทางเท้า สร้างเมืองให้สวยงาม

๑.๓ ก่อสร้างปรับปรุงระบบการผลิตน้ำประปา ทำให้น้ำประปามีคุณภาพและได้มาตรฐาน เพื่อใช้การอุปโภคและบริโภค และมีกำลังการผลิตอย่างเพียงพอกับผู้ใช้บริการ รวมทั้งขยายท่อเมนประปา และเพิ่มโรงจ่ายน้ำประปาให้ทั่วถึง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจ่ายน้ำประปา

๑.๔ ปรับปรุงภูมิทัศน์ของเมืองให้มีความเรียบร้อย สวยงาม มีความเป็นอัตลักษณ์ของเมืองแกลง รวมทั้งปรับปรุงภูมิทัศน์และก่อสร้างทางเดิน ทางจักรยานริมแม่น้ำประแสร์ พัฒนาและขยายพื้นที่สีเขียวเพื่อการพักผ่อนหย่อนใจ และเพื่อใช้ในการจัดทำกิจกรรมต่างๆ

๑.๕ ติดตั้งไฟสัญญาณจราจรและสัญลักษณ์จราจรในจุดสำคัญ เพื่อให้เกิดความปลอดภัยในการใช้เส้นทางการจราจร

๑.๖ ติดตั้งโซล่าเซลล์ ใช้พลังงานแสงอาทิตย์ เพื่อช่วยลดค่าไฟฟ้าบริเวณอาคารสำนักงานเทศบาลตำบลเมืองแกลง และในพื้นที่ของเทศบาลตำบลเมืองแกลง

๒. นโยบายด้านเศรษฐกิจ การท่องเที่ยว การส่งเสริมด้านศิลปะ วัฒนธรรมและประเพณี

๒.๑ ส่งเสริมสนับสนุนการใช้ดิจิทัลขับเคลื่อนเศรษฐกิจ โดยติดตั้ง wifi hot-spot สร้างแพลทฟอร์ม แอพพลิเคชั่น เพื่อการค้าในพื้นที่เทศบาลตำบลเมืองแกลง

๒.๒ ส่งเสริมสนับสนุนให้มีสถานที่ขายของและช่องทางการจัดจำหน่ายสินค้า โดยจัดโครงการถนนคนเดินตามถนนสายต่างๆ เพื่อเป็นการกระตุ้นเศรษฐกิจ สร้างรายได้ให้กับประชาชนและชุมชน

๒.๓ ส่งเสริมสนับสนุนการท่องเที่ยว ในรูปการท่องเที่ยวเชิงประวัติศาสตร์ และการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ โดยอบรมให้ความรู้แก่เยาวชน เพื่อเป็นไกด์นำเที่ยวในพื้นที่เมืองแกลงหรือใกล้เคียง , การใช้รถ ขสมก. ให้บริการคนในชุมชนให้มากขึ้น , จัดทำจุดเช็คอินท์เพื่อบริการนักท่องเที่ยว เป็นต้น

๒.๔ บำรุง รักษา ฟื้นฟู ศิลปะ วัฒนธรรมและประเพณีของท้องถิ่น และการจัดงานประเพณีวัฒนธรรม เพื่อสร้างความสามัคคีและการมีส่วนร่วมของประชาชน

๒.๕ ส่งเสริมสนับสนุนให้เป็นครัว EEC จัดทำโครงการอาหารอร่อย ให้เป็นเมืองแวะพักทานอาหาร

๒.๖ ส่งเสริมกิจกรรมสามย่านเมืองกวี เพื่อเป็นจุดท่องเที่ยว

๓. นโยบายด้านการศึกษา กีฬาและนันทนาการ

๓.๑ ส่งเสริมสนับสนุนพัฒนาการศึกษาระดับปฐมวัย เพื่อเตรียมความพร้อมก่อนเข้ารับการศึกษาขั้นพื้นฐาน จัดหาสื่อการเรียนการสอนและสิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆ เพื่อให้เด็กระดับปฐมวัยได้รับการศึกษาเตรียมความพร้อมเพิ่มขึ้นอย่างทั่วถึง

๓.๒ ส่งเสริมสนับสนุนด้านการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ เน้นสร้างทักษะ STEM (Science, Technology, English, Mathmetic) วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี อังกฤษ คณิตศาสตร์ เป็นการสอนที่เน้นการบูรณาการ ช่วยนักเรียนสร้างความเชื่อมโยงระหว่างเนื้อหาวิชา เน้นการพัฒนาทักษะ เปิดโอกาสให้นักเรียนได้แสดงความคิดเห็น และเพิ่มทักษะภาษาจีนในการสื่อสาร เป็นต้น และส่งเสริมการเรียนรู้เกษตรตั้งแต่เด็ก

๓.๓ ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต โดยจัดให้มีห้องสมุดสาธารณะ/ห้องสมุดแห่งการเรียนรู้ ฟรี Wifi ตลอดจนให้มีการจัดการศึกษาอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความสามารถ ทักษะในด้านต่างๆ เช่น การอบรมการใช้ภาษาต่างประเทศ เพื่อรองรับประชาคมอาเซียน

๓.๔ การบริหารและจัดการศึกษาของท้องถิ่นในอนาคต ให้สอดคล้องกับระบบการจัดการศึกษาของชาติ

๓.๕ ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคคล ครอบครัว ชุมชน องค์กรชุมชน เอกชน องค์กรวิชาชีพ สถาบันศาสนา และสถาบันทางสังคมอื่นๆ เข้ามามีส่วนร่วมในการจัดการศึกษาของท้องถิ่นในอนาคต ในรูปของคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน

๓.๖ ส่งเสริมสนับสนุนทักษะด้านกีฬา ด้านดนตรี ด้านศิลปะ และนันทนาการ ให้กับเยาวชนและประชาชน เพื่อเสริมสร้างความสามัคคี การใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมที่ดี

๓.๗ ส่งเสริมสนับสนุนการออกกำลังกาย โดยจัดสร้างศูนย์ฟิตเนสในร่ม , จัดสร้างสนามกีฬาเอ็กซ์ตรีมเพื่อเยาวชน และจัดซื้อเครื่องออกกำลังกายสำหรับผู้สูงอายุและผู้พิการ เป็นต้น

๔. นโยบายด้านพัฒนาสังคม และส่งเสริมคุณภาพชีวิต

๔.๑ ส่งเสริมสนับสนุนกลุ่มอาชีพต่างๆ ให้มีศักยภาพ โดยจัดตั้งศูนย์ฝึกอาชีพเพื่อเสริมสร้างความรู้ เพิ่มทักษะทางอาชีพ และสร้างชุมชนให้เข้มแข็ง สนับสนุนกองทุนต่างๆ ที่มีอยู่ให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

๔.๒ ส่งเสริมสนับสนุนให้มีศูนย์การเรียนรู้เทคโนโลยีสำหรับชุมชน เพื่อให้ประชาชนเข้าใจในเทคโนโลยีนำไปต่อยอดทางธุรกิจและการศึกษา

๔.๓ ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมด้านการดูแลรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน ด้วยการติดตั้งกล้องวงจรปิด (CCTV) ที่มีประสิทธิภาพให้ครอบคลุมพื้นที่

๔.๔ ส่งเสริมผู้ด้อยโอกาส เพิ่มสิ่งอำนวยความสะดวกแก่ผู้พิการ ผู้ยากไร้ ให้ได้รับการดูแลช่วยเหลือ

๔.๕ ส่งเสริมสนับสนุนสวัสดิการต่างๆ สำหรับผู้สูงอายุ เช่น จัดให้มีโรงเรียนผู้สูงอายุและศูนย์นันทนาการผู้สูงอายุ เป็นต้น

๔.๖ ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมต่างๆ ในการพัฒนาและเป็นประโยชน์ให้กับสตรี เด็ก เยาวชน ประชาชนทั่วไป ผู้สูงอายุ และผู้พิการ เช่น ลีลาศ ไลน์แดนซ์ หรือแอโรบิค เป็นต้น

๕. นโยบายด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๕.๑ ส่งเสริมสนับสนุนอุปกรณ์การแพทย์ที่ทันสมัย การให้บริการทางทันตกรรม การให้บริการในช่องปาก โดยการจัดตั้งคลินิกทันตกรรม เพื่อบริการประชาชนและจัดให้มีบริการด้านสาธารณสุขในด้านต่างๆ อย่างทั่วถึง

๕.๒ ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการจัดตั้งธนาคารอุปกรณ์การแพทย์ เพื่อให้บริการกับประชาชนในพื้นที่เทศบาลตำบลเมืองแกลง

๕.๓ ส่งเสริมสนับสนุนให้มีหน่วยรถเคลื่อนที่ส่งต่อผู้ป่วย โดยมีรถเคลื่อนที่บริการรับ - ส่ง ผู้ป่วยติดเตียงและผู้สูงอายุที่อยู่ในพื้นที่เทศบาลตำบลเมืองแกลง

๕.๔ ส่งเสริมสนับสนุนให้มีศูนย์ส่งเสริมสุขภาพชุมชน/ผู้สูงอายุ ระดับชุมชน เพื่อเป็นศูนย์ส่งเสริมการจัดกิจกรรมของผู้สูงอายุ ให้ผู้สูงอายุได้มีสถานที่ในการจัดกิจกรรมและบริการที่เหมาะสม เพื่อส่งเสริมให้ผู้สูงอายุและผู้ด้อยโอกาสได้รับการพัฒนาด้านสุขภาพกาย จิตใจ สังคม และภูมิปัญญา

๕.๕ ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมในการป้องกันและควบคุมโรคต่างๆ และประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องควบคุมสถานการณ์ของโรค

๕.๖ ส่งเสริมสนับสนุนการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

๕.๗ ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมของอาสาสมัครสาธารณสุขมูลฐาน (อสม.)

๕.๘ พัฒนาและปรับปรุงระบบการจัดเก็บขยะ การรักษาความสะอาดตามถนนสายต่างๆ รวมทั้งการฟื้นฟู ดูแลความสะอาดในแม่น้ำลำคลอง และระบบการกำจัดขยะและสิ่งปฏิกูลให้มีประสิทธิภาพ และส่งเสริมสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชนและชุมชนในการรักษาความสะอาดและสิ่งแวดล้อม

๕.๙ ส่งเสริมสนับสนุนให้มีศูนย์การเรียนรู้การกำจัดขยะมูลฝอยอย่างยั่งยืน เพื่อให้การบริหารจัดการขยะของเทศบาลตำบลเมืองแกลงมีประสิทธิภาพ

๕.๑๐ ส่งเสริมสนับสนุนกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับตำบล

๕.๑๑ ส่งเสริมสนับสนุนการจัดระเบียบดูแล ทำหมัน สุนัข/แมว จรจัด

๕.๑๒ ส่งเสริมสนับสนุนการจัดทำโครงการ Telemedicine เทเลเมดิซีน (บริการให้คำปรึกษาทางไกล) เพื่อความสะดวกของผู้ป่วย และลดการแออัดในโรงพยาบาล

๕.๑๓ ส่งเสริมปรับปรุงตลาดสดให้มีความสะอาด ถูกสุขลักษณะอนามัย

๕.๑๔ ปรับปรุงโรงฆ่าสัตว์ให้ถูกสุขลักษณะ มีมาตรฐาน ตามระเบียบ กฎหมายของกรมปศุสัตว์

๕.๑๕ ส่งเสริมพื้นที่สีเขียวและจัดการดูแลต้นไม้และสิ่งแวดล้อม

๖. นโยบายด้านการบริหารจัดการที่ดี

๖.๑ จัดทำแอพพลิเคชั่น เพิ่มความสะดวกในการติดต่อรับข้อมูลข่าวสาร ชำระค่าน้ำประปา ขออนุญาตต่างๆ กับทางเทศบาล

๖.๒ ปรับปรุงและก่อสร้างอาคารสำนักงาน เพื่อรองรับประชาชนมาใช้บริการให้มีความสะดวกสบาย ไม่แออัด และรองรับการจัดสรรกองการต่างๆ ใหม่

๖.๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น โดยผ่านกระบวนการเวทีประชาคม เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาเทศบาล

๖.๔ ส่งเสริมให้ประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารงานของเทศบาล รวมถึงความรู้ความเข้าใจในเรื่องการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๖.๕ พัฒนาและส่งเสริมบุคลากรของเทศบาลให้ได้รับการพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถอย่างเหมาะสม สร้างความสามัคคีในองค์กร

๖.๖ ปรับปรุง พัฒนาและจัดให้มีเครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ให้เพียงพอและทันสมัย เพื่อความสะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

๖.๗ บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ประหยัด และคำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนในท้องถิ่น โดยยึดหลักธรรมาภิบาล

๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เทศบาลตำบลเมืองแกลง กำหนดวิธีการดำเนินงานตามภารกิจ สอดคล้อง กับแผนพัฒนาเศรษฐกิจของสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนา ๓ ปีของเทศบาล สอดคล้องนโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหาร ทั้งนี้ สามารถวิเคราะห์ภารกิจ ตามอำนาจหน้าที่ ออกเป็น ๖ ด้าน โดย พิจารณาจากพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่น และได้ทำการวิเคราะห์ SWOT Analysis เป็นการประเมินโดยวิเคราะห์ถึงโอกาส ภาวะคุกคามหรือข้อจำกัดอันเป็นภาวะแวดล้อมภายนอก ที่มีผลต่อการพัฒนาด้านต่างๆ ของท้องถิ่น ซึ่งทั้งหมดเป็นการประเมินสถานภาพของท้องถิ่นในปัจจุบัน โดยเป็นการตอบคำถามว่า “ปัจจุบันท้องถิ่นอยู่จุดไหน” สำหรับใช้เป็นประโยชน์ในการกำหนดการดำเนินงานในอนาคตต่อไป ผลการวิเคราะห์เพื่อพัฒนาท้องถิ่น ดังนี้

จุดแข็ง (Strengths -S)

(S๑) เทศบาลตำบลเมืองแกลง เป็นองค์กรที่มีศักยภาพในการให้บริการสาธารณะ

(S๒) ทรัพยากรภายในองค์การมีความพร้อมพอสมควรในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในเขตเทศบาล

(S๓) โครงสร้างพื้นฐานด้านสาธารณูปโภคมีความครอบคลุมทั่วถึงเกือบเต็มพื้นที่

(S๔) มีการอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีที่ยั่งยืนและเข้มแข็ง เช่น งานประเพณีบุญกลางบ้าน งานประเพณีตักบาตรเทโวโรหนะ งานประเพณีสงกรานต์ งานประเพณีลอยกระทง ฯลฯ

(S๕) มีความสามารถในการจัดการศึกษาหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยมีโรงเรียนในสังกัดเทศบาลตำบลเมืองแกลง ๑ แห่ง คือ โรงเรียนอยู่เมืองแกลงวิทยา สามารถขยายโอกาสการเรียนให้กับเด็กและเยาวชน ประชาชน ผู้สูงอายุ สามารถเป็นศูนย์การเรียนรู้ในชุมชนได้ในอนาคต

(S๖) มีสถานที่ท่องเที่ยวที่พร้อมจะทำการพัฒนาและฟื้นฟูเช่น แม่น้ำประแส ฯลฯ

(S๗) นักท่องเที่ยวสามารถใช้เส้นทางคมนาคม สายสุขุมวิทและบ้านบึง - แกลง เพื่อผ่านไปยังแหล่งท่องเที่ยว ระยอง จันทบุรี ตราด ได้อย่างสะดวก

(S๘) มีแม่น้ำประแสไหลผ่าน เป็นแหล่งท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์และป่าชายเลนที่สมบูรณ์

จุดอ่อน (Weaknesses-W)

(W๑) ประชากรแฝง ยากต่อการควบคุม ดูแล มีผลต่อความร่วมมือในการพัฒนาท้องถิ่น และอาจก่อให้เกิดปัญหาความมั่นคง การรักษาความสงบเรียบร้อยภายในพื้นที่

(W๒) ขาดข้อมูลพื้นฐานด้านประชากรที่ชัดเจน ส่งผลต่อการบริหารพัฒนาท้องถิ่น

(W๓) บางพื้นที่เกิดอุทกภัยบ่อยครั้งทำให้พืชผลทางการเกษตรเสียหาย

(W๔) สถานที่ท่องเที่ยวขาดการดูแลพัฒนาฟื้นฟู ขาดการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบอย่างทั่วถึงในเรื่องแหล่งท่องเที่ยว

(W๕) บางพื้นที่ขาดการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการร่วมกันกำหนดทิศทาง ประเด็น ปัญหาการพัฒนาท้องถิ่น จึงทำให้ไม่สามารถแก้ปัญหาได้ตรงความต้องการ

(W๖) ประชาชนขาดความรู้ความเข้าใจในระบบประชาธิปไตยขั้นพื้นฐาน และการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น ประชาชนไม่รู้เรื่องกระจายอำนาจและขาดทัศนคติพึ่งตนเอง

(W๗) ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมด้านต่างๆ ของท้องถิ่นน้อย

(W๘) เจ้าหน้าที่และประชาชนไม่สามารถพูดภาษาอังกฤษ ภาษาอาเซียน รวมถึงยังไม่มีความเข้าใจเกี่ยวกับประชาคมอาเซียนอย่างแท้จริง

(W๙) บุคลากรเทศบาลไม่เพียงพอตามภารกิจรับผิดชอบการถ่ายโอนอำนาจ

(W๑๐) พื้นที่เอกชนว่างเปล่า ขาดการจัดการใช้ที่ดินทำให้ขาดการพัฒนาใช้ประโยชน์ที่ดินเท่าที่ควร

โอกาส (Opportunities-O)

(O๑) รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกาศราชกิจจานุเบกษา ตราไว้ ณ วันที่ ๖ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ รัฐพึงพัฒนาระบบการบริหารราชการแผ่นดินทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และงานของรัฐอย่างอื่น ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยหน่วยงานของรัฐ ต้องร่วมมือและช่วยเหลือกันในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดิน การจัดทำบริการสาธารณะ และการใช้จ่ายเงินงบประมาณมีประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน รวมทั้งพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีทัศนคติเป็นผู้ให้บริการประชาชนให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติ และปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

(O๒) พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ หมวด ๒ การกำหนดอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะ มาตรา ๑๖ ให้เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง

(O๓) กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ในท้องถิ่น โดยที่หน่วยงานราชการส่วนกลางและส่วนภูมิภาคส่งเสริมและสนับสนุนการถ่ายโอนภารกิจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามแผนการกระจายอำนาจ ๖ ด้าน ทำให้เทศบาลมีโอกาสได้รับการจัดสรรทั้งงบประมาณ การฝึกอบรมความรู้ ศักยภาพของเจ้าหน้าที่ และมีอำนาจหน้าที่ในการควบคุมดูแลป้องกันและแก้ไขเพิ่มมากขึ้น ทำให้สามารถดำเนินการแก้ไขปัญหาความเร่งด่วนได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากขึ้น

(๐๔) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ มีความมุ่งหมายที่จะเร่งเพิ่มศักยภาพของประเทศในการรับมือกับความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบที่รุนแรง และเสริมสร้างความสามารถในการสร้างสรรค์ประโยชน์จากโอกาสที่เกิดขึ้นได้อย่างเหมาะสมและทันท่วงที การกำหนดทิศทางการพัฒนาประเทศในระยะของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ จึงมีวัตถุประสงค์เพื่อพลิกโฉมประเทศไทยสู่ “สังคม ก้าวหน้า เศรษฐกิจสร้างมูลค่าอย่างยั่งยืน” ซึ่งหมายถึงการสร้างการเปลี่ยนแปลงที่ครอบคลุมตั้งแต่ระดับ โครงสร้าง นโยบาย และกลไก เพื่อมุ่งเสริมสร้างสังคมที่ก้าวทันพลวัตของโลก และเกื้อหนุนให้คนไทยมีโอกาสที่จะพัฒนาตนเองได้อย่างเต็มศักยภาพ พร้อมกับการปรับโครงสร้างเศรษฐกิจไปสู่การขับเคลื่อน ด้วยเทคโนโลยี นวัตกรรม และความคิดสร้างสรรค์ มีความสามารถในการสร้างมูลค่าเพิ่มที่สูง และคำนึงถึงความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อม

(๐๕) รัฐบาลมีแนวนโยบายการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการปกครองระบอบประชาธิปไตยแก่ประชาชน เพื่อให้เกิดความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับประชาธิปไตย เป็นการกระตุ้นและส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารจัดการท้องถิ่นของตนเองมากขึ้น

(๐๖) มีการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในภาครัฐ เน้นประสิทธิภาพ ประหยัด เป็นธรรม โปร่งใส เปิดโอกาสให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมคิด ตัดสินใจ และร่วมรับผลประโยชน์

(๐๗) จังหวัดระยองดำเนินการการท่องเที่ยว ส่งผลต่อการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว ให้เป็นที่รู้จักและเป็นการส่งเสริมเศรษฐกิจด้านการท่องเที่ยว

(๐๘) รัฐบาลมีการขับเคลื่อนหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ส่งผลให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาปลูกฝังค่านิยม อยู่แบบพอเพียงให้แก่ประชาชน

(๐๙) การขอรับการสนับสนุนงบประมาณ กรณีโครงการเร่งด่วนและโครงการเกินศักยภาพมีหลายช่องทาง ได้แก่ อบจ. จังหวัด กรมที่สังกัดและหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

(๐๑๐) การถ่ายโอนภารกิจของภาครัฐในด้านการศึกษา การสาธารณสุขให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความต่อเนื่องส่งผลให้เทศบาลตำบลเมืองแกลง มีงบประมาณด้านการศึกษาและด้านสาธารณสุขเพิ่มขึ้นเรื่อยๆ

(๐๑๑) การขับเคลื่อนประเทศชาติตามยุทธศาสตร์ "ประชารัฐ" ของรัฐบาล มีส่วนส่งเสริมกระตุ้นเศรษฐกิจ ทั้งการสร้างรายได้ สร้างอาชีพ เป็นการร่วมมือกันในการสร้างสรรค์ สร้างพลังในการทำความดีให้ประเทศชาติ การสร้างความเข้มแข็งให้กับเกษตรกร ผู้เป็นกระดูกสันหลังของประเทศ ด้วยการแก้ปัญหา หนี้สินนอกระบบ การเข้าถึงแหล่งเงินทุน ลดต้นทุนการผลิต พัฒนาแหล่งน้ำและระบบชลประทาน รวมไปถึงการพัฒนาสวัสดิการสังคม และการปลูกฝังวินัยการออม ให้ครอบคลุมถึงเกษตรกรและผู้มีรายได้น้อยที่ประกอบอาชีพอิสระ

อุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threats-T)

(T๑) สภาวการณ์ทางการเมืองและเศรษฐกิจในระดับประเทศและภูมิภาคส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น

(T๒) การรับค่านิยมตะวันตกทำให้เกิดการบริโภคนิยมมากขึ้น เกิดหนี้สิน ประชาชนมีรายจ่ายมากกว่ารายได้

(T๓) แรงงานต่างด้าวที่เข้ามาในท้องถิ่น ทำให้การจ้างงานคนไทยโดยคนไทยน้อยลง

(T๔) เทศบาลมีหน้าที่และภารกิจต้องปฏิบัติมาก แต่อำนาจตามระเบียบกฎหมายมีน้อยทำให้ไม่สามารถแก้ปัญหาอย่างเป็นรูปธรรม

(T๕) ผลกระทบจากของเสียจากโรงงานอุตสาหกรรม เช่น อากาศเป็นพิษ น้ำเสีย

(T๖) การเปิดใช้ทางสายเลี่ยงเมืองแกลง โดยเป็นการก่อสร้างทางใหม่ระหว่าง กม.๑+๖๖๗ – กม.๑๓+๒๐๐ อยู่ในพื้นที่ตำบลวังหว้า ตำบลทางเกวียน ตำบลบ้านนา อำเภอแกลง จังหวัดระยอง มีระยะทางตลอดสายรวม ๑๑.๕๓ กิโลเมตร เป็นถนนมาตรฐานทางชั้น ๑ ขนาด ๒ ช่องจราจร และ ๔ ช่องจราจร ไป - กลับ ทำให้รถไม่เข้าเส้นหลักของเมืองแกลง การค้าขายซบเซา

การประเมินสถานการณ์สภาพแวดล้อมภายนอกที่เกี่ยวข้อง

๑. การเปลี่ยนแปลงแผนผังการใช้ประโยชน์ในที่ดิน การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน และระบบสาธารณูปโภค พื้นที่ EEC ที่จะส่งผลกระทบต่อเทศบาลตำบลเมืองแกลง

มีการเปลี่ยนแปลงแผนผังการใช้ประโยชน์ในที่ดิน การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน และระบบสาธารณูปโภค พื้นที่ EEC รวม ๕ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดฉะเชิงเทรา กรุงเทพมหานคร จังหวัดสมุทรปราการ จังหวัดชลบุรี และจังหวัดระยอง ตามประกาศราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๖ ตอนพิเศษ ๓๐๑ ง ประกาศเมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๒ ประกาศคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก เรื่อง แผนผังการใช้ประโยชน์ในที่ดิน และแผนผังการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบสาธารณูปโภค เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก พ.ศ. ๒๕๖๒ และตามประกาศราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๗ ตอนพิเศษ ๓๐๕ ง ประกาศเมื่อวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓ ประกาศคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก เรื่อง แผนผังการใช้ประโยชน์ในที่ดิน และแผนผังการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบสาธารณูปโภค เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

รายการประกอบแผนผังระบบสาธารณูปโภค ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารและระบบการควบคุมและขจัดมลภาวะท้ายประกาศ คณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก เรื่อง แผนผังการใช้ประโยชน์ในที่ดิน และแผนผังการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบสาธารณูปโภค พ.ศ. ๒๕๖๒ โครงการตามแผนผังระบบสาธารณูปโภค ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และระบบการควบคุมและขจัดมลภาวะ มีรายการดังต่อไปนี้

๑. ระบบสาธารณูปโภค

(๑) โครงการประเภท สภ. ๑ - ๑ ให้เป็นโครงการปรับปรุงสถานีดับเพลิง จำนวน ๘๐ แห่ง โดยจำแนกเป็นโครงการ มีข้อมูลของเทศบาลตำบลเมืองแกลง ดังต่อไปนี้

สภ. ๑ - ๑ - ๖๕ สถานีดับเพลิงเทศบาลตำบลเมืองแกลง อำเภอแกลง จังหวัดระยอง

๒. ระบบการควบคุมและขจัดมลภาวะ

(๑) โครงการประเภท สภ. ๒ ให้เป็นโครงการปรับปรุงสถานที่กำจัดขยะมูลฝอย จำนวน ๑๑ แห่ง โดยจำแนกเป็นโครงการ มีข้อมูลของเทศบาลตำบลเมืองแกลง ดังต่อไปนี้

สภ. ๒ - ๑๐ สถานที่กำจัดขยะมูลฝอยเทศบาลตำบลเมืองแกลง จังหวัดระยอง

รายการประกอบแผนผังระบบคมนาคมและขนส่งท้ายประกาศ คณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก เรื่องแผนผังการใช้ประโยชน์ในที่ดิน และแผนผังการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน และระบบสาธารณูปโภค เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก พ.ศ. ๒๕๖๒

โครงการคมนาคมและขนส่งตามแผนผังระบบคมนาคมและขนส่ง มีรายการดังต่อไปนี้

โครงการคมนาคมและขนส่งประเภทถนน แบ่งเป็น ๑๐ ขนาด โดยถนนในพื้นที่ของเทศบาลตำบลเมืองแกลง อยู่ในพื้นที่ของถนนแบบ ง คือ

๓. ถนนแบบ ง ขนาดเขตทาง ๑๖.๐๐ เมตร จำนวน ๑๑๕ สาย มีข้อมูลถนนในพื้นที่ของเทศบาลตำบลเมืองแกลง ดังนี้

ถนนสาย ง ๘๓ เป็นถนนเดิมกำหนดให้ขยายเขตทาง คือ ถนนมาบใหญ่ ซอย ๗ และถนนโครงการกำหนดให้ก่อสร้างใหม่ เริ่มต้นจากถนนมาบใหญ่ ไปทางทิศตะวันตกเฉียงใต้ตามแนวถนนเดิม ระยะประมาณ ๔๕๐ เมตร ไปทางทิศตะวันตกเฉียงใต้ ระยะประมาณ ๖๗๐ เมตร จนบรรจบกับถนนเจริญสุข (ถนนสาย ฉ ๙๖) ที่บริเวณห่างจากถนนเจริญสุข (ถนนสาย ฉ ๙๖) บรรจบกับถนนมาบใหญ่ ซอย ๗ (ถนนสาย ฉ ๙๕) ไปทางทิศตะวันออกเฉียงใต้ตามแนวถนนเจริญสุข (ถนนสาย ฉ ๙๖) ระยะประมาณ ๕๐๐ เมตร

ถนนสาย ง ๘๔ เป็นถนนเดิม กำหนดให้ขยายเขตทาง คือถนนเทศบาล ๒ ซอย ๘ และถนนเทศบาล ๓ ซอย ๖ และถนนโครงการกำหนดให้ก่อสร้างใหม่ เริ่มต้นจากถนนเทศบาล ๒ ไปทางทิศตะวันตกเฉียงใต้ตามแนวถนนเทศบาล ๒ ซอย ๘ และถนนเทศบาล ๓ ซอย ๖ จนสุดแนวถนนไปทางทิศตะวันตกเฉียงใต้ ระยะประมาณ ๓๐๐ เมตร บรรจบกับถนนสาย ฉ ๙๖ ที่บริเวณห่างจาก ถนนสาย ฉ ๙๖ บรรจบกับทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๓๑๖๔ ไปทางทิศตะวันตกเฉียงเหนือตามแนว ถนนสาย ฉ ๙๖ ระยะประมาณ ๔๕๐ เมตร ไปทางทิศตะวันตกเฉียงใต้ ระยะประมาณ ๓๐๐ เมตร จนบรรจบกับถนนสุนทรภู่ ซอย ๔ (ถนนสาย ฉ ๙๗) ที่บริเวณห่างจากถนนสุนทรภู่ ซอย ๔ (ถนนสาย ฉ ๙๗) บรรจบกับทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๓๑๖๔ ไปทางทิศตะวันตกเฉียงเหนือ ตามแนวถนนสุนทรภู่ ซอย ๔ (ถนนสาย ฉ ๙๗) ระยะประมาณ ๔๓๐ เมตร

ถนนสาย ง ๘๕ เป็นถนนเดิมกำหนดให้ขยายเขตทาง คือ ถนนพลงช้างเผือก เริ่มต้นจากทางหลวง แผ่นดินหมายเลข ๓๑๖๔ ไปทางทิศตะวันออกเฉียงใต้ตามแนวถนนเดิม ระยะประมาณ ๔๔๐ เมตร

ถนนสาย ง ๘๖ เป็นถนนเดิมกำหนดให้ขยายเขตทาง คือ ถนนสุนทรภู่ ซอย ๗ เริ่มต้นจากทางหลวง แผ่นดินหมายเลข ๓๑๖๔ ไปทางทิศตะวันออกเฉียงใต้ตามแนวถนนเดิมจนบรรจบกับถนนพลงช้างเผือก

การนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปสู่การปฏิบัติ

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แผนงาน	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก
การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	๑. ก่อสร้าง ปรับปรุงบำรุงรักษา ถนน สะพาน ทางเท้า ท่อระบายน้ำ ไฟฟ้าสาธารณะ ประตูระบายน้ำ ท่าเทียบเรือ เส้นทางจักรยาน วางระบบผังเมือง ปรับปรุงภูมิทัศน์	- บริหารงานทั่วไป - การศึกษา - สาธารณสุข - สร้างความเข้มแข็งของชุมชน - ศาสนา วัฒนธรรมและนันทนาการ - อุตสาหกรรมและการโยธา - แผนงานงบกลาง	- สำนักปลัดเทศบาล - กองการศึกษา - กองช่าง - กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
	๒. ก่อสร้าง ปรับปรุง ท่อประปา ขยายเขตระบบประปาและกำลังผลิต	- การพาณิชย์ งานกิจการประปา	- กองการประปา

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แผนงาน	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก
การพัฒนาด้านเศรษฐกิจการท่องเที่ยว การส่งเสริมศิลปะวัฒนธรรมและประเพณี	๑. ส่งเสริมอนุรักษ์ ศาสนา ศิลปะวัฒนธรรมประเพณีและวันสำคัญของชาติ	- บริหารงานทั่วไป - ศาสนา วัฒนธรรมและนันทนาการ	- สำนักปลัดเทศบาล - กองการศึกษา
	๒. ส่งเสริมอาชีพ เพิ่มรายได้แก่ประชาชน และส่งเสริมการท่องเที่ยว	- บริหารงานทั่วไป - สร้างความเข้มแข็งของชุมชน	- สำนักปลัดเทศบาล

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แผนงาน	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก
การพัฒนาด้านการศึกษา กีฬาและนันทนาการ	๑. ส่งเสริมกีฬาและนันทนาการแก่เด็ก เยาวชน และประชาชน	- ศาสนา วัฒนธรรมและนันทนาการ - อุตสาหกรรม - เคหะและชุมชน	- กองการศึกษา - กองช่าง
	๒. ส่งเสริมการศึกษาแหล่งเรียนรู้ของเด็กเยาวชน ประชาชน	- การศึกษา - อุตสาหกรรม - เคหะและชุมชน	- กองการศึกษา - กองช่าง

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แผนงาน	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก
การพัฒนาด้านสังคมและส่งเสริมคุณภาพชีวิต	๑. ส่งเสริมสวัสดิการสังคม สงเคราะห์ เด็ก สตรี คนชรา ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส	- บริหารงานทั่วไป - รักษาความสงบภายใน - สาธารณสุข - เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน - การศึกษา - ศาสนา วัฒนธรรม และนันทนาการ - งบกลาง	- สำนักปลัดเทศบาล - กองการศึกษา
	๒. ส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ความพร้อม ป้องกัน แก้ไข ด้านอัคคีภัย เหตุจราจรทางถนนและการรักษา-ความสงบเรียบร้อย	- บริหารงานทั่วไป - เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน - เคหะชุมชน - อุตสาหกรรมและการโยธา	- สำนักปลัดเทศบาล - กองช่าง

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แผนงาน	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก
การพัฒนาด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๑. ส่งเสริมการอบรมสร้างจิตสำนึกการมีส่วนร่วมของประชาชนในการรณรงค์ อนุรักษ์ป้องกัน เฝ้าระวัง บำบัด ฟื้นฟู รักษาบริหารจัดการด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	- สาธารณสุข - เคหะชุมชน - อุตสาหกรรมและการโยธา - งบกลาง	- กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม - กองช่าง
	๒. ส่งเสริมการสาธารณสุขและการพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชน	- สาธารณสุข	- กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แผนงาน	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก
การพัฒนาด้านการบริหารจัดการที่ดี	๑. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการพัฒนาท้องถิ่น	- บริหารงานทั่วไป - เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน - งบกลาง	- สำนักปลัดเทศบาล - กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แผนงาน	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก
การพัฒนาด้านการบริหารจัดการที่ดี	๒. ส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกิจกรรมของท้องถิ่นและการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	- บริหารงานทั่วไป - รักษาความสงบภายใน - การศึกษา - สาธารณสุข - เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน - เคหะชุมชน - ศาสนา วัฒนธรรมและนันทนาการ - อุตสาหกรรมและการโยธา - การพาณิชย์	- สำนักปลัดเทศบาล - กองคลัง - กองช่าง - กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม - กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ - กองการศึกษา - กองการประปา - สถานธนานุบาล
	๓. การปรับปรุง ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร และพัฒนาเครื่องมือ เครื่องใช้ให้ทันสมัย	- บริหารงานทั่วไป - รักษาความสงบภายใน - การศึกษา - สาธารณสุข - เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน - เคหะชุมชน - ศาสนา วัฒนธรรมและนันทนาการ - อุตสาหกรรมและการโยธา - การพาณิชย์	- สำนักปลัดเทศบาล - กองคลัง - กองช่าง - กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม - กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ - กองการศึกษา - กองการประปา - สถานธนานุบาล

ภารกิจทั้ง ๖ ด้าน ตามที่กฎหมายกำหนด ให้เป็นอำนาจหน้าที่ของเทศบาล สามารถจะแก้ไขปัญหาของเทศบาลตำบลเมืองแกลงได้เป็นอย่างดี มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยคำนึงถึงความต้องการของประชาชนในพื้นที่ ประกอบกับการดำเนินการของเทศบาล จะต้องสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนา ๓ ปี ของเทศบาลตำบลเมืองแกลง นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารของเทศบาลตำบลเมืองแกลงเป็นสำคัญ

อำนาจหน้าที่

อำนาจหน้าที่ของเทศบาลตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังนี้

มาตรา ๕๐ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย เทศบาลตำบลมีหน้าที่ต้องทำในเขตเทศบาล ดังต่อไปนี้

(๑) รักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน

(๒) ให้มีและบำรุงทางบกและทางน้ำ

(๒/๑) รักษาความเป็นระเบียบเรียบร้อย การดูแลการจราจรและส่งเสริมสนับสนุนหน่วยงานอื่นในการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว

(๓) รักษาความสะอาดของถนน หรือทางเดินและที่สาธารณะ รวมทั้งการกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล

(๔) ป้องกันและระงับโรคติดต่อ

(๕) ให้มีเครื่องใช้ในการดับเพลิง

(๖) จัดการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษา ศาสนา และการฝึกอบรมให้แก่ประชาชน รวมทั้งการจัดการหรือสนับสนุนการดูแลและพัฒนาเด็กเล็ก

(๗) ส่งเสริมการพัฒนาสตรีเด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุและผู้พิการ

(๘) บำรุงศิลปะ จารีตประเพณีภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น

(๙) หน้าที่อื่นตามที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ของเทศบาล

มาตรา ๕๑ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย เทศบาลตำบลอาจทำกิจการใดๆ ในเขตเทศบาลได้ ดังนี้

(๑) ให้มีน้ำสะอาดหรือการประปา

(๒) ให้มีโรงฆ่าสัตว์

(๓) ให้มีตลาด ท่าเทียบเรือและท่าข้าม

(๔) ให้มีสุสานและฌาปนสถาน

(๕) บำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร

(๖) ให้มีและบำรุงสถานที่ทำการพิทักษ์รักษาคนเจ็บไข้

(๗) ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น

(๘) ให้มีและบำรุงทางระบายน้ำ

(๙) เทศพาณิชย์

อำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มีดังนี้

(๑) การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง

(๒) การพัฒนาและปรับปรุงแหล่งท่องเที่ยว

(๓) การจัดให้มีและบำรุงรักษาทางบก ทางน้ำและทางระบายน้ำ

(๔) การสาธารณูปโภคและการก่อสร้างอื่นๆ

(๕) การสาธาณูปการ

(๖) การจัดการศึกษา

(๗) การสังคมสงเคราะห์และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชราและผู้ด้อยโอกาส

(๘) การบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น

(๙) การจัดให้มีและบำรุงรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ

(๑๐) การส่งเสริมกีฬา

(๑๑) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาคและสิทธิเสรีภาพของประชาชน

(๑๒) การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น

(๑๓) การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง

(๑๔) การกำจัดมูลฝอย สิ่งปฏิกูลและน้ำเสีย

(๑๕) การรักษาความปลอดภัย ความเป็นระเบียบเรียบร้อย และการอนามัย โรงมหรสพและสาธารณสถานอื่นๆ

(๑๖) การผังเมือง

(๑๗) การดูแลรักษาที่สาธารณะ

(๑๘) การควบคุมอาคาร

(๑๙) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

(๒๐) การรักษาความสงบเรียบร้อย การส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและรักษา-ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

๖. ภารกิจหลัก และภารกิจรองที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะดำเนินการ

เทศบาลตำบลเมืองแกลง อำเภอแกลง จังหวัดระยอง ได้ดำเนินการวิเคราะห์และพิจารณาตามอำนาจหน้าที่แล้ว เห็นว่าภารกิจหลักและภารกิจรองที่ต้องดำเนินการ ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ดังนี้

ภารกิจหลัก

๑. การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๒. การสาธารณสุข การเฝ้าระวังและควบคุมโรคติดต่อ

๓. การส่งเสริมการพัฒนาสตรีเด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุและผู้พิการ

ภารกิจรอง

๑. การรักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน

๒. การรักษาความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง

๓. การรักษาความสะอาดของถนนและที่สาธารณะ

๔. การกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล

๕. การป้องกันและระงับโรคติดต่อ

๖. การส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษาและศาสนา

๗. การฝึกอบรมให้แก่ประชาชน

๘. การจัดการดูแลและพัฒนาเด็กเล็ก

๙. การพัฒนาและปรับปรุงแหล่งท่องเที่ยว

๑๐. การบำรุงศิลปะ จารีตประเพณีภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น

๑๑. การพาณิชย์

๑๒. การส่งเสริมการเกษตร

๑๓. การสนับสนุนและส่งเสริมอาชีพ

๑๔. การจัดการศึกษา

๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

เทศบาลตำบลเมืองแกลง อำเภอแกลง จังหวัดระยอง ได้กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๘ ส่วนราชการ ได้แก่

๑. สำนักปลัดเทศบาล

๒. กองคลัง

๓. กองช่าง

๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๕. กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

๖. กองการศึกษา

๗. กองการประปา

๘. หน่วยตรวจสอบภายใน

ซึ่งตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ได้กำหนดกรอบอัตรากำลัง จำนวนทั้งสิ้น ๒๖๔ อัตรา ดังนี้

๑. พนักงานเทศบาล	จำนวน	๘๓	อัตรา
๒. พนักงานครูเทศบาล	จำนวน	๑๘	อัตรา
๓. ข้าราชการถ่ายโอน	จำนวน	๑	อัตรา
๔. ลูกจ้างประจำ	จำนวน	๒	อัตรา
๕. พนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน	๔๙	อัตรา
๖. พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน	๑๐๘	อัตรา
๗. พนักงานจ้างตามภารกิจ (เงินอุดหนุน)	จำนวน	๒	อัตรา
๘. พนักงานจ้างทั่วไป (เงินอุดหนุน)	จำนวน	๑	อัตรา
รวมอัตรากำลังทั้งสิ้น	จำนวน	๒๖๔	อัตรา

เนื่องจากที่ผ่านมาเทศบาลตำบลเมืองแกลง มีภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบและปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจำนวนมาก ในสำนักปลัดเทศบาล กองคลัง กองช่าง กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กองการศึกษา และกองการประปา ประกอบกับจำนวนบุคลากรที่มีอยู่ไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานให้สำเร็จลุล่วงได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ดังนั้น จึงมีความจำเป็นในการขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในส่วนราชการต่างๆ เพื่อรองรับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบและปริมาณงานที่เพิ่มสูงขึ้น และเพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาการบริหารงานของส่วนราชการต่างๆ ของเทศบาลตำบลเมืองแกลง ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป รายละเอียดดังนี้

สำนักปลัดเทศบาล

๑. ปรับปรุงตำแหน่งพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา

- **ตำแหน่งเจ้าพนักงานทะเบียน** ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๓ งานทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน

  ไปเป็นตำแหน่ง นิติกร ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๒ งานนิติการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เหตุผลความจำเป็น เนื่องจากปริมาณงานของงานนิติการมีเพิ่มมากขึ้น รับผิดชอบเกี่ยวกับงานทางกฎหมาย วินิจฉัยปัญหากฎหมายเกี่ยวกับระเบียบของทางราชการ ที่มีผลกระทบต่อการดำเนินงานของเทศบาล ศึกษา วิเคราะห์ แก้ไข ปรับปรุงระเบียบ ข้อบัญญัติ ข้อบังคับ ประกาศหรือคำสั่งต่างๆ พิจารณาตรวจร่างกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง จัดทำนิติกรรมรวบรวมข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานเพื่อดำเนินการทางคดี งานดำเนินการเกี่ยวกับวินัยพนักงานเทศบาล งานทะเบียนพาณิชย์ และงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๒. กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา

- **ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ** งานบริหารงานทั่วไป ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เหตุผลความจำเป็น เพื่อช่วยปฏิบัติงานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-Saraban) ปฏิบัติงานรับ - ส่งหนังสือ ลงทะเบียนรับหนังสือ บันทึกข้อมูลหนังสือ การพิมพ์เอกสาร จดหมายและหนังสือราชการ การจัดเตรียมการประชุม บันทึกการประชุม และจัดทำรายงานการประชุม การจัดทำและแจกจ่ายข้อมูลเอกสาร หนังสือราชการของสำนักปลัดเทศบาล และงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓. กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา

- **ตำแหน่ง คนงาน** งานบริหารงานทั่วไป ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เหตุผลความจำเป็น เพื่อปฏิบัติหน้าที่กลั่นกรองเอกสาร หนังสือราชการ และนำเอกสารหรือหนังสือราชการเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ติดต่อประสานงาน ลงนัดการประชุม จัดเตรียมเอกสารรายงานการประชุมต่างๆ ของคณะผู้บริหาร และของนักบริหารงานเทศบาล และงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๔. ยุบเลิกตำแหน่งลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ อัตรา

- **ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์** งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เหตุผลความจำเป็น เนื่องจากคนครองตำแหน่งเกษียณอายุราชการ ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ และเพื่อเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง เรื่องหลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดมาตรฐานตำแหน่งลูกจ้างเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๖ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๖ ระบุว่าหากตำแหน่งว่างให้ยุบเลิก

กองคลัง

๑. กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา

- **ตำแหน่ง คนงาน** งานการเงินและบัญชี ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เหตุผลความจำเป็น เพื่อปฏิบัติหน้าที่เสนอแฟ้มเช็คจ่ายเงินเสนอผู้มีอำนาจลงนาม พร้อมติดตามตรวจสอบการลงนามให้ครบถ้วน จัดทำใบภาษีเงินได้หัก ณ ที่จ่าย แนบฎีกาจ่ายเงิน ลงทะเบียนควบคุมการยืมเงินงบประมาณ และติดตามการส่งใช้เงินยืมงบประมาณของงานการเงินและบัญชี และงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

กองช่าง

๑. กำหนดฝ่ายการโยธา

๒. กำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา

- **ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการโยธา** (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๓ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เหตุผลความจำเป็น เนื่องจากโครงสร้างส่วนราชการ ไม่เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ การกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในกอง (นักบริหารงาน... ระดับกลาง) ให้กำหนดฝ่ายหรือกลุ่มงาน ไม่น้อยกว่า ๒ ฝ่าย หรือ ๒ กลุ่มงาน หรือ ๑ ฝ่าย ๑ กลุ่มงาน

๓. กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ อัตรา

- **(๑) ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า** งานจัดสถานที่และการไฟฟ้าสาธารณะ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เหตุผลความจำเป็น เพื่อปฏิบัติหน้าที่ติดตั้ง ซ่อม ประดิษฐ์ ดัดแปลง ปรับปรุงการใช้งาน ดูแล บำรุงรักษาระบบไฟฟ้า ระบบเครื่องปรับอากาศ ระบบไฟฟ้าสื่อสาร ระบบอิเล็กทรอนิกส์ และระบบไฟฟ้าสาธารณะในเขตเทศบาล และงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

- **(๒) ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา** งานสาธารณูปโภค ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เหตุผลความจำเป็น เพื่อปฏิบัติหน้าที่ขับรถไถตัดหญ้าภายในเขตเทศบาล และขับรถบรรทุกขนอุปกรณ์การซ่อมแซมถนน ทางเท้า และงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง (ปฏิบัติงานแทนลูกจ้างประจำที่เกษียณอายุราชการ)

๔. ยุบเลิก ตำแหน่งลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ อัตรา

- **ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา** งานวิศวกรรมโยธา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เหตุผลความจำเป็น เนื่องจากคนครองตำแหน่งเกษียณอายุราชการ ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ และเพื่อเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง เรื่องหลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดมาตรฐานตำแหน่งลูกจ้างเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๖ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๖ ระบุว่าหากตำแหน่งว่างให้ยุบเลิก

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๑. กำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล จำนวน ๓ อัตรา

(๑) ตำแหน่งนักฉุกเฉินการแพทย์ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา

เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๖-๓๖๑๖-๐๐๑ งานศูนย์บริการสาธารณสุข ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(๒) ตำแหน่งเจ้าพนักงานฉุกเฉินการแพทย์ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน จำนวน ๑ อัตรา

เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๖-๔๖๑๑-๐๐๑ งานศูนย์บริการสาธารณสุข ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เหตุผลความจำเป็น เนื่องจากงานศูนย์บริการสาธารณสุข ได้จัดซื้อรถตู้พยาบาล (รถฉุกเฉิน) เพื่อให้บริการผู้ที่มีภาวะพึ่งพิง ผู้ป่วยฉุกเฉิน หรือเจ็บป่วยจากอุบัติเหตุ เพื่อนำผู้ป่วยส่งโรงพยาบาลด้วยความรวดเร็ว ซึ่งจะช่วยเพิ่มอัตราการรอดชีวิตของผู้ป่วยได้ รวมถึงช่วยลดภาวะบาดเจ็บรุนแรงที่อาจเกิดกับคนไข้ให้น้อยลง จึงมีความจำเป็นต้องมีเจ้าหน้าที่ประเมินสถานการณ์ ณ จุดเกิดเหตุ และประเมินสภาพผู้บาดเจ็บหรือผู้เจ็บป่วยฉุกเฉิน รวมถึงการตัดสินใจและการให้ความช่วยเหลือ โดยการเคลื่อนย้ายผู้ป่วยฉุกเฉินไปยังสถานพยาบาลหรือปฐมพยาบาลเบื้องต้น และงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

(๓) ตำแหน่งแพทย์แผนไทย ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา

เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๖-๓๖๐๕-๐๐๑ งานศูนย์บริการสาธารณสุข ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เหตุผลความจำเป็น งานศูนย์บริการสาธารณสุข ให้บริการประชาชนในด้านการสร้างเสริมสุขภาพ ให้บริการทางการแพทย์ การพยาบาลทั้งด้านการบำบัดรักษา ป้องกัน สร้างเสริมสุขภาพและฟื้นฟูสุขภาพให้กับประชาชนทุกกลุ่มอายุ พร้อมทั้งให้บริการด้านการป้องกันควบคุมโรค ให้คำปรึกษา/แนะนำในการป้องกันควบคุมโรคต่างๆ กับประชาชน ซึ่งปัจจุบันประชาชนในเขตเทศบาลมีผู้สูงอายุเป็นจำนวนมาก จึงมีความจำเป็นจะต้องกำหนดแพทย์แผนไทย เพื่อมาทำหน้าที่เป็นผู้ดูแล ตรวจรักษา วินิจฉัย บำบัด รักษาคนไข้และรักษาโรคด้วยทฤษฎีการแพทย์แผนไทย และงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๒. กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ อัตรา

(๑) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ งานบริหารงานทั่วไป ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เหตุผลความจำเป็น เพื่อช่วยปฏิบัติงานรับ - ส่งหนังสือ พิมพ์หนังสือราชการ จัดเตรียมการประชุม บันทึกการประชุม จัดทำรายงานการประชุม จัดซื้อ จัดจ้าง จัดหาพัสดุครุภัณฑ์ยานพาหนะ การซ่อมบำรุงยานพาหนะ จัดทำทะเบียนคุมการเบิกจ่ายทุกประเภท จัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงินเดือน/ค่าจ้างของพนักงาน ช่วยดำเนินงานโครงการธนาคารขยะเทศบาล (ขยะแลกแต้ม) ของกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม และงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

(๒) ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ งานศูนย์บริการสาธารณสุข ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เหตุผลความจำเป็น เพื่อปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์ (รถฉุกเฉิน) ให้บริการผู้ที่มีภาวะพึ่งพิง ผู้ป่วยฉุกเฉินหรือเจ็บป่วยจากอุบัติเหตุ เพื่อนำผู้ป่วยส่งโรงพยาบาลด้วยความรวดเร็ว ซึ่งจะช่วยเพิ่มอัตราการรอดชีวิตของผู้ป่วยได้ รวมถึงช่วยลดภาวะบาดเจ็บรุนแรงที่อาจเกิดกับคนไข้ให้น้อยลง และงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓. ยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๕ อัตรา

- **ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา** งานรักษาความสะอาด จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
- **ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา** งานรักษาความสะอาด จำนวน ๔ อัตรา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เหตุผลความจำเป็น เนื่องจากงานรักษาความสะอาด จะดำเนินการจ้างเหมาเก็บขนขยะมูลฝอย ภายในเขตเทศบาลตำบลเมืองแกลง ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เพื่อให้การบริหารจัดการงานเก็บขนขยะมูลฝอยมีความคล่องตัว รวดเร็ว ให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และพื้นที่ในเขตเทศบาลมีความสะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อย ไม่มีขยะมูลฝอยตกค้างในพื้นที่ ขจัดปัญหาแหล่งเชื้อโรคที่อาจเกิดจากขยะมูลฝอยตกค้างในชุมชน และเพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลไม่ให้เกินร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่าย

๔. ยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๖ อัตรา

- **ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา** งานรักษาความสะอาด จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
- **ตำแหน่งคนงาน** งานรักษาความสะอาด จำนวน ๓ อัตรา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
- **ตำแหน่งคนงาน** งานรักษาความสะอาด จำนวน ๑๒ อัตรา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เหตุผลความจำเป็น เนื่องจากงานรักษาความสะอาด จะดำเนินการจ้างเหมาเก็บขนขยะมูลฝอยภายในเขตเทศบาลตำบลเมืองแกลง ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เพื่อให้การบริหารจัดการงานเก็บขนขยะมูลฝอยมีความคล่องตัว รวดเร็ว ให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลไม่ให้เกินร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่าย

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

๑. กำหนด งานจัดทำงบประมาณ

๒. ตัดโอนตำแหน่งพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา (ตำแหน่งว่าง)

- **ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน** ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๒ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน ไปสังกัดงานจัดทำงบประมาณ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓. ตัดโอนตำแหน่งพนักงานจ้าง จำนวน ๑ อัตรา (ตำแหน่งว่าง)

- **ตำแหน่งคนงาน** งานบริการและเผยแพร่วิชาการ ไปสังกัดงานจัดทำงบประมาณ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เหตุผลความจำเป็น เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจของเทศบาล และตามยุทธศาสตร์ที่ ๖ : ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการที่ดี และให้ตรงกับภาระงานที่เป็นอยู่ปัจจุบัน

กองการศึกษา

๑. กำหนดตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา จำนวน ๑ อัตรา

- **ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา** ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เหตุผลความจำเป็น กำหนดเพื่อรองรับการจัดสรรตำแหน่งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๒. ตัดโอนตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๔ อัตรา (พร้อมตัวคนครอง)

- **ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ช่วย** งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ไปสังกัดโรงเรียนอยู่เมืองแกลงวิทยา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓. ตัดโอนตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๕ อัตรา (พร้อมตัวคนครอง)

- **ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก** งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ไปสังกัดโรงเรียนอยู่เมืองแกลงวิทยา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เหตุผลความจำเป็น เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจของเทศบาล และตามยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา กีฬาและนันทนาการ และให้ตรงกับภาระงานที่เป็นอยู่ปัจจุบัน

กองการประปา

๑. กำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา

- **ตำแหน่งวิศวกรโยธา** ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๙-๓๗๐๑-๐๐๓ งานผลิต ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เหตุผลความจำเป็น เนื่องจากผู้บริหารมีนโยบายในการพัฒนาระบบผลิตและจ่ายน้ำประปา เพื่อรองรับการขยายตัวของเมือง ประกอบกับจำนวนผู้ใช้น้ำที่เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง แต่กองการประปายังขาดบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถเกี่ยวกับงานวิศวกรรมโยธา เพื่อมาสำรวจ ศึกษา วางแผน วิเคราะห์ ออกแบบ คำนวณ ประมาณราคา ควบคุมงานก่อสร้าง เพื่อให้เป็นไปตามหลักวิชาการและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๒. กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ อัตรา

(๑) ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี งานการเงินและบัญชี จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เหตุผลความจำเป็น เนื่องจากงานการเงินและบัญชี เป็นภารกิจงานที่สำคัญต้องปฏิบัติงานให้ถูกต้องครบถ้วนตามระเบียบ ข้อกฎหมายและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ประกอบกับผู้ครองตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี จะเกษียณอายุราชการ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๙ และตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชียังไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ดังนั้น เพื่อให้งานการเงินและบัญชี สามารถดำเนินการได้อย่างต่อเนื่อง จึงมีความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ เพื่อมาเรียนรู้ระบบงานจากเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ที่จะเกษียณอายุราชการ

(๒) ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ งานพัฒนารายได้ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เหตุผลความจำเป็น งานพัฒนารายได้ ดำเนินการ รับ - จ่าย ใบเสร็จรับเงินค่าน้ำประปา โดยจะดำเนินการมอบใบเสร็จรับเงินให้กับพนักงานจัดเก็บค่าน้ำประปา ทั้ง ๓ คน เพื่อไปจัดเก็บค่าน้ำประปา หลังจากจัดเก็บค่าน้ำประปาแล้วเสร็จ พนักงานจัดเก็บจะนำเงินสด และใบเสร็จรับเงินที่ยังจัดเก็บไม่ได้ มาให้เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ เพื่อบันทึกข้อมูลการรับชำระเงินลงในระบบโปรแกรมประปา และนำส่งเงินให้กับเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี เพื่อนำเงินฝากธนาคารทุกวัน แต่เนื่องจากมีเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ จำนวน ๑ อัตรา จึงปฏิบัติงานไม่ทันต่อปริมาณงานที่มีในแต่ละวัน จึงมีความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจเพื่อมาช่วยในการปฏิบัติงานดังกล่าว

๔. กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๔ อัตรา

(๑) ตำแหน่งคนงาน งานพัฒนารายได้ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เหตุผลความจำเป็น ปัจจุบันมีผู้ใช้น้ำประปา ประมาณ ๗,๕๐๐ ราย และมีแนวโน้มที่จะเพิ่มมากขึ้น แต่มีพนักงานจดมาตรวัดน้ำ จำนวน ๒ คน ซึ่ง ๑ คน จะต้องรับผิดชอบจดมาตรวัดน้ำเกินกว่า ๒,๐๐๐ กว่าราย จึงทำให้จดมาตรวัดน้ำไม่ทันกับปริมาณงานที่มีอยู่ จึงมีความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่ง

(๒) ตำแหน่งคนงาน งานผลิต จำนวน ๒ อัตรา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เหตุผลความจำเป็น เนื่องจากกองการประปา มีระบบผลิตน้ำประปา จำนวน ๒ แห่ง และมีแผนงานในการก่อสร้างระบบผลิตและจ่ายน้ำเสริม จึงมีความจำเป็นต้องมีเจ้าหน้าที่อยู่เวรประจำโรงผลิตตลอด ๒๔ ชั่วโมง เพื่อควบคุมการผลิตน้ำประปา โรงผลิต ๑ แห่ง จะต้องใช้เจ้าหน้าที่ จำนวน ๓ คน เพื่อปฏิบัติหน้าที่หมุนเวียนกัน ปัจจุบันมีเจ้าหน้าที่ จำนวน ๔ อัตรา ซึ่งไม่เพียงพอกับการปฏิบัติงาน จึงมีความจำเป็นจะต้องเพิ่มเจ้าหน้าที่เพื่อมาปฏิบัติงานดังกล่าว

(๓) ตำแหน่งคนงาน งานซ่อมบำรุง จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เหตุผลความจำเป็น กองการประปา จะดำเนินการปรับขยายเขตระบบท่อส่งน้ำประปา ประกอบกับผู้ใช้น้ำประปาเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ปริมาณงานซ่อม บำรุงระบบท่อเมนจ่ายน้ำ งานระบายตะกอนน้ำ งานมาตรวัดน้ำ และงานบริการทั่วไปแก่ผู้ใช้น้ำ จึงมีปริมาณเพิ่มมากขึ้น ปัจจุบันมีเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านดังกล่าวมีจำนวน ๑ ราย ซึ่งไม่เพียงพอกับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น จึงมีความจำเป็นจะต้องเพิ่มเจ้าหน้าที่เพื่อมาปฏิบัติงานดังกล่าว

๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

จากสภาพปัญหาของเทศบาลตำบลเมืองแกลง ที่จะต้องดำเนินการแก้ไขภายใต้อำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ กำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ดังนี้

๘.๑ โครงสร้างส่วนราชการ

เทศบาลตำบลเมืองแกลง มีความประสงค์กำหนดภารกิจด้านต่างๆ ในส่วนราชการ ดังนี้

กองช่าง

⇨ กำหนดฝ่ายการโยธา

ให้อยู่ในความรับผิดชอบของกองช่าง

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

⇨ กำหนดงานจัดทำงบประมาณ

ให้อยู่ในความรับผิดชอบของฝ่ายแผนงานและงบประมาณ

รายละเอียดโครงสร้างส่วนราชการ และงานของแต่ละส่วนราชการ มีดังนี้

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๑. สำนักปลัดเทศบาล	**๑. สำนักปลัดเทศบาล**	
๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ	**๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ**	
- งานบริหารงานทั่วไป	- งานบริหารงานทั่วไป	
- งานการเจ้าหน้าที่	- งานการเจ้าหน้าที่	
- งานสวัสดิการสังคม	- งานสวัสดิการสังคม	
๑.๒ ฝ่ายปกครอง	**๑.๒ ฝ่ายปกครอง**	
- งานนิติการ	- งานนิติการ	
- งานทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน	- งานทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน	
- งานรักษาความสงบ	- งานรักษาความสงบ	
- งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	- งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	

อ.ท.จ. ระยอง
หนังสือที่ 9/2566
เสนอรายเมื่อ
26 ก.ย. 2566

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๒. กองคลัง **๒.๑ ฝ่ายบริหารงานคลัง** - งานบริหารงานทั่วไป - งานการเงินและบัญชี - งานพัสดุและทรัพย์สิน - งานแผนที่ภาษี และทะเบียนทรัพย์สิน - งานพัฒนารายได้	**๒. กองคลัง** **๒.๑ ฝ่ายบริหารงานคลัง** - งานบริหารงานทั่วไป - งานการเงินและบัญชี - งานพัสดุและทรัพย์สิน - งานแผนที่ภาษี และทะเบียนทรัพย์สิน - งานพัฒนารายได้	
๓. กองช่าง **๓.๑ ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง** - งานบริหารงานทั่วไป - งานวิศวกรรมโยธา - งานสาธารณูปโภค - งานสวนสาธารณะ - งานจัดสถานที่ และการไฟฟ้าสาธารณะ	**๓. กองช่าง** **๓.๑ ฝ่ายการโยธา** - งานบริหารงานทั่วไป - งานสาธารณูปโภค - งานสวนสาธารณะ **๓.๒ ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง** - งานวิศวกรรมโยธา - งานจัดสถานที่ และการไฟฟ้าสาธารณะ	**เพิ่มฝ่ายการโยธา** เนื่องจากโครงสร้างส่วนราชการ ไม่เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ การกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในกอง (นักบริหารงาน... ระดับกลาง) ให้กำหนดฝ่ายหรือกลุ่มงานไม่น้อยกว่า ๒ ฝ่าย หรือ ๒ กลุ่มงาน หรือ ๑ ฝ่าย ๑ กลุ่มงาน

ก.ท.จ. ระยอง
ครั้งที่ 9/2566
เห็นชอบเมื่อ
26 ก.ย. 2566

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม **๔.๑ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป** - งานบริหารงานทั่วไป - งานรักษาความสะอาด - งานสัตวแพทย์ - งานศูนย์บริการสาธารณสุข - งานสุขาภิบาลอนามัยและสิ่งแวดล้อม	**๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม** **๔.๑ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป** - งานบริหารงานทั่วไป - งานรักษาความสะอาด - งานสัตวแพทย์ - งานศูนย์บริการสาธารณสุข - งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม	
๕. กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ **๕.๑ ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ** - งานวิเคราะห์นโยบายและแผน **๕.๒ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป** - งานบริหารงานทั่วไป - งานบริการและเผยแพร่วิชาการ	**๕. กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ** **๕.๑ ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ** - งานวิเคราะห์นโยบายและแผน - งานจัดทำงบประมาณ **๕.๒ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป** - งานบริหารงานทั่วไป - งานบริการและเผยแพร่วิชาการ	**เพิ่มงาน** **จำนวน ๑ งาน** ๑. งานจัดทำงบประมาณ กำหนดเพิ่มตามยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการที่ดี
๖. กองการศึกษา **๖.๑ ฝ่ายบริหารการศึกษา** - งานบริหารงานทั่วไป - งานการเจ้าหน้าที่ - งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม - โรงเรียนอยู่เมืองแกลงวิทยา	**๖. กองการศึกษา** **๖.๑ ฝ่ายบริหารการศึกษา** - งานบริหารงานทั่วไป - งานการเจ้าหน้าที่ - งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม - โรงเรียนอยู่เมืองแกลงวิทยา	

ก.ท.จ. ระยอง
ครั้งที่ 9/2566
เห็นชอบเมื่อ
26 ก.ย. 2566

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๗. กองการประปา **๗.๑ ฝ่ายผลิต** - งานบริหารงานทั่วไป - งานซ่อมบำรุง - งานการเงินและบัญชี - งานผลิต - งานพัฒนารายได้	**๗. กองการประปา** **๗.๑ ฝ่ายผลิต** - งานบริหารงานทั่วไป - งานซ่อมบำรุง - งานการเงินและบัญชี - งานผลิต - งานพัฒนารายได้	
๘. หน่วยตรวจสอบภายใน - งานตรวจสอบภายใน	**๘. หน่วยตรวจสอบภายใน** - งานตรวจสอบภายใน	

ก.ท.จ. ระยอง
ครั้งที่ 9/2566
เห็นชอบเมื่อ
26 ก.ย. 2566

โดยส่วนราชการของเทศบาลตำบลเมืองแกลง มีอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

สำนักปลัดเทศบาล มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานราชการทั่วไปของเทศบาล งานเลขานุการของนายกเทศมนตรี รองนายกเทศมนตรี ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี และเลขานุการนายกเทศมนตรี งานกิจการสภาเทศบาล การบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง งานสวัสดิการสังคม งานสังคมสงเคราะห์ งานพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี ผู้สูงอายุและผู้ด้อยโอกาส งานกิจการขนส่ง งานส่งเสริมการท่องเที่ยว งานการพาณิชย์ งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานเทศกิจ งานรักษาความสงบเรียบร้อย งานจราจร งานสนับสนุนการประชาสัมพันธ์ งานส่งเสริมและพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ งานนิติการ งานทะเบียนราษฎร งานบัตรประจำตัวประชาชน งานการเลือกตั้ง และราชการที่มิได้กำหนดให้เป็นหน้าที่ของกอง สำนักหรือส่วนราชการใดในเทศบาลเป็นการเฉพาะ รวมทั้งกำกับและเร่งรัดการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในเทศบาลให้เป็นไปตามนโยบาย แนวทาง และแผนการปฏิบัติราชการของเทศบาล งานบริการข้อมูล สถิติช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

กองคลัง มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานการจ่ายเงิน การรับเงิน การจัดเก็บค่าธรรมเนียมและการพัฒนารายได้ งานสรุปผลสถิติการจัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียม งานนำส่งเงินการเก็บรักษาเงินและเอกสารทางการเงิน งานการตรวจสอบใบสำคัญฎีกาทุกประเภท งานการจัดทำบัญชี งานตรวจสอบบัญชีทุกประเภท งานเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน เงินบำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่นๆ งานจัดทำหรือช่วยจัดทำงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ งานเกี่ยวกับสถานะการเงินการคลัง งานการจัดสรรเงินต่างๆ งานทะเบียนคุมเงินรายได้และรายจ่ายต่างๆ งานควบคุมการเบิกจ่ายเงิน งานทำงบทดลองประจำเดือนและประจำปี งานเกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้าง จัดหา งานทะเบียนคุม งานการจำหน่ายพัสดุครุภัณฑ์และทรัพย์สินต่างๆ งานเกี่ยวกับเงินประกันสัญญาทุกประเภท งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการด้านการเงินการคลัง การบัญชี การพัสดุและทรัพย์สิน งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

กองช่าง มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานสำรวจ งานออกแบบและเขียนแบบ งานประมาณราคา งานจัดทำราคากลาง งานจัดทำข้อมูลทางด้านวิศวกรรมต่างๆ งานจัดเก็บและทดสอบคุณภาพวัสดุ งานจัดทำทะเบียนประวัติโครงสร้างพื้นฐาน อาคาร สะพาน คลอง แหล่งน้ำ งานติดตั้งซ่อมบำรุงระบบไฟส่องสว่างและไฟสัญญาณจราจร งานปรับปรุงภูมิทัศน์ งานผังเมือง งานการควบคุมอาคาร งานตรวจสอบการก่อสร้าง งานควบคุมการก่อสร้างและซ่อมบำรุง งานจัดทำประวัติ ติดตาม ควบคุม การปฏิบัติงานเครื่องจักรกล งานจัดทำทะเบียนประวัติการใช้เครื่องจักรกลและยานพาหนะ งานเกี่ยวกับการช่างสุขาภิบาล งานช่วยเหลือสนับสนุนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานช่วยเหลือสนับสนุนด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม งานจัดทำทะเบียนควบคุมการจัดซื้อ เก็บรักษา การเบิกจ่ายวัสดุ อุปกรณ์ อะไหล่ น้ำมันเชื้อเพลิง งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานการศึกษา ค้นคว้า วิจัย วิเคราะห์และจัดทำแผนงานด้านสาธารณสุข งานส่งเสริมสุขภาพ งานป้องกันเฝ้าระวังและควบคุมโรคติดต่อและโรคไม่ติดต่อ งานสุขาภิบาลในสถานประกอบการ งานสุขาภิบาลชุมชน งานอนามัยสิ่งแวดล้อม งานคุ้มครองผู้บริโภค งานให้บริการด้านสาธารณสุข งานการแพทย์ งานการแพทย์ฉุกเฉิน งานรักษาพยาบาล งานศูนย์บริการสาธารณสุข งานบริหารสาธารณสุข งานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค งานเวชปฏิบัติครอบครัว งานหลักประกันสุขภาพ งานมาตรฐานและคุณภาพหน่วยบริการ งานกฎหมายสาธารณสุข งานแพทย์แผนไทย งานกายภาพและอาชีวบำบัด งานฟื้นฟูสมรรถภาพและจิตใจผู้ป่วย งานทันตสาธารณสุข งานบริการรักษาความสะอาด งานบริการและพัฒนาระบบจัดการมูลฝอย งานบริหารจัดการสิ่งปฏิกูล งานส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส งานอาสาสมัครสาธารณสุข งานป้องกันและบำบัดการติดสารเสพติด งานสัตวแพทย์ งานศึกษา ค้นคว้า วิจัย วิเคราะห์ กำหนดมาตรการและแผนดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม การประเมินผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม การเฝ้าระวังและตรวจสอบคุณภาพ สิ่งแวดล้อมงานส่งเสริมสนับสนุนด้านสิ่งแวดล้อม งานจัดทำและพัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านการจัดการสิ่งแวดล้อม งานรณรงค์และการฝึกอบรมสร้างจิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อม งานวางแผนและจัดทำแผนดำเนินงานด้านการเฝ้าระวังควบคุมมลพิษทางน้ำ อากาศ และเสียง งานเฝ้าระวัง บำบัด ตรวจสอบคุณภาพน้ำ อากาศ ของเสียและสารอันตรายต่างๆ งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน งานยุทธศาสตร์ของเทศบาล งานจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล งานส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น งานประสานการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด งานคณะกรรมการพัฒนาเทศบาล งานคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล งานงบประมาณ งานเสนอแนะขอรับการจัดสรรเงินอุดหนุนของเทศบาล งานจัดทำเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) งานตรวจติดตามและประเมินผลแผนงานและโครงการ งานประชาสัมพันธ์ งานบริการและเผยแพร่วิชาการ งานสถิติข้อมูล งานสารสนเทศ งานจัดทำและพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศของเทศบาล งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

<u>กองการศึกษา</u> มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานบริหารการศึกษา งานพัฒนาการศึกษา ทั้งการศึกษาในระบบการศึกษา การศึกษานอกระบบการศึกษา และการศึกษาตามอัธยาศัย เช่น การจัดการศึกษาปฐมวัย อนุบาลศึกษา ประถมศึกษา งานโรงเรียน งานกิจการนักเรียน งานการศึกษาปฐมวัย งานขยายโอกาสทางการศึกษา งานฝึกและส่งเสริมอาชีพ งานห้องสมุด งานเครือข่ายทางการศึกษา งานศึกษานิเทศ งานส่งเสริมคุณภาพและมาตรฐานหลักสูตร งานการศาสนา งานบำรุงศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น งานการกีฬาและนันทนาการ งานกิจกรรมเด็กเยาวชน และการศึกษานอกโรงเรียน งานส่งเสริมสวัสดิภาพและกองทุนเพื่อการศึกษา งานบริหารงานบุคคลของพนักงานครูบุคลากรทางการศึกษาลูกจ้าง และพนักงานจ้างสังกัดสถานศึกษา กรณียังไม่จัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

<u>กองการประปา</u> มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานวิเคราะห์ และตรวจสอบคุณภาพน้ำสำหรับใช้ในการผลิตน้ำประปา งานควบคุมการผลิตน้ำประปา งานกรองน้ำ จ่ายสารเคมี งานจำหน่ายน้ำประปา งานบำรุงรักษาแหล่งกักเก็บน้ำ งานล้างถังกรองน้ำ ถังตกตะกอน งานติดตั้งระบบสูบน้ำแรงดันสูงและสูบน้ำแรงดันต่ำ งานตรวจสอบบำรุงรักษาระบบแรงดันน้ำและระบายตะกอนในท่อประปา งานสำรวจวางผังแนวท่อน้ำประปา งานประมาณการผู้ใช้น้ำประปา งานติดตั้งท่อน้ำประปาและซ่อมบำรุงท่อน้ำประปา งานติดตั้งมาตรวัดน้ำประปา งานตรวจสอบและดำเนินการตามกฎหมายแก่ผู้ลักลอบใช้น้ำประปา งานจัดทำงบประมาณรายจ่ายเฉพาะการเกี่ยวกับกิจการประปา งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

<u>หน่วยตรวจสอบภายใน</u> มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี งานการตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของเอกสารการเงิน การบัญชี เอกสารการรับจ่ายเงินทุกประเภท ตรวจสอบการเก็บรักษาหลักฐานการเงิน การบัญชี งานตรวจสอบการสรรหาพัสดุและทรัพย์สิน การเก็บรักษาพัสดุและทรัพย์สิน งานตรวจสอบการทำประโยชน์จากทรัพย์สินของเทศบาล งานตรวจสอบติดตามและการประเมินผลการดำเนินการงาน งานวิเคราะห์และประเมินความมีประสิทธิภาพ ประหยัด คุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของส่วนราชการต่างๆ งานประเมินการควบคุมภายในของหน่วยตรวจรับ งานรายงานผลการตรวจสอบภายใน งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำแนวทางแก้ไข ปรับปรุงการปฏิบัติงานแก่หน่วยรับตรวจและผู้เกี่ยวข้อง งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

เทศบาลตำบลเมืองแกลง อำเภอแกลง จังหวัดระยอง วิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งจากภารกิจ ปริมาณงานที่จะดำเนินการในแต่ละส่วนราชการในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า ซึ่งเป็นการสะท้อนให้เห็นว่าปริมาณงานในแต่ละส่วนราชการมีเท่าใด เพื่อนำมาวิเคราะห์ว่าจะใช้ตำแหน่งประเภทใด สายงานใด จำนวนเท่าใด ในส่วนราชการนั้น จึงจะเหมาะสมกับภารกิจ ปริมาณงานเพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลตำบลเมืองแกลง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีประสิทธิผล โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมาบันทึกข้อมูลลงในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
นักบริหารงานท้องถิ่น (๐๐)								
- ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
สำนักปลัดเทศบาล (๐๑)								
- หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- นิติกรปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๒	๒	๒	+๑	-	-	ปรับปรุงตำแหน่งมาจาก จพง.ทะเบียน
- นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
- นักจัดการงานทะเบียนและบัตรปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
- นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
- เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
- เจ้าพนักงานทะเบียนปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๓	๒	๒	๒	-๑	-	-	ปรับปรุงตำแหน่งเป็นตำแหน่งนิติกร

ก.ท.จ. ระยอง
ครั้งที่ 9/2566
เห็นชอบเมื่อ
26 ก.ย. 2566

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
- เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
- เจ้าพนักงานเทศกิจปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ลูกจ้างประจำ								
- พนักงานขับรถยนต์	๑	-	-	-	-๑	-	-	ยุบเลิก
พนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีคุณวุฒิ								
- ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๒	๒	๒	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทศกิจ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีทักษะ								
- พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- พนักงานขับรถยนต์	๘	๘	๘	๘	-	-	-	
- พนักงานดับเพลิง	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
- พนักงานดับเพลิง	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	-	-	-	
- พนักงานขับรถยนต์	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
- คนงาน	๒	๓	๓	๓	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม

ก.ท.จ. ระยอง
ครั้งที่ 9/2566
เห็นชอบเมื่อ
26 ก.ย. 2566

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
<u>กองคลัง</u> (๐๔)								
- ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- นักวิชาการคลังปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
- เจ้าพนักงานการคลังปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
- เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
- เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีคุณวุฒิ</u>								
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
- คนงาน	๓	๔	๔	๔	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม

ก.ท.จ. ระยอง
หนังสือที่ 9/2566
เห็นชอบเมื่อ
26 ก.ย. 2566

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
กองช่าง (๐๕)								
- ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่มเนื่องจากโครงสร้างส่วนราชการไม่เป็นไปตามประกาศ ก.กลางพนักงานเทศบาล เรื่อง การกำหนดกองฯ พ.ศ. ๒๕๖๓ ลว. ๓ พ.ย. ๒๕๖๓
- วิศวกรโยธาปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
- นักวิชาการสวนสาธารณะปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
- นายช่างโยธาปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ลูกจ้างประจำ								
- พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	-	-	-	-๑	-	-	ยุบเลิก
พนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีคุณวุฒิ								
- ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
พนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีทักษะ								
- พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๒	๓	๓	๓	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
- พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
- คนสวน	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	-	-	-	
- คนงาน	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	-	-	-	

ก.ท.จ. ระยอง
หนังสือที่ 9/2566
เห็นชอบแล้ว
26 ก.ย. 2566

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖)								
- ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
- นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
- นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
- ทันตแพทย์ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- นักฉุกเฉินการแพทย์ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
- แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ/ชำนาญการ	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
- เจ้าพนักงานฉุกเฉินการแพทย์ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
- เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีคุณวุฒิ								
- ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
พนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีทักษะ								
- พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๖	๕	๑	๑	-๑	-๔	-	ยุบเลิก
- พนักงานขับรถยนต์	๑	๒	๒	๒	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
พนักงานจ้างทั่วไป								
- พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๕	๔	๔	๔	-๑	-	-	ยุบเลิก
- พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- คนงาน	๔๐	๓๗	๒๕	๒๕	-๓	-๑๒	-	ยุบเลิก

ก.ท.จ. ระยอง
ครั้งที่ 9/2566
เห็นชอบเมื่อ
26 ก.ย. 2566

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
<u>กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (๐๗)</u>								
- ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
- เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีคุณวุฒิ</u>								
- ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
- คนงาน	๔	๔	๔	๔	-	-	-	

ก.ท.จ. ระยอง
ครั้งที่ 9/2566
เห็นชอบเมื่อ
26 ก.ย. 2566

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
กองการศึกษา (๐๘)								
- ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
- เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีคุณวุฒิ								
- ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
- พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
โรงเรียนอยู่เมืองแกลงวิทยา								
พนักงานครูเทศบาล								
- ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
- รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	เงินอุดหนุน การสรรหาตำแหน่งดังกล่าวให้กระทำได้ก็ต่อเมื่อได้รับแจ้งการจัดสรรงบประมาณจากสำนักงบประมาณแล้ว



ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
- ครู	๘	๘	๘	๘	-	-	-	เงินอุดหนุน
- ครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
- ครูผู้ช่วย	๘	๘	๘	๘	-	-	-	เงินอุดหนุน การสรรหาตำแหน่งดังกล่าวให้กระทำได้ก็ต่อเมื่อได้รับแจ้งการจัดสรรงบประมาณจากสำนักงบประมาณแล้ว
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีคุณวุฒิ</u>								
- ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	๔	๔	๔	๔	-	-	-	เงินรายได้
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน การสรรหาตำแหน่งดังกล่าวให้กระทำได้ก็ต่อเมื่อได้รับแจ้งการจัดสรรงบประมาณจากสำนักงบประมาณแล้ว
<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
- ผู้ดูแลเด็ก	๕	๕	๕	๕	-	-	-	เงินรายได้
- ภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน

ก.ท.จ. ระยอง
ครั้งที่ 9/2566
เห็นชอบเมื่อ
26 ก.ย. 2566

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
กองการประปา (๐๙)								
- ผู้อำนวยการกองการประปา (นักบริหารงานประปา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- หัวหน้าฝ่ายผลิต (นักบริหารงานประปา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- นักวิทยาศาสตร์ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- วิศวกรโยธาปฏิบัติการ/ชำนาญการ	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- เจ้าพนักงานประปาปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีคุณวุฒิ								
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
พนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีทักษะ								
- พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
- คนงาน	๑๒	๑๖	๑๖	๑๖	+๔	-	-	กำหนดเพิ่ม
หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)								
- นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๒๖๔	๒๗๖	๒๖๐	๒๖๐	+๒๐/-๘	+/-๑๖	-	

ก.จ.จ. ระยอง
ครั้งที่ 9/2566
เห็นชอบเมื่อ
26 ก.ย. 2566

9. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

การวิเคราะห์การกำหนดอัตรากำลังเพิ่มของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเมืองแกลง

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม / ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3)			ค่าใช้จ่ายรวม (4)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำตำแหน่ง (2)	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	
	นักบริหารงานท้องถิ่น (00)																		
1	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	1	1	921,600	168,000	1	1	1	-	-	-	29,280	33,840	38,640	1,118,880	1,152,720	1,191,360	(76,800)
2	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	1	1	548,880	42,000	1	1	1	-	-	-	18,000	18,000	17,160	608,880	626,880	644,040	(45,740)
	สำนักปลัดเทศบาล (01)																		
3	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	1	1	475,560	42,000	1	1	1	-	-	-	15,240	15,720	16,440	532,800	548,520	564,960	(39,630)
4	หน.ฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	1	1	416,160	18,000	1	1	1	-	-	-	13,080	13,080	13,200	447,240	460,320	473,520	(34,680)
5	หน.ฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	1	1	468,960	18,000	1	1	1	-	-	-	14,160	15,480	16,080	501,120	516,600	532,680	(39,080)
6	นักทรัพยากรบุคคล	ปก./ชก.	1	1	241,440	0	1	1	1	-	-	-	7,800	8,760	8,760	249,240	258,000	266,760	(20,120)
7	นักทรัพยากรบุคคล	ปก./ชก.	1	1	462,240	0	1	1	1	-	-	-	13,320	15,240	15,720	475,560	490,800	506,520	(38,520)
8	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	-	297,900	0	1	1	1	-	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ว่างเดิม
9	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ปก./ชก.	1	1	422,640	0	1	1	1	-	-	-	13,080	13,200	13,320	435,720	448,920	462,240	(35,220)
10	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ปก./ชก.	1	-	355,320	0	1	1	1	-	-	-	12,000	12,000	12,000	367,320	379,320	391,320	ว่างเดิม
11	เจ้าพนักงานทะเบียน	ปง./ชง.	1	1	300,240	0	1	1	1	-	-	-	13,200	10,920	11,160	313,440	324,360	335,520	(25,020)
12	เจ้าพนักงานทะเบียน	ปง./ชง.	1	1	352,080	0	1	1	1	-	-	-	11,400	11,640	12,120	363,480	375,120	387,240	(29,340)
13	เจ้าพนักงานทะเบียน	ปง./ชง.	1	-	0	0	-	-	-	-1	-	-	-	-	-	-	-	-	ปรับปรุงตำแหน่งเป็นนิติกร
14	นิติกร	ปก./ชก.	-	-	355,320	0	1	1	1	+1	-	-	12,000	12,000	12,000	367,320	379,320	391,320	ปรับปรุงตำแหน่งมาจาก จพง.ทะเบียน

อ.ท.ว. ระยอง
ครั้งที่ 9/2566
เห็นชอบเมื่อ
26 ก.ย. 2566

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3)			ค่าใช้จ่ายรวม (4)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำตำแหน่ง (2)	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	
15	นิติกร	ปก./ชก.	1	1	226,080	0	1	1	1	-	-	-	7,680	7,680	7,800	233,760	241,440	249,240	(18,840)
16	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	1	1	254,880	0	1	1	1	-	-	-	11,160	10,920	11,160	266,040	276,960	288,120	(21,240)
17	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	-	297,900	0	1	1	1	-	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ว่างเดิม
18	นักพัฒนาชุมชน	ปก./ชก.	1	1	185,040	0	1	1	1	-	-	-	9,600	8,640	7,560	194,640	203,280	210,840	(15,420)
19	นักพัฒนาชุมชน	ปก./ชก.	1	-	355,320	0	1	1	1	-	-	-	12,000	12,000	12,000	367,320	379,320	391,320	ว่างเดิม
20	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง./ชง.	1	1	307,920	0	1	1	1	-	-	-	11,040	10,920	11,280	318,960	329,880	341,160	(25,660)
21	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง./ชง.	1	-	297,900	0	1	1	1	-	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ว่างเดิม
22	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	1	138,120	0	1	1	1	-	-	-	5,400	6,120	6,000	143,520	149,640	155,640	(11,510)
23	เจ้าพนักงานเทศกิจ	ปง./ชง.	1	1	244,320	0	1	1	1	-	-	-	7,920	8,160	8,400	252,240	260,400	268,800	(20,360)
	ลูกจ้างประจำ																		
24	พนักงานขับรถยนต์	-	1	-	0	0	-	-	-	-1	-	-	-	-	-	-	-	-	ยุบเลิก
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																		
25	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	1	1	297,360	0	1	1	1	-	-	-	12,000	12,480	12,960	309,360	321,840	334,800	(24,780)
26	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	1	1	278,040	0	1	1	1	-	-	-	11,160	11,640	12,120	289,200	300,840	312,960	(23,170)
27	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	1	1	280,680	0	1	1	1	-	-	-	11,280	11,760	12,240	291,960	303,720	315,960	(23,390)
28	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	1	1	275,520	0	1	1	1	-	-	-	11,040	11,520	12,000	286,560	298,080	310,080	(22,960)
29	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว	-	1	1	138,000	0	1	1	1	-	-	-	5,520	5,760	6,000	143,520	149,280	155,280	(11,500)
30	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	1	1	208,800	0	1	1	1	-	-	-	8,400	8,760	9,120	217,200	225,960	235,080	(17,400)
31	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	1	-	0	0	1	1	1	+1	-	-	138,000	5,520	5,760	138,000	143,520	149,280	กำหนดเพิ่ม
32	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทศกิจ	-	1	1	158,040	0	1	1	1	-	-	-	6,360	6,600	6,840	164,400	171,000	177,840	(13,170)
33	พนักงานขับเครื่องจักรขนาดเบา	-	1	1	128,520	0	1	1	1	-	-	-	5,160	5,400	5,640	133,680	139,080	144,720	(10,710)
34	พนักงานขับรถยนต์	-	1	1	169,320	0	1	1	1	-	-	-	6,840	7,080	7,440	176,160	183,240	190,680	(14,110)

ก.อ.จ.ร้อยเอ็ด
หนังสือที่ 9/2566
เสนอขอแก้ไข
26 ก.ย. 2566

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม / ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3)			ค่าใช้จ่ายรวม (4)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำตำแหน่ง (2)	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	
35	พนักงานขับรถยนต์	-	1	1	163,200	0	1	1	1	-	-	-	6,600	6,840	7,080	169,800	176,640	183,720	(13,600)
36	พนักงานขับรถยนต์	-	1	1	161,640	0	1	1	1	-	-	-	6,480	6,840	7,080	168,120	174,960	182,040	(13,470)
37	พนักงานขับรถยนต์	-	1	1	151,920	0	1	1	1	-	-	-	6,120	6,360	6,600	158,040	164,400	171,000	(12,660)
38	พนักงานขับรถยนต์	-	1	1	137,760	0	1	1	1	-	-	-	5,520	5,760	6,000	143,280	149,040	155,040	(11,480)
39	พนักงานขับรถยนต์	-	1	1	178,080	0	1	1	1	-	-	-	7,200	7,440	7,800	185,280	192,720	200,520	(14,840)
40	พนักงานขับรถยนต์	-	1	1	112,800	0	1	1	1	-	-	-	4,560	4,800	4,920	117,360	122,160	127,080	(9,400)
41	พนักงานขับรถยนต์	-	1	1	154,320	0	1	1	1	-	-	-	6,240	6,480	6,720	160,560	167,040	173,760	(12,860)
42	พนักงานดับเพลิง	-	1	1	172,800	0	1	1	1	-	-	-	6,960	7,200	7,560	179,760	186,960	194,520	(14,400)
43	พนักงานดับเพลิง	-	1	1	176,280	0	1	1	1	-	-	-	7,080	7,440	7,680	183,360	190,800	198,480	(14,690)
44	พนักงานดับเพลิง	-	1	-	112,800	0	1	1	1	-	-	-	0	4,560	4,800	112,800	117,360	122,160	ว่างเดิม
	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>																		
45	พนักงานดับเพลิง	-	12	12	1,296,000	0	12	12	12	-	-	-	0	0	0	1,296,000	1,296,000	1,296,000	(9,000)
46	พนักงานขับรถยนต์	-	3	2	324,000	0	3	3	3	-	-	-	0	0	0	324,000	324,000	324,000	(9,000)
47	คนงาน	-	2	2	216,000	0	3	3	3	+1	-	-	108,000	0	0	324,000	324,000	324,000	กำหนดเพิ่ม
	<u>กองคลัง (04)</u>																		
48	ผอ.กองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	1	-	393,600	42,000	1	1	1	-	-	-	13,620	13,620	13,620	449,220	462,840	476,460	ว่างเดิม
49	หน.ฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	1	1	475,560	18,000	1	1	1	-	-	-	15,240	15,720	16,440	508,800	524,520	540,960	(39,630)
50	นักวิชาการคลัง	ปก./<u>ชก.</u>	1	1	442,320	0	1	1	1	-	-	-	13,200	13,440	14,160	455,520	468,960	483,120	(36,860)
51	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง./<u>ชง.</u>	1	1	483,000	0	1	1	1	-	-	-	15,600	16,080	16,680	498,600	514,680	531,360	(40,250)
52	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง./<u>ชง.</u>	1	1	446,520	0	1	1	1	-	-	-	14,040	14,880	15,360	460,560	475,440	490,800	(37,210)
53	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง./<u>ชง.</u>	1	1	346,560	0	1	1	1	-	-	-	11,160	11,520	11,880	357,720	369,240	381,120	(28,880)
54	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	<u>ปง.</u>/ชง.	1	1	188,640	0	1	1	1	-	-	-	7,440	7,440	7,320	196,080	203,520	210,840	(15,720)

ที่ อ.ท.จ.ระยอง
หนังสือที่ 9/2566
เสนอเมื่อ
26 ก.ย. 2566

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3)			ค่าใช้จ่ายรวม (4)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำตำแหน่ง (2)	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	
55	เจ้าพนักงานการคลัง	ปง./ชง.	1	1	393,480	0	1	1	1	-	-	-	12,960	13,440	13,200	406,440	419,880	433,080	(32,790)
56	นักวิชาการพัสดุ	ปก./ชก.	1	1	376,080	0	1	1	1	-	-	-	13,320	13,320	13,440	389,400	402,720	416,160	(31,340)
57	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	1	-	297,900	0	1	1	1	-	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ว่างเดิม
58	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	1	-	297,900	0	1	1	1	-	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ว่างเดิม
59	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก./ชก.	1	-	355,320	0	1	1	1	-	-	-	12,000	12,000	12,000	367,320	379,320	391,320	ว่างเดิม
60	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	1	-	297,900	0	1	1	1	-	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ว่างเดิม
61	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	1	-	297,900	0	1	1	1	-	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ว่างเดิม
62	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	-	297,900	0	1	1	1	-	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ว่างเดิม
	หนักงานจ้างตามภารกิจ																		
63	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	1	1	205,080	0	1	1	1	-	-	-	8,280	8,640	8,880	213,360	222,000	230,880	(17,090)
64	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	1	1	138,000	0	1	1	1	-	-	-	5,520	5,760	6,000	143,520	149,280	155,280	(11,500)
65	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง	-	1	1	149,280	0	1	1	1	-	-	-	6,000	6,240	6,480	155,280	161,520	168,000	(12,440)
66	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง	-	1	1	208,800	0	1	1	1	-	-	-	8,400	8,760	9,120	217,200	225,960	235,080	(17,400)
67	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	-	1	1	173,040	0	1	1	1	-	-	-	6,960	7,200	7,560	180,000	187,200	194,760	(14,420)
	หนักงานจ้างทั่วไป																		
68	คนงาน	-	3	2	324,000	0	4	4	4	+1	-	-	108,000	0	0	432,000	432,000	432,000	กำหนดเพิ่ม
	กองช่าง (05)																		
69	ผอ.กองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	กลาง	1	-	538,200	134,400	1	1	1	-	-	-	19,200	19,200	19,200	691,800	711,000	730,200	ว่างเดิม
70	หน.ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	1	1	0	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	0	0	0	ถ่ายโอน
71	หน.ฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	-	-	0	18,000	1	1	1	+1	-	-	411,600	13,620	13,620	429,600	443,220	456,840	กำหนดเพิ่ม
72	วิศวกรโยธา	ปก./ชก.	1	1	389,400	0	1	1	1	-	-	-	13,320	13,440	13,080	402,720	416,160	429,240	(32,450)
73	นักวิชาการสวนสาธารณะ	ปก./ชก.	1	1	344,280	0	1	1	1	-	-	-	10,560	7,800	13,440	354,840	362,640	376,080	(28,690)

อ.ต.ระยอง
รับที่ 9/2566
เวลา
26 ก.ย. 2566

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม / ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3)			ค่าใช้จ่ายรวม (4)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำตำแหน่ง (2)	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	
74	วิศวกรโยธา	ปก./ชก.	1	-	355,320	0	1	1	1	-	-	-	12,000	12,000	12,000	367,320	379,320	391,320	ว่างเดิม
75	นายช่างไฟฟ้า	ปง./ชง.	1	-	297,900	0	1	1	1	-	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ว่างเดิม
76	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	1	-	297,900	0	1	1	1	-	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ว่างเดิม
77	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	1	138,120	0	1	1	1	-	-	-	5,400	6,120	6,000	143,520	149,640	155,640	(11,510)
78	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	-	297,900	0	1	1	1	-	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ว่างเดิม
	ลูกจ้างประจำ																		
79	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑	-	0	0	-	-	-	-1	-	-	-	-	-	-	-	-	ยุบเลิก
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																		
80	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	-	1	1	138,000	0	1	1	1	-	-	-	5,520	5,760	6,000	143,520	149,280	155,280	(11,500)
81	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	-	-	0	0	1	1	1	+1	-	-	138,000	5,520	5,760	138,000	143,520	149,280	กำหนดเพิ่ม
82	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	-	1	1	295,200	0	1	1	1	-	-	-	11,880	12,360	12,840	307,080	319,440	332,280	(24,600)
83	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	1	1	174,600	0	1	1	1	-	-	-	7,080	7,320	7,560	181,680	189,000	196,560	(14,550)
84	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	1	1	183,240	0	1	1	1	-	-	-	7,440	7,680	8,040	190,680	198,360	206,400	(15,270)
85	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	-	0	0	1	1	1	+1	-	-	112,800	4,560	4,800	112,800	117,360	122,160	กำหนดเพิ่ม
86	พนักงานขับรถยนต์	-	1	1	183,480	0	1	1	1	-	-	-	7,440	7,680	8,040	190,920	198,600	206,640	(15,290)
	พนักงานจ้างทั่วไป																		
87	คนงาน	-	10	7	1,080,000	0	10	10	10	-	-	-	0	0	0	1,080,000	1,080,000	1,080,000	(9,000)
88	คนสวน	-	10	10	1,080,000	0	10	10	10	-	-	-	0	0	0	1,080,000	1,080,000	1,080,000	(9,000)
	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (06)																		
89	ผอ.กองสาธารณสุขฯ (นักบริหารงานสาธารณสุขฯ)	ต้น	1	-	393,600	42,000	1	1	1	-	-	-	13,620	13,620	13,620	449,220	462,840	476,460	ว่างเดิม
90	หน.ฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	1	-	393,600	18,000	1	1	1	-	-	-	13,620	13,620	13,620	425,220	438,840	452,460	ว่างเดิม
91	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	1	222,240	0	1	1	1	-	-	-	7,680	7,680	7,680	229,920	237,600	245,280	(18,520)

ก.ท.จ. ระยอง
ครั้งที่ 9/2566
เห็นชอบเมื่อ
26 ก.ย. 2566

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม / ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3)			ค่าใช้จ่ายรวม (4)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำตำแหน่ง (2)	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	
92	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	355,320	0	1	1	1	-	-	-	12,000	12,000	12,000	367,320	379,320	391,320	ว่างเดิม
93	นักวิชาการสุขาภิบาล	ปก./ชก.	1	1	356,160	0	1	1	1	-	-	-	13,320	13,080	13,440	369,480	382,560	396,000	(29,680)
94	นักวิชาการสุขาภิบาล	ปก./ชก.	1	1	207,480	0	1	1	1	-	-	-	7,080	7,680	7,680	214,560	222,240	229,920	(17,290)
95	นักวิชาการสุขาภิบาล	ปก./ชก.	1	-	355,320	0	1	1	1	-	-	-	12,000	12,000	12,000	367,320	379,320	391,320	ว่างเดิม
96	นายสัตวแพทย์	ปก./ชก.	1	-	355,320	0	1	1	1	-	-	-	12,000	12,000	12,000	367,320	379,320	391,320	ว่างเดิม
97	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	1	-	355,320	0	1	1	1	-	-	-	12,000	12,000	12,000	367,320	379,320	391,320	ว่างเดิม
98	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	1	-	355,320	0	1	1	1	-	-	-	12,000	12,000	12,000	367,320	379,320	391,320	ว่างเดิม
99	ทันตแพทย์	ปก./ชก.	1	-	355,320	0	1	1	1	-	-	-	12,000	12,000	12,000	367,320	379,320	391,320	ว่างเดิม
100	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	1	-	297,900	0	1	1	1	-	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ว่างเดิม
101	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปง./ชง.	1	-	297,900	0	1	1	1	-	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ว่างเดิม
102	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง./ชง.	1	1	413,160	0	1	1	1	-	-	-	13,320	13,200	13,800	426,480	439,680	453,480	(34,430)
103	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง./ชง.	1	-	297,900	0	1	1	1	-	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ว่างเดิม
104	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	1	138,120	0	1	1	1	-	-	-	5,400	6,120	6,000	143,520	149,640	155,640	(11,510)
105	นักฉุกเฉินการแพทย์	ปก./ชก.	-	-	0	0	1	1	1	+1	-	-	355,320	12,000	12,000	355,320	367,320	379,320	กำหนดเพิ่ม
106	แพทย์แผนไทย	ปก./ชก.	-	-	0	0	1	1	1	+1	-	-	355,320	12,000	12,000	355,320	367,320	379,320	กำหนดเพิ่ม
107	เจ้าพนักงานฉุกเฉินการแพทย์	ปง./ชง.	-	-	0	0	1	1	1	+1	-	-	297,900	9,720	9,720	297,900	307,620	317,340	กำหนดเพิ่ม
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																		
108	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	1	1	280,080	0	1	1	1	-	-	-	11,280	11,760	12,240	291,360	303,120	315,360	(23,340)
109	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	1	1	194,760	0	1	1	1	-	-	-	7,800	8,160	8,520	202,560	210,720	219,240	(16,230)
110	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	-	0	0	1	1	1	+1	-	-	138,000	5,520	5,760	138,000	143,520	149,280	กำหนดเพิ่ม
111	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	1	1	283,680	0	1	1	1	-	-	-	11,400	11,880	12,360	295,080	306,960	319,320	(23,640)
112	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	1	1	128,520	0	1	1	1	-	-	-	5,160	5,400	5,640	133,680	139,080	144,720	(10,710)

ก.ก.จ. ระยอง ครั้งที่ 9/2566 เห็นชอบเมื่อ 26 ก.ย. 2566

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม / ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3)			ค่าใช้จ่ายรวม (4)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำตำแหน่ง (2)	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	
113	พนักงานขับรถยนต์	-	1	1	122,160	0	1	1	1	-	-	-	4,920	5,160	5,400	127,080	132,240	137,640	(10,180)
114	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	1	1	169,680	0	1	-	-	-	-1	-	6,840	0	0	176,520	0	0	ยุบ ปี 68
115	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	1	1	116,280	0	1	-	-	-	-1	-	4,680	0	0	120,960	0	0	ยุบ ปี 68
116	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	1	1	159,840	0	1	-	-	-	-1	-	6,480	0	0	166,320	0	0	ยุบ ปี 68
117	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	1	1	122,160	0	1	-	-	-	-1	-	4,920	0	0	127,080	0	0	ยุบ ปี 68
118	พนักงานขับรถยนต์	-	-	-	0	0	1	1	1	+1	-	-	112,800	4,560	4,800	112,800	117,360	122,160	กำหนดเพิ่ม
119	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	-	0	0	-	-	-	-1	-	-	-	-	-	-	-	-	ยุบเลิก
	พนักงานจ้างทั่วไป																		
120	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	5	4	432,000	0	4	4	4	-1	-	-	0	0	0	432,000	432,000	432,000	(9,000)
121	พนักงานขับรถยนต์	-	1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(9,000)
122	คนงาน	-	40	37	3,996,000	0	37	25	25	-3	-12	-	0	0	0	3,996,000	2,700,000	2,700,000	(9,000)
	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (07)																		
123	ผอ.กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	1	1	468,960	42,000	1	1	1	-	-	-	14,160	15,480	16,080	525,120	540,600	556,680	(39,080)
124	หน.ฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	1	1	462,240	18,000	1	1	1	-	-	-	13,320	15,240	15,720	493,560	508,800	524,520	(38,520)
125	หน.ฝ่ายแผนงานฯ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	1	1	429,240	18,000	1	1	1	-	-	-	13,080	13,200	13,440	460,320	473,520	486,960	(35,770)
126	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	1	138,120	0	1	1	1	-	-	-	5,400	6,120	6,000	143,520	149,640	155,640	(11,510)
127	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก./ชก.	1	1	376,080	0	1	1	1	-	-	-	13,320	13,320	13,440	389,400	402,720	416,160	(31,340)
128	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก./ชก.	1	-	355,320	0	1	1	1	-	-	-	12,000	12,000	12,000	367,320	379,320	391,320	ว่างเติม
129	เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	ปง./ชง.	1	-	297,900	0	1	1	1	-	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ว่างเติม
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																		
130	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	1	1	284,160	0	1	1	1	-	-	-	11,400	11,880	12,360	295,560	307,440	319,800	(23,680)

ก.ท.จ. ระยอง
ครั้งที่ 9/2566
เห็นชอบเมื่อ
26 ก.ย. 2566

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม / ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3)			ค่าใช้จ่ายรวม (4)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำตำแหน่ง (2)	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	
	พนักงานจ้างทั่วไป																		
131	คนงาน	-	4	2	432,000	0	4	4	4	-	-	-	0	0	0	432,000	432,000	432,000	(9,000)
	กองการศึกษา (08)																		
132	ผอ.กองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	1	-	393,600	42,000	1	1	1	-	-	-	13,620	13,620	13,620	449,220	462,840	476,460	ว่างเดิม
133	หน.ฝ่ายบริหารการศึกษา(นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	1	-	393,600	18,000	1	1	1	-	-	-	13,620	13,620	13,620	425,220	438,840	452,460	ว่างเดิม
134	นักวิชาการศึกษา	ปก./ชก.	1	1	323,760	0	1	1	1	-	-	-	12,600	12,960	13,320	336,360	349,320	362,640	(26,980)
135	นักวิชาการศึกษา	ปก./ชก.	1	1	185,040	0	1	1	1	-	-	-	9,600	8,640	7,560	194,640	203,280	210,840	(15,420)
136	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	1	254,280	0	1	1	1	-	-	-	10,200	10,560	10,800	264,480	275,040	285,840	(21,190)
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																		
137	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	-	1	1	276,240	0	1	1	1	-	-	-	11,160	11,520	12,000	287,400	298,920	310,920	(23,020)
	พนักงานจ้างทั่วไป																		
138	พนักงานขับรถยนต์	-	1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(9,000)
	โรงเรียนอยู่เมืองแกลงวิทยา																		
139	ผู้อำนวยการสถานศึกษา		1	-	0	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	0	0	0	เงินอุดหนุน
140	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา		-	-	0	0	1	1	1	+1	-	-	0	0	0	0	0	0	เงินอุดหนุน
141	ครู		8	8	0	0	8	8	8	-	-	-	0	0	0	0	0	0	เงินอุดหนุน
142	ครูผู้ช่วย		9	-	0	0	9	9	9	-	-	-	0	0	0	0	0	0	เงินอุดหนุน
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (จ่ายจากเงินรายได้)																		
143	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	1	1	264,240	0	1	1	1	-	-	-	10,680	11,040	11,520	274,920	285,960	297,480	(22,020)
144	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	1	1	249,600	0	1	1	1	-	-	-	10,080	10,440	10,920	259,680	270,120	281,040	(20,800)
145	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	1	1	242,280	0	1	1	1	-	-	-	9,720	10,080	10,560	252,000	262,080	272,640	(20,190)

ก.ท.จ. ระยอง
ครั้งที่ 9/2566
เห็นชอบเมื่อ
26 ก.ย. 2566

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3)			ค่าใช้จ่ายรวม (4)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำตำแหน่ง (2)	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	
146	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	1	1	219,960	0	1	1	1	-	-	-	8,880	9,240	9,600	228,840	238,080	247,680	(18,330)
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (เงินอุดหนุน)																		
147	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	1	1	0	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	0	0	0	เงินอุดหนุน
148	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	1	-	0	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	0	0	0	เงินอุดหนุน
	พนักงานจ้างทั่วไป (จ่ายจากเงินรายได้)																		
149	ผู้ดูแลเด็ก	-	5	5	540,000	0	5	5	5	-	-	-	0	0	0	540,000	540,000	540,000	(9,000)
	พนักงานจ้างทั่วไป (เงินอุดหนุน)																		
150	ภารโรง	-	1	1	0	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	0	0	0	เงินอุดหนุน
	กองการประปา (09)																		
151	ผอ.กองการประปา (นักบริหารงานประปา)	ต้น	1	-	393,600	42,000	1	1	1	-	-	-	13,620	13,620	13,620	449,220	462,840	476,460	ว่างเดิม
152	หน.ฝ่ายผลิต (นักบริหารงานประปา)	ต้น	1	-	393,600	18,000	1	1	1	-	-	-	13,620	13,620	13,620	425,220	438,840	452,460	ว่างเดิม
153	นักวิทยาศาสตร์	ปก./ชก.	1	1	448,920	0	1	1	1	-	-	-	13,320	13,320	15,240	462,240	475,560	490,800	(37,410)
154	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก./ชก.	1	-	355,320	0	1	1	1	-	-	-	12,000	12,000	12,000	367,320	379,320	391,320	ว่างเดิม
155	วิศวกรโยธา	ปก./ชก.	-	-	0	0	1	1	1	+1	-	-	355,320	12,000	12,000	355,320	367,320	379,320	กำหนดเพิ่ม
156	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	1	1	621,240	0	1	1	1	-	-	-	18,480	22,332	26,040	639,720	662,052	688,092	(51,770)
157	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง./ชง.	1	1	168,360	0	1	1	1	-	-	-	6,480	6,840	6,960	174,840	181,680	188,640	(14,030)
158	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	1	1	239,640	0	1	1	1	-	-	-	9,720	10,080	10,440	249,360	259,440	269,880	(19,970)
159	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	1	140,400	0	1	1	1	-	-	-	6,240	6,120	6,000	146,640	152,760	158,760	(11,700)
160	เจ้าพนักงานประปา	ปง./ชง.	1	-	297,900	0	1	1	1	-	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ว่างเดิม
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																		
161	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	-	1	1	210,600	0	1	1	1	-	-	-	8,520	8,880	9,120	219,120	228,000	237,120	(17,550)
162	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	-	1	1	138,000	0	1	1	1	-	-	-	5,520	5,760	6,000	143,520	149,280	155,280	(11,500)

ก.ท.จ. ระยอง
ครั้งที่ 9/2566
เห็นชอบเมื่อ
26 ก.ย. 2566

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3)			ค่าใช้จ่ายรวม (4)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำตำแหน่ง (2)	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	
163	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	1	1	161,520	0	1	1	1	-	-	-	6,480	6,720	7,080	168,000	174,720	181,800	(13,460)
164	พนักงานขับรถยนต์	-	1	1	181,200	0	1	1	1	-	-	-	7,320	7,560	7,920	188,520	196,080	204,000	(15,100)
165	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	-	-	0	0	1	1	1	+1	-	-	138,000	5,520	5,760	138,000	143,520	149,280	กำหนดเพิ่ม
166	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	-	-	-	0	0	1	1	1	+1	-	-	180,000	7,200	7,560	180,000	187,200	194,760	กำหนดเพิ่ม
	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>																		
167	คนงาน	-	12	10	1,296,000	0	16	16	16	+4	-	-	432,000	0	0	1,728,000	1,728,000	1,728,000	กำหนดเพิ่ม
	<u>หน่วยตรวจสอบภายใน</u>																		
168	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.	1	-	355,320	0	1	1	1	-	-	-	12,000	12,000	12,000	367,320	379,320	391,320	ว่างเดิม
(5)	รวม	-	264	197	48,959,400	758,400	276	260	260	+20/-8	-16	-	4,707,720	1,436,892	1,475,400	54,425,520	55,862,412	57,337,812	
(6)	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น 15%															8,163,828	8,379,362	8,600,672	
(7)	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น															62,589,348	64,241,774	65,938,484	
(8)	คิดเป็นร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี															31.05	30.35	29.67	

งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2566 191,984,900 เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2566 ตั้งไว้ 195,762,400 บาท
หักเงินอุดหนุนทั่วไปที่จัดสรรเป็นเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา 3,777,500 บาท
คงเหลืองบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2566 = 191,984,900 (195,762,400 - 3,777,500 = 191,984,900)

งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2567 201,584,140 (ประมาณการเพิ่มขึ้น 5% จากงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2566 ตามหลักเกณฑ์การจัดทำแผนอัตรากำลัง)

งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2568 211,663,350 (ประมาณการเพิ่มขึ้น 5% จากงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2567 ตามหลักเกณฑ์การจัดทำแผนอัตรากำลัง)

งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2569 222,246,500 (ประมาณการเพิ่มขึ้น 5% จากงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2568 ตามหลักเกณฑ์การจัดทำแผนอัตรากำลัง)

ก.ท.จ. ระยอง
ครั้งที่ 9/2566
เห็นชอบเมื่อ
26 ก.ย. 2566

๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

เทศบาลตำบลเมืองแกลง (ประเภทสามัญ)

ปลัดเทศบาล
(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)

- สถานธนานุบาล
- **หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)** นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.)
- **รองปลัดเทศบาล** (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)

สำนักปลัดเทศบาล (๐๑)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)
- ฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)
- ฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

กองคลัง (๐๔)
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)
- ฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)

กองช่าง (๐๕)
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)
- ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)
- ฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖)
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)
- ฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (๐๗)
ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)
- ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)
- ฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

กองการศึกษา (๐๘)
ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)
- ฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)

กองการประปา (๐๙)
ผู้อำนวยการกองการประปา (นักบริหารงานประปา ระดับต้น)
- ฝ่ายผลิต (นักบริหารงานประปา ระดับต้น)

ก.ท.จ. ระยอง
ครั้งที่ 9/2566
เห็นชอบเมื่อ
26 ก.ย. 2566

นักบริหารงานท้องถิ่น

ปลัดเทศบาล
(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) (๑)

รองปลัดเทศบาล
(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (๑)

ประเภท	บริหารท้องถิ่น			อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
ระดับตำแหน่ง	สูง	กลาง	ต้น	สูง	กลาง	ต้น	ชช.	ชพ.	ชก.	ปก.	อส.	ชง.	ปง.			
จำนวนอัตราทั้งหมด	-	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒
จำนวนที่มีคนครอง	-	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒
จำนวนอัตราว่าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

ก.ท.จ. ระยอง
ครั้งที่ 9/2566
เห็นชอบเมื่อ
26 ก.ย. 2566

โครงสร้างสำนักปลัดเทศบาล

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๑)

ฝ่ายอำนวยการ
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๑)

งานบริหารงานทั่วไป
- นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.) (๑)
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)

พนักงานจ้างตามภารกิจ
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๒ ว่าง ๑)
- พนักงานขับรถยนต์ (๔)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว (๑)

พนักงานจ้างทั่วไป
- พนักงานขับรถยนต์ (ว่าง ๑)
- คนงาน (๒) (ว่าง ๑)

งานสวัสดิการสังคม
- นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.) (๑)
- นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.) (ว่าง ๑)

พนักงานจ้างตามภารกิจ
- ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน (๔)

งานการเจ้าหน้าที่
- นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.) (๑)
- นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.) (๑)
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)

พนักงานจ้างทั่วไป
- คนงาน (๑)

ฝ่ายปกครอง
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๑)

งานนิติการ
- นิติกร (ปก./ชก.) (๑)
- นิติกร (ปก./ชก.) (ว่าง ๑)

งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง./ชง.) (๑)
- เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) (๑)

พนักงานจ้างตามภารกิจ
- พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (๑)
- พนักงานขับรถยนต์ (๔)
- พนักงานดับเพลิง (๓ ว่าง ๑)

พนักงานจ้างทั่วไป
- พนักงานดับเพลิง (๑๒)
- พนักงานขับรถยนต์ (๒)

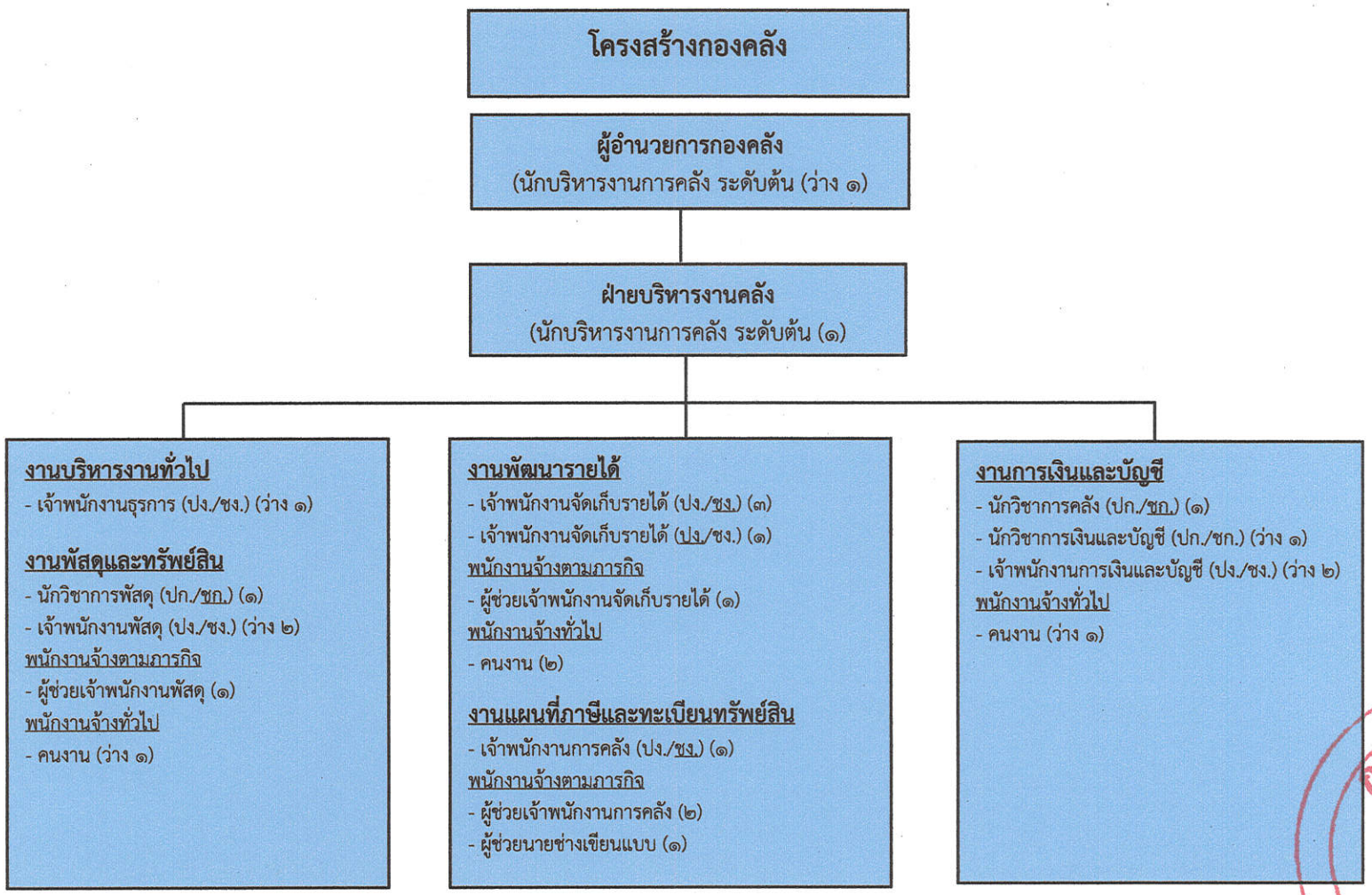
งานทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน
- นักจัดการงานทะเบียนและบัตร (ปก./ชก.) (๑)
- นักจัดการงานทะเบียนและบัตร (ปก./ชก.) (ว่าง ๑)
- เจ้าพนักงานทะเบียน (ปง./ชง.) (๑)
- เจ้าพนักงานทะเบียน (ปง./ชง.) (๑)

งานรักษาความสงบ
- เจ้าพนักงานเทศกิจ (ปง./ชง.) (๑)

พนักงานจ้างตามภารกิจ
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทศกิจ (๑)

ประเภท	อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
ระดับตำแหน่ง	สูง	กลาง	ต้น	ชช.	ชพ.	ชก.	ปก.	อส.	ชง.	ปง.			
จำนวนอัตราทั้งหมด	-	-	๓	-	-	๓	๖	-	๑	๗	๒๐	๑๘	๕๘
จำนวนที่มีคนครอง	-	-	๓	-	-	๓	๓	-	๑	๔	๑๘	๑๖	๔๘
จำนวนอัตราว่าง	-	-	๐	-	-	-	๓	-	-	๓	๒	๒	๑๐

ก.ท.จ. ระยอง
ครั้งที่ 9/2566
เห็นชอบเมื่อ
26 ก.ย. 2566



ประเภท	อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
ระดับตำแหน่ง	สูง	กลาง	ต้น	ชช.	ชพ.	ชก.	ปก.	อส.	ชง.	ปง.			
จำนวนอัตราทั้งหมด	-	-	๒	-	-	๒	๑	-	๔	๖	๕	๔	๒๔
จำนวนที่มีคนครอง	-	-	๑	-	-	๒	-	-	๔	๑	๕	๒	๑๕
จำนวนอัตราว่าง	-	-	๑	-	-	-	๑	-	-	๕	-	๒	๙

ก.ท.จ. ระยอง
ครั้งที่ 9/2566
เห็นชอบเมื่อ
26 ก.ย. 2566

โครงสร้างกองช่าง

ผู้อำนวยการกองช่าง
(นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง (ว่าง ๑)

ฝ่ายการโยธา
(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) (ว่าง ๑)

งานบริหารงานทั่วไป
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) (๑)
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)

งานสวนสาธารณะ
- นักวิชาการสวนสาธารณะ (ปก./ชก.) (๑)

พนักงานจ้างตามภารกิจ
- พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (๑)

พนักงานจ้างทั่วไป
- คนสวน (๑๐)

งานสาธารณูปโภค
- นายช่างโยธา (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)

พนักงานจ้างตามภารกิจ
- พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง (๑)
- พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ว่าง ๑)
- พนักงานขับรถยนต์ (๑)

พนักงานจ้างทั่วไป
- คนงาน (๗ ว่าง ๒)

ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง
(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) (๑)

งานจัดสถานที่และการไฟฟ้าสาธารณะ
- นายช่างไฟฟ้า (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)

พนักงานจ้างตามภารกิจ
- พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (๑)
- ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (ว่าง ๑)

พนักงานจ้างทั่วไป
- คนงาน (๑)

งานวิศวกรรมโยธา
- วิศวกรโยธา (ปก./ชก.) (๑)
- วิศวกรโยธา (ปก./ชก.) (ว่าง ๑)

พนักงานจ้างตามภารกิจ
- ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ (๑)

พนักงานจ้างทั่วไป
- คนงาน (๒ ว่าง ๑)

ประเภท	อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
ระดับตำแหน่ง	สูง	กลาง	ต้น	ชช.	ชพ.	ชก.	ปก.	อส.	ชง.	ปง.			
จำนวนอัตราทั้งหมด	-	๑	๒	-	-	๑	๒	-	-	๔	๗	๒๐	๓๗
จำนวนที่มีคนครอง	-	-	๑	-	-	๑	๑	-	-	๑	๕	๑๗	๒๖
จำนวนอัตราว่าง	-	๑	๑	-	-	-	๑	-	-	๓	๒	๓	๑๑

ก.ท.จ. ระยอง
ครั้งที่ 9/2566
เห็นชอบเมื่อ
26 ก.ย. 2566

โครงสร้างกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ผู้อำนวยการกองกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น (ว่าง ๑)

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (ว่าง ๑)

งานบริหารงานทั่วไป
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) (๑)

พนักงานจ้างตามภารกิจ
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ว่าง ๑)

พนักงานจ้างทั่วไป
- คนงาน (๑)

งานรักษาความสะอาด
- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) (ว่าง ๑)
- นักวิชาการสุขาภิบาล (ปก./ชก.) (ว่าง ๑)
- เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)

พนักงานจ้างตามภารกิจ
- พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก (๑)
- พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (๕)

พนักงานจ้างทั่วไป
- พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (๓)
- พนักงานขับรถยนต์ (๑)
- คนงาน (๒๖)

งานสัตวแพทย์
- นายสัตวแพทย์ (ปก./ชก.) (ว่าง ๑)

พนักงานจ้างทั่วไป
- คนงาน (๓ ว่าง ๑)

งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม
- นักวิชาการสุขาภิบาล (ปก./ชก.) (๑)
- นักวิชาการสุขาภิบาล (ปก./ชก.) (๑)

พนักงานจ้างตามภารกิจ
- ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป (๑)

พนักงานจ้างทั่วไป
- พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (๑)
- คนงาน (๓)

งานศูนย์บริการสาธารณสุข
- ทันตแพทย์ (ปก./ชก.) (ว่าง ๑)
- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) (๑)
- พยาบาลวิชาชีพ (ปก./ชก.) (ว่าง ๒)
- นักฉุกเฉินการแพทย์ (ปก./ชก.) (ว่าง ๑)
- แพทย์แผนไทย (ปก./ชก.) (ว่าง ๑)
- เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ชง.) (๑)
- เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)
- เจ้าพนักงานฉุกเฉินการแพทย์ (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)

พนักงานจ้างตามภารกิจ
- ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป (๑)
- พนักงานขับรถยนต์ (๒ ว่าง ๑)

พนักงานจ้างทั่วไป
- คนงาน (๔)

ประเภท	อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
ระดับตำแหน่ง	สูง	กลาง	ต้น	ชช.	ชพ.	ชก.	ปก.	อส.	ชง.	ปง.			
จำนวนอัตราทั้งหมด	-	-	๒	-	-	๑	๑๐	-	๑	๕	๑๑	๔๒	๗๒
จำนวนที่มีคนครอง	-	-	-	-	-	๑	๒	-	๑	๑	๙	๔๐	๕๔
จำนวนอัตราว่าง	-	-	๒	-	-	-	๘	-	-	๔	๒	๒	๑๘

ก.ท.จ. ระยอง
ครั้งที่ 9/2566
เห็นชอบเมื่อ
26 ก.ย. 2566

โครงสร้างกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (๑)

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๑)

ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๑)

งานบริหารงานทั่วไป
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) (๑)

พนักงานจ้างทั่วไป
- คนงาน (๑)

งานบริการและเผยแพร่วิชาการ
- เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)

พนักงานจ้างทั่วไป
- คนงาน (๒ ว่าง ๑)

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.) (๑)

พนักงานจ้างตามภารกิจ
- ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน (๑)

งานจัดทำงบประมาณ
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.) (ว่าง ๑)

พนักงานจ้างทั่วไป
- คนงาน (ว่าง ๑)

ประเภท	อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
ระดับตำแหน่ง	สูง	กลาง	ต้น	ชช.	ชพ.	ชก.	ปก.	อส.	ชง.	ปง.			
จำนวนอัตราทั้งหมด	-	-	๓	-	-	๑	๑	-	-	๒	๑	๔	๑๒
จำนวนที่มีคนครอง	-	-	๓	-	-	๑	-	-	-	๑	๑	๒	๘
จำนวนอัตราว่าง	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	๑	-	๒	๔

ก.ท.จ. ระยอง
ครั้งที่ 9/2566
เห็นชอบแล้ว
26 ก.ย. 2566

โครงสร้างกองการศึกษา

ผู้อำนวยการกองการศึกษา
(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น (ว่าง ๑)

ฝ่ายบริหารการศึกษา
(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น (ว่าง ๑)

งานบริหารงานทั่วไป
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) (๑)

พนักงานจ้างทั่วไป
- พนักงานขับรถยนต์ (๑)

งานการเจ้าหน้าที่
- นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.) (๑)

งานส่งเสริมการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม
- นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.) (๑)

พนักงานจ้างตามภารกิจ
- ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา (๑)

โรงเรียนอยู่เมืองแกลงวิทยา
- ผู้อำนวยการสถานศึกษา (ว่าง ๑) (เงินอุดหนุน)
- รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (ว่าง ๑) (กำหนดตำแหน่งรองรับ)
- ครู (๘ ว่าง ๑) (เงินอุดหนุน)
- ครูผู้ช่วย (๑ ว่าง ๑) (เงินอุดหนุน)
- ครูผู้ช่วย (๘ ว่าง ๘) (กำหนดตำแหน่งรองรับ)

พนักงานจ้างตามภารกิจ
- ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (๔) (เงินรายได้)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (๑) (เงินอุดหนุน)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ว่าง ๑) (กำหนดตำแหน่งรองรับ)

พนักงานจ้างทั่วไป
- ผู้ดูแลเด็ก (๕) (เงินรายได้)
- ภารโรง (๑) (เงินอุดหนุน)

ประเภท	อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
ระดับตำแหน่ง	สูง	กลาง	ต้น	ชช.	ชพ.	ชก.	ปก.	อส.	ชง.	ปง.			
จำนวนอัตราทั้งหมด	-	-	๒	-	-	๑	๑	-	๑	-	๑	๑	๗
จำนวนที่มีคนครอง	-	-	-	-	-	๑	๑	-	๑	-	๑	๑	๕
จำนวนอัตราว่าง	-	-	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒

โรงเรียนอยู่เมืองแกลงวิทยา

ประเภท	บริหารสถานศึกษา	สายงานการสอน		พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
		ครู	คผช.			
จำนวนอัตราทั้งหมด	๒	๘	๙	๖	๖	๓๑
จำนวนที่มีคนครอง	-	๗	-	๕	๖	๑๘
จำนวนอัตราว่าง	๒	๑	๙	๑	-	๑๓

ก.ท.จ. ระยอง
คลังที่ 9/2566
เวียนอยู่เมื่อ
26 ก.ย. 2566

โครงสร้างกองการประปา

ผู้อำนวยการกองการประปา
(นักบริหารงานประปา ระดับต้น (ว่าง ๑)

ฝ่ายผลิต
(นักบริหารงานประปา ระดับต้น (ว่าง ๑)

งานบริหารงานทั่วไป
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) (๑)

พนักงานจ้างตามภารกิจ
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๑)
- พนักงานขับรถยนต์ (๑)

งานพัฒนารายได้
- เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.) (๑)

พนักงานจ้างตามภารกิจ
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ว่าง ๑)

พนักงานจ้างทั่วไป
- คนงาน (๗ ว่าง ๒)

งานการเงินและบัญชี
- นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.) (ว่าง ๑)
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) (๑)
- เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.) (๑)

พนักงานจ้างตามภารกิจ
- ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี (ว่าง ๑)

พนักงานจ้างทั่วไป
- คนงาน (๑)

งานผลิต
- นักวิทยาศาสตร์ (ปก./ชก.) (๑)
- วิศวกรโยธา (ปก./ชก.) (ว่าง ๑)

พนักงานจ้างทั่วไป
- คนงาน (๖ ว่าง ๒)

งานซ่อมบำรุง
- เจ้าพนักงานประปา (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)

พนักงานจ้างตามภารกิจ
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา (๒)

พนักงานจ้างทั่วไป
- คนงาน (๒ ว่าง ๑)

ก.ท.จ. ระยอง
ทรัพย์ที่ 9/2566
เสนอขอบเมื่อ
26 ก.ย. 2566

ประเภท	อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
ระดับตำแหน่ง	สูง	กลาง	ต้น	ชช.	ชพ.	ชก.	ปก.	อส.	ชง.	ปง.			
จำนวนอัตราทั้งหมด	-	-	๒	-	-	๑	๒	-	๒	๓	๔	๑๖	๓๒
จำนวนที่มีคนครอง	-	-	-	-	-	๑	-	-	๒	๒	๔	๑๑	๒๐
จำนวนอัตราว่าง	-	-	๒	-	-	-	๒	-	-	๑	๒	๕	๑๒

โครงสร้างหน่วยตรวจสอบภายใน

ปลัดเทศบาล
(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง (๑)

นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.) (ว่าง ๑)

ประเภท	บริหารท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
ระดับตำแหน่ง	สูง	กลาง	ต้น	ชช.	ชพ.	ชก.	ปก.	อส.	ชง.	ปง.			
จำนวนอัตราทั้งหมด	-	๑	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	๒
จำนวนที่มีคนครอง	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑
จำนวนอัตราว่าง	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	๑

ก.ท.จ. ระยอง
ครั้งที่ 9/2566
เห็นชอบเมื่อ
26 ก.ย. 2566

๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
	นักบริหารงานท้องถิ่น (๐๐)											
	พนักงานเทศบาล											
๑	นางกานดา นามสง่า	รป.ม.(รัฐประศาสนศาสตร์)	๔๙-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๔๙-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๙๒๑,๖๐๐ (๗๖,๘๐๐x๑๒)	๘๔,๐๐๐ (๗,๐๐๐x๑๒)	๘๔,๐๐๐ (๗,๐๐๐x๑๒)	๑,๐๘๙,๖๐๐
๒	นางดวงใจ ทดแทน	รป.ม.(รัฐประศาสนศาสตร์)	๔๙-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๔๙-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๕๔๘,๘๘๐ (๔๕,๗๔๐x๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	-	๕๙๐,๘๘๐
	สำนักปลัดเทศบาล (๐๑)											
	พนักงานเทศบาล											
๓	นายวิธวินท์ สุทธิสาพรสรรค์	รป.ม.(การบริหารทั่วไป)	๔๙-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๔๙-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๔๗๕,๕๖๐ (๓๙,๖๓๐x๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	-	๕๑๗,๕๖๐
	ฝ่ายอำนวยการ											
๔	น.ส.นภาภรณ์ วีระกุล	ศศ.บ.(การบริหารทรัพยากรมนุษย์)	๔๙-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๔๙-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๔๑๖,๑๖๐ (๓๔,๖๘๐x๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐x๑๒)	-	๔๓๔,๑๖๐
	ฝ่ายปกครอง											
๕	น.ส.ธัญวรัตน์ สิริตติยานนท์	รป.ม.(รัฐประศาสนศาสตร์)	๔๙-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๔๙-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๔๖๘,๙๖๐ (๓๙,๐๘๐x๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐x๑๒)	-	๔๘๖,๙๖๐
	งานนิติการ											
๖	น.ส.เบญจวรรณ ศรีทองคำ	น.บ.(นิติศาสตร์)	๔๙-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	ปก.	๔๙-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	ปก.	๒๒๖,๐๘๐ (๑๘,๘๔๐x๑๒)	-	-	๒๒๖,๐๘๐
๗	- ปรับปรุงตำแหน่งมาจาก จพง.ทะเบียน -	-	-	-	-	๔๙-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๒	นิติกร	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๓๕๕,๓๒๐ ปรับปรุงตำแหน่ง
	งานทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน											
๘	นางวิจิตรา วงศ์คงดี	รป.บ.(รัฐประศาสนศาสตร์)	๔๙-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๒	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ชก.	๔๙-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ชก.	๔๒๒,๖๔๐ (๓๕,๒๒๐x๑๒)	-	-	๔๒๒,๖๔๐
๙	- ว่างเดิม -	-	๔๙-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ปก./ชก.	๔๙-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๒	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๓๕๕,๓๒๐ (ว่างเดิม)
๑๐	น.ส.หฤทยา รุจิวงศ์	ศศ.บ.(การจัดการทั่วไป)	๔๙-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๑	เจ้าพนักงานทะเบียน	ปง.	๔๙-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๑	เจ้าพนักงานทะเบียน	ปง.	๓๐๐,๒๔๐ (๒๕,๐๒๐x๑๒)	-	-	๓๐๐,๒๔๐
๑๑	นายไชยศ ศิรินพทย์	ปวส.(คอมพิวเตอร์)	๔๙-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๒	เจ้าพนักงานทะเบียน	ชง.	๔๙-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๒	เจ้าพนักงานทะเบียน	ชง.	๓๕๒,๐๘๐ (๒๙,๓๔๐x๑๒)	-	-	๓๕๒,๐๘๐
๑๒	- ปรับปรุงตำแหน่งไปเป็นนิติกร -	-	๔๙-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๓	เจ้าพนักงานทะเบียน	ปง./ชง.	-	-	-	-	-	-	(ว่างเดิม)

ก.ท.จ. ระยอง ครั้งที่ 9/2566 เห็นชอบแล้ว 26 ก.ย. 2566

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
	งานรักษาความสงบ											
๑๓	นายอนิรุธ เสรีสกุลไชย	ปวส.(เวชกิจฉุกเฉิน)	๔๙-๒-๐๑-๔๘๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานเทศกิจ	ปง.	๔๙-๒-๐๑-๔๘๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานเทศกิจ	ปง.	๒๔๔,๓๒๐ (๒๐,๓๖๐x๑๒)	-	-	๒๔๔,๓๒๐
	งานบริหารงานทั่วไป											
๑๔	น.ส.ศิริวรรณ กองสุข	รป.ม.(รัฐประศาสนศาสตร์)	๔๙-๒-๐๑-๓๓๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	๔๙-๒-๐๑-๓๓๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	๒๕๔,๘๘๐ (๒๑,๒๔๐x๑๒)	-	-	๒๕๔,๘๘๐
๑๕	- ว่างเดิม -	-	๔๙-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๔๙-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๒๙๗,๙๐๐ (ว่างเดิม)
	งานการเจ้าหน้าที่											
๑๖	นางจิราภา ยินดี	บธ.บ.(การบริหารทรัพยากรมนุษย์)	๔๙-๒-๐๑-๓๓๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๔๙-๒-๐๑-๓๓๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๔๖๒,๒๔๐ (๓๘,๕๒๐x๑๒)	-	-	๔๖๒,๒๔๐
๑๗	นายวัฏจักร บุญเจริญ	ร.บ.(การปกครองท้องถิ่น)	๔๙-๒-๐๑-๓๓๐๒-๐๐๒	นักทรัพยากรบุคคล	ปก.	๔๙-๒-๐๑-๓๓๐๒-๐๐๒	นักทรัพยากรบุคคล	ปก.	๒๔๑,๔๔๐ (๒๐,๑๒๐x๑๒)	-	-	๒๔๑,๔๔๐
๑๘	- ว่างเดิม -	-	๔๙-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๔๙-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๒๙๗,๙๐๐ (ว่างเดิม)
	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย											
๑๙	นายเทิดศักดิ์ แนมนิล	ปวส.(ไฟฟ้ากำลัง)	๔๙-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง.	๔๙-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง.	๓๐๗,๙๒๐ (๒๕,๖๖๐x๑๒)	-	-	๓๐๗,๙๒๐
๒๐	- ว่างเดิม -	-	๔๙-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๒	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง./ชง.	๔๙-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๒	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๒๙๗,๙๐๐ (ว่างเดิม)
๒๑	น.ส.ปริชาติ สุดสมัย	ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๔๙-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๔๙-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๑๓๘,๑๒๐ (๑๑,๕๑๐x๑๒)	-	-	๑๓๘,๑๒๐
	งานสวัสดิการสังคม											
๒๒	- ว่างเดิม -	-	๔๙-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ปก./ชก.	๔๙-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๓๕๕,๓๒๐ (ว่างเดิม)
๒๓	นายฤทธิพงษ์ แพหมอ	นิเทศศาสตรบัณฑิต	๔๙-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๒	นักพัฒนาชุมชน	ปก.	๔๙-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๒	นักพัฒนาชุมชน	ปก.	๑๘๕,๐๔๐ (๑๕,๔๒๐x๑๒)	-	-	๑๘๕,๐๔๐
	ลูกจ้างประจำ											
๒๔	ยุบเลิก	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	-	-	-	-	-	ยุบเลิก
	พนักงานจ้างตามภารกิจ											
	งานรักษาความสงบ											
๒๕	นายนิติวัฒน์ รัตนภรณ์	ทล.บ (กลุ่มเทคโนโลยีไฟฟ้าฯ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทศกิจ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทศกิจ	-	๑๕๘,๐๔๐ (๑๓,๑๗๐x๑๒)	-	-	๑๕๘,๐๔๐

ก.ท.จ. ระยอง ครั้งที่ 9/2566 เห็นชอบเมื่อ 26 ก.ย. 2566

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย											
๒๖	นายอาวุธ พลภักดร์	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑๒๘,๕๒๐ (๑๐,๗๑๐x๑๒)	-	-	๑๒๘,๕๒๐
๒๗	นายที่ฆะ ช่างเหล็ก	มัธยมศึกษาปีที่ ๓	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๖๙,๓๒๐ (๑๔,๑๑๐x๑๒)	-	-	๑๖๙,๓๒๐
๒๘	นายอาคม เสนาะ	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๖๓,๒๐๐ (๑๓,๖๐๐x๑๒)	-	-	๑๖๓,๒๐๐
๒๙	นายวิรัตน์ ศรีไพร	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๖๑,๖๔๐ (๑๓,๔๗๐x๑๒)	-	-	๑๖๑,๖๔๐
๓๐	นายสุจินต์ สุกใส	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๕๑,๙๒๐ (๑๒,๖๖๐x๑๒)	-	-	๑๕๑,๙๒๐
๓๑	นายพิพัฒน์ คงคางาม	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๗๒,๘๐๐ (๑๔,๔๐๐x๑๒)	-	-	๑๗๒,๘๐๐
๓๒	นายธีระ พงษ์แพทย์	ปวส.(พละศึกษา)	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๗๖,๒๘๐ (๑๔,๖๙๐x๑๒)	-	-	๑๗๖,๒๘๐
๓๓	- ว่างเดิม -	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๑๒,๘๐๐ (๙,๔๐๐x๑๒)	-	-	๑๑๒,๘๐๐ (ว่างเดิม)
	งานสวัสดิการสังคม											
๓๔	น.ส.นฤมล ชวนชื่น	ศศ.บ.(การบริหารการตลาด)	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	๒๙๗,๓๖๐ (๒๔,๗๘๐x๑๒)	-	-	๒๙๗,๓๖๐
๓๕	ว่าที่ ร.ต.มงคล ชวนชื่น	วท.บ.(วิทยาศาสตร์การกีฬา)	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	๒๗๕,๕๒๐ (๒๒,๙๖๐x๑๒)	-	-	๒๗๕,๕๒๐
๓๖	นายปกรณ์ ช่างไม้	ศศ.บ.(การพัฒนาชุมชน)	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	๒๗๘,๐๔๐ (๒๓,๑๗๐x๑๒)	-	-	๒๗๘,๐๔๐
๓๗	น.ส.วลัยลักษณ์ สง่าแสง	ศศ.บ.(รัฐประศาสนศาสตร์)	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	๒๘๐,๖๘๐ (๒๓,๓๙๐x๑๒)	-	-	๒๘๐,๖๘๐
	งานบริหารงานทั่วไป											
๓๘	น.ส.สุประภา แซ่ลิ้ม	ปวส.(คอมพิวเตอร์)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๒๐๘,๘๐๐ (๑๗,๔๐๐x๑๒)	-	-	๒๐๘,๘๐๐
๓๙	นายธนภัทร กายนาคา	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๗๘,๐๘๐ (๑๔,๘๔๐x๑๒)	-	-	๑๗๘,๐๘๐
๔๐	นายสันติ หนาแน่น	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๑๒,๘๐๐ (๙,๔๐๐x๑๒)	-	-	๑๑๒,๘๐๐

ก.ท.จ. ระยอง
ครั้งที่ 9/2566
เห็นชอบเมื่อ
26 ก.ย. 2566

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
	งานบริหารงานทั่วไป											
๔๑	นายกิตติ สุภาพ	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๕๔,๓๒๐ (๑๒,๘๖๐x๑๒)	-	-	๑๕๔,๓๒๐
๔๒	นายธีรพันธ์ เพชรคำ	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๓๗,๗๖๐ (๑๑,๔๘๐x๑๒)	-	-	๑๓๗,๗๖๐
๔๓	นายพุฒิพงศ์ มามีไชย	ปวส.(เทคโนโลยีธุรกิจดิจิทัล)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว	-	๑๓๘,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐x๑๒)	-	-	๑๓๘,๐๐๐
๔๔	- กำหนดเพิ่ม -	-	-	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๓๘,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐x๑๒)	-	-	๑๓๘,๐๐๐ (กำหนดเพิ่ม)
	พนักงานจ้างทั่วไป											
	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย											
๔๕	ว่าที่ ร.ต.ไชยยันต์ จันทร์หวัง	ปวส.ช่างโลหะ	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๔๖	นายทรงพล แนมนิล	มัธยมศึกษาปีที่ ๓	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๔๗	ว่าที่ ร.ต.ธนบัตร เสนาะ	น.บ.(นิติศาสตร์)	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๔๘	นายวรวิทย์ ยั่งยืน	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๔๙	นายพงษ์พัฒน์ สิงห์การ	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๕๐	นายกษมา พงษ์แพทย์	มัธยมศึกษาปีที่ ๓	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๕๑	นายสุรชัย สมัยมงคล	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๕๒	นายมญู รัตนพงศ์	ปวส.(คอมพิวเตอร์)	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๕๓	นายสรรนาท บุญเจริญ	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๕๔	นายสุดลักษณ์ น้อยสุขเสริม	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๕๕	นายทวีศักดิ์ จินทศร	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐

ก.ท.จ. ระยอง
ครั้งที่ 9/2566
เห็นชอบเมื่อ
26 ก.ย. 2566

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย											
๕๖	นายณัฐวุฒิ ภัคดีภิรมย์	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๕๗	นายจิรายุ เรืองฤทธิ์	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๕๘	นายณัฐพล จินทศร	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
	งานการเจ้าหน้าที่											
๕๙	นายชุติพงศ์ บูรณะ	ร.บ.(รัฐศาสตร์)	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
	งานบริหารงานทั่วไป											
๖๐	นายมงคล เจริญคลัง	ร.บ.(รัฐศาสตร์)	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๖๑	- ว่างเดิม -	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐ (ว่างเดิม)
๖๒	- กำหนดเพิ่ม -	-	-	-	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐ (กำหนดเพิ่ม)
	กองคลัง (๐๔)											
	พนักงานเทศบาล											
๖๓	- ว่างเดิม -	-	๔๙-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๔๙-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	-	๔๓๕,๖๐๐ (อยู่ระหว่างการสรรหาของ ก.ท.)
	ฝ่ายบริหารงานการคลัง											
๖๔	นางบุษกร เศียรเขียว	ศศ.บ.(การจัดการทั่วไป)	๔๙-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๔๙-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๔๗๕,๕๖๐ (๓๙,๖๓๐x๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐x๑๒)	-	๔๙๓,๕๖๐
	งานการเงินและบัญชี											
๖๕	น.ส.สิริรัตน์ สุรพิพิธ	ศศ.บ.(การบัญชี)	๔๙-๒-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑	นักวิชาการคลัง	ชก.	๔๙-๒-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑	นักวิชาการคลัง	ชก.	๔๔๒,๓๒๐ (๓๖,๘๖๐x๑๒)	-	-	๔๔๒,๓๒๐
๖๖	- ว่างเดิม -	-	๔๙-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก./ชก.	๔๙-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๓๕๕,๓๒๐ (ว่างเดิม)
๖๗	- ว่างเดิม -	-	๔๙-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๔๙-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๒๙๗,๙๐๐ (ว่างเดิม)
๖๘	- ว่างเดิม -	-	๔๙-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๔๙-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๒๙๗,๙๐๐ (ว่างเดิม)

ก.ท.จ. ระยอง
ครั้งที่ 9/2566
เห็นชอบแล้ว
26 ก.ย. 2566

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
	งานพัฒนารายได้											
๖๙	นางนงนุช รสฟุ้ง	ปวส.(การบัญชี)	๔๙-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ชง.	๔๙-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ชง.	๔๘๓,๐๐๐ (๔๐,๒๕๐x๑๒)	-	-	๔๘๓,๐๐๐
๗๐	นางรัศมีดาว จำภา	ศศ.บ.(คอมพิวเตอร์)	๔๙-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๒	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ชง.	๔๙-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๒	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ชง.	๔๔๖,๕๒๐ (๓๗,๒๑๐x๑๒)	-	-	๔๔๖,๕๒๐
๗๑	น.ส.นันทนา พานิชนาวา	ปวส.(การตลาด)	๔๙-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๓	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ชง.	๔๙-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๓	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ชง.	๓๔๖,๕๖๐ (๒๘,๘๘๐x๑๒)	-	-	๓๔๖,๕๖๐
๗๒	น.ส.กรชนก พุทธรักษา	บธ.บ.(บัญชีการเงิน)	๔๙-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๔	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง.	๔๙-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๔	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง.	๑๘๘,๖๔๐ (๑๕,๗๒๐x๑๒)	-	-	๑๘๘,๖๔๐
	งานพัสดุและทรัพย์สิน											
๗๓	น.ส.หทัยทิพย์ ธนพิสุทธิพล	บธ.บ.(การบัญชี)	๔๙-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	ชก.	๔๙-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	ชก.	๓๗๖,๐๘๐ (๓๑,๓๔๐x๑๒)	-	-	๓๗๖,๐๘๐
๗๔	- ว่างเดิม -	-	๔๙-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	๔๙-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๒๙๗,๙๐๐ (ว่างเดิม)
๗๕	- ว่างเดิม -	-	๔๙-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๒	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	๔๙-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๒	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๒๙๗,๙๐๐ (ว่างเดิม)
	งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน											
๗๖	นายอนุพันธ์ กล้าหาญ	ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๔๙-๒-๐๔-๔๒๐๒-๐๐๑	เจ้าพนักงานการคลัง	ชง.	๔๙-๒-๐๔-๔๒๐๒-๐๐๑	เจ้าพนักงานการคลัง	ชง.	๓๙๓,๔๘๐ (๓๒,๗๙๐x๑๒)	-	-	๓๙๓,๔๘๐
	งานบริหารงานทั่วไป											
๗๗	- ว่างเดิม -	-	๔๙-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๔๙-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๒๙๗,๙๐๐ (ว่างเดิม)
	พนักงานจ้างตามภารกิจ											
	งานพัฒนารายได้											
๗๘	น.ส.ชุตินันท์ ลอยมา	บธ.บ.(การจัดการทรัพยากรมนุษย์)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๒๐๕,๐๘๐ (๑๗,๐๙๐x๑๒)	-	-	๒๐๕,๐๘๐
	งานพัสดุและทรัพย์สิน											
๗๙	นายชยากร ตากมัจฉา	ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑๓๘,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐x๑๒)	-	-	๑๓๘,๐๐๐
	งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน											
๘๐	น.ส.กานดา แก้วเข้ม	บธ.บ.(การบริหารทรัพยากรมนุษย์)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง	-	๒๐๘,๘๐๐ (๑๗,๔๐๐x๑๒)	-	-	๒๐๘,๘๐๐

ก.ท.จ. ระยอง
รับที่ 9/2566
เห็นชอบแล้ว
26 ก.ย. 2566

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
	งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน											
๘๑	นายอภิชาต กล้าหาญ	ปวส.(ช่างก่อสร้าง)	-	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	-	-	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	-	๑๗๓,๐๔๐ (๑๔,๔๒๐x๑๒)	-	-	๑๗๓,๐๔๐
๘๒	น.ส.บุญเรือน เทียนดี	ปวส.(การบัญชี)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง	-	๑๔๙,๒๘๐ (๑๒,๔๔๐x๑๒)	-	-	๑๔๙,๒๘๐
	พนักงานจ้างทั่วไป											
	งานพัฒนารายได้											
๘๓	น.ส.นันทวรรณ นันทวราพนิชกุล	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๘๔	น.ส.พินใจ อายุยืน	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
	งานพัสดุและทรัพย์สิน											
๘๕	- ว่างเดิม -	- ว่าง -	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐ (ว่างเดิม)
	งานการเงินและบัญชี											
๘๖	- กำหนดเพิ่ม -	-	-	-	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐ (กำหนดเพิ่ม)
	กองช่าง (๐๕)											
	พนักงานเทศบาล											
๘๗	- ว่างเดิม -	-	๔๙-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	กลาง	๔๙-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	กลาง	๕๓๘,๒๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x๑๒)	๖๗๒,๖๐๐ (ว่างเดิม)
๘๘	นายวิทยา นุชพุ่ม	วศ.ม.(วิศวกรรมโยธา)	๔๙-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๔๙-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๕๓๑,๓๖๐ (๔๔,๒๘๐x๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐x๑๒)	-	๕๔๙,๓๖๐
๘๙	- กำหนดเพิ่ม -	-	-	-	-	๔๙-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายโยธา (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐x๑๒)	-	๔๑๑,๖๐๐ (กำหนดเพิ่ม)
	งานวิศวกรรมโยธา											
๙๐	น.ส.เกศิณี วันงาม	วศ.บ.(วิศวกรรมโยธา)	๔๙-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	วิศวกรโยธา	ชก.	๔๙-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	วิศวกรโยธา	ชก.	๓๘๙,๔๐๐ (๓๒,๔๕๐x๑๒)	-	-	๓๘๙,๔๐๐
๙๑	- ว่างเดิม -	-	๔๙-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๒	วิศวกรโยธา	ปก./ชก.	๔๙-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๒	วิศวกรโยธา	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๓๕๕,๓๒๐ (ว่างเดิม)
	งานสวนสาธารณะ											
๙๒	นางกุญช์ภาญา บุญคุณ	วท.บ.(พืชศาสตร์)	๔๙-๒-๐๕-๓๔๐๓-๐๐๑	นักวิชาการสวนสาธารณะ	ปก.	๔๙-๒-๐๕-๓๔๐๓-๐๐๑	นักวิชาการสวนสาธารณะ	ปก.	๓๔๔,๒๘๐ (๒๘,๖๙๐x๑๒)	-	-	๓๔๔,๒๘๐

ก.ท.จ. ระยอง
ครั้งที่ 9/2566
เห็นชอบเมื่อ
26 ก.ย. 2566

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
๙๓	งานจัดสถานที่และการไฟฟ้าสาธารณะ - ว่างเดิม -	-	๔๙-๒-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑	นายช่างไฟฟ้า	ปง./ชง.	๔๙-๒-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑	นายช่างไฟฟ้า	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๒๙๗,๙๐๐ (ว่างเดิม)
๙๔	งานสาธารณูปโภค - ว่างเดิม -	-	๔๙-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๔๙-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๒๙๗,๙๐๐ (ว่างเดิม)
๙๕	งานบริหารงานทั่วไป ว่าที่ ร.ต.ชัยยุทธ ศิริภา	ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๔๙-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๖	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๔๙-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๑๓๘,๑๒๐ (๑๑,๕๑๐x๑๒)	-	-	๑๓๘,๑๒๐
๙๖	- ว่างเดิม -	-	๔๙-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๗	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๔๙-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๖	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๒๙๗,๙๐๐ (ว่างเดิม)
๙๗	ลูกจ้างประจำ ยุบเลิก	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	-	-	-	-	-	ยุบเลิก
๙๘	พนักงานจ้างตามภารกิจ งานวิศวกรรมโยธา นายเลิศศิลป์ เลิศรักษ์	วศ.บ.(วิศวกรรมโยธา)	-	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	-	-	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	-	๑๓๘,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐x๑๒)	-	-	๑๓๘,๐๐๐
๙๙	งานสวนสาธารณะ นายชาคร อรัญวงค์	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑๘๓,๒๔๐ (๑๕,๒๗๐x๑๒)	-	-	๑๘๓,๒๔๐
๑๐๐	งานจัดสถานที่และการไฟฟ้าสาธารณะ นายสนั่น ตั้งความเพียร	ประถมศึกษาปีที่ ๔	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑๗๔,๖๐๐ (๑๔,๕๕๐x๑๒)	-	-	๑๗๔,๖๐๐
๑๐๑	- กำหนดเพิ่ม -	-	-	-	-	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	๑๓๘,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐x๑๒)	-	-	๑๓๘,๐๐๐ (กำหนดเพิ่ม)
๑๐๒	งานสาธารณูปโภค นายนัทธี ช่างเหล็ก	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	-	๒๙๕,๒๐๐ (๒๔,๖๐๐x๑๒)	-	-	๒๙๕,๒๐๐
๑๐๓	นายบุญลือ ตากมัจฉา	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๘๓,๔๘๐ (๑๕,๒๙๐x๑๒)	-	-	๑๘๓,๔๘๐
๑๐๔	- กำหนดเพิ่ม -	-	-	-	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑๑๒,๘๐๐ (๙,๔๐๐x๑๒)	-	-	๑๑๒,๘๐๐ (กำหนดเพิ่ม)

ก.ท.จ. ระยอง
ครั้งที่ 9/2566
เห็นชอบเมื่อ
26 ก.ย. 2566

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
	พนักงานจ้างทั่วไป											
	งานวิศวกรรมโยธา											
๑๐๕	นายกิตติธัช ยังศิริ	ศศ.บ.(รัฐประศาสนศาสตร์)	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๐๖	- ว่างเดิม -	-	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐ (ว่างเดิม)
	งานสวนสาธารณะ											
๑๐๗	นางวรรณา ไม้งาม	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	คนสวน	-	-	คนสวน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๐๘	นายสมชาย ควรหมั่น	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	คนสวน	-	-	คนสวน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๐๙	นายภูสิต ลาศรี	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	คนสวน	-	-	คนสวน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๑๐	นางวรรณเพ็ญ ขำบางเลน	ประถมศึกษาปีที่ ๔	-	คนสวน	-	-	คนสวน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๑๑	นายวิรุจน์ ไม้งาม	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	คนสวน	-	-	คนสวน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๑๒	น.ส.กาญจนา พวงจันทร์	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	คนสวน	-	-	คนสวน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๑๓	นายสยามรัตน์ สุรพิพิธ	มัธยมศึกษาปีที่ ๓	-	คนสวน	-	-	คนสวน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๑๔	นายชุมพล บุญชู	มัธยมศึกษาปีที่ ๓	-	คนสวน	-	-	คนสวน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๑๕	นายนันทพร จำเริญ	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	คนสวน	-	-	คนสวน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๑๖	นายประวิทย์ ทิพยวรรณ	มัธยมศึกษาปีที่ ๓	-	คนสวน	-	-	คนสวน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
	งานจัดสถานที่และการไฟฟ้าสาธารณะ											
๑๑๗	นายศักรินทร์ ปานบุตร	ปวช. (ช่างไฟฟ้ากำลัง)	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐

ก.ท.จ. ระยอง
ครั้งที่ 9/2566
เห็นชอบเมื่อ
26 ก.ย. 2566

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
	งานสาธารณูปโภค											
๑๑๘	นายจรัล มุ่งต่อกิจ	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๑๙	นายธีระชัย หิริโอตป์	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๒๐	นายสุพร จำปาเนียม	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๒๑	นายพนมพร คงประยูร	มัธยมศึกษาปีที่ ๓	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๒๒	นายประชาบาล บุญพลอย	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๒๓	- ว่างเดิม -	-	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐ (ว่างเดิม)
๑๒๔	- ว่างเดิม -	-	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐ (ว่างเดิม)
	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖)											
	พนักงานเทศบาล											
๑๒๕	- ว่างเดิม -	-	๔๙-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	๔๙-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	-	๔๓๕,๖๐๐ (อยู่ระหว่างการสรรหาของ ก.ท.)
๑๒๖	- ว่างเดิม -	-	๔๙-๒-๐๖-๒๑๐๑-๐๐๔	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๔๙-๒-๐๖-๒๑๐๑-๐๐๔	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐x๑๒)	-	๔๑๑,๖๐๐ (อยู่ระหว่างการสรรหาของ ก.ท.)
	งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม											
๑๒๗	น.ส.วรรณา เหรียญหวนทอง	วท.บ.(วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม)	๔๙-๒-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๑	นักวิชาการสุขาภิบาล	ชก.	๔๙-๒-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๑	นักวิชาการสุขาภิบาล	ชก.	๓๕๖,๑๖๐ (๒๙,๖๘๐x๑๒)	-	-	๓๕๖,๑๖๐
๑๒๘	น.ส.ทิพวรรณ ทองเดจา	วท.บ.(อนามัยสิ่งแวดล้อม)	๔๙-๒-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๒	นักวิชาการสุขาภิบาล	ปก.	๔๙-๒-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๒	นักวิชาการสุขาภิบาล	ปก.	๒๐๗,๔๘๐ (๑๗,๒๙๐x๑๒)	-	-	๒๐๗,๔๘๐
	งานรักษาความสะอาด											
๑๒๙	- ว่างเดิม -	-	๔๙-๒-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๓	นักวิชาการสุขาภิบาล	ปก./ชก.	๔๙-๒-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๓	นักวิชาการสุขาภิบาล	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๓๕๕,๓๒๐ (ว่างเดิม)
๑๓๐	- ว่างเดิม -	-	๔๙-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๒	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๔๙-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๒	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๓๕๕,๓๒๐ (ว่างเดิม)
๑๓๑	- ว่างเดิม -	-	๔๙-๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง./ชง.	๔๙-๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๒๙๗,๙๐๐ (ว่างเดิม)

ก.ท.จ. ระยอง
หนังสือที่ 9/2566
(สำเนาถูกต้อง)
26 ก.ย. 2566

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
๑๓๒	งานสัตวแพทย์ - ว่างเดิม -	-	๔๙-๒-๐๖-๓๖๑๔-๐๐๑	นายสัตวแพทย์	ปก./ชก.	๔๙-๒-๐๖-๓๖๑๔-๐๐๑	นายสัตวแพทย์	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๓๕๕,๓๒๐ (ว่างเดิม)
๑๓๓	งานศูนย์บริการสาธารณสุข น.ส.จิราภรณ์ ปานประเสริฐ	วท.บ.(ชีววิทยา)	๔๙-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	๔๙-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	๒๒๒,๒๔๐ (๑๘,๕๒๐x๑๒)	-	-	๒๒๒,๒๔๐
๑๓๔	- ว่างเดิม -	-	๔๙-๒-๐๖-๓๖๑๓-๐๐๑	ทันตแพทย์	ปก./ชก.	๔๙-๒-๐๖-๓๖๑๓-๐๐๑	ทันตแพทย์	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๓๕๕,๓๒๐ (ว่างเดิม)
๑๓๕	- ว่างเดิม -	-	๔๙-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๑	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	๔๙-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๑	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๓๕๕,๓๒๐ (ว่างเดิม)
๑๓๖	- ว่างเดิม -	-	๔๙-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๒	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	๔๙-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๒	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๓๕๕,๓๒๐ (ว่างเดิม)
๑๓๗	- กำหนดเพิ่ม -	-	-	-	-	๔๙-๒-๐๖-๓๖๑๖-๐๐๑	นักฉุกเฉินการแพทย์	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๓๕๕,๓๒๐ (กำหนดเพิ่ม)
๑๓๘	- กำหนดเพิ่ม -	-	-	-	-	๔๙-๒-๐๖-๓๖๐๕-๐๐๑	แพทย์แผนไทย	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๓๕๕,๓๒๐ (กำหนดเพิ่ม)
๑๓๙	- กำหนดเพิ่ม -	-	-	-	-	๔๙-๒-๐๖-๔๖๑๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานฉุกเฉินการแพทย์	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๒๙๗,๙๐๐ (กำหนดเพิ่ม)
๑๔๐	- ว่างเดิม -	-	๔๙-๒-๐๖-๔๖๐๙-๐๐๑	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปง./ชง.	๔๙-๒-๐๖-๔๖๐๙-๐๐๑	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๒๙๗,๙๐๐ (ว่างเดิม)
๑๔๑	พ.จ.อ.รัตนกรัณฑ์ ชื่นสุวรรณ	ประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร์ระดับต้น	๔๙-๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชง.	๔๙-๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชง.	๔๑๓,๑๖๐ (๓๔,๔๓๐x๑๒)	-	-	๔๑๓,๑๖๐
๑๔๒	- ว่างเดิม -	-	๔๙-๒-๐๖-๔๒๐๑-๐๐๓	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๔๙-๒-๐๖-๔๒๐๑-๐๐๓	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๒๙๗,๙๐๐ (ว่างเดิม)
๑๔๓	งานบริหารงานทั่วไป น.ส.พรทิพย์ บั้งจันอัด	ศศ.บ.(ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารสากล)	๔๙-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๘	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๔๙-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๗	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๑๓๘,๑๒๐ (๑๑,๕๑๐x๑๒)	-	-	๑๓๘,๑๒๐
๑๔๔	**พนักงานจ้างตามภารกิจ** งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม น.ส.พิชาฎา เชิดชู	ศศ.บ.(รัฐประสาศาสนสาสตร์)	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	๑๙๔,๗๖๐ (๑๖,๒๓๐x๑๒)	-	-	๑๙๔,๗๖๐

ก.ท.จ. ระยอง
ครั้งที่ 9/2566
เห็นชอบเมื่อ
26 ก.ย. 2566

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
	งานรักษาความสะอาด											
๑๔๕	นายอัศม์ธากร คุณเอนก	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	๒๘๓,๖๘๐ (๒๓,๖๔๐x๑๒)	-	-	๒๘๓,๖๘๐
๑๔๖	นายสมควร พุ่มเกาะล้าน	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑๖๙,๖๘๐ (๑๔,๓๔๐x๑๒)	-	-	๑๖๙,๖๘๐
๑๔๗	นายกิตติภพ พงษ์นัยรัตน์	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑๑๖,๒๘๐ (๙,๖๙๐x๑๒)	-	-	๑๑๖,๒๘๐
๑๔๘	นายชัยวิโรจน์ ปะระกา	มัธยมศึกษาปีที่ ๓	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑๒๒,๑๖๐ (๑๐,๑๘๐x๑๒)	-	-	๑๒๒,๑๖๐
๑๔๙	นายณัฐพงศ์ เนตรวิเชียร	มัธยมศึกษาปีที่ ๓	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑๕๙,๘๔๐ (๑๓,๓๒๐x๑๒)	-	-	๑๕๙,๘๔๐
๑๕๐	นายเจริญ ศรีเอี่ยมดี	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑๒๘,๕๒๐ (๑๐,๗๑๐x๑๒)	-	-	๑๒๘,๕๒๐
๑๕๑	- ยุบเลิก -	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	-	-	-	-	-	(ยุบเลิก)
	งานศูนย์บริการสาธารณสุข											
๑๕๒	น.ส.วีณา หินผล	บธ.บ.(การจัดการทั่วไป)	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	๒๘๐,๐๘๐ (๒๓,๓๔๐x๑๒)	-	-	๒๘๐,๐๘๐
๑๕๓	นายมานิตย์ คงอนันต์	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๒๒,๑๖๐ (๑๐,๑๘๐x๑๒)	-	-	๑๒๒,๑๖๐
๑๕๔	- กำหนดเพิ่ม -	-	-	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๑๒,๘๐๐ (๙,๔๐๐x๑๒)	-	-	๑๑๒,๘๐๐ (กำหนดเพิ่ม)
	งานบริหารงานทั่วไป											
๑๕๕	- กำหนดเพิ่ม -	-	-	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๓๘,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐x๑๒)	-	-	๑๓๘,๐๐๐ (กำหนดเพิ่ม)
	พนักงานจ้างทั่วไป											
	งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม											
๑๕๖	นายพิษณุ ไชยราช	มัธยมศึกษาปีที่ ๓	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๕๗	น.ส.บุษกร ตั้งความเพียร	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๕๘	นางน้ำผึ้ง สอนคำ	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๕๙	นายอนุนัย เรืองฤทธิ์	มัธยมศึกษาปีที่ ๓	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐

ก.ท.จ. ระยอง
ครั้งที่ 9/2566
เห็นชอบแล้ว
26 ก.ย. 2566

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
	งานรักษาความสะอาด											
๑๖๐	นายสมศักดิ์ เรืองฤทธิ์	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๖๑	นายโกมินทร์ นามเจริญ	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๖๒	นายอนุชิต กิจการเจริญ	มัธยมศึกษาปีที่ ๓	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๖๓	- ยุบเลิก -	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	-	-	-	-	-	(ยุบเลิก)
๑๖๔	นายชุติพงศ์ เจริญพานิช	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๖๕	นายณัฐพล ชุ่มวิเชียร	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๖๖	น.ส.อุษา สมตัว	ปวช.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๖๗	นายจงรักษ์ ศรีสุวรรณ์	ประถมศึกษาปีที่ ๔	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๖๘	นายจรัล ศรีเอี่ยมดี	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๖๙	นายวินัย สัมมะจารินทร์	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๗๐	นายไพโรจน์ กิจการเจริญ	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๗๑	นายศรันยู ประสงค์ศิลป์	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๗๒	นายคำพัน หารเขมร	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๗๓	น.ส.สมหมาย มาตรศรี	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๗๔	นายบัญชา พูลสนอง	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๗๕	น.ส.อรุณ แก้วสะแสน	มัธยมศึกษาปีที่ ๓	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐

ก.ท.จ. ระยอง
ครั้งที่ 9/2566
เห็นชอบเมื่อ
26 ก.ย. 2566

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
	งานรักษาความสะอาด											
๑๗๖	นายรณกร รอบแคว้น	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๗๗	นายอภิรักษ์ ก้อนทอง	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๗๘	น.ส.จิราภรณ์ ปลื้มผล	มัธยมศึกษาปีที่ ๓	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๗๙	นายศรัณย์ ผ่องใส	มัธยมศึกษาปีที่ ๓	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๘๐	นางมณีรัตน์ สุขสวาท	ประถมศึกษาปีที่ ๔	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๘๑	นายเดชา วงษโสภา	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๘๒	นายนัฐพล ศิริ	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๘๓	น.ส.สาคร ชนะผล	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๘๔	น.ส.อัญชนา ฟูฟุ้ง	มัธยมศึกษาปีที่ ๓	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๘๕	น.ส.อรทัย เชื้อสกุล	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๘๖	นายนเรศ ศิริเวช	มัธยมศึกษาปีที่ ๓	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๘๗	น.ส.เกวลี ฉายาชวลิต	ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๘๘	น.ส.ยุพา ชุ่มวิเชียร	มัธยมศึกษาปีที่ ๓	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๘๙	น.ส.บรรเทิง ผาสีดา	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๙๐	นายพีรพัฒน์ พลเสน	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๙๑	- ยุบเลิก -	-	-	คนงาน	-	-	-	-	-	-	-	(ยุบเลิก)
๑๙๒	- ยุบเลิก -	-	-	คนงาน		-	-	-	-	-	-	(ยุบเลิก)
๑๙๓	- ยุบเลิก -	-	-	คนงาน		-	-	-	-	-	-	(ยุบเลิก)

ก.ท.จ. ระยอง
ครั้งที่ 9/2566
เห็นชอบเมื่อ
26 ก.ย. 2566

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
	งานสัตวแพทย์											
๑๙๔	น.ส.ธันย์ชนก รัชสมบัติ	ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๙๕	นางสำอางค์ ถนอมวงษ์	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๙๖	- ว่างเดิม -	-	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐ (ว่างเดิม)
	งานศูนย์บริการสาธารณสุข											
๑๙๗	นางณยดา ทองสาย	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๙๘	น.ส.นิพัทธา สมประสงค์	รป.บ.(รัฐประศาสนศาสตร์)	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๙๙	น.ส.วชิรญาณ์ เกิดลาภผล	ร.บ.(รัฐศาสตร์)	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๐๐	น.ส.พุธิตา สุกใส	ศศ.บ.(ศาสนาและปรัชญา)	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
	งานบริหารงานทั่วไป											
๒๐๑	น.ส.วรินธร โตวิวัธ	รป.บ.(รัฐประศาสนศาสตร์)	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (๐๗)											
	พนักงานเทศบาล											
๒๐๒	น.ส.นิตยา วงษ์มีศรี	ปร.ด.(การบริการพัฒนาองค์การ)	๔๙-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๕	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๔๙-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๕	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๔๖๘,๙๖๐ (๓๙,๐๘๐x๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	-	๕๑๐,๙๖๐
	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป											
๒๐๓	นายปิยะ พวงพันธ์	ศ.บ.(ศรษฐศาสตรบัณฑิต)	๔๙-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๖	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๔๙-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๖	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๔๖๒,๒๔๐ (๓๘,๕๒๐x๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐x๑๒)	-	๔๘๐,๒๔๐
	ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ											
๒๐๔	น.ส.วัลยา ปัตยุรักษ์	รป.ม.(รัฐประศาสนศาสตร์)	๔๙-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๗	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๔๙-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๗	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๔๒๙,๒๔๐ (๓๕,๗๗๐x๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐x๑๒)	-	๔๔๗,๒๔๐
	งานวิเคราะห์นโยบายและแผน											
๒๐๕	น.ส.ธัญณีย์ ศิระโสภณวัฒน์	รป.ม.(รัฐประศาสนศาสตร์)	๔๙-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๔๙-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๓๗๖,๐๘๐ (๓๑,๓๔๐x๑๒)	-	-	๓๗๖,๐๘๐

ก.ท.จ. ระยอง
ครั้งที่ 9/2566
เห็นชอบเมื่อ
26 ก.ย. 2566

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
๒๐๖	งานจัดทำงบประมาณ - ว่างเดิม -	-	๔๙-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๒	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก./ชก.	๔๙-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๒	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๓๕๕,๓๒๐ (ว่างเดิม)
๒๐๗	งานบริการและเผยแพร่วิชาการ - ว่างเดิม -	-	๔๙-๒-๐๗-๔๓๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	ปง./ชง.	๔๙-๒-๐๗-๔๓๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๒๙๗,๙๐๐ (ว่างเดิม)
๒๐๘	งานบริหารงานทั่วไป นางไพรวัลย์ เจริญศรี	บธ.บ.(เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ)	๔๙-๒-๐๗-๔๑๐๑-๐๑๐	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๔๙-๒-๐๗-๔๑๐๑-๐๐๘	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๑๓๘,๑๒๐ (๑๑,๕๑๐x๑๒)	-	-	๑๓๘,๑๒๐
๒๐๙	**พนักงานจ้างตามภารกิจ** งานวิเคราะห์นโยบายและแผน น.ส.กัลยา หมั่นดี	ศศ.บ (พัฒนาชุมชน)	-	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	-	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	๒๘๔,๑๖๐ (๒๓,๖๘๐x๑๒)	-	-	๒๘๔,๑๖๐
๒๑๐	**พนักงานจ้างทั่วไป** งานบริการและเผยแพร่วิชาการ นายเบญจรงค์ วัฒนศิริ	ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๑๑	- ว่างเดิม -	-	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐ (ว่างเดิม)
๒๑๒	งานจัดทำงบประมาณ - ว่างเดิม -	-	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐ (ว่างเดิม)
๒๑๓	งานบริหารงานทั่วไป นายณัฐนนท์ สิงห์ทอง	บธ.บ.(บริหารธุรกิจอุตสาหกรรมฯ)	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๑๔	**กองการศึกษา (๐๘)** **พนักงานเทศบาล** - ว่างเดิม -	-	๔๙-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๔๙-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	-	๔๓๕,๖๐๐ (อยู่ระหว่างการสรรหาของ ก.ท.)
๒๑๕	ฝ่ายบริหารการศึกษา - ว่างเดิม -	-	๔๙-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๔๙-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐x๑๒)	-	๔๑๑,๖๐๐ (อยู่ระหว่างการสรรหาของ ก.ท.)

ก.ท.จ.ระยอง
หนังสือที่ 9/2566
ลงวันที่
26 ก.ย. 2566

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
	งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม											
๒๑๖	น.ส.รจนา รัตนวิจิตร	กศ.บ.(พลศึกษา)	๔๙-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ชก.	๔๙-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ชก.	๓๒๓,๗๖๐ (๒๖,๙๘๐x๑๒)	-	-	๓๒๓,๗๖๐
	งานการเจ้าหน้าที่											
๒๑๗	น.ส.กนกทิพย์ บุญราช	ค.บ.(สังคมศึกษา)	๔๙-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๒	นักวิชาการศึกษา	ปก.	๔๙-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๒	นักวิชาการศึกษา	ปก.	๑๘๕,๐๔๐ (๑๕,๔๒๐x๑๒)	-	-	๑๘๕,๐๔๐
	งานบริหารงานทั่วไป											
๒๑๘	น.ส.รุ่งรัศมี จึงรุ่งฤทธิ์	บธ.บ.(การจัดการ)	๔๙-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๑๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๔๙-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๙	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๒๕๔,๒๘๐ (๒๑,๑๙๐x๑๒)	-	-	๒๕๔,๒๘๐
	พนักงานจ้างตามภารกิจ											
	งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม											
๒๑๙	น.ส.กาญจนี แซ่ฉั่ง	ป.บัณฑิต (วิชาชีพครู)	-	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	-	๒๗๖,๒๔๐ (๒๓,๐๒๐x๑๒)	-	-	๒๗๖,๒๔๐
	พนักงานจ้างทั่วไป											
	งานบริหารงานทั่วไป											
๒๒๐	นายนิสิต ยินดี	มัธยมศึกษาปีที่ ๓	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
	โรงเรียนอยู่เมืองแกลงวิทยา											
	พนักงานครูเทศบาล											
๒๒๑	- ว่างเดิม -	-	๔๙-๒-๐๘-๕๕๐๐-๐๐๑	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	๔๙-๒-๐๘-๕๕๐๐-๐๐๑	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	-	-	-	เงินอุดหนุน (อยู่ระหว่างการสรรหาของ ก.ท.)
๒๒๒	- กำหนดตำแหน่งรองรับ -	-	-	-	-	-	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	-	-	-	เงินอุดหนุน การสรรหากระทำได้เมื่อรับแจ้งจัดสรรจากกรมฯ
๒๒๓	นายเอมอร สุจริต	ศษ.บ.(การบริหารการศึกษา)	๔๙-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๐๔	ครู	ชพ.	๔๙-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๐๔	ครู	ชพ.	๔๒๖,๓๖๐ (๓๕,๕๓๐x๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x๑๒)	เงินอุดหนุน
๒๒๔	น.ส.มณีรัตน์ เรืองศิลป์	กศ.ม.(การศึกษา)	๔๙-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๐๒	ครู	ชก.	๔๙-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๐๒	ครู	ชก.	๓๗๐,๐๘๐ (๓๐,๘๔๐x๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	-	เงินอุดหนุน
๒๒๕	นายรถะเดช แสวงสุข	กศ.ม.(การศึกษา)	๔๙-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๐๓	ครู	ชก.	๔๙-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๐๓	ครู	ชก.	๓๗๐,๕๖๐ (๓๐,๘๘๐x๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	-	เงินอุดหนุน
๒๒๖	น.ส.พรสุดา วังคะยาต	ค.บ.(ภาษาอังกฤษ)	๔๙-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๐๕	ครู	ชก.	๔๙-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๐๕	ครู	ชก.	๓๓๖,๒๔๐ (๒๘,๐๒๐x๑๒)	-	-	เงินอุดหนุน

ก.ท.จ.ระยอง
ลงชื่อ 9/2566
เห็นชอบเมื่อ
26 ก.ย. 2566

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
๒๒๗	นางพัชรี ควรหา	ค.บ.การศึกษาปฐมวัย	๔๙-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๐๖	ครู	ชก.	๔๙-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๐๖	ครู	ชก.	๒๙๗,๒๔๐ (๒๔,๗๗๐x๑๒)	-	-	เงินอุดหนุน
๒๒๘	น.ส.ณิรินทร์ ไชโย	ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)	๔๙-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๐๗	ครู	-	๔๙-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๐๗	ครู	-	๒๕๙,๐๘๐ (๒๑,๕๙๐x๑๒)	-	-	เงินอุดหนุน
๒๒๙	น.ส.วราลี ดีนาน	ค.อ.บ.(การออกแบบสภาพแวดล้อมภายใน)	๔๙-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๘๑	ครู	-	๔๙-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๘๑	ครู	-	๒๖๔,๓๖๐ (๒๒,๐๓๐x๑๒)	-	-	เงินอุดหนุน
๒๓๐	- ว่างเดิม -	-	๔๙-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๘๐	ครู	-	๔๙-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๘๐	ครู	-	-	-	-	เงินอุดหนุน (ว่างเดิม)
๒๓๑	- ว่างเดิม -	-	๔๙-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๘๒	ครูผู้ช่วย	-	๔๙-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๘๒	ครูผู้ช่วย	-	-	-	-	เงินอุดหนุน (ว่างเดิม)
๒๓๒	- กำหนดตำแหน่งรองรับ -	-	-	ครูผู้ช่วย	-	-	ครูผู้ช่วย	-	-	-	-	เงินอุดหนุน การสรรหากระทำได้เมื่อรับแจ้งจัดสรรจากกรมฯ
๒๓๓	- กำหนดตำแหน่งรองรับ -	-	-	ครูผู้ช่วย	-	-	ครูผู้ช่วย	-	-	-	-	เงินอุดหนุน การสรรหากระทำได้เมื่อรับแจ้งจัดสรรจากกรมฯ
๒๓๔	- กำหนดตำแหน่งรองรับ -	-	-	ครูผู้ช่วย	-	-	ครูผู้ช่วย	-	-	-	-	เงินอุดหนุน การสรรหากระทำได้เมื่อรับแจ้งจัดสรรจากกรมฯ
๒๓๕	- กำหนดตำแหน่งรองรับ -	-	-	ครูผู้ช่วย	-	-	ครูผู้ช่วย	-	-	-	-	เงินอุดหนุน การสรรหากระทำได้เมื่อรับแจ้งจัดสรรจากกรมฯ
๒๓๖	- กำหนดตำแหน่งรองรับ -	-	-	ครูผู้ช่วย	-	-	ครูผู้ช่วย	-	-	-	-	เงินอุดหนุน การสรรหากระทำได้เมื่อรับแจ้งจัดสรรจากกรมฯ
๒๓๗	- กำหนดตำแหน่งรองรับ -	-	-	ครูผู้ช่วย	-	-	ครูผู้ช่วย	-	-	-	-	เงินอุดหนุน การสรรหากระทำได้เมื่อรับแจ้งจัดสรรจากกรมฯ
๒๓๘	- กำหนดตำแหน่งรองรับ -	-	-	ครูผู้ช่วย	-	-	ครูผู้ช่วย	-	-	-	-	เงินอุดหนุน การสรรหากระทำได้เมื่อรับแจ้งจัดสรรจากกรมฯ
๒๓๙	- กำหนดตำแหน่งรองรับ -	-	-	ครูผู้ช่วย	-	-	ครูผู้ช่วย	-	-	-	-	เงินอุดหนุน การสรรหากระทำได้เมื่อรับแจ้งจัดสรรจากกรมฯ

ก.ท.จ. ระยอง
หนังที่ 9/2566
เห็นชอบแล้ว
26 ก.ย. 2566

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (จ่ายจากเงินรายได้)											
๒๔๐	น.ส.เพ็ญพิชชา กุลสุทธิ	คบ.(การศึกษาปฐมวัย)	-	ผู้ช่วยครู	-	-	ผู้ช่วยครู	-	๒๖๔,๒๔๐ (๒๒,๐๒๐x๑๒)	-	-	๒๖๔,๒๔๐
๒๔๑	น.ส.ปนัสยา พรหมรักษา	คบ.(การศึกษาปฐมวัย)	-	ผู้ช่วยครู	-	-	ผู้ช่วยครู	-	๒๔๒,๒๘๐ (๒๐,๑๙๐x๑๒)	-	-	๒๔๒,๒๘๐
๒๔๒	น.ส.อนุสรา ชำนาญศิลป์	คบ.(การศึกษาปฐมวัย)	-	ผู้ช่วยครู	-	-	ผู้ช่วยครู	-	๒๔๙,๖๐๐ (๒๐,๘๐๐x๑๒)	-	-	๒๔๙,๖๐๐
๒๔๓	น.ส.สุนีย์รัตน์ คำมา	ศษ.บ.(ภาษาไทย)	-	ผู้ช่วยครู	-	-	ผู้ช่วยครู	-	๒๑๙,๙๖๐ (๑๘,๓๓๐x๑๒)	-	-	๒๑๙,๙๖๐
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (เงินอุดหนุน)											
๒๔๔	น.ส.นฤภร รุจิวงศ์	ปวช.(การบัญชี)	๓๗๘๕-๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๓๗๘๕-๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑๑๒,๘๐๐ (๙,๔๐๐x๑๒)	-	-	เงินอุดหนุน
๒๔๕	- กำหนดตำแหน่งรองรับ -	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	-	-	เงินอุดหนุน การสรรหากระทำได้เมื่อรับแจ้งจัดสรรจากกรมฯ
	พนักงานจ้างทั่วไป (จ่ายจากเงินรายได้)											
๒๔๖	น.ส.ภาวนา สุขสวย	คบ.(คหกรรมศาสตร์)	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๔๗	นายจรัญ มาเปีย	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๔๘	น.ส.บุญเรือน เชื่อนสุวรรณ	ค.บ.(ปฐมวัย)	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๔๙	น.ส.สุวิมล พละเสน	คบ.(การศึกษาปฐมวัย)	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๕๐	น.ส.อรวรรณ สารีคำ	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
	พนักงานจ้างทั่วไป (เงินอุดหนุน)											
๒๕๑	นายประเสริฐ จงรักษ์	ประถมศึกษาปีที่ ๖	๑๙๘๔๔-๔	ภารโรง	-	๑๙๘๔๔-๔	ภารโรง	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	เงินอุดหนุน

ก.ท.จ. ระยอง
ครั้งที่ 9/2566
เห็นชอบเมื่อ
26 ก.ย. 2566

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
	กองการประปา (๐๙)											
	พนักงานเทศบาล											
๒๕๒	- ว่างเดิม -	-	๔๙-๒-๐๙-๒๑๐๖-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการประปา (นักบริหารงานประปา)	ต้น	๔๙-๒-๐๙-๒๑๐๖-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการประปา (นักบริหารงานประปา)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	-	๔๓๕,๖๐๐ (อยู่ระหว่างการสรรหาของ ก.ท.)
๒๕๓	- ว่างเดิม -	-	๔๙-๒-๐๙-๒๑๐๖-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายผลิต (นักบริหารงานประปา)	ต้น	๔๙-๒-๐๙-๒๑๐๖-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายผลิต (นักบริหารงานประปา)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐x๑๒)	-	๔๑๑,๖๐๐ (อยู่ระหว่างการสรรหาของ ก.ท.)
	งานผลิต											
๒๕๔	น.ส.ดวงเนตร สุริยพรรณพงศ์	วท.บ.(ชีวเคมี)	๔๙-๒-๐๙-๓๕๐๑-๐๐๑	นักวิทยาศาสตร์	ชก.	๔๙-๒-๐๙-๓๕๐๑-๐๐๑	นักวิทยาศาสตร์	ชก.	๔๔๘,๙๒๐ (๓๗,๔๑๐x๑๒)	-	-	๔๔๘,๙๒๐
๒๕๕	- กำหนดเพิ่ม -	-	-	-	-	๔๙-๒-๐๙-๓๗๐๑-๐๐๓	วิศวกรโยธา	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๓๕๕,๓๒๐ (กำหนดเพิ่ม)
	งานการเงินและบัญชี											
๒๕๖	- ว่างเดิม -	-	๔๙-๒-๐๙-๓๒๐๑-๐๐๒	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก./ชก.	๔๙-๒-๐๙-๓๒๐๑-๐๐๒	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๓๕๕,๓๒๐ (ว่างเดิม)
๒๕๗	นางเพ็ญจันทร์ คมขำ	ศศ.บ.(การบัญชี)	๔๙-๒-๐๙-๔๒๐๑-๐๐๔	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชง.	๔๙-๒-๐๙-๔๒๐๑-๐๐๔	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชง.	๖๒๑,๒๔๐ (๕๑,๗๗๐x๑๒)	-	-	๖๒๑,๒๔๐
๒๕๘	น.ส.ปุณญาภา ไชยประดิษฐ	ศศ.บ.(การจัดการทั่วไป)	๔๙-๒-๐๙-๔๒๐๓-๐๐๓	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชง.	๔๙-๒-๐๙-๔๒๐๓-๐๐๓	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชง.	๒๓๙,๖๔๐ (๑๙,๙๗๐x๑๒)	-	-	๒๓๙,๖๔๐
	งานพัฒนารายได้											
๒๕๙	น.ส.อัมพิกา งามดี	บธ.บ.(การจัดการท่องเที่ยว)	๔๙-๒-๐๙-๔๒๐๔-๐๐๕	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง.	๔๙-๒-๐๙-๔๒๐๔-๐๐๕	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง.	๑๖๘,๓๖๐ (๑๔,๐๓๐x๑๒)	-	-	๑๖๘,๓๖๐
	งานบริหารงานทั่วไป											
๒๖๐	นายณัฐพล กลอนโพธิ์	บธ.บ.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๔๙-๒-๐๙-๔๑๐๑-๐๑๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๔๙-๒-๐๙-๔๑๐๑-๐๑๐	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๑๔๐,๔๐๐ (๑๑,๗๐๐x๑๒)	-	-	๑๔๐,๔๐๐
	งานซ่อมบำรุง											
๒๖๑	- ว่างเดิม -	-	๔๙-๒-๐๙-๔๗๐๗-๐๐๑	เจ้าพนักงานประปา	ปง./ชง.	๔๙-๒-๐๙-๔๗๐๗-๐๐๑	เจ้าพนักงานประปา	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๒๙๗,๙๐๐ (ว่างเดิม)
	พนักงานจ้างตามภารกิจ											
	งานการเงินและบัญชี											
๒๖๒	- กำหนดเพิ่ม -	-	-	-	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	-	๑๘๐,๐๐๐ (๑๕,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๘๐,๐๐๐ (กำหนดเพิ่ม)

ก.ท.จ. ระยอง
ครั้งที่ 9/2566
เห็นชอบเมื่อ
26 ก.ย. 2566

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
	งานบริหารงานทั่วไป											
๒๖๓	น.ส.อรุณี ลอยมา	ปวส.(การตลาด)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๖๑,๕๒๐ (๑๓,๔๖๐x๑๒)	-	-	๑๖๑,๕๒๐
๒๖๔	นายสมควร มีชัย	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๘๑,๒๐๐ (๑๕,๑๐๐x๑๒)	-	-	๑๘๑,๒๐๐
	งานซ่อมบำรุง											
๒๖๕	นายรัฐพงศ์ ฉายาชวลิต	ปวส.(เครื่องกล)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	-	๒๑๐,๖๐๐ (๑๗,๕๕๐x๑๒)	-	-	๒๑๐,๖๐๐
๒๖๖	นายบุญทวี เชื้อพลบ	ปวส.เทคนิคเครื่องกล)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา		๑๓๘,๑๒๐ (๑๑,๕๑๐x๑๒)	-	-	๑๓๘,๑๒๐
	งานพัฒนารายได้											
๒๖๗	- กำหนดเพิ่ม -	-	-	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๑๓๘,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐x๑๒)	-	-	๑๓๘,๐๐๐ (กำหนดเพิ่ม)
	พนักงานจ้างทั่วไป											
	งานผลิต											
๒๖๘	นายสมคิด รอบรู้	มัธยมศึกษาปีที่ ๓	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๖๙	น.ส.พิมประภา แผ้วสูงเนิน	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๗๐	น.ส.ประกายฟ้า แก่นนาคำ	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๗๑	นายคัมภีร์ พันธุนาค	มัธยมศึกษาปีที่ ๓	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๗๒	- กำหนดเพิ่ม -	-	-	-	-	-	คนงาน		๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐ (กำหนดเพิ่ม)
๒๗๓	- กำหนดเพิ่ม -	-	-	-	-	-	คนงาน		๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐ (กำหนดเพิ่ม)
	งานซ่อมบำรุง											
๒๗๔	นายธีรพงศ์ พันธุนาค	มัธยมศึกษาปีที่ ๓	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๗๕	- กำหนดเพิ่ม -	-	-	-	-	-	คนงาน		๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐ (กำหนดเพิ่ม)

ก.ท.จ. ระยอง
ครั้งที่ 9/2566
เห็นชอบเมื่อ
26 ก.ย. 2566

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
	งานพัฒนารายได้											
๒๗๖	นายนิวาส จันท์สุด	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๗๗	นายพงษ์พันธ์ พรหมวงษ์	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๗๘	น.ส.สุนทรี คุ้มหอม	ศศ.บ.(รัฐศาสตร์)	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๗๙	น.ส.สุนันทา มาตรศรี	อนุปริญญา (การบัญชี)	-	คนงาน			คนงาน		๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๘๐	- ว่างเดิม -	-	-	คนงาน	-	-	คนงาน		๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐ (ว่างเดิม)
๒๘๑	- ว่างเดิม -	-	-	คนงาน	-	-	คนงาน		๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐ (ว่างเดิม)
๒๘๒	- กำหนดเพิ่ม -	-	-	-	-	-	คนงาน		๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐ (กำหนดเพิ่ม)
	งานการเงินและบัญชี											
๒๘๓	น.ส.พเยาว์ นันทวราพนิชกุล	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
	หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)											
	พนักงานเทศบาล											
๒๘๔	- ว่างเดิม -	-	๔๙-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.	๔๙-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๓๕๕,๓๒๐ (ว่างเดิม)

ก.ท.จ. ระยอง
ครั้งที่ 9/2566
เห็นชอบเมื่อ
26 ก.ย. 2566

๑๒. แนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนท้องถิ่น

เทศบาลตำบลเมืองแกลง กำหนดแนวทางการพัฒนาพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทุกตำแหน่ง ให้ได้มีโอกาสได้รับการพัฒนาเพื่อเพิ่มความรู้ ทักษะทัศนคติที่ดี มีคุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตามที่กฎหมายกำหนด มีระยะเวลา ๓ ปี ตามรอบของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี การพัฒนานอกจากจะพัฒนาด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร ด้านคุณสมบัติ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และด้านดิจิทัลแล้ว เทศบาลตำบลเมืองแกลง ตระหนักถึงการพัฒนาตามนโยบายแห่งรัฐ คือการพัฒนาไปสู่ Thailand ๔.๐ ดังนั้น เทศบาลตำบลเมืองแกลง จึงจำเป็นต้องพัฒนาระบบราชการส่วนท้องถิ่น ไปสู่ยุค ๔.๐ เช่นกัน โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อส่งเสริมการทำงาน โดยยึดหลักธรรมาภิบาลเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเป็นหลัก กล่าวคือ

๑. เป็นองค์กรที่เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน ต้องมีความเปิดเผยโปร่งใส ในการทำงานโดยบุคคลภายนอก สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของทางราชการ หรือมีการแบ่งปันข้อมูลซึ่งกันและกัน และสามารถเข้าตรวจสอบการทำงานได้ ตลอดจนเปิดกว้างให้กลไกหรือส่วนอื่นๆ เช่น ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ได้เข้ามีส่วนร่วมและโอนถ่ายภารกิจที่ภาครัฐ ไม่ควรดำเนินการเองออกไปให้แก่ภาคส่วนอื่นๆ เป็นผู้รับผิดชอบการดำเนินการแทน โดยการจัดระเบียบความสัมพันธ์ในเชิงโครงสร้างให้สอดรับกับ การทำงานในแนวระนาบ ในลักษณะของเครือข่ายมากกว่าตามสายการบังคับบัญชาในแนวดิ่ง ขณะเดียวกัน ก็ยังต้องเชื่อมโยงการทำงานภายในภาครัฐด้วยกันเอง ให้มีเอกภาพและสอดรับประสานกัน ไม่ว่าจะเป็นราชการบริหารส่วนกลางส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่นด้วยกันเอง

๒. ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ต้องทำงานในเชิงรุกและมองไปข้างหน้า โดยตั้งคำถามกับตนเองเสมอว่า ประชาชนจะได้อะไร มุ่งเน้นแก้ไข ปัญหาความต้องการ และตอบสนองความต้องการของประชาชน โดยไม่ต้องรอให้ประชาชนเข้ามาติดต่อขอรับบริการ หรือร้องขอความช่วยเหลือจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งใช้ประโยชน์จากข้อมูลทางราชการ และระบบดิจิทัลสมัยใหม่ ในการจัดบริการสาธารณะที่ตรงกับความต้องการของประชาชน พร้อมทั้งอำนวยความสะดวก โดยมีการเชื่อมโยงกันเองของทุกส่วนราชการ เพื่อให้การบริการต่างๆ สามารถเสร็จสิ้นในจุดเดียว ประชาชนสามารถเรียกใช้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ตลอดเวลา ตามความต้องการของตนเอง และผ่านการติดต่อได้หลายช่องทางผสมผสานกัน ไม่ว่าจะมาติดต่อด้วยตนเอง อินเตอร์เน็ต เว็ปไซต์ โซเชียลมีเดีย หรือแอปพลิเคชั่นทางโทรศัพท์มือถือ เป็นต้น

๓. องค์กรที่มีขีดความสามารถ มีสมรรถนะสูงและทันสมัย ต้องทำงานอย่างเตรียมการณ์ไว้ล่วงหน้ามีการวิเคราะห์ความเสี่ยง สร้างนวัตกรรมหรือความคิดริเริ่มและประยุกต์องค์ความรู้ ในแบบสหสาขาวิชาเข้ามาใช้ในการตอบโต้กับโลกแห่งการเปลี่ยนแปลงอย่างฉับพลัน เพื่อสร้างคุณค่ามีความยืดหยุ่นและความสามารถในการตอบสนองกับสถานการณ์ต่างๆ ได้อย่างทันเวลา ตลอดจนเป็นองค์การที่มีขีดสมรรถนะสูง และปรับตัวเข้าสู่สภาพความเป็นสำนักงานสมัยใหม่ รวมทั้งทำให้บุคลากรมีความผูกพันต่อการปฏิบัติราชการ และปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสมกับบทบาทของตน

๔. การกำหนดแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล

เทศบาลตำบลเมืองแกลง ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๔/๔๒ ลงวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เรื่อง เครื่องมือสำรวจทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐด้วยตนเอง (Digital Government Skill Self Assessment) โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ใช้เป็นแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ เพื่อปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล ตามมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๐

ทั้งนี้ วิธีการพัฒนาอาจใช้วิธีการใด วิธีการหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ เช่น การปฐมนิเทศ การศึกษาดูงาน การฝึกอบรม การประชุมเชิงปฏิบัติการ เป็นต้น

๕. การพัฒนาตนเอง คือ การกระทำที่เสริมสร้างความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะต่างๆ ให้แก่ตนเอง เพื่อช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานโดยอาศัยวิธีการ กระบวนการ และขั้นตอนต่างๆ ซึ่งอาจจะมีทั้งในกรณีที่กระทำด้วยตนเอง หรือได้รับการสนับสนุนจากองค์กรด้วย

สำหรับขอบเขตและแนวทางในการพัฒนาบุคลากร เป้าหมายการพัฒนาบุคลากร หลักสูตรการพัฒนา วิธีการพัฒนาบุคลากร จะปรากฏอยู่ในแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ของเทศบาลตำบลเมืองแกลง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานเทศบาลและลูกจ้าง

เทศบาลตำบลเมืองแกลง ได้ประกาศคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เพื่อให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ได้ยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งหน้าที่ ดังนี้

พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเมืองแกลง มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย